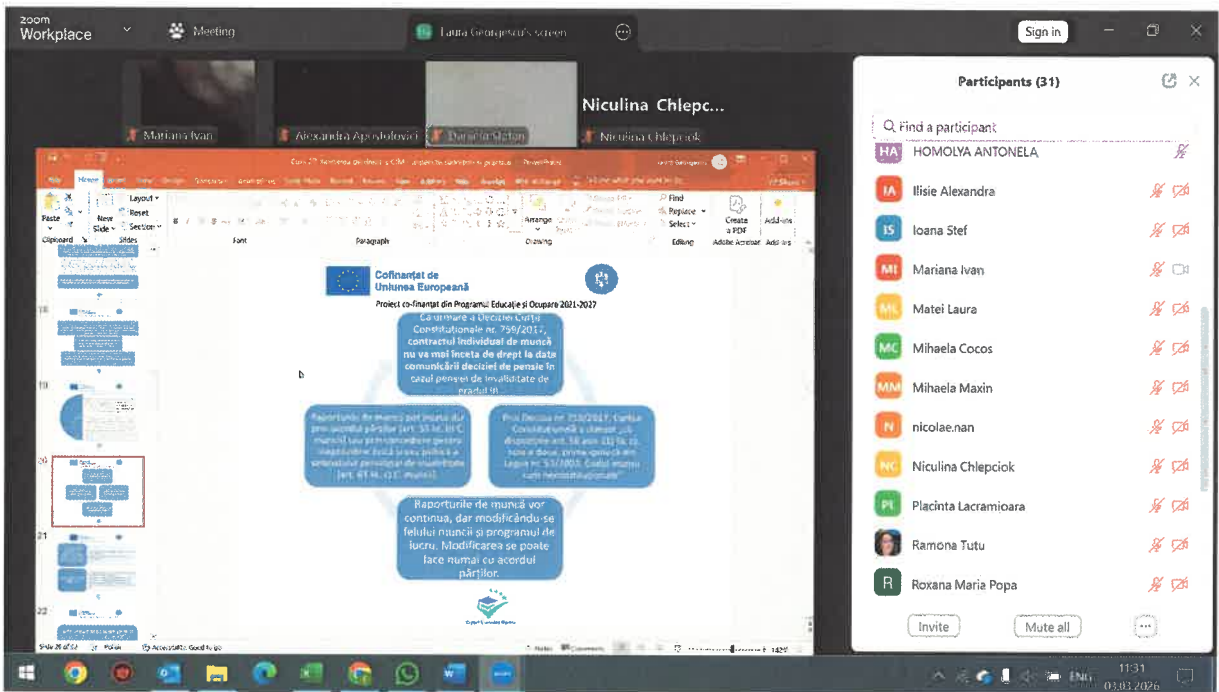
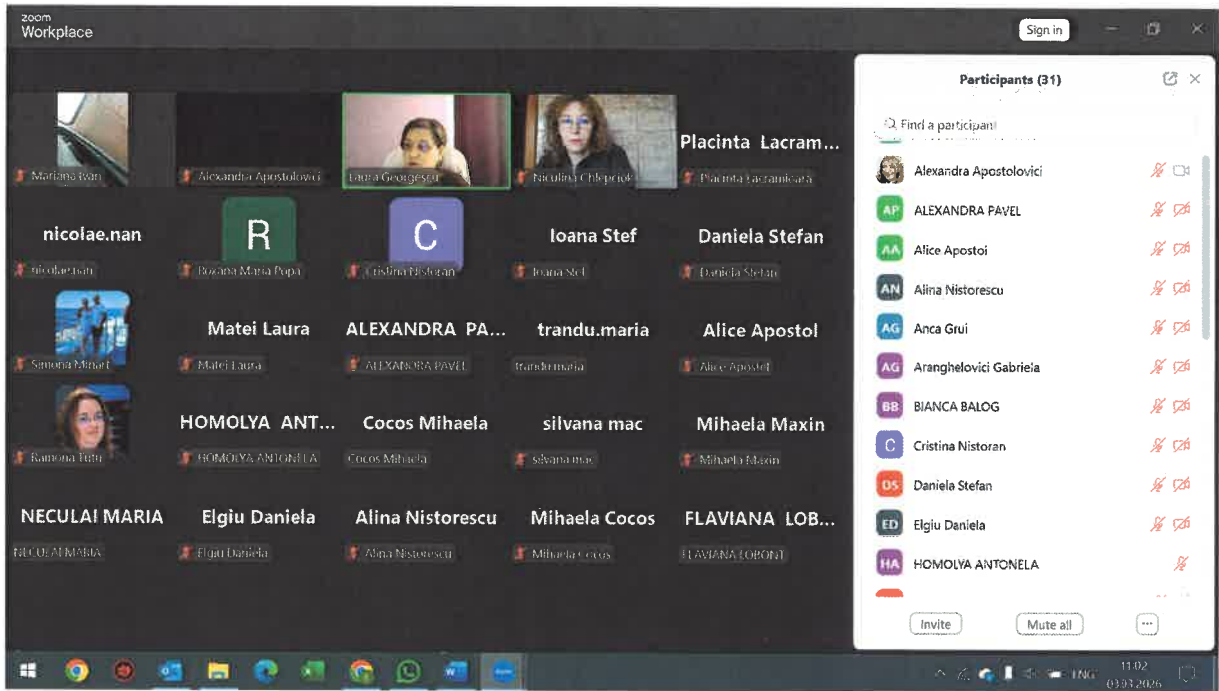


Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 03.03.2026



Pentru TARIE RAZVAN
→ ad

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 03.03.2026

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Sign in

Participants (31)

Find a participant

- N nicolaeian
- NC Niculina Chiepciok
- PL Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- R Roxana Maria Popa
- SM silvana mac
- Simona Mihart
- AD ALINA DELESCU
- CM Cocos Mihaela
- FL FLAVIANA LOBONT
- NM NECULAI MARIA
- T trendiu.marina

Invite Mute all

12:03 03.03.2026

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

În motivarea soluției sale, Înalta Curte a reținut, printre altele: „Având în vedere că salariații se află în libertate și își poate onora obligațiile contractuale față de angajator, contractul său de muncă nu va înceta de drept decât în ipoteza în care i s-a aplicat o pedeapsă complementară, accesorie sau o măsură de siguranță, care l-ar împiedica pe salariat să exercite efectiv profesia.

Astfel, ca excepție, contractul de muncă poate înceta de drept în situația în care condamnatului se aplică și pedeapsă complementară a interdicției unor drepturi [art. 66 alin. (1) lit. b), c), g), h), i), k) și m) C. pen.] ori măsura de siguranță prevăzută de art. 108 lit. c) cu referire la art. 111 C. pen.” (pct. 52).

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Sign in

Participants (31)

Find a participant

- Alexandra Apostolovici
- AP ALEXANDRA PAVEL
- AA Alice Apostol
- AN Alina Nistorescu
- AG Anca Grui
- AG Arânghelovici Gabriela
- BB BIANCA BALOG
- C Cristina Nistoran
- DS Daniela Stefan
- ED Elgiu Daniela
- HA HOMOLYA ANTONELA

Invite Mute all

12:35 03.03.2026

Situația prevăzută la art. 80 alin. (3)

- Acest text de lege dispune: „În cazul în care salariatul nu solicită repunerea în situația anterioară emiterii actului de concediere, contractul individual de muncă va înceta de drept la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești”.

