



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

**Axa prioritară:** Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs/Operațiune compozită

**Obiectivul Specific. 2.1** - Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile, și

**Obiectivul Specific 2.2** - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

**Contract POCU/909/2/4/150817**

Cod SMIS 2014+: 150817

## METODOLOGIE DE SELECTIE, RECRUTARE SI MENTINERE GRUP TINTA IN CADRUL PROIECTULUI "Tinerii NEETs – Viitorii angajați la nivelul Regiunii Centru"

Elaborată în cadrul activității A1.2. Selecția și monitorizarea grupului țintă format din tineri NEETs

Proiect "Tinerii NEETs – Viitorii angajați la nivelul Regiunii Centru", ID 150817

DRAFT  
Versiune Decembrie 2021



Arizal Constanța  
Artemis





Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

#### FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs/Operațiune compozită

Obiectivul Specific. 2.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile, și

Obiectivul Specific 2.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Contract POCU/909/2/4/150817

Cod SMIS 2014+: 150817

### METODOLOGIE DE IDENTIFICARE, SELECȚIE, RECRUTARE ȘI MENȚINERE GRUP ȚINTĂ

în cadrul proiectului „*Tinerii NEETs – Viitorii angajați la nivelul Regiunii Centru*”  
ID 150817

#### Cadrul general de implementare al proiectului

**Linia de finanțare:** proiect cu finanțare din FONDUL SOCIAL EUROPEAN, Programul Operațional Capital Uman POCU 2014-2020

Prezenta metodologie are scopul de a stabili principiile, activitățile și instrumentele de lucru necesare implementării activității de selecție a grupului țintă în cadrul proiectului „*Tinerii NEETs – Viitorii angajați la nivelul Regiunii Centru*” ID 150817

**Perioada de implementare:** 25 Octombrie 2021-24 Octombrie 2023

#### Cadrul legal aplicabil

Prezenta procedura se întocmește și se va implementa în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- Ghidul Solicitantului Condiții Specifice pentru POCU 2014-2020 aferent Axei prioritare: Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs/Operațiune compozită
- Obiectivul Specific. 2.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile, și
- Obiectivul Specific 2.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de





Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

- Cererea de finanțare a proiectului;
- Contractul de finanțare;
- Manualul Beneficiarului POCU
- Manualul de Identitate Vizuală în vigoare
- Alte documente, după caz.
- Procedura de management al proiectului
- Alte documente - corrigendum la cele de mai sus, anexe de modificare/adaugare informații

**Parteneriatul proiectului este format din:**

1. EXPERT BUSSINES CENTER SRL cu sediul în București, Sector 2, Blvd Lacul Tei, Numarul 1-3, etaj 7, Birou 723, CUI RO33203265, în calitate de Solicitant al proiectului - S  
și
2. ARTEMIS SRL cu sediul în Municipiul Alba Iulia, Blvd Revoluției 1989, Numarul 47, CUI RO4972753, în calitate de Partener 1 - P1  
și
3. ASOCIAȚIA SOCIAL ALERT cu sediul în București, Sector 1, Blvd Maresal Averescu nr 17, CUI 34996673 în calitate de Partener 2- P2

#### CONTEXTUL PROIECTULUI

#### OBIECTIVUL GENERAL

Srijin oferit către 372 tineri NEETs din Regiunea Centru, cu accent pe certificarea a 279 dintre ei în vederea integrării durabile pe piața muncii a 164 dintre aceștia, de-a lungul a 24 luni.

#### OBIECTIVELE SPECIFICE PROIECTULUI

- 1: Informarea și conștientizarea a 372 tineri NEETs asupra importanței înregistrării și profilării la SPO în vederea dezvoltării competențelor a 279 dintre aceștia și angajării a 164 dintre ei, în termen de maxim 23 luni
- 2: Formarea profesională evaluarea și certificarea a 279 tineri NEETs la nivelul Regiunii Centru în decurs de 16 luni
- 3: Mediarea muncii a 372 tineri NEETs în vederea identificării locurilor de muncă corespunzătoare competențelor fiecăruia, cu scopul ocupării durabile a 169 dintre aceștia, pe parcursul a 20 luni





Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

#### INDICATORI DE REALIZARE:

4S225 Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16-29 ani, care beneficiaza de sprijin, din care: 372

☐ roma 41

☐ din zona rurala 79

Pentru indicatorul de realizare 4S225 minimul obligatoriu la nivel de proiect:

✓ 250 persoane pentru proiectele mici

#### INDICATORI DE REZULTAT IMEDIAT:

4S200 Tineri NEETs someri care primesc un loc de munca, inclusiv cei care desfasoara o activitate independenta din care: 164

