

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

METODOLOGIE ACORDARE SUBVENȚII CA URMARE A PARTICIPĂRII ȘI ABSOLVIRII PROGRAMELOR DE FORMARE PROFESIONALĂ - CURSURI DE CALIFICARE DIN CADRUL PROIECTULUI „Tinerii NEETs - Viitorii angajați la nivelul Regiunii Vest”, ID 150977

OBIECTIVELE PROIECTULUI

Obiectivul general al proiectului/Scopul proiectului

Obiectivul general: Sprijin oferit către 372 tineri NEETs din Regiunea Vest, cu accent pe certificarea a 279 dintre ei în vederea integrării durabile pe piața muncii a 164 dintre aceștia, de-a lungul a 24 luni.

Îmbunătățirea competențelor tinerilor NEETs prin activitățile de formare și evaluarea acestora nu au ca beneficiu doar dezvoltarea personală a participanților, ci și dezvoltarea capitalului uman tânăr cu impact major asupra creșterii calității muncii acestuia. Pe termen lung, efectul pozitiv al implementării proiectului este promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă reprezentată de tinerii NEETs cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 ani, sprijinirea mobilității forței de muncă, creșterea competitivității și corelarea programelor de formare continuă în vederea dezvoltării competențelor dobândite, cu evoluția pieței muncii.

Proiectul contribuie la realizarea Obiectivelor Specifice ale Apelului (Obiectivul Specific. 2.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile și Obiectivul Specific 2.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile.

Obiectivele specifice ale proiectului

1. O.S.1: Informarea și constientizarea a 372 tineri NEETs asupra importanței înregistrării și profilării la SPO în vederea dezvoltării competențelor a 279 dintre aceștia și angajării a 164 dintre ei, în termen de maxim 23 luni

Acest obiectiv va fi realizat prin “A1. Organizarea de campanii de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu sunt ocupați și nu urmează nicio formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării”, respectiv, subactiv. “A1.1. Derularea campaniilor de informare și constientizare a tinerilor NEETs asupra importanței înregistrării și profilării la SPO în vederea certificării competențelor acestora și ocupării pe piața muncii” al cărei rezultat R2: Rezultate Campanii informare și constientizare și subactiv “A1.2. Selecția și monitorizarea grupului țintă format din tineri NEETs” al cărei rezultat este R3: Rezultate selecție și monitorizare grup țintă

Acest obiectiv specific conduce la realizarea indicatorilor aferenți apelului de proiecte:

- Indicatorul de realizare 4S225 Tineri NEETs someri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, care beneficiază de sprijin:372

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

din care:

roma 41

din zona rurala 79

- Indicatorul de rezultat imediat 45200 Tineri NEETS someri care primesc un loc de munca, inclusiv cei care desfasoara o activitate independenta: 164

din care:

roma 19

din zona rurala 35

- Indicatorul de rezultat imediat 453 Tineri NEETS someri care, la incetarea calitatii de participant dobandesc o calificare: 279

din care:

roma 31

din zona rurala 60

Acest obiectiv contribuie la realizarea Obiectivului general al proiectului

2. O.S.2: Formarea profesionala evaluarea si certificarea a 279 tineri NEETS la nivelul Regiunii Vest in decurs de 16 luni

Acest obiectiv va fi realizat prin intermed. activ. "A2. Calificarea tinerilor NEETS in vederea ocuparii durabile a acestora pe piata muncii", respectiv, a subactivitatii "A2.1. Derularea cursurilor de formare profesionala, evaluare si certificare a tinerilor NEETS" al carei rezultat de proiect este R4: Rezultate activitate calificare (372 tineri NEETS participanti la activitate de calificare; min 279

Certificate de calificare emise de ANC conform OG nr. 129/2000; 1 metodologie (plan) de implementare si monitorizare a serviciilor ce urmeaza a fi prestate; 1 plan de sustenabilitate in ceea ce priveste actiunile de FPC; 1 studiu de impact asupra dezvoltarii competentelor tinerilor NEETS ca urmare a absolvirii cursurilor vizate)

Acest obiectiv este in stransa corelare cu Indicatorul de rezultat imediat - Indicatorul de rezultat imediat 453 Tineri NEETS someri

care, la incetarea calitatii de participant dobandesc o calificare: 279

din care:

roma 31

din zona rurala 60

Acest obiectiv conduce la realizarea - Indicatorul de rezultat imediat 45200 Tineri NEETS someri care primesc un loc de munca,

inclusiv cei care desfasoara o activitate independenta: 164

din care:

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

roma 19

din zona rurala 35

Acest obiectiv conduce la realizarea - Indicatorul de realizare 4S225 Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16-29 ani, care

beneficiaza de sprijin: 372

din care:

roma 41

din zona rurala 79

Acest obiectiv specific este corelat cu Obiectivul Specific 2.2 al apelului.

Acest obiectiv contribuie la realizarea Obiectivului general al proiectului.

