



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prezenta curs Expert Legislatia Muncii iulie 2025

| NR. CRT. | CURSANT | Prezenta 01.07.2025 -minute- | Prezenta 02.07.2025 -minute- | Prezenta 03.07.2025 -minute- | Prezenta 04.07.2025 -minute- | Prezenta 08.07.2025 -minute- | Prezenta 09.07.2025 -minute- |
|----------|-----------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| 1 | ACHIM TEODORA-LILIANA | 239 | 238 | 240 | 240 | 239 | 239 |
| 2 | AL-BADI LAURA-ELENA | 237 | 235 | 239 | 240 | 237 | 240 |
| 3 | BALAȘ CAMELIA-MARIANA | 240 | 224 | 239 | 238 | 231 | 240 |
| 4 | BALINT ADRIANA-SILVIA | 240 | 230 | 240 | 239 | 240 | 240 |
| 5 | BURTIȚĂ MARIANA | 240 | 237 | 238 | 235 | 204 | 217 |
| 6 | CĂRĂBEȚ MARIA-CORDELIA | 240 | 240 | 240 | 240 | 240 | 240 |
| 7 | FLUERAȘ AMALIA MĂDĂLINA | 240 | 240 | 240 | 233 | 240 | 240 |
| 8 | IONESCU BRIGITTE | 237 | 240 | 240 | 240 | 240 | 231 |
| 9 | LUPȘA-TĂMAȘ LAURA | 240 | 238 | 219 | 238 | 202 | 240 |
| 10 | MARTIN GABRIEL | 228 | 240 | 231 | 232 | 126 | 172 |
| 11 | MATEESCU LAVINIA-ANCUȚA | 236 | 235 | 231 | 213 | 225 | 237 |
| 12 | OPREA AURICA-LUMINIȚA | 235 | 235 | 205 | 238 | 212 | 239 |
| 13 | OSTAFE SIMONA-JULIANA | 223 | 240 | 240 | 240 | 239 | 240 |
| 14 | OTESCU MONICA-ISABELA | 240 | 240 | 240 | 240 | 230 | 219 |
| 15 | ROȘU PETRONELA | 223 | 204 | 235 | 213 | 240 | 240 |
| 16 | SÎRCA CARINA | 238 | 239 | 224 | 237 | 237 | 230 |
| 17 | SPANIOR GABRIELA-FLORENTINA | 240 | 240 | 240 | 240 | 240 | 240 |
| 18 | SZILAGYI MONICA-ADINA | 236 | 240 | 240 | 240 | 240 | 240 |
| 19 | TINCA LAURA | 235 | 240 | 240 | 240 | 240 | 239 |
| 20 | TERIGARIU ELISABETA-CLAUDIA | 226 | 240 | 240 | 240 | 240 | 240 |
| 21 | VASILIU LOREDANA-KARINA | 236 | 240 | 240 | 240 | 238 | 237 |