☐ roma 19

☐ din zona rurala 35

Tinta minima pentru indicatorul 4S200 este de 35% din indicatorul de realizare 4S225 Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16-29 ani care beneficiaza de sprijin :  $372 \times 44\% = 164$

4S3 Tineri NEETs someri care, la incetarea calitatii de participant dobandesc o calificare, din care: 279

☐ roma 31

☐ din zona rurala 60

Tinta minima pentru indicatorul 4S3 este de 65% din indicatorul de realizare 4S225 Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16-29 ani, care beneficiaza de sprijin:  $75\% \times 372 = 279$

#### REZULTATE ASTEPTATE:

R1: Rezultat Management proiect: (1 echipa responsabila de implementarea proiectului formata si 1 set complex de proceduri si documente privind implementarea proiectului ( 1 set de proceduri de management general; 1 plan de implementare; 1 procedura de monitorizare si raportare; 1 procedura de transmitere cereri de prefinantare / plata / rambursare, 24 intalniri de management de proiect; 1 procedura de management financiar; 8 rapoarte tehnico-financiare cu situatiile financiare aferente; 17 dosare de Achizitii)

R2: Rezultate Campanii informare si constientizare (20 campanii de informare si constientizare; 2000 persoane informate in vederea selectarii a 372 persoane grup tinta)

R3: Rezultate selectie si monitorizare grup tinta (• 1 metodologie de recrutare si selectie a grupului tinta creata • 372 dosare de selectie grup tinta • 372 tineri NEETs inclusi in grupul tinta in vederea participarii la activitatile proiectului • 112 tineri NEETs incadrati la "greu ocupabili" si "foarte greu ocupabili" • minim 41 Tineri NEETs din mediul rural • min 79 Tineri NEETs de etnie roma • 5 mijloace de informare utilizate • 1 masura concreta care conduce la atingerea indicatorilor implementata, 23 rapoarte lunare de monitorizare a statusului membrilor GT)

R4: Rezultate activitate calificare (372 tineri NEETs participanti la activitate de calificare; min 279 Certificate de calificare emise de ANC conform OG nr. 129/2000; 1 metodologie (plan) de implementare si monitorizare a serviciilor ce urmeaza a fi prestate; 1 plan de sustenabilitate in ceea ce priveste actiunile de FPC; 1 studiu de impact asupra dezvoltarii competentelor tinerilor NEETs ca urmare a absolvirii cursurilor vizate)

R5: Rezultate mediere a muncii (372 tineri NEETs beneficiari de mediere a muncii; 164 tineri NEETs





Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

angajati; 1 metodologie (plan) de implementare si monitorizare a serviciilor de mediere pe piata muncii ce urmeaza a fi prestate; 372 Fise individuale de mediere, 600 Formulare de locuri de munca disponibile, 372 Formulare de cerere de locuri de munca, 372 de Planuri individuale de mediere, 1 plan de sustenabilitate in ceea ce priveste actiunile de mediere a muncii);

R6. Set complet de actiuni si materiale de informare si publicitate (Pachet publicitate (2000 flyere, 472 brosururi, 472 mape de prezentare, 472 pixuri, 472 block-notes, 6 bannere roll-up, 100 afise A3, 2 anunturi de presa, 2 conferinte de presa, 1 website proiect creat si actualizat pe toata perioada proiectului; valoare cheltuieli indirecte - 15% din costurile directe eligibile cu personalul)

#### Activitatile si subactivitatile proiectului:

A0. Management de proiect

A0.1. Coordonarea generala a proiectului, derularea achizițiilor si managementul financiar

A1. Organizarea de campanii de informare si promovare in randul tinerilor in vederea identificarii persoanelor cu varsta intre 16 si 29 de ani care nu sunt ocupati si nu urmeaza nicio forma de educatie sau formare in vederea directionarii acestora catre SPO in vederea inregistrarii si profilarii

A1.1. Derularea campaniilor de informare si constientizare a tinerilor NEETs asupra importantei inregistrarii si profilarii la SPO in vederea certificarii competentelor acestora si ocuparii pe piata muncii

A1.2. Selectia si monitorizarea grupului tinta format din tineri NEETs

A2. Calificarea tinerilor NEETs in vederea ocuparii durabile a acestora pe piata muncii

A2.1. Derularea cursurilor de formare profesionala, evaluare si certificare a tinerilor NEETs

A3. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii, respectiv, medierea muncii

A3.1. Medierea muncii intre tinerii NEETs calificati si angajatori din Regiunea Centru

A4. Activitate transversala cheltuieli indirecte

A4.1 Activitate pentru decontarea cheltuielilor indirecte

#### SCOPUL PREZENTEI METODOLOGII

Procedura urmărește implementarea unui proces transparent și conform de selecție a grupului tinta în vederea inițierii activităților de informare, consiliere, formare profesionala corelat cu nevoile Tinerilor NEETs in vederea calificarii si ocuparii durabile a acestora, conform indicatorilor proiectului. Procedura de față va respecta prevederile legislației în vigoare și aspectele prevăzute la Sectiunea *Cadrul legal aplicabil*.