3. O.S.3: Medierea muncii a 372 tineri NEETs in vederea identificarii locurilor de munca corespunzatoare competentelor fiecaruia, cu scopul ocuparii durabile a 164 dintre acestia, pe parcursul a 20 luni

Acest obiectiv va fi realizat prin intermed. activ. "A3. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii, respectiv, medierea muncii" si subactivitatii "A3.1. Medierea muncii intre tinerii NEETs calificati si angajatori din Regiunea Vest" al carei rezultat de proiect este R5: Rezultate mediere a muncii (372 tineri NEETs beneficiari de mediere a muncii; 164 tineri NEETs angajati; 1 metodologie (plan) de implementare si monitorizare a serviciilor de mediere pe piata muncii ce urmeaza a fi prestate;

372 Fise individuale de mediere, 600 Formulare de locuri de munca disponibile, 372 Formulare de cerere de locuri de munca, 372 de Planuri individuale de mediere, 1 plan de sustenabilitate in ceea ce priveste actiunile de mediere a muncii);

Acest obiectiv este in stransa legatura cu Indicatorul de rezultat imediat 4S200 Tineri NEETS someri care primesc un loc de munca, inclusiv cei care desfasoara o activitate independenta:164

din care:

roma 19

din zona rurala 35

Acest obiectiv conduce la realizarea - Indicatorul de realizare 4S225 Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16-29 ani, care

beneficiaza de sprijin: 372

din care:

roma 41

din zona rurala 79

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Acest obiectiv contribuie la realizarea Obiectivului general: Sprijin oferit către 372 tineri NEETs din Regiunea Vest, cu accent pe certificarea a 279 dintre ei în vederea integrării durabile pe piața muncii a 164 dintre aceștia, de-a lungul a 24 luni

Acest obiectiv este în concordanță cu OS 2.1 al apelului.

Activitate: A2. Calificarea tinerilor NEETs în vederea ocupării durabile a acestora pe piața muncii

A2.1. Derularea cursurilor de formare profesională, evaluare și certificare a tinerilor NEETs

În cadrul acestei subactivități se vor organiza programe de formare profesională continuă, acreditate ANC, de către furnizorii de formare profesională Expert Business Center și Asociația Social Alert, precum:

Cursuri de calificare Nivel 2 (360 h - 3 LUNI)

-AGENT DE SECURITATE - SA 252

-LUCRATOR COMERCIAL - EBC - 60

Cursuri de calificare Nivel 3 (720 h - 6 LUNI)

-MECANIC AUTO - SA 20

-OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE ȘI PRELUCRARE DATE - EBC 20

-BUCATAR - SA 20

În cadrul acestei subactivități, experții de grup țintă vor selecta tinerii NEETs din grupul țintă, îi vor repartiza în funcție de programele de formare profesională vizate, fiind în răspunderea lor până la finalizarea formării acestora.

După caz, ținând cont de pandemia COVID-19, se va lua în calcul inclusiv organizarea cursurilor online, prin intermediul platformelor specializate în acest sens, situație pentru care, furnizorii de formare profesională vor respecta legislația în vigoare. De asemenea, pentru cursurile ce impun prezența fizică a cursanților, formatorilor, evaluatorilor și organizatorilor de curs, se va respecta distanțarea socială necesară.

AGENT DE SECURITATE COD COR 541401

Total ore: 360 h: pentru pregătire teoretică: 60 ore și pentru pregătire practică: 300 ore). Curs calificare Nivel 2.

Acest curs va fi organizat pentru 252 tineri NEETs

COMPETENȚE DOBÂNDITE:

1. Aplicarea prevederilor legale specifice activității agentului de securitate
2. Utilizarea mijloacelor din dotarea individuală și a echipamentelor de securitate
3. Îndeplinirea consemnelor și rezolvarea incidentelor de securitate
4. Completarea documentelor specifice serviciului de securitate privată
5. Aplicarea normelor de sănătate și securitate în muncă

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

6. Respectarea normelor de protecție a mediului

7. Comunicarea și menținerea relațiilor de muncă în echipă

LUCRATOR COMERCIAL COD COR RO/02/0416/246

Acest curs va fi organizat pentru 60 persoane - tineri NEETs.

Total ore: 360 h.

Competențele profesionale dobândite în urma cursului:

1. Aplicarea legislației în vigoare privind sănătatea și securitatea în muncă, apărarea împotriva incendiilor și pentru situații de urgență
2. Aplicarea cerințelor legale specifice profesiei
3. Oferirea de asistență clienților cu privire la selectarea produselor, caracteristicile și funcționarea acestora
4. Identificarea și menținerea relației cu clienții
5. Realizarea vânzărilor
6. Asigurarea de servicii de post-vanzare
7. Monitorizarea comenzilor și a cantității stocurilor
8. Organizarea expunerii produselor
9. Intocmirea documentelor de evidență a achizițiilor și vânzărilor
10. Menținerea relațiilor cu furnizorii

-MECANIC AUTO COD COR 723103

Acest curs va fi organizat pentru 20 persoane - tineri NEETs.

Total ore: 720 h.

Competențe dobândite la cursul de mecanic auto:

- Organizarea atelierului și a locurilor de muncă
- Coordonarea activității de întreținere utilajelor/echipamentelor de lucru
- Aplicarea normelor de protecție a mediului
- Gestionarea relațiilor cu clienții
- Urmărirea aplicării procedurilor de calitate
- Analizarea construcției, funcționării și a stării tehnice a autovehiculelor
- Organizarea activităților de întreținere a autovehiculelor
- Realizarea managementului activităților de reparare a autovehiculelor

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

• Inspectarea tehnica a autovehiculelor

OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE COD COR 411321.