PUTARU RAZVAN



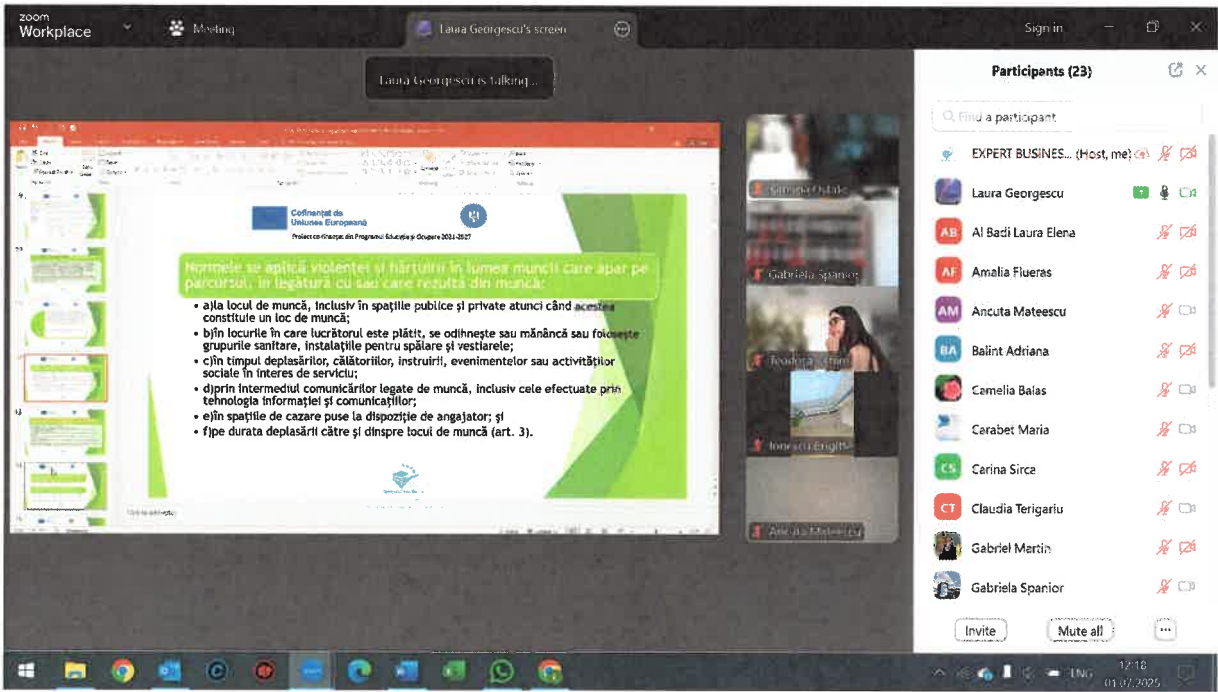
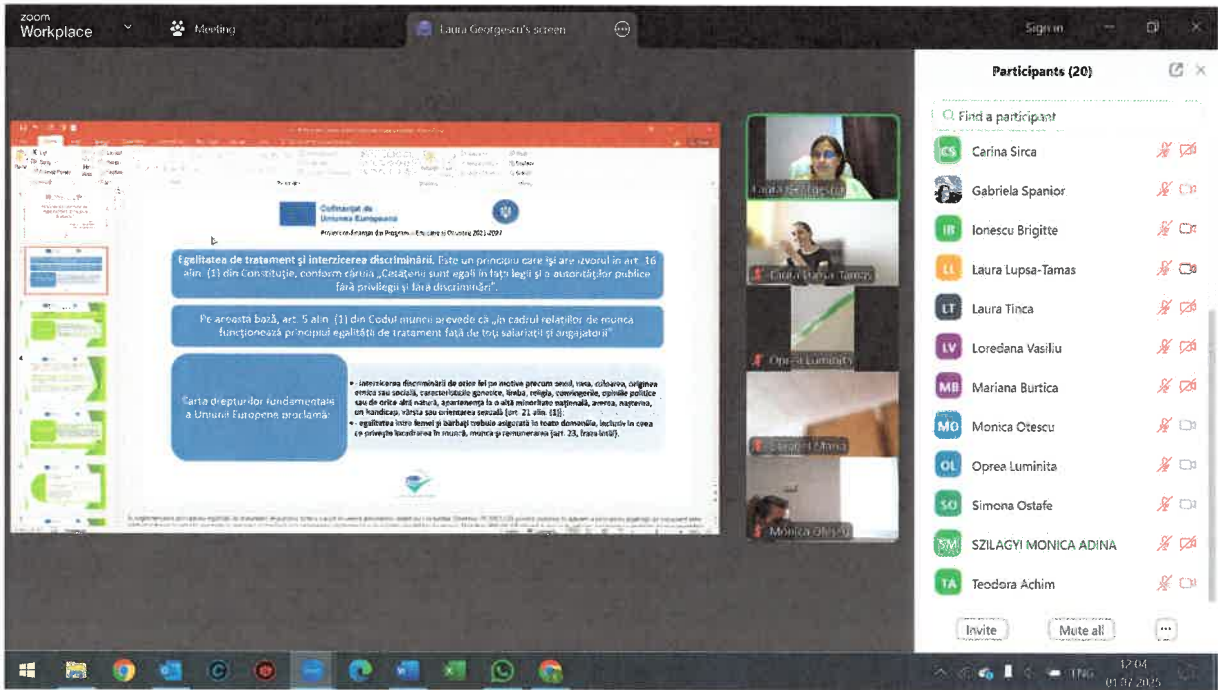
CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ
ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



Expert Business Center

PUTARU RĂZVAN
> CI

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 01.07.2025



PUTARU RĂZVAN
>

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 01.07.2025

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (23)

Find a participant

- EXPERT BUSINESS... (Host, me)
- Laura Georgescu
- AB Al Badi Laura Elena
- AF Amalia Flueraș
- AM Ancuța Mateescu
- BA Balint Adriana
- Camelia Balas
- Carabet Maria
- CS Carina Sirca
- CT Clăușia Terigarlu
- Gabriel Martin
- Gabriela Spanior

13:12 01.07.2025

Conținutul și esența dreptului la demnitate în muncă

Proiect co-finanțat de Programul de Dezvoltare Regională 2022-2027

Sărbătorile și anul garantați prin Constituție drepturile fundamentale și esența dreptului la demnitate în muncă, dreptul la viață privată, dreptul la libertate de exprimare, etc.

Conținutul și esența dreptului la demnitate în muncă

Conținutul și esența dreptului la demnitate în muncă este definită prin: respectarea și promovarea valorilor fundamentale și esențiale ale omului, precum și asigurarea condițiilor de lucru care să permită exercitarea acestor drepturi.

Conținutul și esența dreptului la demnitate în muncă este definită prin: respectarea și promovarea valorilor fundamentale și esențiale ale omului, precum și asigurarea condițiilor de lucru care să permită exercitarea acestor drepturi.

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (23)

Find a participant

- Gabriela Spanior
- IB Ionescu Brigitte
- LL Laura Lupșa-Tamas
- LT Laura Tinca
- LV Loređana Vasiliu
- MB Mariana Burtica
- MO Monica Otescu
- OL Oprea Luminița
- RP Rosu Petronela
- SO Simone Ostafe
- SM SZILAGYI MONICA ADINA
- TA Teodora Achim

13:25 01.07.2025

Conținutul și esența dreptului la demnitate în muncă

Proiect co-finanțat de Programul de Dezvoltare Regională 2022-2027

Conținutul și esența dreptului la demnitate în muncă

Conținutul și esența dreptului la demnitate în muncă este definită prin: respectarea și promovarea valorilor fundamentale și esențiale ale omului, precum și asigurarea condițiilor de lucru care să permită exercitarea acestor drepturi.

