



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prezentă curs Expert Legislatia Muncii iunie 2025

NR. CRT.	CURSANT	Prezentă 04.06.2025 -minute-	Prezentă 05.06.2025 -minute-	Prezentă 10.06.2025 -minute-	Prezentă 11.06.2025 -minute-	Prezentă 12.06.2025 -minute-	Prezentă 13.06.2025 -minute-	Prezentă 16.06.2025 -minute-	Prezentă 17.06.2025 -minute-
1	ACHIM TEODORA-LILIANA	240	240	239	240	240	155	240	240
2	AL-BADI LAURA-ELENA	236	236	207	234	220	239	239	234
3	BALAȘ CAMELIA-MARIANA	240	240	240	228	240	240	240	240
4	BALINT ADRIANA-SILVIA	240	239	227	240	240	240	240	240
5	BURTICĂ MARIANA	183	0	217	214	228	49	238	212
6	CĂRĂBET MARIA-CORDELIA	240	240	239	239	0	0	240	240
7	FLUERAȘ AMALIA MĂDĂLINA	237	240	240	240	238	240	239	236
8	IONESCU BRIGITTE	240	240	233	233	240	238	185	240
9	LUPȘA-TĂMAȘ LAURA	240	240	231	205	237	240	234	188
10	MARTIN GABRIEL	240	199	223	225	214	197	240	236
11	MATEESCU LAVINIA-ANCUȚA	240	240	160	240	237	235	221	239
12	OPREA AURICA-LUMINIȚA	240	240	237	239	240	228	233	237
13	OSTAFE SIMONA-IULIANA	152	0	240	240	240	240	240	240
14	OTESCU MONICA-ISABELA	240	240	240	235	231	183	205	240
15	ROȘU PETRONELA	238	240	240	239	234	236	239	238
16	SÎRCA CARINA	239	231	240	239	240	234	240	240
17	SPANIOR GABRIELA-FLORENTINA	240	240	240	240	240	234	240	240
18	SZILAGYI MONICA-ADINA	0	240	240	240	147	185	163	240
19	TINCA LAURA	240	240	240	240	240	240	240	240
20	ȚERIGARIU ELISABETA-CLAUDIA	239	240	240	240	240	240	228	240
21	VASILIU LOREDANA-KARINA	236	240	300	300	300	300	300	300

PUTARU RAZVAN



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ  
ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



Expert Business Center



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prezentă curs Expert Legislația Muncii iunie 2025

NR. CRT.	CURSANT	Prezentă 18.06.2025 -minute-	Prezentă 19.06.2025 -minute-	Prezentă 20.06.2025 -minute-	Prezentă 23.06.2025 -minute-	Prezentă 24.06.2025 -minute-	Prezentă 25.06.2025 -minute-	Prezentă 26.06.2025 -minute-	Prezentă 27.06.2025 -minute-	Prezentă 30.06.2025 -minute-
1	ACHIM TEODORA-LILIANA	239	240	240	240	240	240	240	240	240
2	AL-BADI LAURA-ELENA	218	223	219	239	240	240	237	240	234
3	BALAȘ CAMELIA-MARIANA	240	240	240	240	238	240	240	236	239
4	BALINT ADRIANA-SILVIA	240	240	240	240	240	236	240	240	240
5	BURTICĂ MARIANA	237	240	183	236	234	238	240	238	216
6	CĂRĂBET MARIA-CORDELIA	240	240	240	240	238	240	240	240	240
7	FLUERAȘ AMALIA MĂDĂLINA	240	240	224	240	240	240	233	207	240
8	IONESCU BRIGITTE	239	240	232	239	227	233	240	220	240
9	LUPȘA-TĂMAȘ LAURA	226	240	219	234	240	228	207	240	215
10	MARTIN GABRIEL	186	221	227	196	197	240	224	236	153
11	MATEESCU LAVINIA-ANCUȚA	217	239	133	240	238	236	240	235	201
12	OPREA AURICA-LUMINIȚA	240	240	240	240	240	236	232	238	237
13	OSTAFE SIMONA-IULIANA	240	240	240	240	240	240	240	240	240
14	OTESCU MONICA-ISABELA	226	108	180	78	228	239	240	240	233
15	ROȘU PETRONELA	219	227	128	140	0	0	49	207	234
16	SÎRCA CARINA	240	239	234	239	239	233	213	213	238
17	SPANIOR GABRIELA-FLORENTINA	240	240	240	240	240	240	240	240	240
18	SZILAGYI MONICA-ADINA	240	240	186	239	240	240	240	240	240
19	TINCA LAURA	236	226	240	240	240	240	239	240	240
20	TERIGARIU ELISABETA-CLAUDIA	240	240	240	238	240	240	240	236	240
21	VASILIU LOREDANA-KARINA	300	296	298	297	300	295	0	0	231

PUTARE  
RAZUARE  
CI



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ  
IMPREUNA PENTRU AFACEREA TA



Expert Business Center

PUTARU RAZVAN  
→  
CT

# Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 04.06.2025

Zoom Workplace Meeting: Liana Georgescu's screen

**Participants (21)**

- Gabriel Martin
- Gabriela Spanior
- Ionescu Brigitte
- Laura Lupsa-Tamas
- Laura Tina
- Loredana Vasiliu
- Maria Carabet
- Mariana Burtica
- Monica Otescu
- Oprea Luminita
- Rosu Petronela
- Teodora Achim