Total ore: 720 h.

Acest curs va fi organizat pentru 20 persoane -tineri NEETs.

Competentele profesionale dobandite in urma cursului:

1. Aplicarea prevederilor legale referitoare la sanatatea si securitatea in munca si in domeniul situatiilor de urgenta
2. Aplicarea normelor de protectie a mediului
3. Aplicarea procedurilor de calitate
4. Gestionarea suporturilor/ dispozitivelor de stocare a datelor/ documentelor
5. Organizarea activitatii proprii
6. Utilizarea echipamentelor periferice
7. Asigurarea securitatii datelor/ documentelor
8. Introducerea si validarea datelor
9. Prelucrarea datelor
10. Transpunerea datelor pe suport

BUCATAR COD COR 512001

Acest curs va fi organizat pentru 20 tineri NEETs

Total ore: 720 h.

Bucatarul realizeaza preparate culinare dupa diferite retete care sa satisfaca exigentele consumatorilor.

Competente specifice:

- Intocmirea documentelor specifice
- Pregatirea antreurilor calde si reci
- Pregatirea fripturilor
- Pregatirea gustarilor calde si reci
- Pregatirea mancarurilor din carne
- Pregatirea mancarurilor din legume, orez, oua, paste fainoase
- Pregatirea preparatelor lichide

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

-Prepararea dulciurilor (deserturilor)

- Prepararea fondurilor glace
- Prepararea mancarurilor din peste si fructe de mare
- Realizarea actiunilor de supervizare si control
- Realizarea aluaturilor de baza
- Realizarea salatelor
- Realizarea sosurilor

Toate programele de formare de mai sus vor combina o abordare teoretica cu una practica, pentru a asigura obtinerea cunostintelor si abilitatilor necesare tinerilor NEETs pentru a activa in domeniu. Cursantii vor avea parte de o pregatire de inalta calitate ce le va permite odata cu finalizarea cursului sa ocupe un loc de munca conform cu calificarea obtinuta sau sa isi deschida propria afacere in domeniu.

Formatorii ce sustin aceste cursuri sunt profesioniști in domeniu, specialiști cu un complex de cunostinte teoretice si o bogata experienta practica. Finalizarea acestor cursuri de calificare se va efectua pe baza unui examen, atat scris cat si practic, care va testa competentele cursantilor. In urma examenului, cursantii vor primi un certificat de calificare emis de catre Ministerul Muncii si Ministerul Educatiei, prin Autoritatea Nationala pentru Calificari (ANC), recunoscut pe teritoriul Romaniei si al Uniunii Europene, in baza Ordonantei Guvernului nr. 129/2000.

In cazul in care in implementare se constata nevoia de organizare a altor cursuri decat cele de mai sus (ca urmare a schimbarii locurilor de munca pe piata muncii), furnizorii de formare profesionala se vor autoriza pentru calificari care sa le permita Tinerilor NEETs o ocupare durabila, incadrandu-se in numarul de ore, buget, etc.

Total tineri NEETs ce vor participa la programele de formare profesionala ce implica evaluare si certificare: 372 persoane.

Principalele domenii vizate din care fac parte potentialii angajatori, aflati in vizorul tinerilor NEETs, ca urmare a calificarii acestora: paza si protectie, auto, comert, alimentatie publica, TIC (tehnologia informatiei si comunicare), etc.

Inca din cadrul implementarii activitatii de formare profesionala, Furnizorii de formare profesionala (S si P2) vor incheia Parteneriate cu mari angajatori din Regiunea Vest prin care, acestia din urma isi vor exprima necesarul de calificari afent functiilor vacante, astfel incat, noi generatii de tineri NEETs sa fie calificati corespunzator, in vederea ocuparii durabile a acestora, in cadrul viitoarelor proiecte finantate prin fonduri europene. Aceste parteneriate vor avea un impact de inovare sociala.

La sfarsitul activitatii de formare profesionala se va realiza un STUDIU DE IMPACT al cursurilor de calificare asupra dezvoltarii competentelor profesionale ale membrilor din grupul tinta, a impactului social al cursurilor de calificare din perspectiva integrarii sociale a tinerilor NEETs dar si din perspectiva integrarii acestora ca forta de munca pe piata muncii din Regiunea Vest.

In vederea realizarii acestui studiu se vor achizitiona servicii de specialitate in acest sens. STUDIUL VA AVEA UN PUTERNIC CARACTER DE INOVARE SOCIALA DEOARECE SE VOR EXTRAGE CONCLUZII SI SE VOR IDENTIFICA DIRECTII DE ACTIUNE NECESARE MODELARII COMPORTAMENTALE A TINERILOR IN VEDEREA

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

CREȘTERII GRADULUI DE OCUPABILITATE ȘI DE CREȘTERE A GRADULUI DE ADAPTABILITATE LA CERINȚELE PIETEI MUNCII.