Conținutul și esența dreptului la demnitate în muncă este definită prin: respectarea și promovarea valorilor fundamentale și esențiale ale omului, precum și asigurarea condițiilor de lucru care să permită exercitarea acestor drepturi.

Conținutul și esența dreptului la demnitate în muncă este definită prin: respectarea și promovarea valorilor fundamentale și esențiale ale omului, precum și asigurarea condițiilor de lucru care să permită exercitarea acestor drepturi.

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 01.07.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (23)

Find a participant

- EXPERT BUSINESS... (Host, me)
- Laura Georgescu
- AB Al Badi Laura Elena
- AF Amalia Flueras
- AM Ancuta Mateescu
- BA Balint Adriana
- BA Camelia Balas
- Carabet Maria
- Carina Circa
- CT Claudia Terigariu
- Gabriel Martin
- Gabriela Spanior

Invite Mute all

15:06 01.07.2025

Colțișanșă de Uniunea Europeană
Proiect de Finanțare din Programul Educație și Ocupare 2022-2027

Însuși faptul neplătii salariilor reclamantei pe o perioadă atât de lungă, în condițiile în care nu se contestă că zecioria(ți) angajați și s-au plătit la timpul salariile, se constituie într-o dovadă a acestor „mobbing” (hărțuire morală) la care reclamanta a fost supusă, mai cu seamă că această neplătă a salariilor a fost atât de convingătoare, încât reclamanta a fost de acord să încheie contractul individual de muncă cu angajatorul.

Un astfel de comportament este în mod evident abuziv și încalcă garanțiile pe care C. munc. le a instituit pentru angajați prin care reglementarea principiilor egalității de tratament între salariați, a protecției salariaților, cu respectarea demnității acestora, a bunelor credințe în relațiile de muncă (art. 5, 6, 8 C. munc.) (C. Ap. Cluj, dec. civ. nr. 1797/2015).

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Laura Georgescu is talking...

Participants (23)

Find a participant

- Gabriela Spanior
- IB Ionescu Brigitte
- LL Laura Lupsa-Tamas
- LT Laura Tina
- LV Loređana Vasiliu
- MB Mariana Burtica
- MO Monica Otescu
- OL Oprea Luminita
- RP Rosu Petronela
- SO Simone Ostafe
- SM SZILAGYI MONICA ADINA
- TA Teodora Achim

Invite Mute all

15:27 01.07.2025

Instituțiile și autoritățile administrației publice centrale și locale, civile și militare, precum și companiile private au obligația creării și implementării unui cadru unic și coerent în ceea ce privește atât integrarea perspectivei de gen, cât și prevenirea, combaterea și gestionarea situațiilor de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă prin introducerea de măsuri care să vizeze:

- a) modalități de analiză, gestionare și soluționare a sesizărilor privind cazurile de hărțuire pe criteriul de sex și al hărțurii morale la locul de muncă;
- b) prevenirea actelor de hărțuire, ca urmare a analizei și soluționării cazului la nivelul angajatorului/instituției;
- c) stabilirea rolului și responsabilităților concrete în ceea ce privește prezentul domeniu, atât în sarcina angajatorului/conducătorului, cât și a angajaților.

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 02.07.2025

zoom Workplace

Participants (23)

- Find a participant
- IB Ionescu Brigitte
- LL Laura Lupsa-Tamas
- LT Laura Tinca
- LV Loredana Vasiliu
- MB Meriana Burtica
- MA Mateescu Ancuta
- MO Monica Otescu
- OL Oprea Luminita
- RP Rosu Petronela
- SO Simona Ostafe
- SM SZILAGYI MONICA ADINA
- TA Teodora Achim

Invite Mute all

12:08 02.07.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Laura Georgescu is talking...

Participants (23)

- Find a participant
- EXPERT BUSINESS... (Host, me)
- Laura Georgescu
- AB Al Badi Laura Elena
- AF Amalia Flueraș
- BA Balint Adriana
- CB Camelia Balas
- CS Carina Sirca
- CT Claudia Terigariu
- GM Gabriel Martin
- GS Gabriela Spanior
- IB Ionescu Brigitte