12:07 04.06.2025

Zoom Workplace Meeting: Liana Georgescu's screen

Liana Georgescu is talking

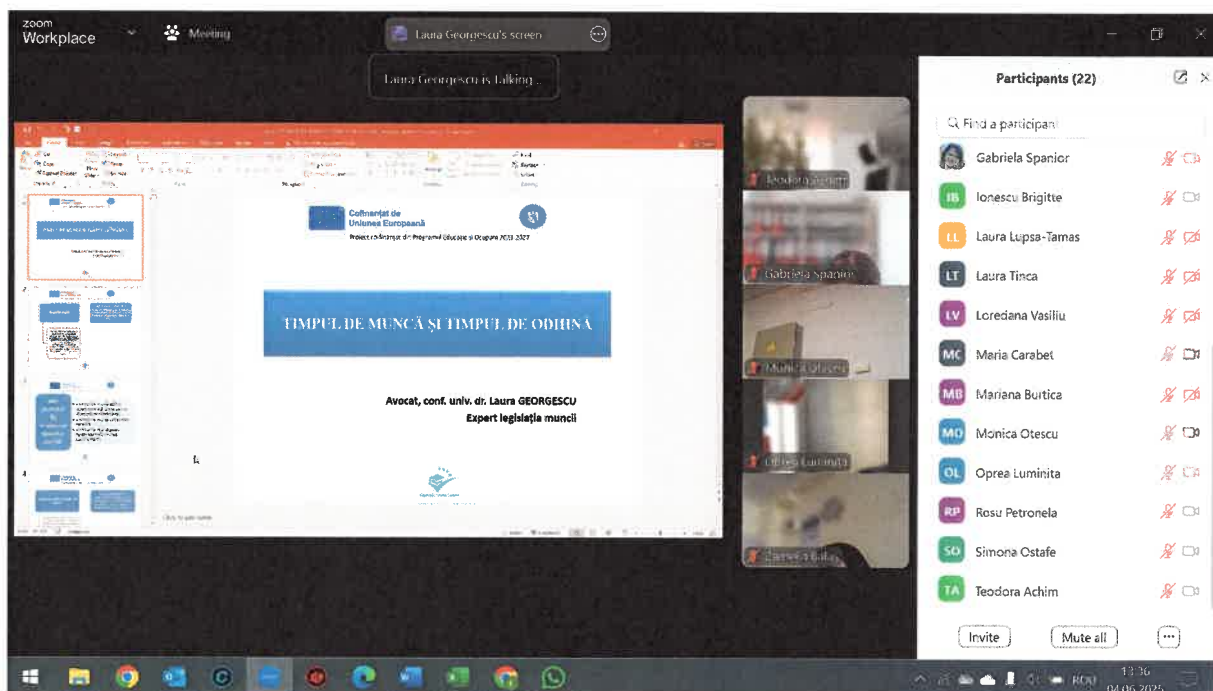
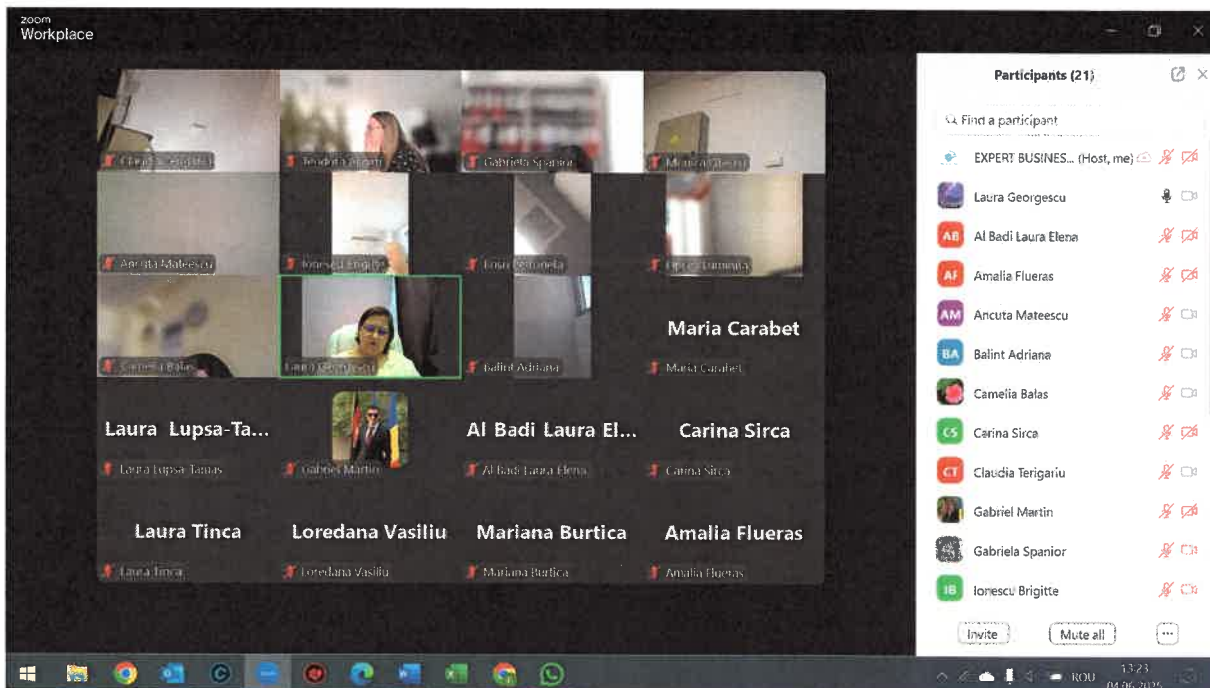
**Participants (21)**

- EXPERT BUSINES... (Host, me)
- Laura Georgescu
- AB Al Badi Laura Elena
- AF Amalia Flueraș
- AM Ancuta Mateescu
- BA Balint Adriana
- CS Camelia Balas
- CT Claudia Terigariu
- Gabriel Martin
- Gabriela Spanior
- IB Ionescu Brigitte

12:25 04.06.2025

PUTARU RAZVAN  
→  
CT

# Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 04.06.2025



# Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 05.06.2025

**Colanțar de Uniunea Europeană**  
Proiect de Regulă de Programă și Decizie 2023/2027

Munca prestată în starea durabile normale a timpului de muncă săptămânal, prevăzută la art. 112, este echivalentă muncii suplimentare.

Munca suplimentară nu poate fi efectuată fără acordul angajatorului, cu excepția cazului de forță majoră sau, pentru lucrări urgente rezultate dintr-un accident, dintr-un incendiu sau dintr-un alt caz de urgență.

La solicitarea angajatorului salariații pot efectua muncă suplimentară, cu respectarea prevederilor art. 114 sau 115, după caz.

Efectuarea muncii suplimentare poate fi stabilită potrivit prevederilor art. 114 sau 115, după caz, este interzisă, cu excepția cazului de forță majoră sau, pentru alte lucrări urgente dintr-un incendiu, dintr-un alt caz de urgență sau dintr-un alt caz de urgență.

Se dispune ca durata maximă legală a orelor de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână incluzând orele suplimentare (art. 114 alin. (2)).