În cadrul acestei subactivități, se va pune accentul pe următoarele teme:

-Teme orizontale: Egalitatea de șanse, non-discriminarea; Utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale

-Teme secundare: Nediscriminare, Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor, Inovare socială

INOVARE SOCIALĂ - studiu de impact asupra GT: Studiul va avea un puternic caracter de inovare socială deoarece se vor extrage concluzii și se vor identifica direcții de acțiune necesare modelării comportamentale a tinerilor în vederea creșterii gradului de ocupabilitate și de creștere a gradului de adaptabilitate la cerințele pieței muncii. Valoare studiu: 50,420.17 lei (1.03% din totalul cheltuielilor eligibile ale proiectului)

ÎMBUNĂTĂȚIREA ACCESIBILITĂȚII, A UTILIZĂRII ȘI A CALITĂȚII TEHNOLOGIILOR INFORMAȚIEI ȘI COMUNICAȚIILOR: Pentru desfășurarea activității de formare profesională cu tinerii NEETs se vor achiziționa pentru P2: 2 laptopuri cu 2 licențe și 1 multifuncțională - prezentarea suportului de curs tinerilor NEETs, printarea diferitelor materiale necesare studierii și aprofundării materiei de curs) în valoare de 22,747.99 lei (ce reprezintă o parte din totalul de 66,004.26 lei destinat acestei teme secundare care reprezintă 1,35% din totalul cheltuielilor eligibile ale proiectului)

R4: Rezultate activitate calificare (372 tineri NEETs participanți la activitate de calificare; min 279 Certificate de calificare emise de ANC conform OG nr. 129/2000; 1 metodologie (plan) de implementare și monitorizare a serviciilor ce urmează a fi prestate; 1 plan de sustenabilitate în ceea ce privește acțiunile de FPC; 1 studiu de impact asupra dezvoltării competențelor tinerilor NEETs ca urmare a absolvirii cursurilor vizate - inovare socială)

Îmbunătățiri/beneficii reale: Formarea, evaluarea și certificarea tinerilor NEETs în vederea deschiderii de noi orizonturi profesionale

Durată: L4-L19

Responsabil: S, P2

Rezultate previzionate

R4: Rezultate activitate calificare (372 tineri NEETs participanți la activitate de calificare; min 279 Certificate de calificare emise de ANC conform OG nr. 129/2000; 1 metodologie (plan) de implementare și monitorizare a serviciilor ce urmează a fi prestate; 1 plan de sustenabilitate în ceea ce privește acțiunile de FPC; 1 studiu de impact asupra dezvoltării competențelor tinerilor NEETs ca urmare a absolvirii cursurilor vizate - inovare socială)

Îmbunătățiri/beneficii reale: Formarea, evaluarea și certificarea tinerilor NEETs în vederea deschiderii de noi orizonturi profesionale

R4 este corelat cu Teme orizontale: Egalitatea de șanse, non-discriminarea; Utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

R4 este corelat cu Teme secundare: Nediscriminare, Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor, Inovare socială

R4 se obține în cadrul “A2.1. Derularea cursurilor de formare profesională, evaluare și certificare a tinerilor NEETs”

R4 va contribui la realizarea indicatorilor:

-Indic de rezultat imediat - Indicatorul de rezultat imediat 4S3 Tineri NEETs someri care, la încetarea calității de participant dobândesc o calificare:279

din care:

romani 31

din zona rurală 60

-Indic de rezultat imediat 4S200 Tineri NEETs someri care primesc un loc de muncă, inclusiv cei care desfășoară o activitate independentă:164

din care:

romani 19

din zona rurală 35

-Indic de realizare 4S225 Tineri NEETs someri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, care beneficiază de sprijin: 372

din care:

romani 41

din zona rurală 79

R4 este corelat cu O.S 2 și Ob. Gen al proiectului și O.S. 2.2 al apelului.

GRUP ȚINTĂ

Conform PLANULUI REGIONAL DE ACȚIUNE PENTRU ÎNVĂȚĂMÂNT 2016-2025 PENTRU REGIUNEA VEST: “Regiunea de dezvoltare Vest este situată în partea de vest a României la granița cu Ungaria și Serbia, cuprinde 42 orașe (din care 12 municipii) și 276 comune (318 unități administrativ teritoriale) și este alcătuită din punct de vedere administrativ-teritorial din patru județe: Arad, Caraș-Severin, Hunedoara și Timiș. Populația regiunii cu 1.828.313 de locuitori înregistrați reprezintă 9% din populația României (20.121.641 locuitori), cu următoarea distribuție, neuniformă între județe: județul Arad cu 430.629 locuitori, județul Caraș Severin cu 295.579 locuitori, județul Hunedoara cu 418.565 locuitori și județul Timiș cu 683.540 de locuitori.” “În cadrul populației adulte ponderea cea mai mare o reprezintă populația din grupa de vârstă 30-64 de ani, 50,59%, în timp ce tinerii cu vârste cuprinse între 15-19 ani și 20- 24 ani înregistrează ponderi de 5,51% respectiv 7,39%.” “Distribuția între medii de rezidență arată: mediul urban 1.135.415 locuitori cu ponderea de 62,10% și cea din mediul rural, ce însumează 692.898 locuitori cu ponderea de 37,90 %.” “Distribuția pe sexe pune în evidență, la nivel regional, un decalaj în favoarea persoanelor de sex feminin 51,62% față de 48,38% persoanele de sex masculin, fără mări diferite față de valorile naționale”

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Cetatenii de etnie roma se afla in numar de 45.747 persoane, in proportie de 2,5%.” “Populatia de etnie roma inregistreaza cea mai mare pondere in judetele Arad (3,83%) si Timis (2,12%) iar in judetul Hunedoara este cea mai scazuta pondere 1,79 puncte procentuale.”(<http://infraed.ro/wp-content/uploads/2018/10/PRAI-V.pdf>)

Grupul tinta al proiectului (Tineri NEETs someri cu varsta intre 16-29 ani, cu domiciliul sau resedinta in regiunea Vest inregistrati, informati si consiliati inclusiv profilati de catre SPO, cu accent pe tinerii NEET din mediul rural si cei apatinand minoritatii roma) este definit clar si cuantificat, in relatie cu analiza de nevoi si resursele din cadrul proiectului.