Invite Mute all

12:21 02.07.2025

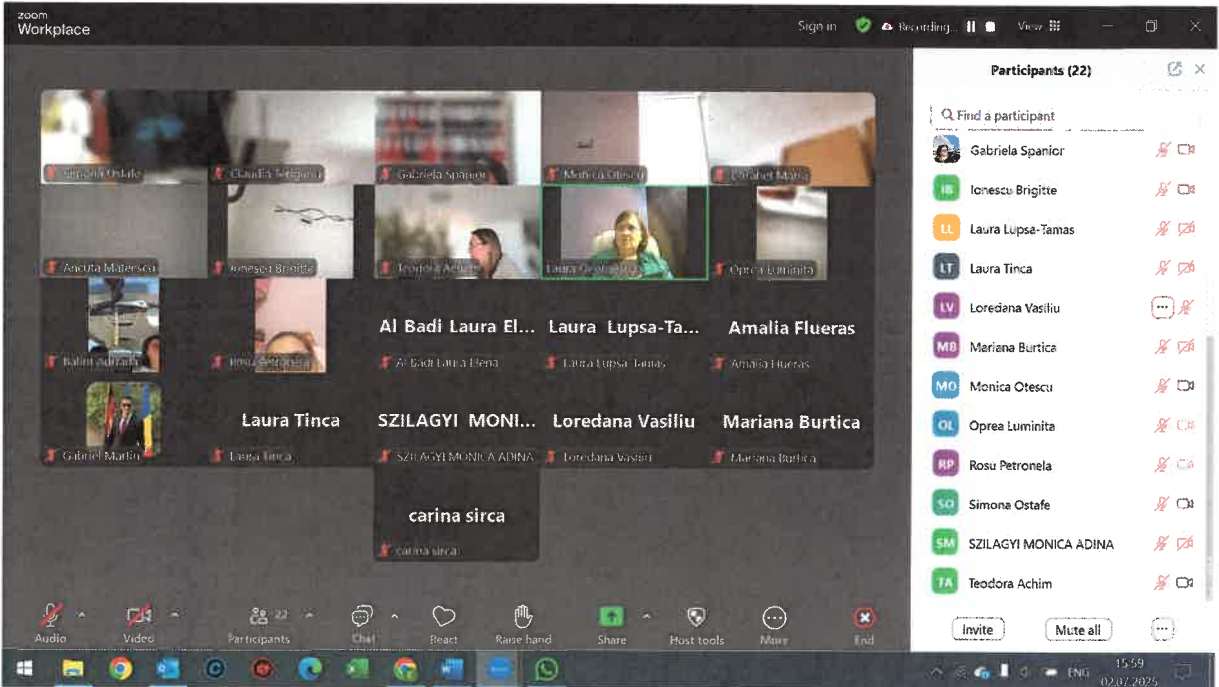
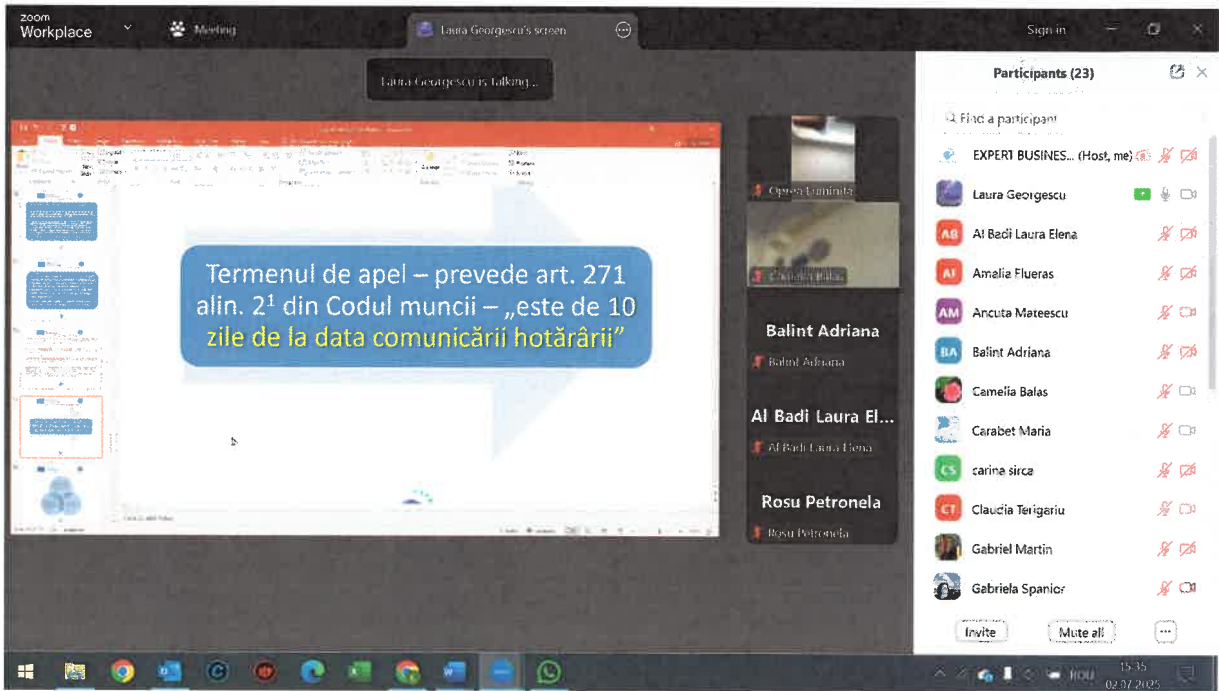
Unirea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Organizațiile patronale, conform art. 267 lit. c) C. mun., au calitate de părți în conflictele de muncă - federații, confederații și alte structuri asociative ale acestora (art. 227 C. mun.).