Handwritten signature

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 03.03.2026

Participants (31)

- HA HOMOLYA ANTONELA
- IA Iiisie Alexandra
- IS Iocana Stef
- IM Ivan Mariana
- ML Matei Laura
- MC Mihaela Cocos
- MM Mihaela Maxin
- N nicolae.nan
- NC Niculina Chlepciok
- PL Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- R Roxana Maria Popa

Participants (31)

- N nicolae.nan
- NC Niculina Chlepciok
- PL Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- R Roxana Maria Popa
- SM silvana mac
- Simona Mihart
- AD ALINA DELESCU
- CM Cocos Mihaela
- FL FLAVIANA LOBONT
- NM NECULAI MARIA
- T trancu.marina

cd)

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 03.03.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (31)

Find a participant

- Alexandra Apostolovici
- AP ALEXANDRA PAVEL
- AA Alice Apostoi
- AN Alina Nistorescu
- AG Anca Grui
- AG Arangelovici Gabriela
- BB BIANCA BALOG
- C Cristina Nistoran
- DS Daniela Stefan
- ED Elgiu Daniela
- HA HOMOLYA ANTONELA

Invite Mute all

14:07 03/03/2026

Arangelovici G...
Roxana Maria Popa
Arangelovici Gabriela
Alexandra Apostolovici

Comisariat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

În aceste condiții, contractul de muncă încetează la data manifestării de voință a salariatului, fiind în discuție o demisie fără preaviz și nu la data emiterii deciziei angajatorului de încetare a contractului de muncă sau la data înscrisă în descrierea angajatorului.

Așadar, actele angajatorului ulterioare înregistrării demisiei nu sunt apte să mai producă efecte juridice câtă vreme ele privesc un raport de muncă încetat, ci cel mult ele pot să constate că s-a produs încetarea contractului de muncă în condițiile prefigurare de salariat în contractul actual unilateral al demisiei (C. Ap. Timșoara, s. litigi de muncă și asigurări sociale, dec. Civ. nr. 1106/2020).

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (32)

Find a participant

- HA HOMOLYA ANTONELA
- IA Ilisie Alexandra
- IS Ioana Stef
- IM Ivan Mariana
- ML Matei Laura
- MC Mihaela Cocos
- MM Mihaela Maxin
- N nicolae.nan
- NC Niculina Chlepciok
- NC Niculina Chlepciok
- PL Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu

Invite Mute all

14:38 03/03/2026

Ivan Mariana
Mihaela Maxin
Mihaela Cocos

Comisariat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

- să existe o concediere a unui salariat;
- aceasta să fie determinată de desființarea locului de muncă ocupat de respectivul salariat;
- motivele desființării locului de muncă să nu aibă legătură cu persoana salariatului;
- desființarea locului de muncă să aibă o cauză reală și serioasă (Decizia nr. 30/2020, publicată în M. Of. nr. 68 din 21 ianuarie 2021).

ed

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 03.03.2026

The screenshot shows a Zoom meeting in progress. The main window displays a presentation slide with the following content:

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Național de Ocupare 2021-2027

Din probele de la dosar rezultă că activitatea de pază a fost externalizată, Serviciul de pază și control poartă fiind suprimat din structura organizatorică a părăteii.

Cauza este reală și serioasă, în cauză nu este vorba de o „cosmetizare”, de o schimbare a denumirii posturilor cum susține reclamantul, deoarece, analizându-se fișa postului de casier se constată că atribuțiile sunt diferite de cele controlor poartă, casierii neavând atribuții de pază.

Măsura a avut la bază o strategie a părăteii de organizare a activității, sub diferite aspecte (atât organizatoric, cât și economic).

Instanța nu poate face aprecieri cu privire la eficiența măsurii luate de angajator, singura persoană îndreptățită să aprecieze asupra oportunității măsurii reorganizării fiind angajatorul, acesta fiind și cel care va suporta consecințele în cazul în care măsurile luate nu au rezultatul scontat, și anume eficientizarea activității sau redresarea economică, după caz.

Participants (32) list:

- NC Niculina Chiepciok
- NC Niculina Chiepciok
- PL Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- R Roxana Maria Popa
- SM silvana mac
- Simona Mihart
- AD ALINA DELESCU
- CM Cocos Mihaela
- FL FLAVIANA LOBONT
- NM NECULAI MARIA
- trandu.maria

The screenshot shows a Zoom meeting with a grid of participants. The participants list on the right is as follows:

Participants (31)

- Alexandra Apostolovici
- AP ALEXANDRA PAVEL
- AA Alice Apostol
- AN Alina Nistorescu
- AG Anca Grui
- AG Aranghelovici Gabriela
- BB BIANCA BALOG
- C Cristina Nistoran
- DS Daniela Stefan
- ED Elgiu Daniela
- HA HOMOLYA ANTONELA

The grid of participants includes names such as Mihaela Maxin, Mihaela Cocos, Matei Laura, trandu.maria, Alice Apostol, HOMOLYA ANT..., Cocos Mihaela, silvana mac, Alina Nistorescu, BIANCA BALOG, Ilisie Alexandra, Anca Grui, ALINA DELESCU, FLAVIANA LOB..., Ioana Stef, NECULAI MARIA, ALEXANDRA PA..., Elgiu Daniela, and Niculina Chlepc...

ed

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 04.03.2026

Participants (30)

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Grui
- Aranghelovici Gabriela
- BIANCA BALOG
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA

Slide Content:

Sfera angajatorilor care pot dispune concedierea colectivă este alcătuită atât operatorii economici cu capital integral sau majoritar de stat (societăți, regii autonome, companii naționale etc.), cât și societățile, indiferent de natura lor, având capital privat, ori alte categorii de unități.

Dar, potrivit art. 74 alin. (5) C. mun., normele privind concedierea colectivă „nu se aplică salarișilor din instituțiile și autoritățile publice”.

Participants (30)

- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra
- Ioana Stef
- Ivan Mariana
- Matei Laura
- Mihaela Cocos
- Mihaela Maxin
- nicolae.nan
- Niculina Chlepciok
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- Roxana Marie Popa

Slide Content:

În urma notificării, sindicatul sau, după caz, reprezentanții salariaților pot propune angajatorului măsuri în vederea evitării concedierilor ori diminuării numărului salariaților concediați, într-un termen de 10 zile calendaristice de la data primirii notificării.

Angajatorul trebuie să răspundă în scris și motivat la propunerile formulate în termen de 5 zile de la primirea acestora (art. 71 CM).

ad

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 04.03.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Matei Laura ALEXANDRA PA...

Alexandra Apostolovici MATEI LAURA ALEXANDRA PAVEL

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

In condițiile existenței mai multor posturi de același fel, angajatorul trebuie să justifice criteriul concret al selecției efectuate la concediere.

Un criteriu de gen este nejustificat obiectiv; el nu este bazat pe competența profesională și nici pe principiul egalității în muncă.

De aceea, s-a decis că nerespectarea prevederilor art. 69 alin. (3), referitoare la departajarea salariilor după evaluarea realizării obiectivelor de performanță, „echivalență cu îndeplinirea unor cerințe obligatorii prevăzute prin dispozițiile legale pentru ca decizia de concediere să fie valabilă” (Curtea de Apel Cluj, s. I civ, dec. nr. 3435/R/2013).