**Participants (21)**

- EXPERT BUSINESS... (Host, me)
- Laura Georgescu
- Al Badi Laura Elena
- Amalia Fiueraș
- Ancuța Măreșcu
- Balint Adriana
- Camelia Balas
- Carina Sirca
- Claudia Terigarîu
- Gabriel Martin
- Gabriela Spanior
- Ionescu Brigitte

**Colanțar de Uniunea Europeană**  
Proiect de Regulă de Programă și Decizie 2023/2027

- Așadar, art. 121 C. mun., condiționează efectuarea muncii suplimentare de solicitare a angajatorului, care poate fi o solicitare expresă, dar și una tacită, însă cu caracter neechivoc (C. Ap. Trămbașu, s. litigi de muncă și asigurări sociale, dec. nr. 240/2021).
- Însă prestarea acestei muncii este posibilă numai cu acordul salariațului. Așa fiind, angajatorul nu poate dispune (unilateral) prestarea acestei munci.
- Nu se cere acordul în caz de forță majoră sau pentru lucrări urgente rezultate dintr-un incendiu, dintr-un alt caz de urgență sau dintr-un alt caz de urgență [art. 120 alin. (2) și art. 121 C. mun.].

**Participants (20)**

- Claudia Terigarîu
- Gabriela Spanior
- Ionescu Brigitte
- Laura Lupșe-Tamas
- Laura Tinca
- Loreciana Vasiliu
- Maria Carabet
- Monica Otescu
- Oprea Luminita
- Rosu Petronela
- SZILAGYI MONICA ADINA
- Teodora Achim

# Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 10.06.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Laura Georgescu is talking...

Participants (22)

- EXPERT BUSINESS... (Host, me)
- Laura Georgescu
- AB At Badi Laura Elena
- AF Amalia Flueraș
- BA Balint Adriana
- Cameia Balas
- CS Carina Sirca
- CT Claudia Terigariu
- Gabriel Martin
- Gabriela Spanior
- IB Ionescu Brigitte
- LL Laura Lupsa-Temas

12:39 10.06.2025

The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main window displays a presentation slide titled "Cofinanțat de Uniunea Europeană" (Co-financed by the European Union). The slide content includes the text: "De regulă sunt următoarele:" followed by a bulleted list of conditions regarding working hours and rest periods. The list includes: "săptămîna normală de lucru este de 5 zile, celelalte 2 zile fiind destinate odihnei"; "legiuitorul nu permite să se presteze munca mai mult de 14 zile (2 săptămîni) continuu fără să se acorde repaus săptămînal"; "în ipoteza în care angajatorul lucrează continuu 7 zile sau 14 zile (deci inclusiv sîmbăta și duminica), el are dreptul la repaus săptămînal în perioade imediat următoare, cumulat, după caz, de 2 sau 4 zile. Dar, pentru a se proceda în acest mod sunt necesare aprobarea Inspectoratului teritorial de muncă, precum și acordul sindicatului sau al reprezentanților salariaților, acceși pare să fie soluția și când se lucrează 6 zile pe săptămîna"; "dacă, însă, se lucrează doar 5 zile săptămînal, inclusiv sîmbăta și duminica ceea ce presupune ca regula, compensarea anterioară, nu mai este necesară autorizarea Inspectorii muncii, respectiv acordul sindicatelor sau al reprezentanților salariaților etc."; "în cazul în care zilele de repaus săptămînal se acordă cumulat, salariații au dreptul la o compensație dublă, statorică la art. 123 alin. (2) din Codul muncii, negociată în cazul contractului colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern de muncă de la 150% față de salariul de bază".

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Laura Georgescu is talking...

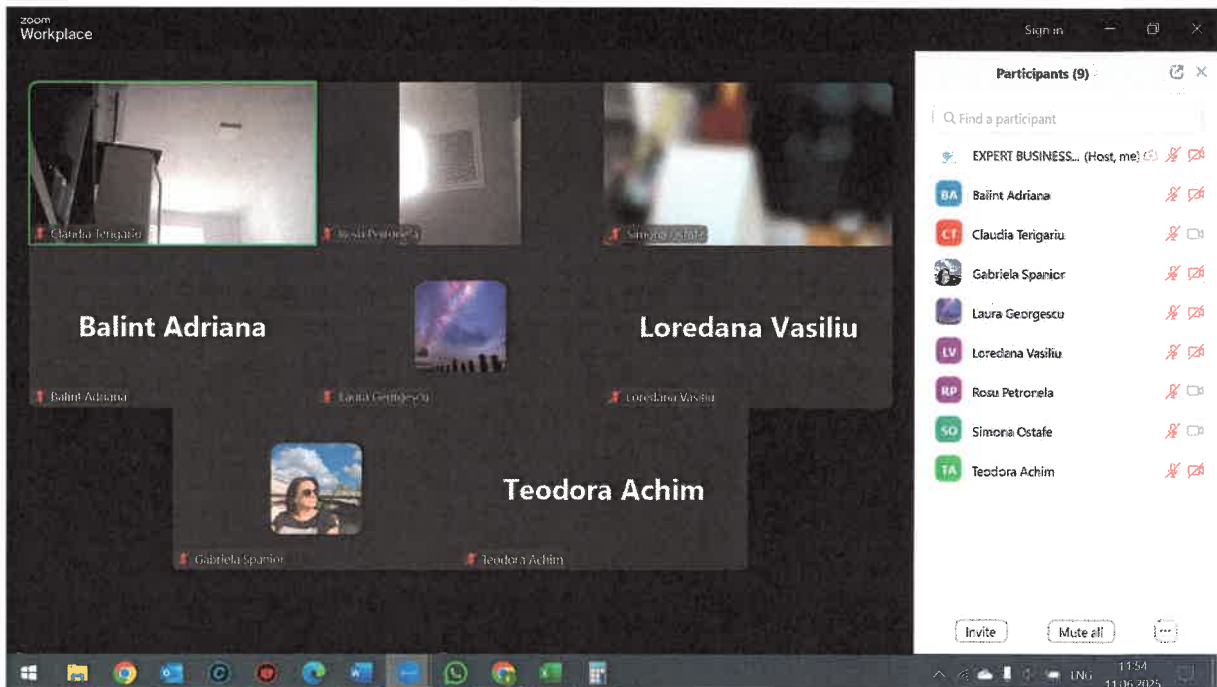
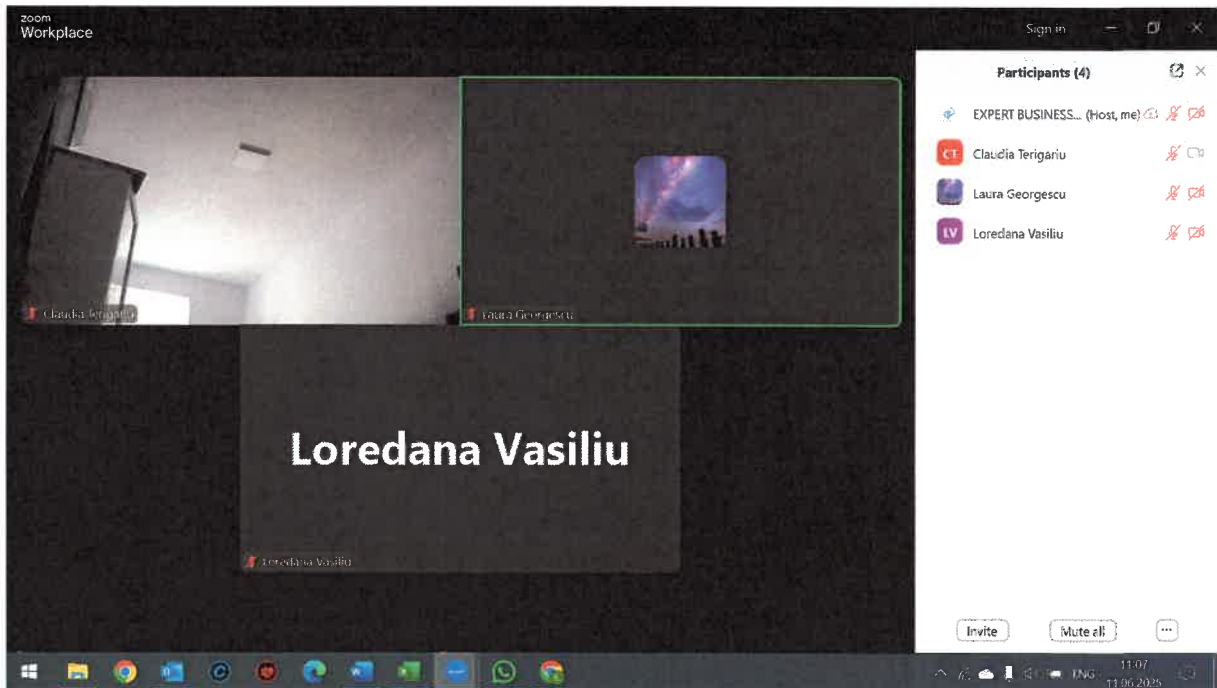
Participants (22)

