



Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Studiu de impact asupra dezvoltării competențelor tinerilor NEETs ca urmare a absolvirii cursurilor vizate

Acest studiu de impact al cursurilor de calificare asupra dezvoltării competențelor profesionale ale membrilor din grupul tinta, a impactului social al cursurilor de calificare din perspectiva integrării sociale a tinerilor NEETS dar și din perspectiva integrării acestora ca forța de muncă pe piața muncii din Regiunea Centru este organizat la sfârșitul activității de formare profesională.

STUDIUL VA AVEA UN PUTERNIC CARACTER DE INOVARE SOCIALĂ DEOARECE SE VOR EXTRAGE CONCLUZII ȘI SE VOR IDENTIFICA DIRECȚII DE ACȚIUNE NECESARE MODELĂRII COMPORTAMENTALE A TINERILOR ÎN VEDEREA CREȘTERII GRADULUI DE OCUPABILITATE ȘI DE CREȘTERE A GRADULUI DE ADAPTABILITATE LA CERINȚELE PIETEI MUNCII.

În cadrul proiectului ID 150817 s-au derulat programe de formare profesională de calificare de 360 h - Lucrator Comercial și Agent Securitate.

Competențe profesionale dobândite ca urmare a participării la programul de calificare Agent Securitate:

1. Aplicarea prevederilor legale specifice activității agentului de securitate
2. Utilizarea mijloacelor din dotarea individuală și a echipamentelor de securitate
3. Îndeplinirea consemnelor și rezolvarea incidentelor de securitate
4. Completarea documentelor specifice serviciului de securitate privată
5. Aplicarea normelor de sănătate și securitate în muncă



6. Respectarea normelor de protectie a mediului

7. Comunicarea si mentinerea relatiilor de munca in echipa

Competentele profesionale dobandite in urma cursului de calificare LUCRATOR COMERCIAL:

- Asigurarea calitatii
- Aplicarea normelor de sanatate si securitate in munca
- Aplicarea normelor de igiena, sanitar - veterinare si de protectie a mediului
- Asigurarea cadrului general de desfasurare a activitatii punctului de vanzare
- Prezentarea produselor si serviciilor aferente vanzarii
- Realizarea vanzarii
- Intocmirea situatiei vanzarilor si raportarea acesteia
- Actualizarea stocului de produse

Din punct de vedere al formarii profesionale, s-a rezolvat problema identificata la nivelul grupului tinta si anume: -„NEVOIA DE A FI CALIFICATI INTR-O MESERIE DE PERSPECTIVA, INDIFERENT DE CONTEXTUL ECONOMIC AL TARII, IN VEDEREA ASIGURARII SUSTENABILITATII LOCULUI DE MUNCA - Tinand cont de faptul ca marea majoritate a angajatorilor nu sunt dispusi sa investeasca in dezvoltarea competentelor angajatilor, ca s-au desfiintat scolile de arte si meserii care erau pentru unii tineri NEETs o oportunitate de a obtine o calificare, ca nu este o corelare stransa intre cererea si oferta de competente pe piata muncii din punct de vedere al formarii profesionale si al educatiei din scoli, in cadrul proiectului se va pune accent pe meserii simple dar necesare, avand o solicitare mare din partea angajatorilor. Teoria se va imbina cu practica, astfel incat cursantii - tinerii NEETs sa dobandeasca abilitatile si competentele necesare in vederea insertiei durabile pe piata muncii ca urmare a acestor calificari.

Practica va fi realizata la potentiali angajatori astfel incat, relatia angajator-potential angajat sa fie creata inca din start.”

Prin urmare, ambele programe de formare de calificare: LUCRATOR COMERCIAL si AGENT SECURITATE au avut o parte de 240 h practica ce s-a desfasurat in conditii reale conform domeniului vizat, respectiv, comert alimentar/nonalimentar, vs paza si protectie. Formatorii asignati programelor de formare au avut o vasta experienta in domeniile formate astfel incat le-au transmis know-how-ul necesar ocuparii durabile in domeniile in care Tinerii NEETs au fost formati si certificati.

VALOAREA ADAUGATA A PROIECTULUI “*Tinerii NEETs - Viitorii angajati la nivelul Regiunii Centru*” ce le-a fost adusa Tinerilor NEETs ca urmare a participarii la programele de FPC din care se pot trasa DIRECTII DE ACTIUNE NECESARE MODELARII COMPORTAMENTALE A TINERILOR IN VEDEREA CRESTERII GRADULUI DE OCUPABILITATE SI DE CRESTERE A GRADULUI DE ADAPTABILITATE LA CERINTELE PIETEI MUNCII:

- cresterea sanseilor de insertie pe piata muncii a Tinerilor NEETs - acces a tinerilor NEETs la joburi stabile, de perspectiva, sustenabile pe piata muncii in vederea ocuparii durabile
- imbunatatirea competentelor si abilitatilor de baza si transversale, atat profesionale, cat si non-profesionale a tinerilor NEETs
- transferul de know-how (teoretic si practic) din partea formatorilor specializati in domeniile in care se organizeaza cursurile
- calificarea si dezvoltarea personala si profesionala a acestora
- integrarea in societate a Tinerilor NEETs la nivelul Regiunii Centru
- castiguri financiare (subventii) ca urmare a participarii la programele de formare profesionala

De asemenea, la nivel Regional, ca urmare a participarii la programele de calificare, s-au obtinut urmatoarele performante:

- cresterea competitivitatii pe piata muncii la nivelul Regiunii Centru
- dezvoltarea unei societati bazata pe cunoastere la nivelul Regiunii Centru
- stimularea invatarii pe tot parcursul vietii in randul tinerilor NEETs
- Reducerea situatiei de munca neremunerata fiscal la nivelul Regiunii Centru

Concluzii si directii de actiune:

- Dezvoltarea unor competente cheie necesare atat in viata personala cat si in cea profesionala sunt absolut vitale
- Calificarea intr-un domeniu anume este esentiala - aceasta transforma un tanar din angajat necalificat intr-unul calificat.

-Imbinarea partii teoretice cu partea practica in cazul programelor de formare este imperios necesara pentru un transfer de know-how de la A la Z

-Invatarea pe tot parcursul vietii este foarte importanta in vederea asigurarii unei resurse umane calificata dar si actualizata din punct de vedere al noilor cerinte pe piata muncii ca urmare a evolutiilor tehnologice rapide.

Prin urmare, Tinerii NEETs trebuie sa constientizeze ca fara o formare profesionala serios organizata, acestia nu pot obtine deprinderile necesare ocuparii durabile intr-un domeniu vizat.