Criteriile sociale se aplică în subsidium, după momentul verificării îndeplinirii de către salariații aflați într-o situație identică a obiectivelor de performanță individuală (prevăzute în regulamentul intern), în scopul departajării lor și determinării celor ce vor fi supuși concedierii (Curtea de Apel București, s. A V civ, dec. nr. 5418/R/2013).

Click to add notes

Participants (30)

Find a participant

- Mihaela Maxin
- nicolae.nan
- Niculina Chlepciock
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- Roxana Maria Popa
- silvana mac
- Simona Mihart
- ALINA DELESCU
- FLAVIANA LOBONT
- NECULAI MARIA
- trandu.maria

Invite Mute all

12:02 04.03.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Niculina Chlepc...

Diana Chelaru Laura Georgescu Nam Mangun Niculina Chlepciock

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

c. în anumite texte ale sale Codul muncii instituie mai multe drepturi ale salariaților, a căror exercitare este posibilă prin acordarea concedierii lor. Este vorba de:

- dreptul la informare cu privire la elementele conținutului contractului individual de muncă. [art. 17 alin. (3) coroborat cu alin. (4)];
- dreptul la informare al salariaților care urmează să își desfășoare activitatea în străinătate. Elementelor enumerate la art. 17 alin. (1), li se adaugă cele prevăzute de art. 18 alin. (1);
- art. 31 prevede printre altele: limitarea perioadei de probă la care poate fi supus salariatul [alin. (1) și alin. (2)]; acesta beneficiază pe acea perioadă de toate drepturile prevăzute de legislația muncii, contractul colectiv de muncă aplicabil, regulamentul intern și contractul individual de muncă [alin. (4)]; pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă salariatul are inițiativa încetării contractului individual de muncă, exclusiv, printr-o notificare scrisă; la sfârșitul perioadei de stagiu, în cazul absolvenților de învățământ superior, angajatorul este obligat să aibă o abordare și o adopție care atestă parcurgerea stagiului;
- art. 39 alin. (1) enumeră principalele drepturi ale salariaților;
- art. 85 prevede durata maximă a perioadei de probă la care pot fi supuși salariații încadrați cu contract individual de muncă pe durată determinată;
- conform art. 194 alin. (2), cheltuielile cu participarea la programele de formare profesională la care este obligat angajatorul, se suportă de către acesta.

Click to add notes

Participants (31)

Find a participant

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Grui
- Aranghelovici Gabriela
- BIANCA BALOG
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA

Invite Mute all

12:33 04.03.2026

Handwritten signature or initials.

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 04.03.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Niculina Chlepc...

Participants (30)

Find a participant

- HA HOMOLYA ANTONELA
- IA Iisie Alexandra
- IS Ioana Stef
- IM Ivan Mariana
- MI Matei Laura
- MM Mihaela Maxin
- N nicolae nan
- NC Niculina Chlepciock
- PL Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- R Roxana Maria Popa
- SM silvana mac

Invite Mute all

13:05 04.03.2026

Confidențial de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Măsura sa intervenită anterior este nelegală, dar nulitatea este acoperită dacă detențiunea s-a prelungit peste acest termen.

Dacă salariatul a fost eliberat înainte de împlinirea termenului legal, angajatorul este obligat să-l primească la lucru, rotunjul său fiind obligat.

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Niculina Chlepc...

Participants (31)

Find a participant

- N nicolae nan
- NC Niculina Chlepciock
- PL Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- R Roxana Maria Popa
- SM silvana mac
- Simona Mihart
- AD ALINA DELESCU
- CM Cocos Mihaela
- FL FLAVIANA LOBONT
- NM NECULAI MARIA
- T trandu.maria

Invite Mute all

13:06 04.03.2026

Confidențial de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

... în cazul în care salariatul poate fi primit înainte de termen sau înainte de termen la cererea salariatului, salariatul are dreptul la beneficiu de concediu pentru incapacitate temporară de muncă.

ed

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 04.03.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Sign in

Niculina Chlepc...

Concederea salariului pentru necorespunderea profesională poate fi dispusă numai după evaluarea prealabilă a salariatului, conform procedurii de evaluare stabilite în contractul colectiv de muncă aplicabil sau, în lipsa acestuia, prin regulamentul intern. Așadar este necesar să se acorde salariul și cundăscă procedura de evaluare.

Participants (31)

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostoi
- Alina Nistorescu
- Anca Grui
- Arangelovici Gabriela
- BIANCA BALOG
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA

14:06 04.03.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Sign in

Niculina Chlepc...

Conformitatea cu dispozițiile art. 64 C. mun., angajatorul are obligația de a-i propune salariatului alte locuri de muncă vacante în unitate, compatibile cu pregătirea profesională sau, după caz, cu capacitatea de muncă stabilită de medicul de medicină a muncii, în situațiile în care concedierea se dispune pentru:

- inaptitudinea fizică și/sau psihică;
- necorespundere profesională;
- și în ipoteza în care concedierea a intervenit ca urmare a admiterii cererii de neintegrare în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate [art. 56 alin. (1) lit. e) C. mun.]

Participants (30)

- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra
- Ioana Stef
- Ivan Mariana
- Matei Laura
- Mihaela Maxin
- nicolae.nan
- Niculina Chlepcioi
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- Roxana Maria Popa
- silvana mac

14:37 04.03.2026

(Handwritten signature)

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 04.03.2026

Participants (30)

nicolae.nan	
Niculina Chlepciok	
Placinta Lacramioara	
Ramona Tutu	
Roxana Maria Popa	
silvana mac	
Simona Mihart	
ALINA DELESCU	
Cocos Mihaela	
FLAVIANA LOBONT	
NECULAI MARIA	
trandu.maria	

Participants (30)

Alexandra Apostolovici	
ALEXANDRA PAVEL	
Alice Apostol	
Alina Nistorescu	
Anca Grui	
Aranghelovici Gabriela	
BIANCA BALOG	
Cristina Nistoran	
Daniela Stefan	
Elgiu Daniela	
HOMOLYA ANTONELA	

[Handwritten signature]

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 05.03.2026

Participants (31)

Participant	Mute	Video
Alexandra Apostolovici	Off	Off
ALEXANDRA PAVEL	Off	Off
Alice Apostol	Off	Off
Alina Nistorescu	Off	Off
Anca Grui	Off	Off
Aranghelovici Gabriela	Off	Off
BIANCA BALOG	Off	Off
Cristina Nistoran	Off	Off
Daniela Stefan	Off	Off
Elgiu Daniela	Off	Off
HOMOLYA ANTONELA	Off	Off

Participants (30)

Participant	Mute	Video
HOMOLYA ANTONELA	Off	Off
Ilisie Alexandra	Off	Off
Ioana Stef	Off	Off
Ivan Mariana	Off	Off
Matei Laura	Off	Off
Mihaela Maxin	Off	Off
nicolae.nan	Off	Off
Niculina Chlepciok	Off	Off
Placinta Lacramioara	Off	Off
Ramona Tutu	Off	Off
Roxana Maria Popa	Off	Off
silvana mac	Off	Off

Handwritten signature

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 05.03.2026

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Norme cu specific propriu

- Concederea salariului pentru timpul prevăzut la art. 62 lit. d) poate fi dispus numai după evaluarea gradului a salariului, conform procedurii de evaluare stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau, în lipsa acestuia, prin regulamentul intern" (art. 63 alin. (2)).
- Modelul concret de stabilire a programului de lucru inegal în cadrul săptămânii de lucru de 40 de ore, precum și în cadrul săptămânii de lucru comprimate va fi negociat prin contractul colectiv de muncă la nivelul angajatorului sau, în absența acestuia, va fi prevăzut în regulamentul intern" (art. 116 alin. (1)).
- În cazurile în care durata zilnică a timpului de muncă este mai mare de 8 ore, salariații au dreptul la pauză de masă și la alte pauze, în condițiile stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern" (art. 134 alin. (1)).