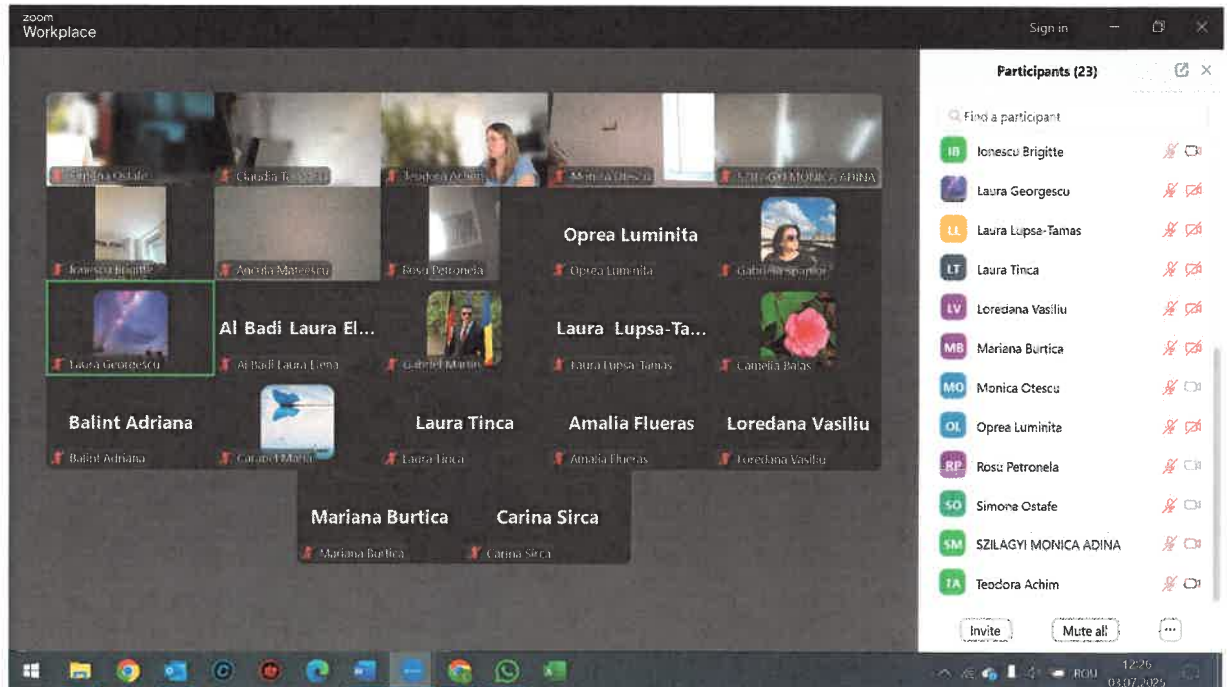
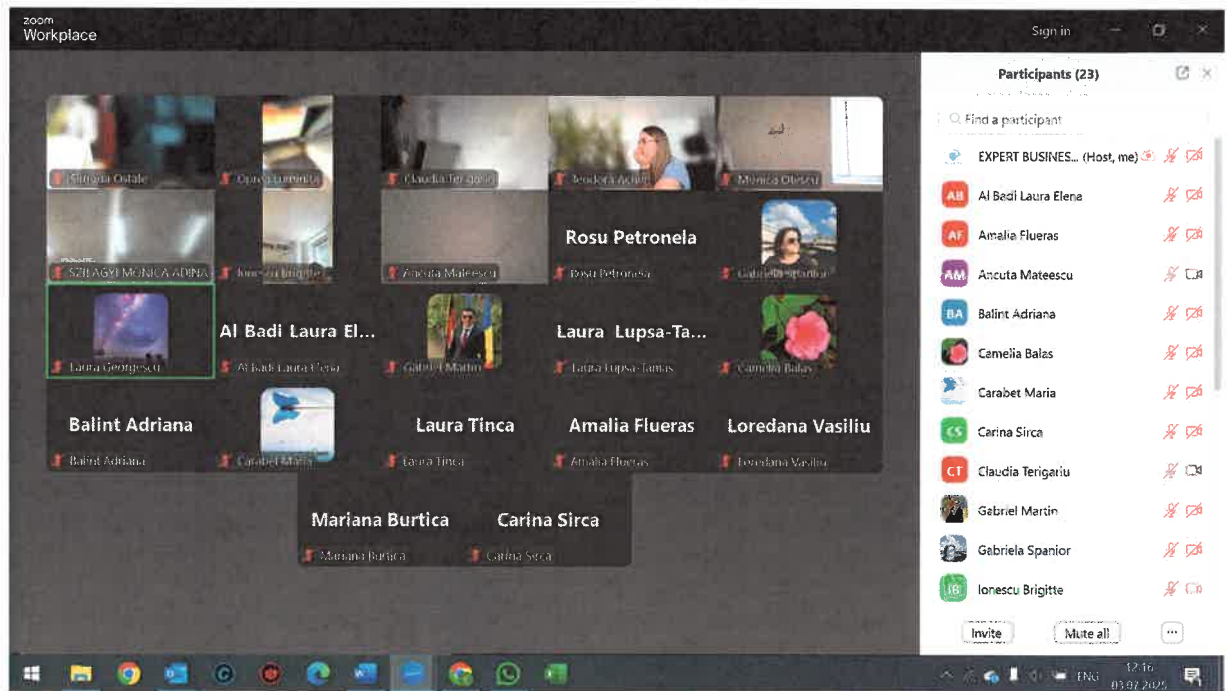
Asemenea organizații pot avea în conflictele de muncă atât calitate procesuală activă, dar și una pasivă, după caz, în ceea ce privește, de exemplu:

- asistarea și reprezentarea membrilor lor în fața instanțelor de judecată, de toate gradele, a organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități (art. 71 lit. g) din Legea nr. 367/2022);
- neîndeplinirea obligațiilor asumate de cealaltă parte prin contractul colectiv de muncă aplicabil;
- declanșarea unor greve ilegale sau acțiunile privind suspendarea ori încetarea unor greve etc.