Astfel, GRUPUL TINTA din proiectul “Tinerii NEETs - Viitorii angajati la nivelul Regiunii Vest” va fi format din 372 tineri NEETs care nu sunt in ocupare, educatie sau formare la momentul intrarii in proiect, din care:

- 30% - tineri NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C si D, respectiv “greu ocupabil” si “foarte greu ocupabil”: 112 persoane
- 21% tineri NEETs cu domiciliul sau resedinta in mediul rural: 79 persoane
- 11% tineri NEETs de etnie roma: 41 persoane

Prin urmare, este inclus in grupul tinta un procent de peste 10% din indicatorul de realizare 4S225 aferent tinerilor NEETs de etnie roma.

Prin urmare, este inclus in grupul tinta un procent de peste 20% din indicatorul de realizare 4S225 aferent tinerilor NEETs cu domiciliul sau resedinta in mediul rural.

Aceasta categorie de tineri NEETs include tineri care nu au reusit sa se integreze pe piata muncii din diverse motive (lipsa oportunitatilor de ocupare, lipsa competentelor cerute pe piata muncii, etc.) si care nu sunt cuprinsi in programe de educatie sau formare. Studiile recente arata faptul ca NEETs este un rezultat a unei combinatii de factori personali, economici, de educatie si sociali si reflecta gradul de distantare de piata muncii si societate in ansamblul ei (EUROFOUND, 2012).

Grupul tinta din tineri NEETs va fi constituit la nivelul Regiunii Vest, din cele 4 Judete: Arad, Caras-Severin, Hunedoara si Timis.

Vor fi luati in calcul atat tinerii NEETs inactivi, neinregistrati la SPO (pe care se va pune un accent deosebit, primul pas ce va fi facut fiind inregistrarea la SPO) cat si tinerii NEETs someri, inregistrati la SPO. Ca urmare a inregistrarii la SPO, tinerii NEETs beneficiaza de servicii de profilare, in urma carora sunt incadrati in una dintre cele patru categorii din punct de vedere al ocupabilitatii, respectiv: usor, mediu,

greu si foarte greu ocupabili.

Pentru a fi eligibil in grupul tinta, la data intrarii in operatiune, o persoana trebuie sa indeplineasca in mod cumulativ urmatoarele conditii:

Sa fie tanar NEETs cu varsta cuprinsa intre 16 si 29 de ani

Sa fie inregistrat si profilat de SPO

Sa aiba domiciliul sau resedinta in regiunea Vest (Arad, Timis, Hunedoara, Caras-Severin)

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Apartenența la grupul tinta se va realiza la intrarea în proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect) prin declarație pe propria răspundere a persoanei din grupul tinta sau a persoanelor / instituțiilor abilitate și/sau prin atasarea de documente doveditoare.

Se va avea în vedere respectarea prevederilor legale în domeniul egalității de șanse/ nediscriminare/ egalitatea între femei și bărbați în etapa de selecție a grupului tinta în vederea participării la programele de formare profesională continuă și la sesiunile de mediere a muncii în vederea inserției pe piața muncii.

Astfel ca, RECRUTAREA GRUPULUI TINTA are la bază principiul egalității de șanse și principiul nondiscriminării și se realizează fără condiționari, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, vârstă, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

Dosarele de candidatură vor fi preluate de către experții GT sub coordonarea responsabilului GT. Pentru buna desfășurare a activității va fi stabilit un program al depunerilor. Dosarul de candidatură va conține cel puțin următoarele documente: • copie CI din care să reiasă vârsta (cuprinsă între 16 și 29 de ani) și proveniența din mediu rural/urban din Regiunea Vest • copii după diplomele de studii din care să reiasă nivelul de calificare • copie dovadă înregistrare și profilare la SPO • copie după certificatul de naștere și după cel de căsătorie (dacă este cazul) • cerere de înscriere care va fi pusă la dispoziție și pe site-urile solicitantului și partenerilor, astfel încât orice persoană interesată să aibă acces la aceasta • apartenența la GT prin declarație pe proprie răspundere • alte documente care demonstrează eligibilitatea în cadrul grupului tinta (după caz). După caz, documentele pot fi transmise de către tineri online. Pe baza documentelor depuse, tinerii NEETs vor fi selectați și înscriși în grupul tinta. Lipsa unuia dintre documente, precum și neîndeplinirea criteriilor de selecție conduce automat la neînscrierea candidatului în grupul tinta al proiectului. În vederea îndeplinirii indicatorilor legați de GT, va exista o listă de rezervă în caz de abandon al persoanelor înregistrate anterior. Dosarele depuse vor fi verificate de către persoanele responsabile, respectiv: Responsabil GT, Experți GT - membri în comisia de selecție a grupului tinta. Verificarea dosarelor de înscriere va viza îndeplinirea corectitudinii/completitudinii dosarului (persoana a adus toate documentele conform solicitărilor). Se va verifica eligibilitatea tinerilor înscriși din punct de vedere al domiciliului/rezidenței, al vârstei, și al nivelului de studii/calificare, pe lângă lipsa locului de muncă.