- Ionescu Brigitte
- LL Laura Lupsa-Tamas
- LT Laura Tinca
- LV Loredana Vasiliu
- MC Maria Carabet
- MB Mariana Burtica
- MO Monica Otescu
- OL oprea luminita
- RP Rosu Petronela
- SO Simona Ostafe
- SM SZILAGYI MONICA ADINA
- TA Teodora Achim

12:53 10.06.2025

The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main window displays a presentation slide titled "Cofinanțat de Uniunea Europeană" (Co-financed by the European Union). The slide content includes the text: "In alin. (2) al art. 137 este prevăzută o excepție de la regula instituită de alin. (1): „în cazul în care repausul în aceste zile ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, el poate fi acordat și în alte zile stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern”." followed by a second paragraph: "In această situație, angajații beneficiază de un spor la salariul stabilit prin contractul colectiv de muncă sau prin contractul individual de muncă (alin. (3)). Este vorba de un spor contractual, prevăzut de legiuitor ca o compensație pentru disconfortul pe care salariații îl suportă în condițiile în care este necesar să lucreze în zilele de sîmbăta și duminică, zile în care majoritatea populației implicată în diferite forme de activitate beneficiază de zile libere".

# Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 11.06.2025



# Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 12.06.2025

Zoom Workplace Meeting: Laura Georgescu's screen

Participants (20)

- EXPERT BUSINESS... (Host, me)
- Laura Georgescu
- AI Raqi Laura Elena
- Amalia Flueraș
- Ancuta Mateescu
- Balint Adriana
- Camelia Balas
- Carina Sirca
- Claudia Terigariu
- Gabriela Spanior
- Ionescu Brigitte
- Laura Lupse-Tamas

Find a participant

Neconstituirea comisiei de cercetare conform dispozițiilor ROF nu poate fi, prin urmare, sancționată cu nulitatea, mai mult, apelantului reclamant nu s-a adus încă la cunoștință drepturilor pe care le avea în cursul cercetării disciplinare, fiind indiferentă componența efectivă a comisiei atât timp cât cercetarea disciplinară s-a desfășurat în mod legal, faptul că nu au fost menționate în cuprinsul acesteia funcția ocupată în cadrul societății de fiecare dintre membrii comisiei nefiind de natură să conducă la nulitatea procedurii disciplinare.

De asemenea, nici împrejurarea că unele dintre aceste persoane nu dețineau, la data efectuării cercetării disciplinare, funcțiile menționate în Procedura de cercetare disciplinară de la nivelul Diviziei de Transport Autobuze, nu este de natură să atragă nulitatea procedurii disciplinare, în lipsa oricărei mențiuni în acest sens în cuprinsul Procedurii invocate sau în cuprinsul contractului colectiv de muncă - C. Ap. București, s. a VI-a pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, dec. nr. 3283 din 29 mai 2023.

Zoom Workplace Meeting: Laura Georgescu's screen

Participants (21)

- Gabriel Martin
- Gabriela Spanior
- Ionescu Brigitte
- Laura Lupse-Tamas
- Laura Tinca
- Loredana Vasiliu
- Mariana Burtica
- Monica Otescu
- Oprea Luminita
- Rosu Petronela
- Simona Ostafe
- Teodora Achim