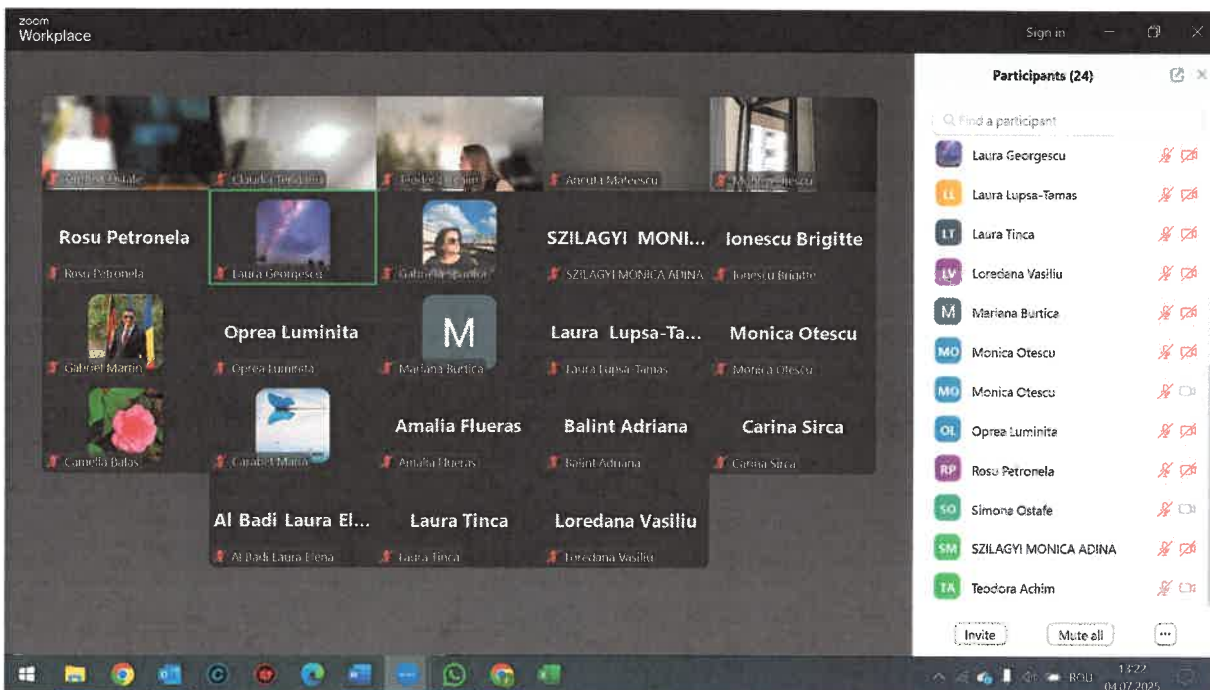
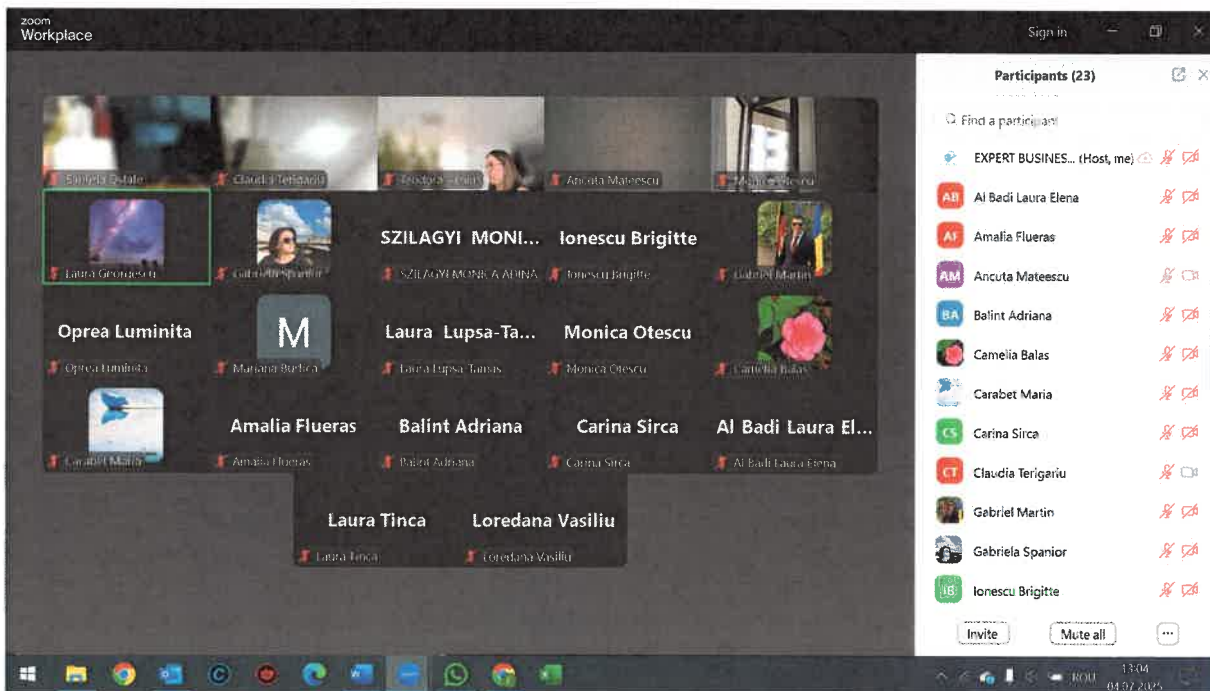
Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 02.07.2025



Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 03.07.2025



Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 04.07.2025



Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 08.07.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Sign in

Laura Georgescu is talking...