#### PERSONALUL IMPLICAT IN IMPLEMENTAREA METODOLOGIEI

Activitățile definite de prezenta metodologie vor fi desfășurate în mod direct catre Expertii comunicare grup tinta 1, 2, 3, si Experții grup țintă 1 si 2 de la Partener 1 (SC ARTEMIS) - 5 persoane si de la Partener 2 (ASOCIATIA SOCIAL ALERT) - Expert comunicare grup tinta si Expert grup țintă - 2 persoane, sub supravegherea Responsabilului grup țintă din partea Solicitantului și a Coordonatorilor de proiect ai P1 și P2.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## CRITERII SELECTIE GRUP TINTA

Se va proceda la demararea unui proces de selectie al grupului tinta avand la baza criteriile de selectie prestabilite prin proiect.

Criteriile de selectie al grupului tinta

- disponibilitatea si angajamentul de participare la activitatile proiectului
- evitarea dublei finantari pentru activitatile din cadrul proiectului
- principiul „*primul venit primul servit*”

Toate aceste metode asigura o procedura de selectie transparenta, echidistanta si obiectiva, astfel, asigurandu-ne de participarea categoriilor si numarului de persoane necesare pentru derularea optima a proiectului. In acelasi timp, aplicand criteriul cu privire la interesul manifestat pentru participarea la activitatile proiectului, ne asiguram ca vor participa la activitatile proiectului numai Tineri NEETs (tinerii cu varsta intre 16 si 29 de ani care nu sunt ocupati si nu urmeaza nicio forma de educatie sau formare) care sunt realmente interesati de calificarea lor si consilierea profesionala in vederea ocuparii durabile a acestora. In cadrul acestei etape, Expertii comunicare grup tinta si Expertii grup țintă împreuna cu Responsabilul Grup Tinta se vor deplasa in teren cu scopul de a identifica si recruta persoanele care doresc sa intre in grupul tinta.

De asemenea, se vor completa formularele de grup tinta si toate declaratiile si documentele justificative aferente acestora.

Rezultatele selectiei vor fi postate pe site-ul aferent proiectului „**Tinerii NEETs – Viitorii angajati la nivelul Regiunii Centru**” ID 150817 precum si pe site-urile Solicitantului si Partenerilor.

Selectia și recrutarea se va realiza gradual, pe toată perioada proiectului, pentru a preveni și limita potențialul abandon al membrilor grupului țintă (GT) selectați sau schimbări în situația persoanelor selectate.

Selectia grupului țintă va începe imediat după definitivarea metodologiei de identificare, selecție si mentinere a grupului țintă și va continua permanent, până la finalizarea implementării proiectului.

Selectia GT (Tineri cu varsta intre 16 si 29 de ani care nu sunt ocupati si nu urmeaza nicio forma de educatie sau formare) este urmata de insotirea Tinerilor NEETs de catre Expertii de GT si Responsabilul de GT la AJOFM in vederea inregistrarii si profilarii la SPO in urma careia se va obtine o copie dovada inregistrare si profilare la SPO.

Ulterior inregistrarii si profilarii tinerilor la SPO, toti tinerii vor fi informati asupra activitatilor ce urmeaza a se realiza in cadrul proiectului din dorinta de a oferi sanse egale la participare. GT va fi informat privind existenta unui proiect dedicat, de pe urma caruia poate beneficia de rezultate imediate. Informarea tinerilor din GT cu privire la activitatile proiectului se va realiza intr-un mod continuu pe toata perioada de implementare. In ceea ce





Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

priveste recrutarea și selecția GT, informațiile vor fi postate în permanență pe site-ul Solicitantului și ale celor 3 Parteneri implicați în implementarea proiectului. Modalitatea de recrutare și selecție a GT va fi una transparentă și nediscriminatorie.