Participants (30):

- nicolae.nan
- Niculina Chieptoi
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- Roxana Maria Popa
- silvana mac
- Simona Mihart
- ALINA DELESCU
- Cocos Mihaela
- FLAVIANA LOBONT
- NECULIA MARIA
- trandu.marina

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Regulamentul care se aplică în cazul unui regulament intern aplicabil

- Regulamentul aplicabil pe care trebuie să se întreprindă în mod obligatoriu în cazul în care nu există un regulament intern aplicabil.
- Regulamentul aplicabil care se aplică în cazul în care există un regulament intern aplicabil.
- Regulamentul aplicabil care se aplică în cazul în care există un regulament intern aplicabil.

Participants (31):

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Grui
- Arangelovici Gabriela
- BIANCA BALOG
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA

ed

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 05.03.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Sign in

Mihaela Maxin

Participants (30)

Find a participant

- HA HOMOLYA ANTONELA
- IA Ilisie Alexandra
- IS Ioana Stef
- IM Ivan Mariana
- IR Matei Laura
- MM Mihaela Maxin
- N nicolae.nan
- NC Niculina Chiepciok
- PL Fladinta Lacramioara
- R Ramona Tutu
- R Roxana Maria Popa
- SM silvana mac

Invite Mute all

13:05 05.03.2026

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Salariata a semnat și un angajament de confidențialitate, prin care s-a obligat să respecte confidențialitatea și păstrarea secretului privind activitatea societății. Ea a consimțit expres să nu folosească sau dezvăluie sub nicio formă fapte sau date care, devenite publice, ar dauna intereselor sau prestigiului societății, unui client și acestuia, ori ar produce daune materiale sau morale societății sau clienților săi.

Exemplificativ, în angajament se enumeră cu acest titlu accesarea sau modificarea bazei de date, date despre activitatea comercială a societății sau a clienților săi, orice informații care prin natura lor sau prin lege nu sunt date publice. Salariata s-a obligat să nu copieze, reproducă, distribuie, dezvăluie niciunei persoane fizice sau juridice vreo informație confidențială și să nu permită accesul terților la acestea.

Dar ea a încălcat obligația de fidelitate față de angajator în cadrul acestuia intrând și obligata de confidențialitate, asumată expres de salariată prin semnarea angajamentului respectiv (C. Ap. București, s. a. Vitea civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, dec. civ. nr. 1394/R/2021).

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Sign in

nicolae.nan ALEXANDRA PA... R

Participants (29)

Find a participant

- N nicolae.nan
- NC Niculina Chiepciok
- PL Fladinta Lacramioara
- R Ramona Tutu
- R Roxana Maria Popa
- SM silvana mac
- Simona Mihart
- AD ALINA DELESCU
- CM Cocos Mihaela
- FL FLAVIANA LOBONT
- NM NECULAI MARIA
- T trandu.maria

Invite Mute all

13:36 05.03.2026

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Violența și agresivitatea la locul de muncă pot fi:

- agresivitate fizică - cum ar fi mușcătură, zgârieră, lovitura, lovitura cu piciorul, împingerea, apucarea și aruncarea obiectelor, tușit sau scuipat pe cineva intenționat
- agresivitate sexuală sau orice alte forme de contact fizic indecent
- hărțuirea sau comportamentul agresiv care creează teama de violență, cum ar fi umăritrea, hărțuirea sexuală, amenințările și abuzul verbal, ipoteze și injurături, insulte, batjocuri și comentarii sexuale sau de gen
- violenta dintr-o familie sau o relație domestică atunci când aceasta are loc la locul de muncă, inclusiv dacă locul de muncă al persoanei este casa sa.

Violența poate veni de la oricine la locul de muncă, inclusiv de la un angajator, supervisor, coleg de muncă, pacient sau client.

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 05.03.2026

Participants (31)

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nițorescu
- Anca Grui
- Arangelovici Gabriela
- BIANCA BALOG
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA

Participants (31)

- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra
- Ioana Stef
- Ivan Mariana
- Matei Laura
- Mihaela Cocos
- Mihaela Maxin
- nicolae.nan
- Niculina Chlepciok
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- Roxana Maria Popa

ed

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 05.03.2026

Art. 10 din Legea nr. 202/2002 prevede că:

- **Maternitatea nu poate constitui un motiv de discriminare.**
- Orice tratament mai puțin favorabil aplicat unei femei legat de sarcină sau de concediul de maternitate constituie discriminare
- Orice tratament mai puțin favorabil aplicat unei femei sau unui bărbat, pe motiv că a solicitat sau a efectuat concediul pentru creșterea copililor, concediul paternal, concediul de îngrijitor ori că și-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru, constituie discriminare în sensul prezentei legi.
- Este interzis să i se solicite unei candidate, în vederea angajării, să prezinte un test de graviditate și/sau să semneze un angajament că nu va rămâne însărcinată sau că nu va naște pe durata de valabilitate a contractului individual de muncă

Fapta angajatorului de a nu-i permite salariații exercitarea atribuțiilor prevăzute de fișa postului, deși au existat două hotărâri judecătorești definitive ce au sancționat modificarea unilaterală a felului și a locului muncii, reprezintă un comportament necorespunzător, sistematic care implică acte intenționate de natură să afecționeze demnitatea în muncă a apelantei salariații.

Un comportament sistematic al angajatorului de verificare a salariatului, prin mijloace legale, fără însă a se ajunge la un rezultat concret și fără a se comunica rezultatul verificărilor, este de natură a afecta integritatea și psihologia și de a face să planete asupra acestuia o amenințare constantă ce privește la siguranța locului de muncă.

Divulgarea datelor personale ale salariații nu a fost justificată. Angajatorul nu a probat că a luat măsuri pentru securitatea datelor personale împotriva accesului neautorizat, că existau proceduri specifice privind cine și în ce condiții este autorizat să colecteze și să prelucereze date cu caracter personal în înțelesul societății, nu a dovedit că persoanele care au primit adresa erau autorizate în cadrul societății să colecteze/prelucereze date cu caracter personal ale angajatorilor.

Comportamentul necorespunzător și sistematic al angajatorului, fără o justificare obiectivă, denotă intenția de a leza personalitatea, demnitatea și integritatea psihologică a apelantei reclamante. Dat fiind caracterul subiectiv, intern al acestei forme de vinovăție, dorința sa directă este imposibilă.