Ulterior se vor evalua candidaturile prin aplicarea criteriilor de selecție. În urma avizării procesului verbal de selecție corespunzător fiecărui partener implicat, se va întocmi o listă cu numele candidaților declarați admiși precum și cu persoanele propuse pentru pozițiile de rezervă.

Lista va fi afișată pe site-ul web al Solicitantului și Partenerilor. Criteriile de selecție utilizate vor fi: • disponibilitatea și angajamentul de participare la activitățile proiectului • evitarea dublei finanțări pentru activitățile din cadrul proiectului • principiul „primul venit primul servit”,

Toate aceste metode asigură o procedură de selecție transparentă, echidistantă și obiectivă, astfel asigurându-ne de participarea categoriilor și numărului de persoane necesare pentru derularea optimă a proiectului. În același timp, aplicând criteriul cu privire la interesul manifestat pentru participarea la activitățile proiectului, ne asigurăm că vor participa la activitățile proiectului numai tineri NEETs care sunt realmente interesați de dezvoltarea lor personală și profesională.

În cadrul acestei etape persoanele responsabile de grupul tinta se vor deplasa în teren cu scopul de a identifica persoanele care doresc să intre în grupul tinta, ca urmare a campaniilor de informare și

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

constientizare. De asemenea, se vor completa formularele de grup tinta si toate declaratiile si documentele justificative aferente acestora. Rezultatele selectiei vor fi postate pe site-ul aferent proiectului "Tinerii

NEETs - Viitorii angajati la nivelul Regiunii Vest" precum si pe site-urile Solicitantului si Partenerilor.

ATRAGEREA, MOTIVAREA SI MENTINEREA GRUPULUI TINTA

Proiectul isi propune sa mentina atentia si dorinta de implicare a tinerilor NEETs. Astfel, prin intermediul proiectului vor fi asigurate mecanisme de atragere, motivare, mentinere:

- constientizarea beneficiilor participarii la proiect;
- semnarea angajamentelor din documentele de grup tinta;
- includerea in metodologii a elementelor de motivare;
- asigurarea programelor de formare profesionala continua care ii ajuta pe tinerii NEETs sa isi dezvolte competentele si abilitatile
- participarea la sesiuni de mediere a muncii pentru o insertie pe piata muncii durabila

MENTINEREA IN PROIECT A ANGAJATILOR SE VA FACE PRIN:

- atractivitatea serviciilor oferite ca modalitate de interactiune, centrata pe individ cu evitarea activitatilor de formare de tip expunere sau impersonale,
- prin mentinerea contactului permanent de mobilizare in vederea participarii la activitati.
- prin acordarea de subventii

Pana la finalizarea implementarii proiectului se va mentine o legatura directa cu fiecare membru al grupului tinta in vederea urmaririi evolutiei acestuia si obtinerii documentelor necesare contorizarii la una sau mai multor categorii de indicatori.

Aceste beneficii SUNT ADUSE STRICT DE IMPLEMENTAREA PROIECTULUI constituind in acelasi timp ELEMENTE DE VALOARE ADAUGATA, acestea fiind elementele pe care proiectul le aduce in plus fata de situatia deja existenta.

NEVOILE GRUPULUI TINTA VIZAT PRIN PROIECT - SUNT IDENTIFICATE DE CATRE SOLICITANT PE BAZA UNEI ANALIZE PROPRII, AVAND CA SURSE ALTE STUDII, DATE STATISTICE SI CERCETAREA PROPRIE (atasata prezentei Cereri de Finantare)

- NEVOIA DE IDENTIFICARE SI INREGISTRARE A TINERILOR NEETS LA SPO

Fata de toate informatiile oficiale, statistice de mai sus, ca urmare a cercetarilor proprii, a discutiilor cu reprezentantii UAT-lor si reprezentantii AJOFM-urilor din cadrul regiunii Vest, sunt foarte multi tineri NEETs care nu sunt inregistrati la spo. Aceasta este problema cu adevarat importanta si reprezinta principala nevoie identificata, careia acest proiect ii raspunde. Prin activitatea de informare si constientizare in vederea identificarii si selectarii grupului tinta, sunt vizati marea majoritate a acestor tineri NEETs neinregistrati inca, urmand ca primul pas pe care o sa il faca, sa fie inregistrarea in evidenta SPO, pentru ca ulterior, sa continue ca membru GT in cadrul proiectului.

Prin urmare, vor fi identificati si inregistrati la SPO 372 tineri NEETs.

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- NEVOIA DE INFORMARE SI CONSTIENTIZARE A MASURILOR DE SPRIJIN DIN CADRUL PROIECTULUI

De asemenea, in cadrul activitatii de informare si constientizare ce se va derula in cadrul proiectului, se vor aduce la cunostinta tinerilor NEETs oportunitatile de formare profesionala in vederea calificarii acestora, de mediere pe piata muncii, creand astfel premisele angajarii lor.