Acțiunile de informare vor consta în:

- Postarea anunțului de selecție în cadrul UAT-urilor și pe site-ul acestora, din localitățile din Regiunea Centru pentru o informare rapidă a potențialilor tineri NEETs;
- Postarea anunțului de selecție pe site-ul și/sau pagina de Facebook a Solicitantului și Partenerilor;
- Informarea online prin diferite rețele de socializare ale unor artiști/vloggeri/influenceri în rândul tinerilor
- Comunicarea directă (față în față) cu tinerii din Regiunea Centru în vederea selecției celor vizati;
- Informarea online cu ajutorul reprezentanților Sindicatelor/Asociațiilor de tineret;

Proiectul presupune o metodă inovativă cu caracter de inovare socială în ceea ce privește IDENTIFICAREA TINERILOR NEETS în vederea selecției celor care vor face parte din GT, metoda ce presupune crearea unei rețele formate din reprezentanții UAT-urilor, apropiații și familiile tinerilor NEETS, reprezentanții AJOFM, reprezentanți ai bisericilor locale, reprezentanți din mediul de afaceri, reprezentanți ai ONG-urilor locale și regionale ce activează pentru drepturile tinerilor NEETS precum și alte entități/persoane relevante scopului rețelei. Această rețea va fi folosită și în cadrul perioadei de sustenabilitate a proiectului pentru identificarea altor grupuri țintă de tineri NEETS ce pot fi contactate, informate, profilate la SPO, formate și mediate în vederea inserției pe piața muncii.

**RECRUTAREA GRUPULUI ȚINTĂ** are la bază principiul egalității de șanse și principiul nondiscriminării și se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, vârstă, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

Recrutarea Grupului Țintă în cadrul parteneriatului va fi împartită pe cât posibil în mod egal, nondiscriminatoriu fiecărui Expert Grup Țintă și Expert comunicare grup țintă de la Partenerul 1 (SC ARTEMIS SRL - 5 persoane) și Partenerul 2 (ASOCIAȚIA SOCIAL ALERT - 2 persoane), ținând însă cont de interesul potențialilor beneficiari grup țintă.

Grupul țintă din tineri NEETS va fi constituit la nivelul Regiunii Centru, din cele 6 Județe: Sibiu, Brașov, Mureș, Alba, Harghita și Covasna.

După momentul identificării, selecției și recrutării în cadrul proiectului vor fi întocmite dosarele de candidatură.

Dosarele de candidatură vor fi preluate de către Responsabilul grup țintă și Expertii GT aferenți. Pentru buna desfășurare a activității va fi stabilit un program al





Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

depunerilor.

**Dosarul de candidatura va contine cel puțin următoarele documente:**

- copie CI din care sa reiasa varsta (cuprinsa intre 16 si 29 de ani) si provenienta din mediu rural/urban din Regiunea Centru
- copii dupa diplomele de studii din care sa reiasa nivelul de calificare
- copie dovada inregistrare si profilare la SPO
- copie dupa certificatul de nastere si dupa cel de casatorie (daca este cazul)
- cerere de inscriere care va fi pusa la dispozitie si pe site-urile solicitantului si partenerilor, astfel incat orice persoana interesata sa aiba acces la aceasta
- apartenenta la GT prin declaratie pe proprie raspundere
- alte documente care demonstreaza eligibilitatea in cadrul grupului tinta (dupa caz).
- cerere de inscriere care va fi pusa la dispozitie si pe site-urile partenerilor, astfel incat orice persoana interesata sa aiba acces la aceasta - ANEXA 1
- declaratie pe propria raspundere privind apartenenta la Grupul Tinta al proiectului - ANEXA 2
- Declaratie privind angajamentul de participare la activitatile proiectului - ANEXA 3
- Declaratie privind evitarea dublei finantari - ANEXA 4
- Declaratie privind prelucrarea datelor cu caracter personal - ANEXA 5

Pe baza documentelor depuse, Tinerii NEETs vor fi selectati si inscrisi in grupul tinta.

Lipsa unuia dintre documente, precum si neindeplinirea criteriilor de selectie conduce automat la neinscrierea candidatului in grupul tinta al proiectului. In vederea indeplinirii indicatorilor legati de GT, va exista o lista de rezerva in caz de abandon al persoanelor inregistrate anterior.

**Astfel, fiecare expert grup tinta / expert comunicare grup tinta va fi responsabil de cel puțin 54 Tineri NEETs plus 10 rezerve.**

**Responsabilul Grup Tinta / Responsabilul Comunicare Grup Tinta din partea S vor organiza, coordona, monitoriza, supraveghea activitatea Expertilor grup tinta / Expertilor comunicare grup tinta, fiind responsabili amandoi de identificarea, selectia, recrutarea si informarea grupului tinta.**

Dosarele depuse vor fi verificate de catre persoanele responsabile, respectiv:

- Responsabil GT, Experti GT - membri in comisia de selectie a grupului tinta

Verificarea dosarelor de inscriere va viza indeplinirea corectitudinii/completitudinii dosarului (persoana a adus toate documentele conform solicitarilor).

Ulterior se vor evalua candidaturile prin aplicarea criteriilor de selectie. In urma avizarii procesului verbal de selectie corespunzator fiecarui partener implicat, se va intocmi o lista cu numele candidatilor declarati admisi precum si cu persoanele propuse pentru pozitiile de rezerva.