Angajatorul nu a reușit să demonstreze caracterul obiectiv și de bună-credință al măsurilor luate, ceea ce susține intenția directă caracterizată prin aceea că autorul prevede rezultatul faptei sale și urmărește producerea lui (C. Ap. București, s. a vii-a pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, dec. civ. nr. 4023/2019).

[Handwritten signature]

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 06.03.2026

Zoom Meeting | Tanta Georgiana's screen

Participants: Matei Laura, Niculina Chlepc...

Participants (31)

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Grui
- Aranghelovici Gabriela
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA
- Iislie Alexandra

Slide Content:

Colințai de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

„Curtea constată că tratamentul aplicat reclamantului, pe o perioadă îndelungată de timp, în sensul retragerii salariului de serviciu, combinată cu emisia de adresa către clienții intimului, cu caracter derogator la adresa reclamantului, reprezintă acțiuni ce concretizează hărțuirea psihologică a reclamantului, în vederea determinării salariatului să înceteze raporturile de muncă cu intimata.

Din analiza probatorului administrat în cauză, reiese că s-a existat un comportament repetitiv din partea angajatorului care a condus la deteriorarea intențională a condițiilor de muncă ale angajaților, la evitarea acestuia prin acțiuni de desconsiderare în fața clienților angajatorului la care reclamantul se deplasa în interes de serviciu și prin acțiuni de discriminare profesională a reclamantului, dar și prin neachiziția vechilor salarii de serviciu, strângerea mijloacelor necesare îndeplinirii vechilor atribuții și atribuțiilor unor sarcini sub prețuirea profesională a angajatorului, cu scopul determinării acestuia de a înceta prin demisie raporturile de muncă.

Faptele angajatorului au fost astfel de natură a leza demnitatea în muncă a apelantului reclamant, prin însușirea sentimentului de inutilitate”. (C. Ap. Pitești, sec. civ. nr. 2806/2020, în RRDI nr.6/2020, pp. 373-374).

Zoom Meeting | Tanta Georgiana's screen

Participants: Ioana Stef

Participants (31)

- Iislie Alexandra
- Ioana Stef
- Ivan Mariana
- Matei Laura
- Mihaela Cocos
- Mihaela Maxin
- nicolae.nan
- Niculina Chlepciok
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- Roxana Maria Popa
- silvana mac

Slide Content:

Colințai de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Sesuzată, CEDO a hotărât că a fost încălcat art. 8 din Convenție, potrivit căruia orice persoană are dreptul la respectarea vieții sale private și de familie și nu este de admis amestecul unei autorități publice în exercitarea acestui drept.

Printre altele, a reținut că „societatea (de căi ferate) nu pare să fi luat măsuri cu răgazuri la acuzațiile de hărțuire sexuală comisă de angajații săi, în pofida existenței unei politici interne care interzice orice comportament care încalcă demnitatea unei persoane și încurajează raportarea unui astfel de comportament condus”.

Curtea a constatat că a fost imposibil să evalueze dacă a fost pus în aplicare vreun mecanism în nivelul angajatorului de a combate hărțuirea sexuală la locul de muncă.

Curtea a observat că „și după ce societatea feroviară a fost conștientă de plângerile privind hărțuirea sexuală, reclamanta a continuat să suporte consecințele sale, întrucât a fost în continuare obligată să își desfășoare locul de muncă. Aceste elemente care, fără îndoială, i-au sporit suferința și sentimentul de neputință nu au avut nicio influență asupra modului în care autoritățile au examinat plângerea sa” (pct. 86) - Hotărârea din 30 august 2022 în cauza C- Impunitiva României (publicată în RR, DC nr. 224 din 17 martie 2023).

[Handwritten signature]

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 06.03.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Sign in

Matei Laura Niculina Chlepc...

Participants (31)

- Find a participant
- Niculina Chlepcioak
- PL Placinta Leacramioara
- Ramona Tutu
- R Roxana Maria Popa
- SM silvana mac
- Simona Mihart
- AD ALINA DELESCU
- Bianca Balog
- CM Cocos Mihaela
- FL FLAVIANA LOBONT
- NM NECULAI MARIA
- T trandiu.maria

Click to add notes Accessibility: Investigate

12:02 06.03.2026

Colinașeț de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Instituțiile și autoritățile administrației publice centrale și locale, civile și militare, precum și companiile private au obligația creării și implementării unui cadru unitar și coerent în ceea ce privește atât integrarea perspectivei de gen, cât și prevenirea, combaterea și gestionarea situațiilor de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă prin introducerea de măsuri care să vizeze:

- a) modalități de analiză, gestionare și soluționare a sesizărilor privind cazurile de hărțuire pe criteriul de sex și al hărțuirii morale la locul de muncă;
- b) prevenirea actelor de hărțuire, ca urmare a analizei și soluționării cazului la nivelul angajatorului/instituției;
- c) stabilirea rolului și responsabilităților concrete în ceea ce privește prezentul domeniu, atât în sarcina angajatorului/conducătorului, cât și a angajaților.

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen Sign in

Mihaela Cocos

Participants (31)

- Find a participant
- Alexandra Apostolovici
- AP ALEXANDRA PAVEL
- AA Alice Apostol
- AN Alina Nistorescu
- AG Anca Grui
- AG Aranghelovici Gabriela
- C Cristina Nistoran
- DS Daniela Stefan
- ED Elgiu Daniela
- HA HOMOLYA ANTONELA
- IA Iisie Alexandra

Click to add notes Accessibility: Investigate

12:38 06.03.2026

Colinașeț de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Modalități de depunere a sesizărilor

- **În scris:** Formulare tip disponibile la HR sau descărcabile din intranet; plângeri adresate HR prin email instituțional, poștă internă sau fizic. Formularul standard include câmpuri precum: *identificare reclamant, acuzat, descriere detaliată a incidentului, date, martori, dată și loc al faptelor.*
- **Online:** Platformă electronică securizată (intranet), e-mailuri oficiale, aplicații de raportare internă sau secțiune specială pe site-ul intern al companiei.
- **Verbal:** Întâlniri față-în-față cu un reprezentant HR sau cu un membru al comisiei de etică pentru a relata incidentul; aceste plângeri sunt consemnate imediat de HR într-un proces-verbal.
- **Sesizare anonimă:** în baza modificărilor făcute prin HG 27/2025, angajatorul trebuie să examineze și sesizările anonime dacă conțin informații relevante despre fapte de hărțuire. Astfel, compania poate oferi opțiunea depunerii anonime (prin cutie de sugestii securizată sau portal anonim), care declanșează o anchetă atunci când există indicii credibile.

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 06.03.2026

La nominalizarea Comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire se va ține seama de:

- 1. echilibrul între sexe - reprezentare paritară femei/bărbați, în funcție de specificul domeniului de activitate;
- 2. conduita etică și profesională a persoanelor desemnate să facă parte din comisia care va ancheta cazul de hărțuire;
- 3. nu pot face parte din comisia de anchetă niciuna dintre persoanele implicate direct sau indirect în evenimentele sesizate și conducătorul unității;
- 4. după caz, face parte din comisie reprezentantul sindical/al salariaților;
- 5. nevoia de a include persoane cu competențe în domeniul, respectiv expert/tehnician egalitate de șanse;
- 6. posibilitatea de a introduce în cadrul echipei un expert extern.

