

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 01.04.2025

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Laura Georgescu is talking

Participants (26)

Find a participant

- Gabriela Spanior
- LT Laura Tina
- L Lauralupa
- LV Loredana Vasiliu
- Maria Carabet
- MG Martin Gabriel
- MO Monica Ocnear
- MO Monica Otescu
- RP Rosu Petronela
- SO Simona Ostafe
- SM SZILAGYI MONICA ADINA
- TA Teodora Achim

Invite Mute all

Audio Video Participants Chat Reactions Raise Hand Share Host tools More End

12:37 01.04.2025

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Laura Georgescu is talking

Participants (27)

Find a participant

- AB Al Badi Laura Elena
- AF Amalia Flueras
- AM Ancuta Mateescu ADID Timiş
- BA Balint Adriana
- BS Bianca Stan
- B Brigitte Ionescu
- BM Burtica Mariana
- Camelia Balas
- CT Camelia Telcean
- CS carina sirca
- CT Claudia Terigariu
- DP DORIANA PAUNOVICI

Invite Mute all

Audio Video Participants Chat Reactions Raise Hand Share Host tools More End

12:55 01.04.2025

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 01.04.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (26)

Find a participant

AS	Al Badi Laura Elena	/	/
AF	Amelia Flueras	/	/
AM	Ancuta Mateescu ADID Timis	/	/
BA	Balint Adriana	/	/
B	Brigitte Ionescu	/	/
C	Carmelia Balas	/	/
CT	Camelia Telcean	/	/
CS	carina sirca	/	/
CT	Claudia Terigariu	/	/
DP	DORIANA PAUNOVICI	/	/
	Gabriela Spanior	/	/
LT	Laura Tinca	/	/

Invite Mute all

15:38 01.04.2025

Principiul liberului de a negocia, negociat cu caracter general de art. 1.183 alin. (1) C. civ., este o consecință a celui de a contracta, reglementat de art. 1.169 din același Cod.

Este vorba, apăsător de a negocia în mod special, în art. 1.183 alin. (1) din Legea nr. 96/2018, care prevede că: „Contractul este un acord de voință prin care două sau mai multe persoane stabilesc, în mod liber, conținutul și condițiile raporturilor juridice care le vor lega între ele în prezent și în viitor.”

Art. 1.183 alin. (1) din Legea nr. 96/2018 prevede că: „Negocierea este o etapă în procesul de stabilire a conținutului contractului care nu este obligatorie pentru părțile care nu au încheiat contractul în mod obligatoriu.”

Tenută, în temeiul principiului liberului de a negocia, în art. 1.183 alin. (1) C. civ., este o consecință a celui de a contracta, reglementat de art. 1.169 din același Cod.

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Laura Georgescu is talking...

Participants (25)

Find a participant

LT	Laura Tinca	/	/
L	LauraLupsa	/	/
LV	Loredana Vasiliu	/	/
	Maria Carabet	/	/
MO	Monica Ocnean	/	/
MO	Monica Otescu	/	/
OL	oprea luminita	/	/
RP	Rosu Petronela	/	/
SO	Simona Ostafe	/	/
SB	Stan Bianca	/	/
SM	SZILAGYI MONICA ADINA	/	/
TA	Teodora Achim	/	/

Invite Mute all

15:58 01.04.2025

Contractul este un acord de voință prin care două sau mai multe persoane stabilesc, în mod liber, conținutul și condițiile raporturilor juridice care le vor lega între ele în prezent și în viitor.

Art. 1.183 alin. (1) din Legea nr. 96/2018 prevede că: „Contractul este un acord de voință prin care două sau mai multe persoane stabilesc, în mod liber, conținutul și condițiile raporturilor juridice care le vor lega între ele în prezent și în viitor.”

Art. 1.183 alin. (1) din Legea nr. 96/2018 prevede că: „Contractul este un acord de voință prin care două sau mai multe persoane stabilesc, în mod liber, conținutul și condițiile raporturilor juridice care le vor lega între ele în prezent și în viitor.”

Art. 1.183 alin. (1) din Legea nr. 96/2018 prevede că: „Contractul este un acord de voință prin care două sau mai multe persoane stabilesc, în mod liber, conținutul și condițiile raporturilor juridice care le vor lega între ele în prezent și în viitor.”