Lista va fi afisata pe site-ul web al Solicitantului si Partenerilor.





Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

### **ATRAGEREA, MOTIVAREA SI MENTINEREA GRUPULUI TINTA**

Proiectul isi propune sa mentina atentia si dorinta de implicare a tinerilor NEETs. Astfel, prin intermediul proiectului vor fi asigurate mecanisme de atragere, motivare, mentinere:

- constientizarea beneficiilor participarii la proiect;
- semnarea angajamentelor din documentele de grup tinta;
- includerea in metodologii a elementelor de motivare;
- asigurarea programelor de formare profesionala continua care ii ajuta pe tinerii NEETs sa isi dezvolte competentele si abilitatile
- participarea la sesiuni de mediere a muncii pentru o insertie pe piata muncii durabila

Mentinerea in proiect a Tinerilor NEETs se va face prin:

- atractivitatea serviciilor oferite ca modalitate de interactiune, centrata pe individ cu evitarea activitatilor de formare de tip expunere sau impersonale,
- prin mentinerea contactului permanent de mobilizare in vederea participarii la activitati.

Pana la finalizarea implementarii proiectului se va mentine o legatura directa cu fiecare membru al grupului tinta in vederea urmaririi evolutiei acestuia si obtinerii documentelor necesare contorizarii la una sau mai multor categorii de indicatori.

### **CONDITII GENERALE DEFINITE DE PROIECT PENTRU INCADRAREA IN GRUPUL TINTA**

GT va fi format din 372 tineri NEETs din care:

- 30% - tineri NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C si D, respectiv "greu ocupabil" si "foarte greu ocupabil": 112 persoane
- 21% tineri NEETs cu domiciliul sau resedinta in mediul rural: 41 persoane
- 11% tineri NEETs de etnie roma: 79 persoane

In functie de cursurile de formare profesionala, membrii grupului tinta vor respecta urmatoarea structura:

#### **Cursuri de calificare Nivel 2 (360 h - 3 LUNI)**

- AGENT DE SECURITATE - ASA 252
- LUCRATOR IN COMERT - EBC - 60

#### **Cursuri de calificare Nivel 3 (720 h - 6 LUNI)**

- MECANIC AUTO - ASA 20
- OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE - EBC 20
- BUCATAR - ASA 20

### **Menținerea contactului cu grupul țintă**

Va fi menținut permanent contactul cu grupul țintă - prin e-mail, prin telefon, grupuri Whatsapp și alte mijloace electronice - pentru buna desfășurare a activităților proiectului.

leșirea unei persoane din grupul țintă se efectuează atunci când:

- sunt finalizate activitățile și intervențiile definite în proiect pentru care persoana este





Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

eligibilă (în condiții normale, aceasta are loc la data finalizării sesiunilor de consiliere și formare profesională)

- persoana încadrată în grup țintă nu mai îndeplinește oricare din condițiile de eligibilitate definite de proiect și prezenta metodologie
- persoana încadrată în grupul țintă se retrage din activitățile proiectului

**Expertii Grup Tinta vor fi responsabili de membrii grupului tinta (372) din momentul identificării acestora până în momentul ocupării durabile a 169 dintre aceștia, fapt dovedit printr-o adeverință de la angajator.**

**Totii Expertii Grup Tinta, Expertii comunicare grup tinta, Responsabilul Grup tinta și Responsabilul comunicare grup tinta sunt responsabili de realizarea indicatorilor proiectului.**

**PRIN URMARE, DIN CEI 372 TINERI NEETS (41 ROMI ȘI 79 DIN MEDIUL RURAL), CA URMARE A PARTICIPĂRII LA ACTIVITĂȚILE DIN PROIECT, 279 (31 ROMI ȘI 60 DIN MEDIUL RURAL) DINTRE ACEȘTIA VOR FI CALIFICATI ȘI 169 (19 ROMI ȘI 35 DIN MEDIUL RURAL) VOR FI ANGAJAȚI.**