Participants (31):

- IA Iltie Alexandra
- IS Ioana Stef
- IM Ivan Mariana
- LJ Larisa Jivan
- ML Matei Laura
- MM Mihaela Maxin
- N nicolae.nan
- NC Niculina Chlepciok
- PL Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- R Roxana Maria Popa
- SM silvana mac

Protecția persoanei care face sesizarea

- **Măsuri de protecție:** Victima (denunțătorul) trebuie protejată de orice formă de represalii. Exemple de măsuri:
 - Ajustarea temporară a locului de muncă sau a supravegherii sale;
 - Asigurarea suportului psihologic/medical, dacă e necesar;
 - Permisivitatea de a participa la sesiuni de consiliere sau training pentru gestionarea stresului.
- Aceste măsuri trebuie propuse în raportul de caz de către comisie și puse în aplicare imediat.

Participants (29):

- N nicolae.nan
- NC Niculina Chlepciok
- PL Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- R Roxana Maria Popa
- SM silvana mac
- Simona Mihart
- AD ALINA DELESCU
- CM Cocos Mihaela
- FL FLAVIANA LOBONT
- NM NECULAI MARIA
- T trandiu.marla

(Handwritten signature)

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 06.03.2026

Hărțuire sexuală

- **Scenariu ipotetic:** O angajată (junior) acuză un coleg (senior) că a trimis e-mailuri cu conținut explicit și a făcut propuneri indecente într-un mediu comun. Ea sesizează verbal HR după ce primește replici de genul „Dacă nu vrei să accepți, o să regret!”.
- **Acțiuni HR:** înregistrare imediată a sesizării; respectarea confidențialității (anunțarea doar a persoanei vizate de anchetă și a conducătorului). Până la finalizarea anchetei, i se poate propune victimei să lucreze la un alt proiect.
- **Anchetă:** HR interviuează victima, presupusul agresor (având un martor imparțial prezent), la cererea victimei și eventual alți colegi care pot confirma comportamentul (martori ai e-mailurilor trimise). Se colectează e-mailurile incriminate.
- **Soluționare:** Dacă se confirmă hărțuirea sexuală, raportul final recomandă o sancțiune disciplinară severă (desfacerea contractului, conform Codului Muncii) și orice acțiune de protecție a victimei (sprijin psihologic, scuze oficiale). HR informează că victima poate solicita și sprijin juridic extern. În cazuri grave, se anunță organele de poliție, dat fiind caracterul penal al faptei.

Participants (31)

- Alexandra Apostolovici
- Alice Apostel
- Alina Nistorescu
- Anca Grui
- Arangelovici Gabriela
- BIANCA BALOG
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra

Cercetarea prealabilă comportă mai multe etape:

- sesizarea angajatorului, a conducătorii unității etc., că acel salariat a săvârșit o abuzare disciplinară;
- dispoziție angajatorului de a se efectua cercetarea adresată comitei special împuternicite de ei. Pentru efectuarea cercetării disciplinare, angajatorul va desemna o persoană sau va stabili o comisie ori va apela la serviciile unui consultant extern specializat în legislația muncii, pe care ori îl împuternicește în scopul dat;
- convocarea în scris a salariatului pentru efectuarea cercetării;
- Intrevederea, discuția dintre comisie și salariatul în cauză, cu asigurarea dreptului acestuia la apărare
- finalizarea cercetării printr-un referat, proces verbal etc., care va fi înaintat angajatorului (conducătorii unității).

Participants (32)

- Ilisie Alexandra
- Ioana Stef
- Ivan Mariana
- Mariana Ivan
- Metei Laura
- Mihaela Cocos
- Mihaela Maxin
- nicolae.nan
- Niculina Chiepciock
- Placinta Lacramioara
- Raimona Tutu
- Roxana Marie Popa

(Handwritten signature)

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 06.03.2026

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocrotire 2021-2027

Sanctiunile se aplică gradual, în funcție de Pagina comisă și de gradul de vinovăție al salariaților precum și de eventualele sancțiuni dispuse anterior nivelului cupei reprezentând un element esențial în stabilirea sancțiunii disciplinare.

Sensibilitatea sancțiunii trebuie să fie proporțională cu gravitatea abaterii. În raport cu lipsa săvârșită, amenda produsă și eventualele suspendări, angajatorul se poate să aplice chiar direct sancțiunea concedierii, înlocuind direct salariații cu așa noia în prima abaterie disciplinară.

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocrotire 2021-2027

Este cert că art. 76 C. mun. privește orice fel de concediere atât determinată de motive ce privesc persoana salariații (inclusiv, deni concedierii disciplinară), cât și pentru motive care nu sîm de această persoană.

Din aceleași rațiuni expuse de instanța supremă, credem că aceeași modalitate de comunicare (prin poșta electronică) este posibilă nu numai în cazul deciziei de concediere disciplinară, ci și a celor prin care se aplică sancțiuni mai ușoare, precum și pentru comunicarea altor date și informații (inclusiv convocarea la cercetarea disciplinară).

Cești comunicării menționate anterior aplicabilă și de la care angajatorul este îndreptățit să procedere la executarea acesteia și de la care începe sa cîrge termenul de 30 de zile calendaristice pentru introducerea contestației [conform art. 252 alin. (5) C. mun.].

(Handwritten signature)

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 10.03.2026

The screenshot shows a Zoom meeting with a presentation slide. The slide is titled "Răspunderea în discuție" and contains the following text:

Răspunderea în discuție are un caracter reparatoriu, deoarece se concretizează într-o obligație de dezdăunare sau de despăgubire.

Ea se stabilește în sarcina autorului prejudiciului și constituie un mijloc de apărare a drepturilor subiective, mai precis a dreptului de proprietate.

Din moment ce printr-o faptă ilicită s-a produs o pagubă unei persoane, se angajează răspunderea autorului acestei pagube:

Răspunderea pentru daune contribuie la apărarea dreptului subiectiv încălcat.

The slide also features the logo of the European Union and the text "Cofinanțat de Uniunea Europeană" and "Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027".

The Zoom interface shows a meeting with 31 participants. The participant list includes:

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostoi
- Alina Nistorescu
- Anca Grui
- Aranghelovici Gabriela
- BIANCA BALOG
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA

The screenshot shows a Zoom meeting with a presentation slide. The slide is titled "Prejudiciul moral" and contains the following text:

Prejudiciul moral constă în orice atingere adusă uneia dintre prerogativele care constituie atributul personalității umane și care se manifestă prin suferință fizică sau/și morală pe care le resimte victima. Prejudiciile care atentează sănătatea și imaginea fizică aduc atingere unora dintre prerogativele care constituie atributul personalității umane-dreptul la sănătate, integritate fizică și psihică (art. 58 C. civ.), ca și componente ale dreptului la viață apărute de CEDO și trebuie să fie reparate.

Caracterul suferințelor trebuie privit în legătură cu particularitățile individuale ale persoanei prejudiciate, suferințele morale (psihice) fiind frica, durerea, rușinea, tristețea, neliniștea, umilirea și alte emoții negative - înalta Curte de Casație și Justiție, s. I civ, dec. nr. 824/2016.

The slide also features the logo of the European Union and the text "Cofinanțat de Uniunea Europeană" and "Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027".