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 02.04.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Laura Georgescu is talking

Collocații de Uniunea Europeană

Proiect de Hotărâre de Guvern nr. 102/2022

Suspendarea reprezintă o încetare temporară a executării obligațiilor contractuale, cu rolul de a proteja interesul comun al părților. Suspendarea poate fi dispusă prin lege, ceea ce constituie în acest caz o formă de interferență a legiuitorului ori poate fi convenită de către părțile contractante cu ocazia încheierii convenției lor. În primul caz suspendarea vine impusă de împrejurări și constă în opoziția cu starea de urgență juridică, în timp ce în al doilea caz este o decizie a părților.

O ipoteză de suspendare a unui contract cu executare succesivă - cum este cazul convențiilor colective - se întinde atunci când pe parcursul aplicării lui intervine un caz de forță majoră sau caz forțat.

În privința convențiilor colective de muncă - contracte/acorduri cu executare succesivă - suspendarea reprezintă o discriminare în aplicarea lor: este o suspendare a principalelor efecte ce se manifestă prin o încetare temporară a trinderii acestora în viață. Acțiune normativă în materie Codul muncii, Codul administrativ și P.G. nr. 302/2022, care reglementează suspendarea convențiilor în discuție.

De asemenea, suspendarea de drept a raporturilor de muncă (art. 90 C. mun.) și a raporturilor de serviciu (art. 513 C. adm.) sau prin acordul părților (art. 54 C. mun. și art. 515 C. adm.) are drept consecință și suspendarea efectelor convențiilor colective în cazul acestor angajați/lucrători.

Participants (27)

Find a participant

- LT Laura Tinca
- L LauraLupsa
- LV Loredana Vasiliu
- Maria CARABET
- MG Martin Gabriel
- MO Monica Ocnean
- MO Monica Otescu
- OL oprea luminita
- RP Rosu Petronela
- SO Simona Ostafe
- SM SZILAGYI MONICA ADINA
- TA Teodora Achim

Invite Mute all

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Laura Georgescu is talking

Collocații de Uniunea Europeană

Proiect de Hotărâre de Guvern nr. 102/2022

Un caz special de încetare este reglementat de art. 181 alin. (4) din Legea nr. 367/2022, și anume atunci când pe parcursul derulării unui contract colectiv, angajatorul își modifică obiectul principal de activitate. În acest caz, el va fi aplicabile prevederile contractului încheiat la nivelul sectorului de negociere colectivă în care se încadrează noul obiect de activitate, dar numai în situația în care contractul colectiv sectorial este extins la nivelul tuturor unităților din acel sector (ceea ce înseamnă efectele primului contract colectiv încheiat).

În cazul în care, pe parcursul executării contractului colectiv de muncă, una dintre părți își pierde reprezentativitatea legală, orice parte interesată, îndreptățită să negocieze respectivul contract la nivelul în cauză, are dreptul să solicite renegocierea contractului colectiv, anterior termenului expirării sale. Dacă nu se solicită renegocierea, contractul colectiv de muncă respectiv își produce efectele în continuare până la expirarea termenului pentru care a fost încheiat (art. 181 alin. (3)).

Participants (26)

Find a participant

- EXPERT BUSINE... (Host, me)
- LG Laura Georgescu
- AB Al Badi Laura Elena
- AF Amalia Flueraș
- AM Ancuta Mateescu ADID Timiș
- BA Balint Adriana
- BS Bianca Stan
- B Brigitte Ionescu
- BM Burtice Mariana
- Camelia Balas
- CT Camelia Telcean
- CS carina sirca

Invite Mute all

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 08.04.2025

Zoom Workplace Meeting with Laura Georgescu's screen. The presentation slide is titled "Conflictul colectiv de muncă poate fi declanșat și în situația în care renegocierea clauzelor a căror nulitate a fost constatată [art. 109 alin. (4)] nu a fost finalizată după epuizarea procedurilor de negociere." The slide also mentions "Cofinanțat de Uniunea Europeană" and "Proiect co-finanțat din Programul Educației și Ocupării 2021-2027".