## **Atributiile Expertilor grup tinta în proiectul ID 150817**

### **Expert grup tinta**

Specialist Relații Sociale cod COR 243212

#### **Descrierea postului**

- este responsabil cu identificarea, selecția și monitorizarea celor 372 Tineri NEETS;
- este responsabil cu eligibilitatea membrilor din grupul tinta
- răspunde solicitărilor cu privire la grupul tinta;
- colectează toate mijloacele de verificare privind participarea grupului tinta la activități
- organizează participarea tinerilor NEETS la activitățile proiectului
- se asigură de participarea tuturor membrilor din GT la activitățile proiectului
- verifică și răspunde pentru realitatea tuturor documentelor relevante aferente grupului tinta de angajați identificați
- este responsabil de centralizarea formularelor și a dosarelor grupului tinta
- semnalează orice disfuncționalități Responsabilului de grup tinta și propune soluții pentru remedierea unor astfel de situații;
- menține o legătură permanentă cu ceilalți membri ai echipei de implementare pentru urmărirea indicatorilor/ rezultatelor și a calității serviciilor acestora
- elaborează situații/ centralizări solicitate de către echipa de management a proiectului;
- participă la evenimentele proiectului conform cererii de finanțare;
- participă la întâlnirile de lucru prevăzute în cadrul proiectului;
- completează anexe relevante pentru proiect conform cerințelor instrucțiunilor publicate de AM/OIRPOSDRU și a solicitărilor managerului de proiect, în acord cu specificul postului ocupat;
- monitorizarea permanentă a situației grupului tinta de cadre didactice
- răspunde de arhivarea tuturor documentelor întocmite





Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- îndeplinește orice alte sarcini la solicitarea managerului de proiect, în acord cu specificul postului ocupat;

## Atributiile Responsabilului grup tinta în proiectul ID 150817

### Responsabil Grup tinta

Specialist relații publice, cod COR 243201

Responsabilități:

- elaborarea unui metodologii de identificare și susținere a grupului tinta din proiect
- este responsabil de organizarea, coordonarea, monitorizarea experților grup tinta conform cerințelor din proiect și a metodologiei;
- răspunde solicitărilor cu privire la grupul tinta vizat – 372 tineri NEETs;
- menține o legătură permanentă cu ceilalți membri ai echipei de implementare pentru urmărirea indicatorilor/ rezultatelor și a calității serviciilor acestora
- elaborează situații/ centralizări solicitate de către echipa de management a proiectului;
- participă la evenimentele proiectului conform cererii de finanțare;
- participă la întâlnirile de lucru prevăzute în cadrul proiectului;
- completează anexe relevante pentru proiect conform cerințelor instrucțiunilor publicate de AM/OIRPOSDRU și a solicitărilor managerului de proiect, în acord cu specificul postului ocupat;
- monitorizarea permanentă a situației grupului tinta
- răspunde de arhivarea tuturor documentelor întocmite
- îndeplinește orice alte sarcini la solicitarea managerului de proiect, în acord cu specificul postului ocupat;

## Atributiile Experților comunicare grup tinta ID 150817

### Expert comunicare grup tinta

Specialist relații publice și comunicare / Cod COR 243201

Responsabilități:

- Informează și constientizează tinerii NEETs din Regiunea vizată în proiect asupra importanței înregistrării la SPO în vederea înscrierii ca membru GT în cadrul proiectului
- Informează și constientizează tinerii NEETs asupra celor mai importante oportunități oferite de proiect (calificare și ocupare pe piața muncii) alături de multe alte avantaje/beneficii pentru aceștia
- Mentine legătura directă cu rețeaua de comunicare în vederea identificării Tinerilor NEETs
- semnalează orice disfuncționalități Responsabilului comunicare grup tinta și propune soluții pentru remedierea unor astfel de situații;
- menține o legătură permanentă cu ceilalți membri ai echipei de implementare pentru urmărirea indicatorilor/ rezultatelor și a calității serviciilor acestora
- elaborează situații/ centralizări solicitate de către echipa de management a proiectului;
- participă la evenimentele proiectului conform cererii de finanțare;
- participă la întâlnirile de lucru prevăzute în cadrul proiectului;
- completează anexe relevante pentru proiect conform cerințelor instrucțiunilor publicate de AM/OIRPOSDRU și a solicitărilor managerului de proiect, în acord cu specificul postului ocupat;
- răspunde de arhivarea tuturor documentelor întocmite
- îndeplinește orice alte sarcini la solicitarea managerului de proiect, în acord cu specificul postului ocupat;





Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## Atributiile Responsabilului comunicare grup tinta ID 150817