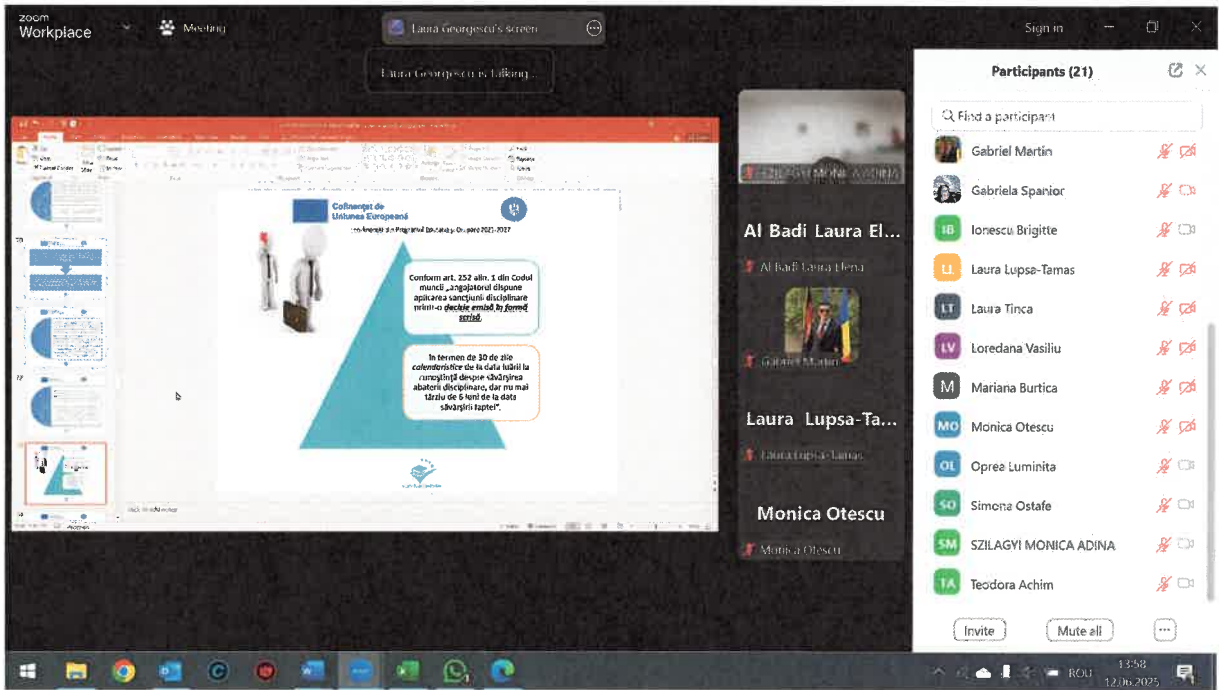
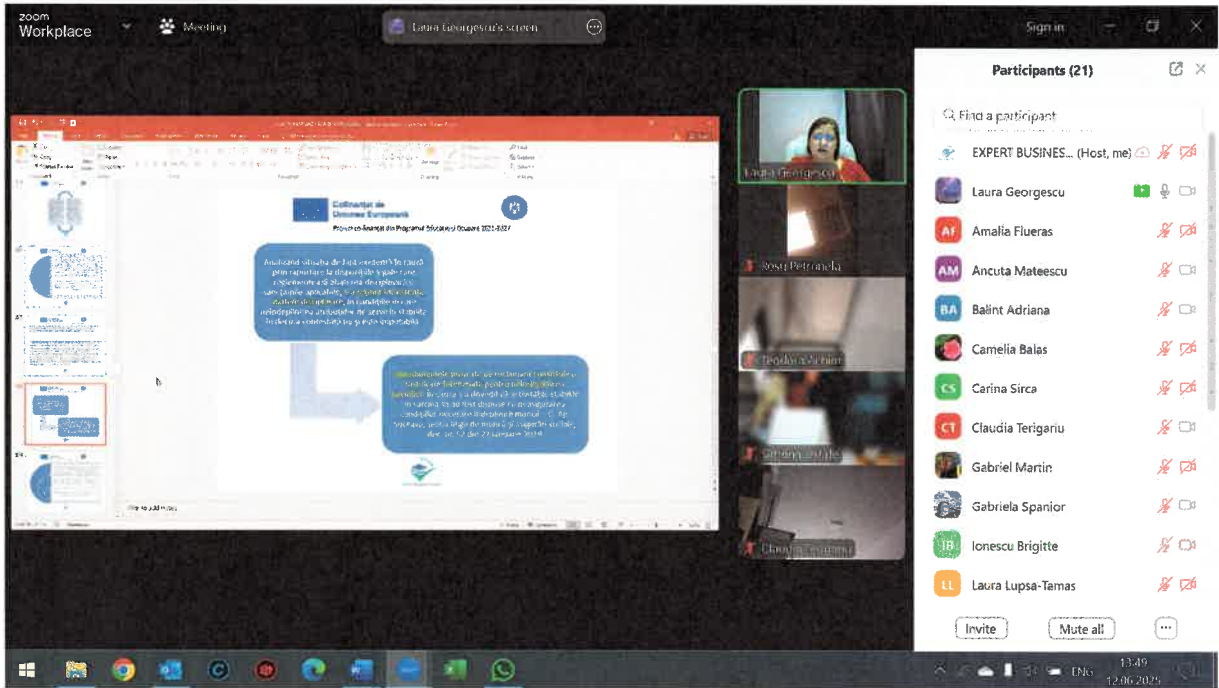
Find a participant

Două modalități sunt posibile în ceea ce privește comunicarea actului convocării:

- prima constă în înmănarea directă a actului convocării salariatului convocat, ceea ce presupune semnarea de primire a lui în evidențele angajatorului (de regulă, pe un exemplar al convocării);
- a doua, în cazul refuzului de primire sau a lipsei salariatului din unitate, convocarea se va face prin scrisoare recomandată la domiciliul sau reședința comunicată de acesta angajatorului său.

Se poate face și un proces verbal în care se consemnează refuzul de primire.

# Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 12.06.2025





# Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 16.06.2025

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (20)

- Flueras Amalia
- Gabriel Martin
- Gabriela Spanior
- Ionescu Brigitte
- Laura Lupsa-Tamas
- Laura Tinca
- Loredana Vasiliu
- Mariana Burtica
- oprea luminita
- Rosu Petronela
- Simona Ostafe
- Teodora Achim

Find a participant

Invite Mute all

12:12 16.06.2025

The screenshot shows a Zoom meeting with 20 participants. The main screen displays a presentation slide from the European Commission regarding the burden of proof in labor law. The slide contains two blue circles connected by arrows. The left circle states: "Pentru existența obligației raportive, creditorul trebuie să demonstreze, în mod sumariu, caracteristicile și în cele din urmă, persoanei care este direct, personală și să rezultă din activitate sau activitatea muncii de care este o activitate legată." The right circle states: "De presupoziție că potrivit C. mun. salariați, salariații trebuie să demonstreze că au fost victime ale activității." The slide also includes the logo of the European Commission and the text "Comisia de Uniunea Europeană" and "Proiect de Propoziție de Lege a Consiliului 2022/2827".

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Laura Georgescu is talking...

