



MODELUL A.E.R.I.S.

Activare – Evidență – Rigoare – Impact – Sustenabilitate

Cadru operațional pentru programul „Expert Dezvoltare Durabilă”

1. Premisă strategică

Programul „*Expert Dezvoltare Durabilă*” este construit ca un mecanism de transformare profesională, nu ca o succesiune de sesiuni educaționale. În acest context, organizarea nu reprezintă un proces administrativ de suport, ci infrastructura prin care experiența formativă devine măsurabilă, coerentă și replicabilă.

Pentru a susține această abordare, este instituit Modelul A.E.R.I.S., un cadru integrat care urmărește ciclul complet al participantului și transformă fiecare etapă într-un vector de impact.

2. Componenta A – Activare inițială

2.1. Integrarea participantului

Intrarea în program este tratată ca un proces de activare profesională. După validarea eligibilității, participantul parcurge o etapă de orientare care include:

- confirmare formală a participării;
- comunicarea clară a regulilor și calendarului;
- integrarea într-un spațiu digital dedicat comunicării;
- înregistrarea în sistemul intern de monitorizare.

Scopul acestei etape este construirea unui cadru predictibil și transparent.

2.2. Dinamica implicării

Participarea este analizată nu doar ca prezență fizică sau virtuală, ci ca nivel de angajare activă în procesul educațional.

Se utilizează:





- evidență formală a prezenței;
- registru digital de monitorizare;
- analiză periodică a implicării.

Pragul de eligibilitate este stabilit la minimum 75% din durata totală.

Absențele repetate declanșează mecanisme de intervenție rapidă.

2.3. Sistem anticipativ de retenție

Pentru a preveni retragerea din program, se aplică o analiză continuă a indicatorilor de risc:

- frecvența absențelor;
- nivelul de participare activă;
- semnale de demotivare;
- eventuale constrângeri externe.

În situații cu risc identificat:

- se realizează contact direct în termen scurt;
- se discută individual cauzele;
- se formulează soluții adaptate.

Această abordare proactivă reduce probabilitatea nefinalizării.

3. Componenta E – Evidență și validare

3.1. Confirmarea competențelor

Evaluarea este concepută ca un mecanism de validare autentică a progresului profesional.

Procesul include:

- probă teoretică structurată;
- exercițiu practic aplicativ.

Accentul este pus pe capacitatea de integrare și aplicare, nu doar pe memorare.



3.2. Procedură de examinare

Desfășurarea examinării presupune:

- desemnarea unei comisii;
- verificarea identității;
- distribuirea controlată a subiectelor;
- monitorizare permanentă;
- centralizarea și arhivarea rezultatelor.

Procesul este documentat integral pentru asigurarea trasabilității.

3.3. Garanții de obiectivitate

Pentru eliminarea arbitrariului:

- se utilizează instrumente standardizate de evaluare;
- se permite verificare suplimentară;
- se asigură posibilitatea analizării eventualelor neconcordanțe.

4. Componenta R – Rigoare administrativă

4.1. Certificarea

Emiterea certificatului reprezintă validarea oficială a parcursului participantului.

Înainte de emiterii sunt verificate cumulativ:

- pragul minim de participare de 75% prezenta;
- promovarea evaluării;
- completitudinea dosarului.

4.2. Control dublu

Pentru reducerea riscului de eroare:



- datele personale sunt verificate încrucișat;
- rezultatele sunt confirmate;
- documentele sunt arhivate fizic și electronic.

Această etapă consolidează conformitatea procedurală.

5. Componenta I – Impact măsurabil

5.1. Activare post-certificare

Certificarea este tratată ca început al unei noi faze, nu ca final.

La intervale prestabilite după absolvire sunt colectate informații privind:

- aplicarea competențelor;
- inițiative dezvoltate;
- îmbunătățiri implementate.

5.2. Indicatori orientativi

Se analizează:

- gradul de utilizare a cunoștințelor;
- capacitatea de inițiere a unor măsuri sustenabile;
- nivelul de responsabilitate profesională dobândit;
- satisfacția generală.

6. Componenta S – Sustenabilitate

6.1. Comunitatea Alumni

Organizatorul asigură continuitatea relației prin dezvoltarea unei rețele profesionale dedicate.

Workshopul dedicat absolvenților este poziționat ca:

- spațiu de consolidare;



- platformă de colaborare;
- mecanism de multiplicare a rezultatelor.

Mesajul transmis participanților încă din faza inițială este clar: Certificarea reprezintă accesul într-o comunitate profesională activă.

6.2. Extinderea impactului

Modelul susține sustenabilitatea prin:

- menținerea legăturii cu absolvenții;
- generarea de inițiative ulterioare;
- crearea unei baze profesionale utile în proiecte viitoare;
- consolidarea reputației instituționale.

7. Dimensiunea de control al riscurilor

Pentru fiecare etapă sunt anticipate riscuri și măsuri:

- demotivare → intervenție rapidă;
- dificultăți evaluare → claritate metodologică;
- eroare administrativă → verificare dublă;
- lipsă aplicabilitate → monitorizare continuă.

8. Concluzie strategică

Modelul A.E.R.I.S. transformă organizarea programului „Expert Dezvoltare Durabilă” într-un mecanism coerent de activare profesională.

Rolul organizatorului depășește dimensiunea administrativă și devine unul strategic, orientat spre:

- calitate;
- conformitate;



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

- impact real;
- continuitate.

Prin această arhitectură, programul produce efecte care persistă dincolo de perioada de implementare și contribuie la consolidarea competențelor în domeniul dezvoltării durabile.



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ
ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



Expert Business Center