Participants (28):

- AB Al Badi Laura Elena
- AF Amelia Flueras
- AM Ancuta Mateescu ADID Timis
- BA Balint Adriana
- BS Bianca Stan
- B Brigite Ionescu
- BM Burtice Mariana
- CB Camelia Balas
- CT Camelia Telcean
- CS carina sirca
- CT Claudia Terigariu
- DP DORIANA PAUNOVICI

Zoom Workplace Meeting with Laura Georgescu's screen. The presentation slide is titled "Potrivit art. 127 din Legea nr. 367/2022, în toate cazurile în care există premisele declanșării unui conflict colectiv de muncă reprezentanții angajaților/lucrătorilor care au participat la negocierea colectivă (sau îndreptățiți să participe) „**vor sesiza, în scris, angajatorul/organizația patronală despre această situație, precizând revendicările angajaților/lucrătorilor, motivarea acestora, precum și propunerile de soluționare. Angajatorul/organizația patronală sau, după caz, instituția ori autoritatea publică este obligat/obligată să primească și să înregistreze sesizarea astfel formulată**” [alin. (1)].

Participants (28):

- Gabriela Spanior
- LJ Larisa Jivan
- LT Laura Tinca
- L LauraLupsa
- LV Loredana Vasiliu
- Maria Carabet
- MG Martin Gabriel
- MO Monica Ocnean
- MO Monica Otescu
- OL oprea luminia
- RP Rosu Petronela
- SO Simona Ostafe

zoom
Workplace

Meeting

Laura Georgescu's screen

Confinanțat de
Uniunea Europeană
Proiect de Finanțare din Programul Educațional Operațional 2021-2027

Proiectul este finanțat de guvernul României, în cadrul proiectului "Proiect de Finanțare din Programul Educațional Operațional 2021-2027"

Proiectul este finanțat de guvernul României, în cadrul proiectului "Proiect de Finanțare din Programul Educațional Operațional 2021-2027"

Proiectul este finanțat de guvernul României, în cadrul proiectului "Proiect de Finanțare din Programul Educațional Operațional 2021-2027"

Participants (25)

Find a participant

Gabriela Spanior

Laura Tîncă

Laura Lupșu

Loredana Vasilă

Maria Carabet

Martin Gabriel

Monica Ocnean

Monica Otescu

oprea lămină

Rosu Petronela

Simona Ostafe

Teodora Achim

Invite

Mute all

Windows taskbar with various icons and system clock showing 14:09 on 09.04.2025.

The screenshot shows a Zoom meeting window. At the top, it says "Zoom Workplace" and "Meeting". The main part of the screen displays a presentation slide titled "Cofinanțai de Uniunea Europeană" (Co-financing by the European Union). The slide contains text in Romanian regarding the National System of Vocational Training and Professional Development. On the right side, there is a vertical list of participants, each with a small video thumbnail and their name. At the bottom right, there are buttons for "Invite" and "Mute all". The Windows taskbar is visible at the very bottom.

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 09.04.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Laura Georgescu is talking.

Confirații de Uniunea Europeană
Proiect cu finanțare din Programul Educație și Cercetare 2022-2027

Un exemplu în acest sens poartă compania London Tech, care a dezvoltat o platformă de învățare automată care poate personaliza învățarea, poate selecta informația transmisă la nevoie elevilor, în funcție de nivelul lor de cunoaștere, pentru a-i ajuta să învețe cât mai eficient și să opteze pentru competențe cât mai bune. Informația este transmisă de la cele mai înalte standarde cunoscute din învățământ despre modul în care învețe creierul uman. Aceste sisteme sunt extrem de performante. Nu la fel de performanți poate fi profesor uman care învață un alt om, chiar dacă ar înveța doar acel om.

Participants (26)

Find a participant

LT	Laura Timca		
L	LauraLupsa		
LV	Loredana Vasiliu		
	Maria Carabet		
MG	Martin Gabriel		
MO	Monica Ocnear		
MO	Monica Otescu		
OL	oprea luminita		
RP	Rosu Petronela		
SO	Simona Ostafe		
SM	SZILAGYI MONICA ADINA		
UA	Teodora Achim		

Invite Mute all

15:33 09.04.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Laura Georgescu is talking.

Confirații de Uniunea Europeană
Proiect cu finanțare din Programul Educație și Cercetare 2022-2027

Astfel, ar trebui să avem în vedere câteva lucruri importante:

- În primul rând utilizarea IA în educație pentru a face față unor mari provocări educaționale, care sunt deja evidente în sistemul de învățământ.
- În al doilea rând educarea și formarea oamenilor privind IA, astfel încât să poată fi folosită în siguranță și eficient.
- În al treilea rând schimbarea sistemului de învățământ și a educației actuale, astfel încât să ne concentrăm pe dezvoltarea inteligenței umane, a creativității și să pregătim oamenii și mai ales tinerii care încă fac parte din sistemul de învățământ pentru o lume în care interacțiunea cu IA va fi firescă și uzuală.