Participants (22)

- EXPERT BUSINESS... (Host, me)
- Laura Georgescu
- Adriana Balint
- Al Badi Laura Elena
- Ancuta Mateescu
- Cameila Balas
- Carabet Maria
- Carina Silica
- Claudia Terigariu
- Flueras Amalia
- Gabriel Martin
- Gabriela Spanior

Find a participant

Invite Mute all

12:25 16.06.2025

The screenshot shows a Zoom meeting with 22 participants. The main screen displays a presentation slide with legal text. The text reads: "În temeiul art. 272 din C. mun., dovada certitudinii prejudiciului cade în sarcina angajatorului, fiind necesar ca din actele de constatare a pagubei sau din alte pagube să rezulte neîndoiește cantumul pagubei. Existența ei nu poate fi prezumată. Cu toate acestea, și salariatul-reclamant, poate în instanță, să depună probe în dovedirea pretențiilor pe care le solicită." Below this, it says: "Astfel, un pădurar, având sarcina de pază și de stabilire a pagubelor produse în raza cantonului pe care îl gestionează, ce răspunde de pagubele nedescoperite sau neraportate la timp, precum și de neregulile în cantonul său, pentru a fi apărât de răspundere trebuie să probeze existența unor cauze exoneratoare". The slide also includes the logo of the European Commission and the text "Comisia de Uniunea Europeană" and "Proiect de Propoziție de Lege a Consiliului 2022/2827".

## Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 16.06.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Sign in

Participants (21)

Find a participant

- EXPERT BUSINESS... (Host, me)
- Laura Georgescu
- AB Adriana Balint
- AB Ai Badi Laura Elena
- AM Ancuta Mateescu
- Camelia Balas
- Carabet Maria
- CS carina sirca
- CT Claudia Terigariu
- FA Fluera Amalia
- Gabriela Spanior
- Gaby Martin

Invite Mute all

15:45 16.06.2025

Potrivit art. 5 din O.G. nr. 2/2001, sancțiunile contravenționale sunt de două categorii: principale și complementare [alin. (1)].

Sancțiunile contravenționale principale sunt:

- a) avertismentul;
- b) amenda contravențională;
- c) prestarea unei activități în folosul comunității" [alin. (2)].

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Sign in

Laura Georgescu is talking...

Participants (22)

Find a participant

- Gabriela Spanior
- Gaby Martin
- LL Laura Lupse-Tamas
- LT Laura Tinca
- LV Loredana Vasiliu
- MB Mariena Burtica
- MO Monica Otescu
- OL Oprea Luminita
- RP Rosu Petronela
- SO Simona Ostafe
- SM SZILAGYI MONICA ADINA
- TA Teodora Achim

Invite Mute all

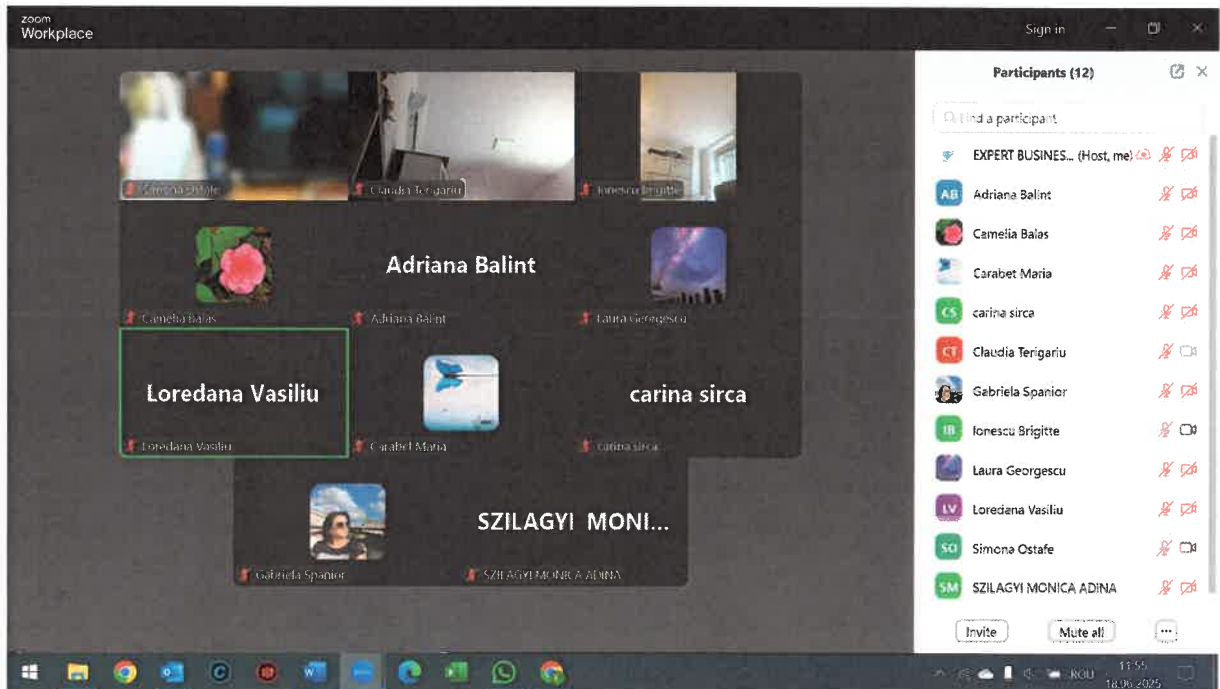
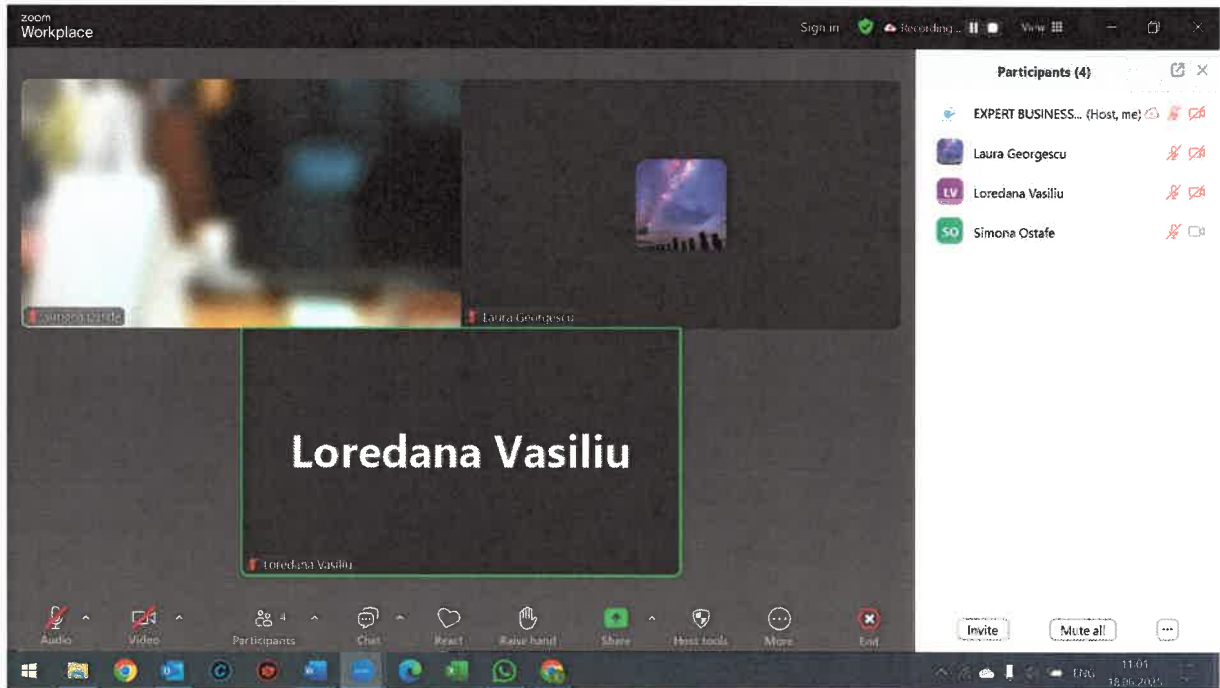
15:59 16.06.2025