The Zoom interface shows a meeting with 31 participants. The participant list includes:

- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra
- Ioana Stef
- Ivan Mariana
- Matei Laura
- Mihaela Cocos
- Mihaela Maxin
- nicolae.nan
- Niculina Chlepciok
- Piacinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- Roxana Maria Popa

ed

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 10.03.2026

Zoom Meeting | Laura Georgescu's screen | Sign in

Participants (31)

- nicolae.nan
- Niculina Chiepciok
- Placinta Lacramicara
- Ramona Tutu
- Roxana Maria Popa
- Simona Mihart
- ALINA DELESCU
- Cocos Mihaela
- FLAVIANA LOBONT
- macsilvana
- NECULAI MARIA
- trandu.maria

Slide Content:

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Din analiza textelor C. civ. (în special, art. 1349 și art. 1350), ale C. munc. (art. 254) rezultă că pentru angajarea răspunderei pentru daune a lucrătorilor se cer îndeplinite, cumulativ, condițiile:

- existența unui prezențiu;
- existența unui raport de încastrare al lucrătorului în activitate;
- existența și respectarea condițiilor angajatorului care a cauzat prejudiciul.

Nu mai intrăm în discuția condițiilor de răspundere pentru daune. Lipsa uneia dintre condițiile enumerate înalătură răspunderea.

Zoom Meeting | Laura Georgescu's screen | Sign in

Participants (31)

- Alexandra Apostolovic
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Grui
- Aranghelovici Gabriela
- BIANCA BALOG
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA

Slide Content:

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Există și o normă specială care enumeră condițiile în care salariatul temporar poate să refuze o dispoziție a angajatorului său.

Astfel, art. 11 alin. (4) și (5) din Hotărârea Guvernului nr. 1256/2011 prevede: „în cazul în care misionar temporar oferă punte în pericol viață și integritatea fizică și/sau psihică a salariatului temporar, acesta este îndreptățit să o refuze în scris, refuzul reprezentând consensul motiv de sancționare sau concediere”.

9)

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 10.03.2026

Intenția poate fi directă (sau dolul direct) sau indirect (dolul indirect).

- Intenția este directă** atunci când făptuitorul prevede rezultatul faptei sale și urmărește ca el să se petreacă. Un exemplu în acest sens îl reprezintă făpta unui angajat de a sustrage anumite bunuri din unitate, creând astfel o pagubă angajatorului. Desigur că o asemenea faptă constituie și infracțiunea de furt (art. 228 C. pen.).
- Intenția este indirectă** atunci când făptuitorul prevede rezultatul faptei și cu toate că nu-l urmărește, acceptă riscul sau posibilitatea ca el să se producă. Este cazul, de exemplu, al unui angajat care utilizează instrumente sau salije defecte și produce rebuturi, care vor prejudicia patrimoniul unității.

Culpă există atunci când autorul prevede rezultatul faptei sale, pe care nu-l acceptă, socotind fără temei că nu se va produce, ori nu prevede acel rezultat, deși trebuia să-l prevadă. În primul caz, este vorba de imprudență, în cel de-al doilea de neglijență. În culpă poate fi un gestoriar sau un casier care nu ia măsurile necesare pentru a asigura integritatea gestiunii lor.

- După intensitatea culpei, aceasta poate fi **gravă, ușoară și foarte ușoară**.

Participants (31)

HTA	HOMOLYA ANTONELA	🔇	🗑️
IA	Ilisie Alexandra	🔇	🗑️
IS	Ioana Stef	🔇	🗑️
IM	Ivan Mariana	🔇	🗑️
ML	Matei Laura	🔇	🗑️
MC	Mihaela Cocos	🔇	🗑️
MM	Mineela Maxin	🔇	🗑️
N	nicolae.nan	🔇	🗑️
NC	Niculina Chiepcioik	🔇	🗑️
PL	Placinta Lacramioara	🔇	🗑️
R	Ramona Tutu	🔇	🗑️
R	Roxana Maria Popa	🔇	🗑️

Laura Georgescu is Talking...

Participants (32)

MM	Mineela Maxin	🔇	🗑️
N	nicolae.nan	🔇	🗑️
NC	Niculina Chiepcioik	🔇	🗑️
R	Ramona Tutu	🔇	🗑️
R	Roxana Maria Popa	🔇	🗑️
S	Simona Mihart	🔇	🗑️
AD	ALINA DELESCU	🔇	🗑️
CM	Cocos Mihaela	🔇	🗑️
FL	FLAVIANA LOBONT	🔇	🗑️
M	macsilvana	🔇	🗑️
NM	NECULAI MARIA	🔇	🗑️
T	trandu.maria	🔇	🗑️

Handwritten blue mark.

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 10.03.2026

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostoi
- Alina Nistorescu
- Anca Grui
- Aranghelovici Gabriela
- BIANCA BALOG
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA

Invite Mute all

14:26 10.03.2026

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

Placinta Lacramioara nicolae.nan Aranghelovici Gabriela

Placinta Lacramioara nicolae.nan Aranghelovici Gabriela

Curs 17 Reglementarea contractelor individuale de muncă în perioada de aplicabilitate a Legii nr. 67/2017

Cofinanțat de Uniunea Europeană Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Încălțarea de către angajator a prevederilor art. 139 și art. 142 C. munc. [art. 260 alin. (1) lit. g)]

- Art. 139 reglementează zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează, iar art. 142 prevede asigurarea compensării cu timp liber în următoarele 30 de zile sau plata unui spor la salariul de bază ce nu poate fi mai mic de 100% din salariul corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru în cazul celor care datorită specificului activității (asistența sanitară, alimentația publică, aprovizionarea populației cu produse alimentare de strictă necesitate etc.) prestează muncă în zilele de sărbătoare legală.

Click to add notes

14:26 10.03.2026

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra
- Ioana Stef
- Ivan Mariana
- Matei Laura
- Mihaela Maxin
- nicolae.nan
- Niculina Chlepckic
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- Roxana Maria Popa
- Simona Mihart

Invite Mute all

14:43 10.03.2026

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

Placinta Lacramioara nicolae.nan Aranghelovici Gabriela

Placinta Lacramioara nicolae.nan Aranghelovici Gabriela

Curs 17 Reglementarea contractelor individuale de muncă în perioada de aplicabilitate a Legii nr. 67/2017

Cofinanțat de Uniunea Europeană Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Reguli procedurale

- au calitatea de agenți constatatori inspectorii de muncă [alin. (2)];
- contraveniul poate achita, în cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia, jumătate din amenda aplicată potrivit alin. (1) lit. e) e3) [alin. (11)];
- în cazul constatării săvârșirii uneia dintre faptele prevăzute la alin. (1) lit. e) e2), inspectorul de muncă dispune măsura sistării locului de muncă supus contractului [alin. (4)];
- Angajatorul poate relua activitatea numai după achitarea amenzii contravenționale. În condițiile legii, și numai după ce a remediat deficiențele care au condus la sistarea activității prin încheierea contractului individual de muncă, transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților sau, după caz, încetarea suspendării contractului individual de muncă și prezentarea documentelor care dovedesc plata contribuțiilor sociale și a impozitului pe venit aferente veniturilor salariale care se cuvin lucrătorului pentru perioada în care a prestat activitate nedecларată" [alin. (5)].
- Dacă activitatea este reluată cu încălcarea acestor dispoziții, fapta „constituie infracțiune și se sancționează cu închisoare de la 6 luni la 2 ani sau cu amendă" [alin. (6)].