Prin urmare, vor fi informati 372 tineri NEETs asupra importantei acestui proiect pentru dezvoltarea lor personala si profesionala.

-NEVOIA DE A FI CALIFICATI INTR-O MESERIE DE PERSPECTIVA, INDIFERENT DE CONTEXTUL ECONOMIC AL TARII, IN

VEDEREA ASIGURARII SUSTENABILITATII LOCULUI DE MUNCA

Tinand cont de faptul ca marea majoritate a angajatorilor nu sunt dispusi sa investeasca in dezvoltarea competentelor angajatilor, ca s-au desfiintat scolile de arte si meserii care erau pentru unii tineri NEETs o oportunitate de a obtine o calificare, ca nu este o corelare stransa intre cererea si oferta de competente pe piata muncii din punct de vedere al formarii profesionale si al educatiei din scoli, in cadrul proiectului se va pune accent pe meserii simple dar necesare, avand o solicitare mare din partea angajatorilor. Teoria se va imbrina cu practica, astfel incat cursantii - tinerii NEETs sa dobandeasca abilitatile si competentele necesare in vederea insertiei durabile pe piata muncii ca urmare a acestor calificari. Practica va fi realizata la potentiali angajatori astfel incat, relatia angajator-potential angajat sa fie creata inca din start.

-NEVOIA DE A FI CONSILIATI SI ORIENTATI IN CARIERA IN FUNCTIE DE CALIFICAREA DOBANDITA

Activitatea de mediere a muncii in cadrul unui context economic delicat, pus la grele incercari si din cauza Pandemiei COVID-19 va avea un rol deosebit pentru tinerii NEETs. Fiecare va avea un plan individual in acest sens.

Beneficiile medierii pe piata muncii pentru tinerii NEETs - in calitate de viitori angajati:

- consolidarea increderii in capacitatile propria
- promovarea perspectivelor profesionale
- o mai buna cunoastere a propriilor competente si posibilitati de dezvoltare;

Prin urmare, vor fi 372 tineri NEETs participanti la activitatea de mediere a muncii in vederea ocuparii durabile a 164 dintre acestia.

-NEVOIA TINERILOR NEETS DE A FI ANGAJATI

Aceasta nevoie este esentiala pentru tinerii NEETs. Prin urmare, in cadrul activitatii de mediere a muncii, vor fi angajati 164 de tineri NEETs. Monitorizarea procesului de selectie realizat de angajator prin mentinerea legaturii cu responsabilul de recrutare si selectie din compania angajatoare si cu tanarul NEET, se finalizeaza cu angajarea acestui tanar cand se va solicita de la angajator o adeverinta care sa ateste statutul de angajat al tanarului NEET in acea companie si tipul de contract incheiat, sau fara angajarea tanarului, situatie in care se reia procesul de angajare.

Se va continua cu monitorizarea adaptarii tinerilor NEETs la locul de munca, prin mentinerea relatiei cu angajatorul, in special cu superiorul direct al acestora. In cazul unei probleme intre angajator si tanarul NEET, consilierul de mediere va colabora cu tutorele pentru solutionarea problemei.

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

“În ceea ce privește industria regiunii, semnificative sunt; industria alimentară, mașini și echipamente electrice, mijloace pentru transportul feroviar de marfă și călători, producția de mobilier, echipamente auto, construcția de mașini grele, confecții, tricotate și încălțăminte, industria extractivă, siderurgică, metalurgică. Sectorul serviciilor are o pondere importantă în regiune, fiind dezvoltate următoarele ramuri:

comert, hoteluri, restaurante, transporturi, depozitare, comunicații.”

(<https://ec.europa.eu/eures/main.jsp?catId=9463&acro=lmi&mode=&recordLang=ro&lang=ro&parentId=&countryId=RO®ionId=RO4>)

PRIN URMARE, DIN CEI 372 TINERI NEETS (41 ROMI ȘI 79 DIN MEDIUL RURAL), CA URMARE A PARTICIPĂRII LA ACTIVITĂȚILE DIN PROIECT, 279 (31 ROMI ȘI 60 DIN MEDIUL RURAL) DINTRE ACESTIA VOR FI CALIFICATI ȘI 164 (19 ROMI ȘI 35 DIN MEDIUL RURAL) VOR FI ANGAJATI ÎN DOMENIILE DE MAI SUS.

Pe perioada participării la programele de formare (Cursuri de calificare de nivel 2 - 360 h și nivel 3 - 720 h), beneficiarii vor primi subvenții ca urmare a participării la unul din cursurile prevăzute în proiect și ca urmare a absolvirii examenului aferent. Astfel, **pentru cursurile de calificare, subvenția este de 1000 lei/beneficiar/curs de calificare de 360 h, sau 720 h. Subvențiile sunt condiționate de prezența la cursuri și de absolvirea examenului final. În caz contrar, participanții care nu participă la unul din programele de formare de calificare din cadrul proiectului, nu vor putea susține examenul de absolvire și nu vor primi nici subvenția aferentă.**

Conform Ghid Specific, subvenția nu poate depăși 5 lei / ora de curs.