Competențele privind interacțiunea cu IA trebuie să se regasească în sistemul de învățământ formal și informal.

Participants (23)

Find a participant

LG	Laura Georgescu		
AB	Al Badi Laura Elena		
AM	Ancuta Mateescu ADID Timiș		
BA	Balint Adriana		
B	Brigitte Ionescu		
	Camelia Balas		
CI	Camelia Telcean		
CS	carina sirca		
CI	Claudia Terigariu		
DP	DORIANA PAUNOVICI		
	Gabriela Spanior		
LT	Laura Timca		

Invite Mute all

15:59 09.04.2025

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 16.04.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Laura Georgescu is talking

Este un contract „numit”

El este reglementat expres și convingător, ca atare, prin norme de drept cuprinse, în principal, în Codul muncii, care îi acordă denumirea respectivă și corespunde unei operațiuni juridice distincte.

Într-o anumită măsură, se poate aprecia că este și normat, în sensul că odată realizat acordul de voință al părților - anumite clauze sunt în incorporate contractului *ex lege*.

Participants (21)

Find a participant

- AB Al Sadi Laura Elena
- AF Amalia Flueras
- AM Ancuta Mateescu ADID Timis
- BA Balint Adriana
- B Brigitte Ionescu
- BM Burtica Mariana
- Camelia Balas
- CS carina sirca
- CT Claudia Terigariu
- Gabriela Spanior
- LT Laura Tincu
- L LauraLupsa

Invite Mute all

14:18 16.04.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Laura Georgescu is talking

Contractul de muncă este un act juridic bilateral, sinagmatic, părțile obligându-se reciproc una față de alta.

Prin prima acestor dispoziții, Cartea reține că primordial, pentru deservirea în bune condiții a raportului de muncă angajatorul îi revine obligația de a asigura corespunzător condițiile de la locul de muncă, obligația salariatului de a presta muncă în mod conștient și săvârșind obligația angajatorului.

Or, în contextul în care, angajatorul nu își îndeplinește obligația de bază de a asigura condițiile necesare desfășurării raportului de muncă, nu își poate reproșa și impune nici salariatului îndeplinirea obligației sale.

Astfel, în contextul în care conținutul R. 8, din L. nu și-a îndeplinit obligația de a le asigura condițiile specifice pentru desfășurarea activității artistice, obligând salariații să repete sau să susțină spectacole în condiții de temperatură scăzută împotriva acestor activități, nu poate fi reținută nici obligația contestatarului de a presta o anumită activitate la temperatura de 15 °C, care i-ar fi permisut să participe.

De altfel din probatoriul administrativ în fața instanței de fond a rezultat fără putere de tăgădui că angajatorul nu și-a îndeplinit obligația de a asigura condițiile normale de muncă, pentru a nu permite săvârșirea angajatorului, motiv care a determinat și refuzul salariatului de a și presta activitatea în condiții împotriva, care ar fi putut să îl afecteze sănătatea.

(C. Ap. Iaj), L. 11/2002 de muncă și angajării sociale, dec. nr. 567/2002)

Participants (21)

Find a participant

- CS carina sirca
- CT Claudia Terigariu
- Gabriela Spanior
- LT Laura Tincu
- L LauraLupsa
- Maria Carabet
- MAG Martin Gabriel
- OL cprea luminita
- RP Rosu Petronela
- SO Simone Ostafe
- SM SZILAGYI MONICA ADINA
- TA Teodora Achim

Invite Mute all

14:28 16.04.2025

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 17.04.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Diagram illustrating the relationship between three entities: AGENT DE MUNCA TEMPORARA (Temporary Work Agent), UTILIZATOR (User), and SALARIAT (Employee). Arrows indicate interactions between them.

Participants (22)

- AB Al Badi Laura Elena
- AF Amalia Flueras
- AM Arcuta Mateescu ADID Timis
- BA Balint Adriane
- CB Camelia Balas
- CS carina sirca
- CT Claudia Terigariu
- Gabriela Spanior
- Gaby Martin
- IB Ionescu Brigitte
- LT Laura Tinja
- L LauraLupsa

11:39 17.04.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Laura Georgescu is talking...