### Responsabil comunicare grup tinta

Specialist relatii publice si comunicare / Cod COR 243201

#### Responsabilitati:

- Organizeaza, coordoneaza si monitorizeaza activitatea expertilor comunicare grup tinta
- Evalueaza impactul campaniilor de informare si constientizare asupra Tinerilor NEETs
- Instruieste expertii comunicare in vederea determinarii tinerilor NEETs sa se inregistreze la SPO in vederea inscrierii ca membru GT in cadrul proiectului
- Participa alaturi de acestia la campaniile de informare si constientizare a tinerilor din Regiunea Centru in vederea identificarii Tinerilor NEETs
- Mentine legatura directa cu reprezentantii UAT-lor si AJOFM-urilor in vederea identificarii Tinerilor NEETs neinregistrati la SPO si a celor inregistrati deja
- semnaleaza orice disfunctionalitati managerului de proiect si propune solutii pentru remedierea unor astfel de situatii;
- mentine o legatura permanenta cu ceilalti membri ai echipei de implementare pentru urmarirea indicatorilor/ rezultatelor si a calitatii serviciilor acestora
- elaboreaza situatii/ centralizari solicitate de catre echipa de management a proiectului;
- participa la evenimentele proiectului conform cererii de finantare;
- participa la intalnirile de lucru prevazute in cadrul proiectului;
- completeaza anexe relevante pentru proiect conform cerintelor instructiunilor publicate de AM/OIRPOSDRU si a solicitarilor managerului de proiect, in acord cu specificul postului ocupat;
- raspunde de arhivarea tuturor documentelor intocmite
- indeplinește orice alte sarcini la solicitarea managerului de proiect, in acord cu specificul postului ocupat;





Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## ANEXE

- **Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020**
- Anexa 1 - Cerere de înscriere pentru selecția în grupul țintă
- Anexa 2 - Declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul țintă al proiectului
- Anexa 3 - Declarație privind angajamentul de participare la activitățile proiectului
- Anexa 4 - Declarație privind evitarea dublei finanțări
- Anexa 5 - Acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal și utilizarea imaginii





Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

### ANEXA 3

#### Declarație privind angajamentul de participare la activitățile proiectului

Subsemnatul/(a) \_\_\_\_\_  
legitimat/(ă) cu BI/CI seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, CNP  
\_\_\_\_\_, declar că, în cazul în care sunt selectat în grupul tinta  
al proiectului „*Tinerii NEETs - Viitorii angajati la nivelul Regiunii Centru*”, ID  
150817, sunt disponibil(ă) pentru a îndeplini atribuțiile aferente acestei calități.

În acest sens, mă angajez să respect în totalitate cerințele proiectului, să particip  
și să depun toate eforturile în vederea finalizării activităților în care voi fi  
implicat.

Data,

Semnătura,





Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

#### ANEXA 4

### Declarație privind evitarea dublei finanțări

Subsemnatul/(a) \_\_\_\_\_  
legitimat/(ă) cu BI/CI seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, CNP  
\_\_\_\_\_, în calitate de participant în cadrul procedurii de  
selecție a grupului țintă aferent proiectului „*Tinerii NEETs - Viitorii angajati la  
nivelul Regiunii Centru*”, ID 150817, sub sancțiunea prevederilor articolului 326  
Cod penal<sup>2</sup>, declar pe propria răspundere că:

☒ nu am beneficiat de finanțare prin Programul Operațional Capital Uman sau  
prin alte proiecte finanțate din fonduri europene sau naționale pentru activități  
similare cu cele pentru care mă înscriu să particip în cadrul proiectului „*Tinerii  
NEETs - Viitorii angajati la nivelul Regiunii Centru*”,

☒ nu sunt înregistrat în grupul țintă al altor proiecte similare și nu intenționez să  
beneficiez concomitent de finanțări pentru activități similare cu cele ale  
proiectului „*Tinerii NEETs - Viitorii angajati la nivelul Regiunii Centru*”,

☒ am luat la cunoștință că declarația în fals atrage după sine excluderea din  
activitățile de care am beneficiat până la momentul descoperirii falsului, precum  
și acordarea de despăgubiri către beneficiarul proiectului; constând în  
contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până la momentul  
descoperirii falsului.

Data,

Semnătura,





Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## **ANEXA 5**

### **Acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal și utilizarea imaginii**

Subsemnatul/(a) \_\_\_\_\_  
legitimat/(ă) cu BI/CI seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, CNP  
\_\_\_\_\_, declar că, în conformitate cu Legea 129/2018

☒ am luat cunoștință că parteneriatul format din Expert Business Center SRL, SC Artemis SRL și Asociația Social Alert are obligația legală de a prelucra datele mele cu caracter personal (e.g. nume, prenume, data nașterii, domiciliul/reședința, semnătura, fotografia/imaginea mea, date de contact, etc.) în scopul derulării proiectului POCU ID 150817.

☒ declar și îmi asum responsabilitatea că datele furnizate sunt actuale, corecte și complete și mă angajez ca, în eventualitatea unor modificări (e.g. schimbarea cărți de identitate, a numelui, a adresei de domiciliu etc.), să anunț echipa proiectului și să aduc o copie a actelor doveditoare.

☒ sunt de acord ca datele mele cu caracter personal să fie preluate din cererile/declarațiile mele de înscriere și participare la proiect și documente doveditoare atașate acestora și stocate în baza de date a proiectului pe care îl implementează sub orice formă materială.