În cazul prestării muncii fără încheierea contractului, ambele părți sunt în culpă, ceea ce atrage răspunderea lor.

Într-adevăr, și prestatorul (salariatul) săvârșește contravenția prevăzută și sancționată de art. 260 alin. 1 lit. f C. mun. Neînlocuirea înscrisului – aflată în sarcina angajatorului – este premisa care declanșează contravenția în discuție.

Dacă ar exista acest înscris, „nu ar exista fapta ilicită, constând în primirea la muncă... fără încheierea unui contract individual de muncă”. Un asemenea contract (înscris) fără prestarea muncii nu prezintă nicio importanță; el este ca și inexistent.

# Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 18.06.2025



# Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 18.06.2025

Zoom Workplace Meeting | Laura Georgescu's screen | Sign in

Laura Georgescu is talking...

Participants (21)

- EXPERT BUSINESS... (Host, me)
- Laura Georgescu
- AB Adriana Balint
- AB Al Badi Laura Elena
- AF Amalia Flueraș
- CB Camelia Batas
- Carabet Maria
- CS Carina Sirca
- CT Claudia Terigariu
- Gabriela Spanior
- IB Ionescu Brigitte
- LL Laura Lupsa-Tamas

Find a participant

Privind răspunderea penală a persoanei juridice, reținem următoarele dispoziții ale Codului penal:

- „Persoana juridică, cu excepția statului și a autorităților publice, răspunde penal pentru infracțiunile săvârșite în realizarea obiectului de activitate sau în interesul ori în numele persoanei juridice” [art. 135 alin. (1)].
- „Răspunderea penală a persoanei juridice nu exclude răspunderea penală a persoanei fizice care a contribuit la săvârșirea aceluiași fapt” [art. 135 alin. (3)].

Windows taskbar: 14:35, 18.06.2025

Zoom Workplace Meeting | Laura Georgescu's screen | Sign in

Laura Georgescu is talking...

Participants (22)

- Gabriela Spanior
- IB Ionescu Brigitte
- LL Laura Lupsa-Tamas
- LT Laura Tinca
- LV Loredana Vasiliu
- MB Mariana Burtica
- MO Monica Otescu
- OL Oprea Luminita
- RP Rosu Petronela
- SO Simone Ostafe
- SM SZILAGYI MONICA ADINA
- TA Teodora Achim

Find a participant

Condiționarea sau constrângerea, în orice mod, având ca scop limitarea exercitării atribuțiilor funcției membrilor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale constituite în fracțiuni și se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă [art. 176 alin. (2)].

Răspundea acestei infracțiuni constă în „înfrângerea liber” atribuțiilor art. 160 alin. (1) din Constituție și în „înfrângerea liber” atribuțiilor art. 160 alin. (2) din Constituție, „constrângerea sau limitarea exercitării funcției”.

Acțiunile subiective ale infracțiunii sunt: răsturnarea calității de membru ales în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.

Latura obiectivă constă în organele de conducere sau executivă, în orice mod, având ca scop limitarea exercitării atribuțiilor funcției de către liderii sindicali.

Prin condiționare se înțelege înfrângerea exercitării liber de atribuțiilor unui lider de sindicat. În sensul de al se prezintă de al înfrângerea atribuțiilor în orice mod, în caz contrar el sau organizația pe care o reprezintă urmează a suferi un avantaj patrimonial.

Constrângerea înseamnă acțiunea de a să po un lider de sindicat să desfășoare o activitate pe care nu ar face o de bunăvoie, coarctând voinței sale, obligat, forțat sau silit.

Prin urmare, această infracțiune, sub aspectul laturii obiective, se poate realiza prin două modalități distincte: condiționarea sau constrângerea.

Windows taskbar: 14:32, 18.06.2025

# Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 20.06.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (21)

- EXPERT BUSINESS.. (Host, me)
- Laura Georgescu
- AB Adriana Balint
- AB Al Badi Laura Elena
- AM Ancuta Mateescu
- Camelia Balas
- Carabet Maria
- CS Carina Sirca
- CT Claudia Terigariu
- FA Flaveras Amalie
- Gabriel Martin
- Gabriela Spanior

12:44 20.06.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Laura Georgescu is talking...

Participants (20)

- CT Claudia Terigariu
- Gabriel Martin
- Gabriela Spanior
- IB Ionescu Brigitte
- LA Laura Lupse-Tamas
- LT Laura Tincu
- LV Loredana Vasiliu
- MB Mariana Burtica
- OL Oprea Luminita
- RP Rosu Petronela
- SO Simona Ostafe
- TA Teodora Achim

12:52 20.06.2025



# Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 25.06.2025

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Sign in

Participants (22)

Find a participant

- EXPERT BUSINESS... (Host, me)
- Laura Georgescu
- AB Al Badi Laura Elena
- AF Amalia Flueraș
- AM Ancuța Mateescu
- BA Balint Adriana
- Camelia Balas
- Carabet Maria
- CS Carina Sirca
- CT Claudia Terigariu
- Gabriel Martin
- Gabriela Spanior

Invite Mute all

13:43 25.06.2025

Colaboranții de Uniunea Europeană  
Proiect de Program de Instruire Educație și Ocupare 2020-2027

Este posibil ca salariul să precizeze în notificarea sa de demisie că denunțarea unilaterală a contractului individual de muncă va avea loc la o dată mai îndepărtată, după, de exemplu, două sau trei luni etc. de la anunțarea intenției de a demisiona. Aprecieri că un astfel de procedeu este posibil, nefiind contrar dispozițiilor legale, dar este necesar acordul expres al angajatorului.