DOCUMENTE NECESARE PENTRU SOLICITARE ȘI ACORDARE SUBVENȚII:

- Tabel prezintă participanți pentru cursurile care se desfășoară cu prezență fizică / Printscreen pentru cursurile ce se desfășoară online
- Proces verbal încheiat cu ocazia susținerii examenului de absolvire a programului de formare profesională
- Catalog cu rezultatele examenului de absolvire a programului de formare profesională
- Cerere tip de acordare a subvenției (Anexa nr. 1);
- Contractul de acordare a subvenției (Anexa nr. 2);
- Declarație că subvenția primită nu se suprapune cu alte finanțări publice sau fonduri europene primite pentru același scop, pentru evitarea dublei finanțări (Anexa nr. 3);
- Copie CI participanți
- Extras cont participanți
- Centralizator beneficiari eligibili pentru subvenții

Acordarea subvențiilor este condiționată de alocarea fondurilor de către AMPOCU și de îndeplinirea tuturor obligațiilor de către fiecare cursant, respectându-se resursele bugetare alocate subvențiilor în contractul de finanțare POCU/909/2/4/150977.

În acordarea subvențiilor vor fi respectate principiile: transparența și egalitatea de șanse și nediscriminare.

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

CRITERII DE ELIGIBILITATE PENTRU ACORDAREA SUBVENTIEI

Pentru acordarea subvențiilor sunt eligibile persoanele care îndeplinesc cumulativ:

următoarele criterii:

- ✎ ✓ Fac parte din grupul țintă al proiectului, conform cererii de finanțare aprobate, cu modificările și completările ulterioare, atât la momentul înscrierii în curs, cât și la momentul absolvirii/semnării contractului de subvenție;
- ✎ ✓ Au semnat contractul de acordare a subvenției - Anexa la prezenta Metodologie;
- ✎ ✓ Au înregistrat o rată de participare/prezență la activitățile de formare profesională de minim 90%.
- ✎ *Observație! Se accepta maxim 10% absente nemotivate sau 25% absente motivate din durata programului de formare profesională. Depășirea procentelor mai sus menționate din durata totală a cursului de formare și neprezentarea documentelor justificative prevăzute în prezenta metodologie, nepromovarea examenului final al cursului de calificare, întreruperea temporară a cursului de calificare sau amânarea acestuia, conduce la pierderea dreptului de a primi subvenția.*
- ✎ ✓ Au absolvit programul de formare profesională cu certificare.
- ✎ ✓ Au dosarul complet cu actele care dovedesc apartenența la grupul țintă al proiectului.

PLATA SUBVENȚIILOR

Subvențiile vor fi plătite prin virament bancar/trezorerie în contul bancar furnizat de către fiecare beneficiar, în maxim 30 zile calendaristice de la data deciziei de subvenționare a fiecărui participant, în contextul existenței disponibilităților financiare.

În situația în care în perioada respectivă nu există disponibilul în bani în contul proiectului, plăților vor fi efectuate imediat ce situația financiară a contului de proiect va permite.

Prezenta metodologie a fost întocmită de către Managerul de proiect din cadrul proiectului și poate fi modificată în funcție de necesitățile reale care decurg din implementarea proiectului.

Intocmit: Georgiana Constantin - Responsabil activitate formare profesională

Avizat: Teodorascu Paul: Manager proiect

1.09.2022

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

CRITERII DE ELIGIBILITATE PENTRU ACORDAREA SUBVENȚIEI

Pentru acordarea subvențiilor sunt eligibile persoanele care îndeplinesc cumulativ:
următoarele criterii:

-  ✓ Fac parte din grupul țintă al proiectului, conform cererii de finanțare aprobate, cu modificările și completările ulterioare, atât la momentul înscrierii în curs, cât și la momentul absolvirii/semnării contractului de subvenție;
-  ✓ Au semnat contractul de acordare a subvenției - Anexa la prezenta Metodologie;
-  ✓ Au înregistrat o rata de participare/prezența la activitățile de formare profesională de minim 90%.
-  *Observație! Se accepta maxim 10% absente nemotivate sau 25% absente motivate din durata programului de formare profesională. Depășirea procentelor mai sus menționate din durata totală a cursului de formare și neprezentarea documentelor justificative prevăzute în prezenta metodologie, nepromovarea examenului final al cursului de calificare, întreruperea temporară a cursului de calificare sau amânarea acestuia, conduce la pierderea dreptului de a primi subvenția.*
-  ✓ Au absolvit programul de formare profesională cu certificare.
-  ✓ Au dosarul complet cu actele care dovedesc apartenența la grupul țintă al proiectului.

PLATA SUBVENȚIILOR

Subvențiile vor fi plătite prin virament bancar/trezorerie în contul bancar furnizat de către fiecare beneficiar, în maxim 30 zile calendaristice de la data deciziei de subvenționare a fiecărui participant, în contextul existenței disponibilităților financiare.

În situația în care în perioada respectivă nu există disponibilul în bani în contul proiectului, plăților vor fi efectuate imediat ce situația financiară a contului de proiect va permite.

Prezenta metodologie a fost întocmită de către Managerul de proiect din cadrul proiectului și poate fi modificată în funcție de necesitățile reale care decurg din implementarea proiectului.

Revizuire 1: Georgiana Constantin - Responsabil activitate formare profesională



Avizat: Teodorascu Paul: Manager proiect

1.11.2022