Prin contractul de muncă temporară, se poate stabili o *perioadă de probă*, în funcție de solicitarea utilizatorului, în condițiile prevăzute de art. 97 din Codul muncii, astfel:

- 7 zile lucrătoare, când contractul de muncă temporară este încheiat pentru o perioadă mai mică sau egală cu o lună;
- 15 zile lucrătoare, când contractul de muncă temporară este încheiat pentru o perioadă cuprinsă între o lună și 6 luni;
- 15 zile lucrătoare, în cazul în care contractul de muncă temporară este încheiat pentru o perioadă cuprinsă între 6 luni și 1 an;
- 30 zile lucrătoare, în cazul în care contractul de muncă temporară este încheiat pentru o perioadă mai mare de 1 an;
- 30 zile lucrătoare, în cazul în care contractul de muncă temporară este încheiat pentru o perioadă mai mare de 1 an, pentru o perioadă de muncă temporară mai mare de 6 luni.

Participants (22)

- Gaby Martin
- IB Ionescu Brigitte
- LT Laura Tinja
- L LauraLupsa
- LV Loredana Vasiliu
- MC Maria Carabet
- MO Monica Otescu
- OL oprea luminata
- RP Rosu Petronela
- SO Simona Ostafe
- SM SZILAGYI MONICA ADINA
- TA Teodora Achim

11:41 17.04.2025

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 22.04.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Laura Georgescu is talking

Participants (21)

Find a participant

AB	Al Badi Laura Elena		
AM	Ancuta Mateescu ADID Timiş		
BA	Balint Adriana		
BM	Burtica Mariana		
CB	Camelia Balas		
CS	carina sirca		
FA	Flueras Amalia		
GS	Gabriela Spanior		
GM	Gaby Martin		
IB	Ionescu Brigitte		
LT	Laura Tincu		
L	LauraLupsa		

Invite Mute all

12:48 22.04.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Laura Georgescu is talking

Participants (21)

Find a participant

GS	Gabriela Spanior		
GM	Gaby Martin		
IB	Ionescu Brigitte		
LT	Laura Tincu		
L	LauraLupsa		
MC	Marie Carabet		
MO	Monica Otescu		
OL	oprea luminita		
RP	Rosu Petronela		
SO	Simona Ostafe		
SM	SZILAGYI MONICA ADINA		
TA	Teodora Achim		

Invite Mute all

12:58 22.04.2025

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 23.04.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Laura Georgescu is talking

Contractul de Transport Alternativ
Proiect de Hotărâre a Consiliului Local nr. 10/2025

Legislația în vigoare, a adoptat la data 20.04.2025 privind activitatea de transport alternativ la solicitarea și conducător auto.

Sunt necesare condiții pentru a fi stabilită condițiile pentru platforma digitală alternativă:

- activitatea de transport alternativă cu autoturism și conducător auto intermedie prin platformă digitală alternativă „Platforma personală, cu ajutorul unei aplicații, în baza unui contract de transport alternativ încheiat între pasager și operatorul de transport alternativ, vehiculul și autoturismul, care este intermediat de un operator al platformei digitale conform prezentei ordonanțe de urgență privind platforma digitală” (art. 2 lit. a);
- Platforma digitală este „aplicație informatică pentru intermedierea transportului alternativ care îndeplinește condițiile prevăzute de legislația (de art. 7) prin care utilizatorii înregistrați, prin intermediul unei aplicații mobile de comunicații electronice, încheie la orice timp un contract de transport alternativ sau un contract de afiliație” (art. 2 lit. b);

Participants (22)

Find a participant

- EXPERT BUSINE... (Host, me)
- LG Laura Georgescu
- AB Al Badi Laura Elena
- AI Amalie Flueraș
- AM Ancuta Mateescu ADID Timiș
- BA Balint Adriana
- BM Burtica Mariana
- Camelia Baiaș
- CS carina sirca
- CT Claudia Terigariu
- Gabriela Spanior
- Gaby Martin

Audio Video Participants Chat React Raise hand Share Host tools More End

13:09 23.04.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Laura Georgescu is talking

Contractul de Transport Alternativ
Proiect de Hotărâre a Consiliului Local nr. 10/2025

Atunci când își desfășoară activitatea, conducătorul auto trebuie să dețină la bordul autoturismului și să prezinte organului de control rutier, pe lângă documentele prevăzute prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 195/2002, următoarele documente:

- asigurarea de răspundere civilă auto;
- asigurarea pentru persoane și bunurile acestora;
- ecusonul de transport alternativ;
- copia conformă a autorizației pentru transport alternativ (art. 24).