Nu mai că, într-o atare ipoteză temeiul încheierii raporturilor juridice de muncă va fi acordul părților (art. 55 lit. b) C. mun.; art. 516 lit. b) C. adm. etc.), și nu actul unilateral al angajatului.

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Sign in

Participants (22)

Find a participant

- Gabriel Martin
- Gabriela Spanior
- IB Ionescu Brigitte
- LL Laura Lupsa-Tamas
- LT Laura Tinca
- LV Loredana Vasiliu
- MB Mariana Burtica
- MO Monica Otescu
- OL Oprea Luminita
- SO Simona Ostafe
- SM SZILAGYI MONICA ADINA
- TA Teodora Achim

Invite Mute all

13:47 25.06.2025

Colaboranții de Uniunea Europeană  
Proiect de Program de Instruire Educație și O

de exemplu, nu plătește salariul nu ia măsură pe linia normelor sănătății ori securității în muncă, nu creează condiții optime pentru îndeplinirea normelor de muncă, nu ia măsură pentru ca acest angajat să-și desfășoare activitatea în condiții de siguranță materială și profesională etc.

În conformitate cu art. 81 alin. (8) din Codul muncii, salariul poate demisiona fără preaviz, numai în situația în care angajatorul nu își îndeplinește obligațiile asumate prin CMA

# Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 26.06.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Sign in

Participants (20)

Find a participant

- Claudia Terigariu
- Gabriel Martin
- Gabriela Spanior
- Ionescu Brigitte
- Laura Lupsa-Tamas
- Laura Tina
- Mariana Burtica
- Monica Otescu
- Oprea Luminita
- Simona Ostafe
- SZILAGYI MONICA ADINA
- Teodora Achim

Invite Mute all

12:02 26.06.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Sign in

Laura Georgescu is talking

Participants (20)

Find a participant

- EXPERT BUSINESS... (Host, me)
- Laura Georgescu
- Al Badi Laura Elena
- Amalia Flueraș
- Ancuța Mateescu
- Balint Adriana
- Camelia Balas
- Carabet Maria
- Claudia Terigariu
- Gabriel Martin
- Gabriela Spanior
- Ionescu Brigitte

Invite Mute all

12:23 26.06.2025

# Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 26.06.2025

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Sign in

**Participants (21)**

- EXPERT BUSINESS... (Host, me)
- Laura Georgescu
- AI Badi Laura Elena
- Amalia Fivieras
- Ancuta Mateescu
- Balint Adriana
- Camelia Balas
- Carabet Maria
- Carina Sirca
- Claudia Terigariu
- Gabriel Martin
- Gabriela Spanior

Find a participant

De asemenea, art. 19, par. 1 al. 1 din Legea nr. 60/2002 privind drepturile și obligațiile angajaților în relația cu angajatorul, prevede că angajatorul este obligat să asigure angajaților de către comitetul de protecție și sănătate la locul de muncă:

**El poate permite acestuia să prezente imobilul pentru prezentarea la locul de muncă.**

Comitetul de Protecție și Sănătate la Locul de Muncă este un organism de protecție și sănătate la locul de muncă, care are dreptul să solicite angajatorului să ia măsurile necesare pentru asigurarea condițiilor de muncă și de sănătate la locul de muncă, inclusiv să solicite angajatorului să ia măsurile necesare pentru asigurarea condițiilor de muncă și de sănătate la locul de muncă.

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Sign in

Laura Georgescu is talking...

**Participants (21)**

- Gabriel Martin
- Gabriela Spanior
- Ionescu Brigitte
- Laura Lupsa-Tamas
- Laura Tinca
- Maria Carabet
- Mariana Burtica
- Monica Otescu
- oprea luminita
- Simona Ostafe
- SZILAGYI MONICA ADINA
- Teodora Achim

Find a participant

Prin Decizia nr. 7/2016 Înalta Curte de Casație și Justiție, Comitetul pentru declararea unor circumstanțe de drept, a statuat că prin decizie a organelor de resortă medicală, prin care se constată existența unei afecțiuni psihice și salariațului, se înfrângerează dreptul la un loc de muncă adecvat și condițiile de muncă și de sănătate la locul de muncă, ceea ce constituie o încălcare a dreptului la un loc de muncă adecvat și condițiile de muncă și de sănătate la locul de muncă, ceea ce constituie o încălcare a dreptului la un loc de muncă adecvat și condițiile de muncă și de sănătate la locul de muncă.

PUTARI RAZUWAN  
→ CI

### Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 30.06.2025

**Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027**

Prind abaterile disciplinate, trebuie observată articularea ștăgăm abaterile disciplinare, ceea ce impune concluzia că în regulamentul intern (sau în anexa la acesta), trebuie înscrise toate abaterile susceptibile a fi comise în unitate ori acestea să poată fi deduse din actele normative, din regulile de disciplină, după caz, din Codul de conduită sau de comportare ori chiar din fișa postului a necăru salariat.

Ideta legărită abaterilor disciplinare o întâlnim și în soluțiile instanțelor de judecată, astfel cum se va arăta în cele ce urmează.

**Participants (23)**

- EXPERT BUSINESS... (Host, me)
- Laura Georgescu
- Al Badi Laura Elena
- Amalia Flueraș
- Ancuța Mateescu
- Balint Adriana
- Camelia Balas
- Carabet Maria
- carina sirca
- Claudia Terigarău
- Gabriel Martin
- Gabriela Spanior

**Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027**

Orice salariat interesat poate sesiza angajatorul cu privire la dispozițiile regulamentului intern, în măsura în care face dovada încălcării unui drept al său.

Controlul legalității regulamentul intern este de competență instanțelor judecătorești, care pot fi sesizate în termen de 30 de zile de la data comunicării de către angajator a modului de soluționare a sesizării formulate (art. 245 din C. munci).

**Participants (22)**

- Gabriela Spanior
- Ionescu Brigitte
- Laura Lupsa-Tamas
- Laura Tinca
- Loredana Vasiliu
- Mariana Burtica
- Monica Otescu
- Oprea Luminita
- Rosu Petronela
- Simone Ostafe
- SZILAGYI MONICA ADINA
- Teodora Achim

PUTARI RAZUWAN  
→ CI