☒ Sunt de acord să fiu fotografiat(a) în timpul participării la activitățile proiectului POCU ID 150817

☒ sunt de acord ca datele mele cu caracter personal să fie transmise la cerere, în condițiile stabilite de lege și cu implementarea măsurilor necesare asigurării securității și confidențialității lor către: subsemnatul/a; instituții/autorități publice (ex: OIR POSDRU, Ministerul Fondurilor Europene); parteneri din cadrul proiectului (inclusiv parteneri de practică) POCU ID 150817

☒ am luat cunoștință că am dreptul de acces, intervenție și opoziție asupra acestor date personale, formulând o cerere scrisă, datată și semnată.

Data,

Semnătura,





Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ANEXA 8

## Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020

Cod SMIS proiect: 150817  
Axă prioritară: Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs/  
Operațiune compozită OS1 și OS2  
Titlu proiect: Tinerii NEETs – Viitorii angajați la nivelul Regiunii Centru  
OIR/OI responsabil: OIRPOSDRU Vest

### Secțiunea A. La intrarea în operațiune

Date de contact: .....  
.....  
[Nume, prenume, adresă domiciliu, locul de reședință, telefon, e-mail]

Data intrării în operațiune: .....

CNP: .....

Zonă:

Urban ☐

Rural ☐

Localizare geografică:

Regiune: .....

Județ: .....

Unitate teritorial administrativă: .....

Gen:

Masculin ☐

Feminin ☐

Vârsta:

Persoană cu vârsta sub 25 ani ☐

Persoană cu vârsta cuprinsă între 25 și 54  
ani ☐

Persoană cu vârsta peste 54 de ani ☐





Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

**Categoria de Grup Țintă din care face parte:** angajați (inclusiv PFA și II), în special cu nivel scăzut de calificare sau nu, persoane cu vârstă peste 40 de ani, persoane din mediu rural defavorizat

**Situația pe piața forței de muncă persoană ocupată:**

- Angajat ☐
- Angajat pe cont propriu ☐
- Șomer ☐
- Șomer de lungă durată ☐
- Persoană inactivă (inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi etc.) ☐
- Alta categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare ☐

**Nivel de educație:**

- Studii Educație timpurie (ISCED 0) ☐
- Studii primare (ISCED 1) ☐
- Studii gimnaziale (ISCED 2) ☐
- Studii liceale (ISCED 3) ☐
- Studii postliceale (ISCED 4) ☐
- Studii superioare (ISCED 5) ☐
- Studii superioare (ISCED 6) ☐
- Studii superioare (ISCED 7) ☐
- Studii superioare (ISCED 8) ☐
- fără ISCED ☐

**Persoană dezavantajată:**

- Da ☐
- Nu ☐

- Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate ☐
- Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere ☐
- Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere ☐
- Migranți ☐
- Participanți de origine străină ☐
- Minorități ☐
- Etnie romă ☐
- Alta minoritate decât cea de etnie romă ☐
- Comunități marginalizate ☐
- Participanți cu dizabilități ☐
- Alte categorii defavorizate ☐





Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluderea locativă

☐

Niciuna din opțiunile de mai sus

☐

Semnătura participant

.....

Data:

.....

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților

.....

Data:

.....

**Notă:** Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.

*Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor POCU, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.*





Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## ANEXA 1

### Cerere de înscriere pentru selecția în grupul țintă

Subsemnatul/(a).....legitim  
at/(ă)               cu               BI/CI               seria.....nr.....CNP  
....., cu domiciliul/reședința în  
județul.....,  
localitatea.....,  
adresa.....  
.....,  
telefon.....,email.....,  
vă rog să îmi aprobați înscrierea în grupul țintă al proiectului ID 150817 -  
„Tinerii NEETs - Viitorii angajați la nivelul Regiunii Centru”, finanțat prin  
POCU 2014-2020.

Vă mulțumesc!

Data,  
Semnătura,





Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## ANEXA 2

### **Declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul țintă al proiectului**

Subsemnatul(a).....legitimat/  
(ă) cu BI/CI..... seria.....nr.....,  
CNP ....., în calitate de  
participant(a) în cadrul procedurii de selecție a grupului țintă aferent  
proiectului „*Tinerii NEETs - Viitorii angajați la nivelul Regiunii Centru*”, ID 150817, sub sancțiunea prevederilor articolului 326 Cod  
penal<sup>1</sup>, declar pe propria răspundere că aparțin următoarelor categorii  
de grup țintă:

- ☒ - Tanar NEET cu varsta de .....ani, incadrat la SPO din  
cadrul AJOFM Judetul.....  
cu nivel ..... de  
ocupabilitate
- ☒ - Nu am un loc de munca
- ☒ - Nu urmez o forma de invatamant
- ☒ - Nu particip la activitati de formare profesionala

Data

\_\_\_\_\_

Semnătura

\_\_\_\_\_