Participants (22)

Find a participant

- Gabriela Spanior
- Gaby Martin
- Ionescu Brigitte
- LT Laura Tinca
- L LauraLupsa
- Maria Carabet
- MO Monica Otescu
- OL opree Iuminita
- RP Rosu Petronela
- SO Simona Ostafe
- SM SZILAGYI MONICA ADINA
- TA Teodora Achim

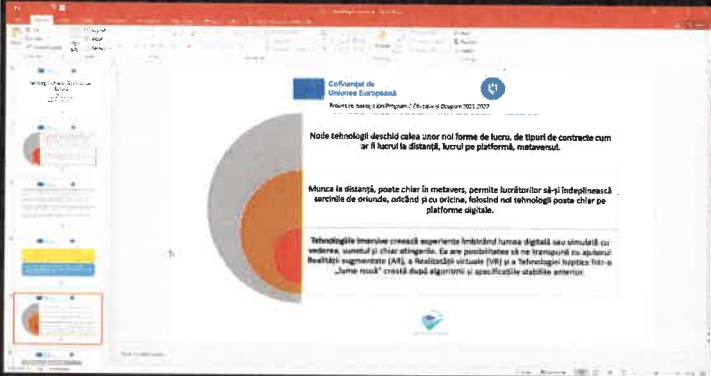
Audio Video Participants Chat React Raise hand Share Host tools More End

13:28 23.04.2025

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 24.04.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Laura Georgescu is talking.



Conferința de
Unirea Europeană
Raportul Consiliului European privind
viitorul muncii și al pieței de muncă din octombrie 2022

Noile tehnologii deschid calea unor noi forme de lucru, de tipuri de contracte cum
ar fi lucrul la distanță, lucrul pe platforme, metaversul.

Munca la distanță, poate chiar în metavers, permite lucrătorilor să-și îndeplinească
sarcinile de oriunde, oricând și cu oricine, folosind noi tehnologii poate chiar pe
platforme digitale.

Tehnologiile inovative creează oportunități în domeniul forței de muncă digitale sau simulate și
dezvoltă, sunt și chiar atingerea. Ele are posibilitatea să ne transpună în ajutorul
Resurselor umane (RH) și în domeniul virtuale (VR) și a tehnologiilor legate de
„lumea reală” creșterea eficienței și a productivității activității.

Participants (22)

Find a participant

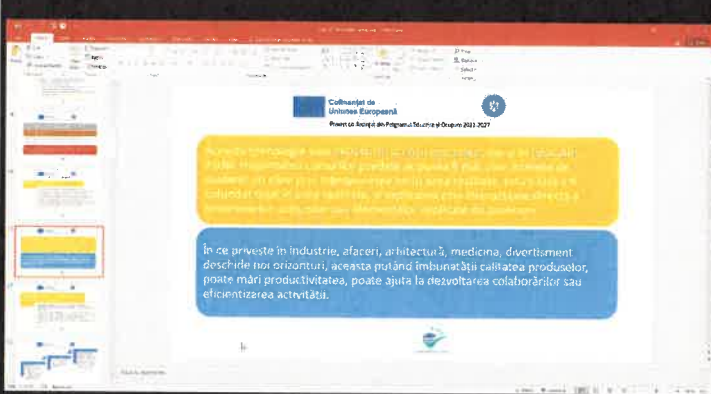
- EXPERT BUSINE... (Host, me)
- LG Laura Georgescu
- AB Al Badi Laura Elena
- AF Amalia Flueraș
- AM Ancuta Mateescu ADID Timiș
- BA Balint Adriana
- BM Burtica Mariana
- Camelia Balas
- CS carina sirca
- CT Claudia Terigariu
- Gabriela Spanior
- Gaby Martin

Invite Mute all

14:36
24.04.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Laura Georgescu is talking.