Find a participant

EXPERT BUSINESS CE... (Host, me)

Laura Georgescu

Rosu Petronela

SZILAGYI MONICA ADINA

Opree Luminita

Al Badi Laura Elena

Amalia Flueraș

Ancuta Mateescu

Balint Adriana

Camelia Balas

Carabet Maria

Carina Sirca

Invite Mute all

12:32 08.07.2025

49. Contractul individual de muncă este sinalagmatic deoarece:

- a) fiecare parte dorește a-și procura un avantaj;
- b) obligația unei părți este echivalentul celeilalte;
- c) părțile se obligă reciproc una față de cealaltă.

50. Contractul individual de munca este:

- a) bilateral, cu titlu gratuit și care presupune obligația salariatului de a face;
- b) sinalagmatic, cu titlu oneros și comutativ;
- c) comutativ, cu executare imediată și *intuitu personae*.

51. Contractul individual de muncă poate avea ca părți:

- a) salariatul și patronul;

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Sign in

Find a participant

Balint Adriana

Camelia Balas

Carabet Maria

Carina Sirca

Gabriela Spanior

Ionescu Brigitte

Laura Lupsa-Tamas

Laura Tina

Loredana Vasiliu

Mariana Burtica

Monica Otescu

Teodora Achim

Invite Mute all

12:52 08.07.2025

68. Părțile, în contractul de punere la dispoziție, sunt:

- a) agentul de muncă temporară și utilizatorul;
- b) agentul de muncă temporară și salariatul;
- c) agentul de muncă temporară și angajatul.

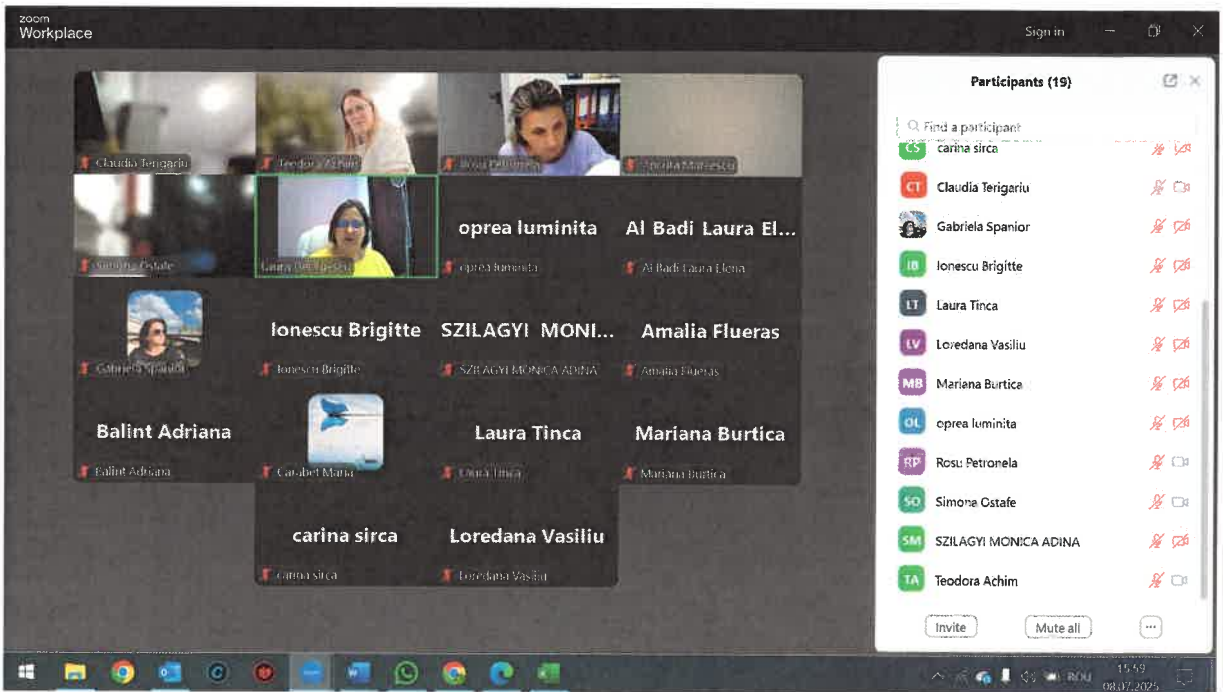
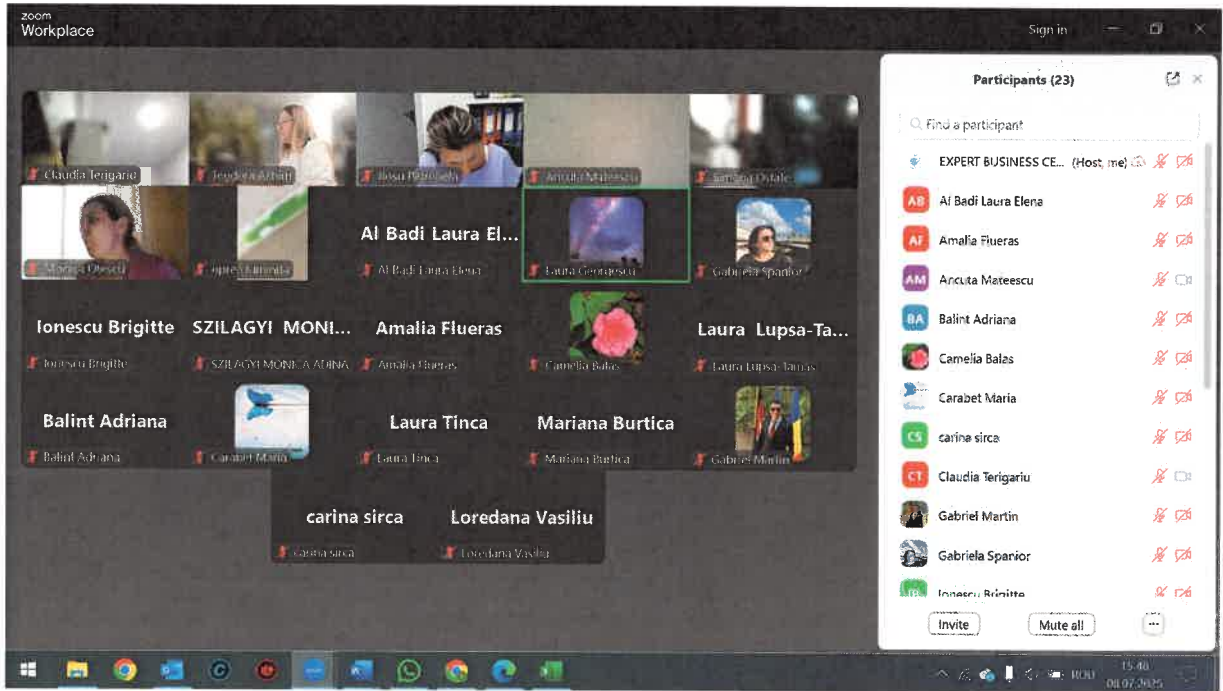
69. În conținutul contractului individual de muncă cu timp parțial trebuie să intre și:

- a) perioada de detașare;
- b) repartizarea programului de lucru;
- c) perioada de probă.

70. Capacitatea juridică restrânsă a persoanei fizice de a încheia un contract de muncă se dobândește la vârsta de:

- a) 14 ani;
- b) 15 ani;
- c) 16 ani.

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 08.07.2025



Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 09.07.2025

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Sign in Recording... View

Participants (23)

Find a participant

- CS Carina Sirca
- G Gabriel Martin
- G Gabriela Spanior
- IB Ionescu Brigitte
- LL Laura Lupsa-Tamas
- LT Laura Tinca
- LV Loredana Vasiliu
- M Mariana Burtica
- MO Mónica Otescu
- SO Simona Ostafe
- 5M SZILAGYI MONICA ADINA
- TA Teodora Achim

invite Mute all

12:06 09.07.2025

3. Raporturile juridice de muncă se caracterizează prin:
a) părțile sunt pe poziții de egalitate;
b) salariatul este subordonat față de angajator;
c) salariații sunt subordonați organizațiilor sindicale.

4. Izvoarele interne ale libertății sindicale sunt:
a) Constituția organizației internaționale a muncii;
b) Directivele europene;
c) Legea nr. 367/2022.

5. Se pot sindicaliza:
a) membrii cooperatori;
b) deputații;
c) pensionarii.

6. Contractele colective de muncă se încheie:
a) pe durată determinată ce nu poate fi mai mică de 12 luni;
b) pe durată de 36 de luni;
c) pe durată nedeterminată.

7. Nu pot declara grevă:
a) profesorii

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Sign in

Participants (23)

Find a participant

- EXPERT BUSINESS CE... (Host, me)
- Laura Georgescu
- CT Claudia Terigariu
- OL Oprea Luminita
- RP Rosu Petronela
- AB Al Beci Laura Elena
- AF Amalia Fluoras
- AM Ancuta Mateescu
- BA Balint Adriana
- Camelia Balas
- Carabet Maria
- Carina Sirca

Invite Mute all

12:27 09.07.2025

Laura Georgescu is talking...

51. Obligația depunerii probelor în cazul conflictelor de muncă revine:
a) salariatului;
b) reclamantului;
c) angajatorului.

52. Termenul de contestare a deciziei de modificare a contractului individual de muncă este de:
a) 30 zile;
b) 45 zile;
c) 60 zile.

53. Radierea sancțiunii disciplinare se face:
a) de drept;
b) la inițiativa angajatorului;
c) la inițiativa salariatului.

54. Reținerile din drepturile salariale pentru acoperirea datorțiilor față de angajator sunt posibile numai în baza:
a) unei hotărâri judecătorești definitive;
b) ordinului de reținere emis de angajator;
c) deciziei de impunere.

55. Nu se pot asocia în sindicate:
a) șomerii;

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii 09.07.2025