Conferința de
Unirea Europeană
Raportul Consiliului European privind
viitorul muncii și al pieței de muncă din octombrie 2022

În ce privește în industrie, afaceri, arhitectură, medicină, divertisment
deschide noi orizonturi, aceasta purtând îmbunătățirea calitatea produselor,
poate mări productivitatea, poate ajuta la dezvoltarea colaborărilor sau
eficientizarea activității.

Participants (22)

Find a participant

- EXPERT BUSINE... (Host, me)
- LG Laura Georgescu
- AB Al Badi Laura Elena
- AF Amalia Flueraș
- AM Ancuta Mateescu ADID Timiș
- BA Balint Adriana
- BM Burtica Mariana
- Camelia Balas
- CS carina sirca
- CT Claudia Terigariu
- Gabriela Spanior
- Gaby Martin

Invite Mute all

14:52
24.04.2025

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 25.04.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Nu este legală „încetarea de drept” a unui contract individual de muncă, încheiat până la ocuparea postului prin concurs, ca efect al expirării perioadei de probă, fără să existe notificarea angajatorului prevăzută de art. 31 alin. (3) C. mun.

C. Ap. București, s. a VII-a civ, pentru conflicte de muncă și asigurări sociale, dec. nr. 5250/R/2009

Participants (22)

Find a participant

EXPERT BUSINE... (Host, me)

LG Laura Georgescu

AB Ai Badi Laura Elena

AI Amalia Flueraș

AM Ancuța Mateescu

BA Balint Adriana

BM Burtica Mariana

CB Cemeia Balas

CS carina sirca

CT Claudia Terigariu

GM Gabriel Martin

GS Gabriela Spanior

Invite Mute all

15:17 25.04.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Laura Georgescu is talking

De asemenea, este posibilă o durată mai mare în temeiul unor dispoziții legale speciale

Într-un astfel de caz, poate exista un risc specific al postului (ce trebuie specificat în contract în considerarea obligației de informare pentru a fi asigurat de titularul postului) determinat de faptul că termenul extingător al contractului poate fi înscris – de exemplu, titularul postului, poate reveni la locul de muncă oriând în situația în care a solicitat suspendarea contractului pentru efectuarea concediului pentru creșterea copilului/copiilor

Participants (20)

Find a participant

CT Claudia Terigariu

GM Gabriel Martin

GS Gabriela Spanior

IB Ionescu Brigitte

LT Laura Tamas

LT Laura Tinca

MA Maria CARABET

MO Monica Otescu

OL oprea luminia

RP Rosu Petronela

SO Simona Ostafe

SM SZILAGYI MONICA ADINA

Invite Mute all

15:58 25.04.2025

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 30.04.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (23)

Find a participant

EXPERT BUSINE... (Host, me)

LG Laura Georgescu

AB Al Badi Laura Elena

AF Amalia Flueraș

AM Ancuța Mateescu

BA Balint Adriana

BM Burice Mariana

CS Camelia Balas

CT carina sirca

CT Claudia Terigariu

Gabriel Martin

Gabriela Spanior

Invite Mute all

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

În funcție de fișa postului se stabilesc și obiectivele de performanță individuală care semnifică un anumit nivel cantitativ și calitativ al îndeplinirii sarcinilor de serviciu.

Modificarea fișei postului din rațiuni de eficiență este posibilă, angajatorul fiind îndreptățit de art. 40 alin. (1) lit. a) și b) C. mun.

Audio Video Participants Chat React Raise hand Share Host tools More End

15:04 30.04.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (24)

Find a participant

IB Ionescu Brigitte

LL Laura Lupșa

LT Laura Tinca

LV Loredana Vasiliu

MC Maria Carabet

MO Monica Otescu

OS Oana Spătaru

OL Oprea Luminita

RP Rosu Petronela

SO Simona Ostafe

SM SZILAGYI MONICA ADINA

TA Teodora Achim

Invite Mute all

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prin raportare la atribuțiile din fișa postului, angajatorul stabilește normele de muncă (sub aspect cantitativ) și obiective de performanță (sub aspect calitativ).

și angajarea răspunderii patrimoniale a salariatului este posibilă, dacă prin faptul sa s-a produs angajatorului o pagubă materială

În situația încălcării acestor atribuții, sunt posibile următoarele soluții: în concordanță cu disciplina, de concediere pentru neperformanță profesională, după caz (după cum săvârșirea faptului s-a produs din culpa sau fără culpa).

Audio Video Participants Chat React Raise hand Share Host tools More End

15:28 30.04.2025