Click to add notes

14:43 10.03.2026

(Handwritten signature)

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 10.03.2026

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- nicolae.nan
- Niculina Chiepcioi
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- Roxana Maria Popa
- Simona Mihait
- ALINA DELESCU
- Cocos Mihaela
- FLAVIANA LOBONT
- mac.silvana
- NECULAI MARIA
- trendu.marina

Home Insert Page Layout References Send Feedback Help

Font Paragraph Drawing Editing

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Contravenții reglementate de art. 39 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006

Încălcarea dispozițiilor art. 13 lit. b), c), p), r) [art. 39 alin. (2)] - Aceste dispoziții se referă la:

- **Întocmirea unui plan de prevenire și protecție** compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazate pe evaluarea riscurilor, pe care să îl aplice corespunzător condițiilor de muncă specifice unității [lit. b)];
- **obținerea autorizației de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, înainte de începerea oricărei activități, conform prevederilor legale [lit. c)];**
- **ne modificarea stării de fapt rezultată din producerea unui accident mortal sau colectiv, în afară de cazurile în care menținerea acestei stări ar genera alte accidente ori ar periclita viața accidentaților și a altor persoane [lit. p)];**
- **să asigure echipamente individuale de protecție [lit. r)].**

Încălcarea acestor dispoziții constituie contravenție care se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei.

Click to add notes

15:08 10/03/2026

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Grui
- Arangelovici Gabriela
- BIANCA BALOG
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA

Home Insert Page Layout References Send Feedback Help

Font Paragraph Drawing Editing

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Contravenții reglementate de art. 9 din H.G. nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților REGES-online

Constituie contravenție ne transmiterea datelor prevăzute la art. 4 alin. (2) lit. a)) cel târziu în ziua anterioară începerii activității fie către fiecare persoană care urmează să se afle într-un raport de muncă cu angajatorul și se sancționează conform art. 260 alin. (1) lit. e) din Codul muncii - cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană a cărei informații...

- a) datele de identificare ale angajatorului, cum ar fi: denumirea, codul unic de identificare - CUI, codul de identificare fiscală - CIF, sediul social, numele și prenumele reprezentantului legal - pentru persoanele juridice, respectiv numele, prenumele, codul numeric personal - CNP, domiciliul - pentru persoanele fizice;
- b) datele de identificare ale salariaților, cum ar fi: numele, prenumele, codul numeric personal - CNP, numărul de identificare fiscală - NIF, cetățenia și țara de proveniență - Uniunea Europeană - UE, din afara Uniunii Europene, Spațiul Economic European - SEE;
- c) pentru persoanele cu dizabilități, gradul, nivelul de handicap și durata certificatului de încadrare în grad și tip de handicap;
- d) data încheierii contractului individual de muncă, numărul acestuia și data începerii activității;
- e) funcția ocupată, conform specificației Clasificării ocupațiilor din România sau altor acte normative;
- f) tipul contractului individual de muncă;
- g) durata contractului individual de muncă, respectiv nedeterminată/determinată;
- h) locul de muncă, respectiv fix sau mobil;
- i) durata timpului de muncă și repartizarea acestuia;
- j) salariul de bază lunar brut, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri, astfel cum sunt prevăzute în contractul individual de muncă sau, după caz, în contractul colectiv de muncă;

Click to add notes

15:09 10/03/2026

ed

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 11.03.2026

Zoom Meeting: Laura Georgescu's screen

Participants (31): Alexandra Apostolovici, ALEXANDRA PAVEL, Alice Apostoi, Alina Nistorescu, Anca Grui, Aranghelovici Gabriela, BIANCA BALOG, Cristina Nistoran, Daniela Stefan, Elgiu Daniela, HOMOLYA ANTONELA

Slide Content:

Constituire contravenție netransmiterea în Registru, în termenul prevăzut la art. 5 alin. (1) lit. a), adică cel târziu în ziua anterioară începerii activității, a elementelor CIM, pentru care există dovada executării acestuia, respectiv prestarea muncii și plata salariului, cu declararea la Agenția Națională de Administrare Fiscală, în termenul legal, a elementelor CIM și a sumelor aferente drepturilor salariale.

Contravenția se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei pentru fiecare persoană neînregistrată în Registru (art. 9 alin. 2 lit. a).

Zoom Meeting: Laura Georgescu's screen

Participants (30): HOMOLYA ANTONELA, Ilisie Alexandra, Ioana Stef, Ivan Mariana, Matei Laura, Mihaela Cocos, Mihaela Maxin, nicolae.nan, Niculina Chlepciok, Placinta Lacramioara, Ramona Tutu

Slide Content:

Sanțiuni complementare

- Uneori, pe lângă amendă, în actele normative în materie sunt prevăzute și sancțiuni complementare. De exemplu, în conformitate cu dispozițiile art. 260 alin. (4) C. mun., în cazul săvârșirii faptei de primire muncă a uneia sau mai multe persoane fără a încheierea unui contract individual de muncă ori fără a transmite elementele acestui contract în registrul general de evidență a salariaților, inspectorul de muncă dispune măsura sistării activității la locul de muncă organizat.
- Tot astfel, în baza art. 27 alin. (5) din O.G. nr. 137/2000, la cerere, instanța poate dispune retragerea, de către autoritățile emitente, a autorizației de funcționare a persoanelor juridice care, printr-o acțiune discriminatorie, cauzează un prejudiciu semnificativ sau care, deși cauzează un prejudiciu redus, încalcă în mod repetat prevederile ordonanței.

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 11.03.2026

The screenshot shows a Zoom meeting interface. At the top, the meeting title is 'Curs de Legislația Muncii - Grupă 3' and the host is 'Liana Georgescu's screen'. The participants list on the right includes: nicolae.nan, Niculina Chiepciak, Placinta Lacramioara, Ramona Tutu, Roxana Maria Popa, Simona Mihart, ALINA DELESCU, Cocos Mihaela, FLAVIANA LOBONT, macsilvana, NECULAI MARIA, and trendulmaria. The main presentation slide is titled 'Subiectul activ al infracțiunii' and contains the following text:

Subiectul activ al infracțiunii

- Este persoana fizică, ca regulă, sau persoana juridică ce comite o faptă calificată de lege ca fiind o infracțiune. O asemenea persoană poate avea calitatea de autor, instigator sau complice.
- Subiectul activ al infracțiunii comisă în raporturile de muncă este unul calificat. Este vorba de un angajator, ca regulă, sau de un angajat.
- Reamintim că potrivit Legii dialogului social nr. 367/2022:
 - angajatorul este „persoana fizică, persoană juridică sau persoană fizică autorizată care angajează forță de muncă, potrivit legii, pe bază de contract individual de muncă ori raport de serviciu” (art. 1 pct. 10);
 - angajatul/lucrătorul este „persoana fizică, parte a unui contract individual de muncă ori a unui raport de serviciu, precum și cea care prestează muncă pentru și sub autoritatea unui angajator și beneficiază de drepturile prevăzute de lege, precum și de prevederile contractelor sau acordurilor colective de muncă aplicabile” (art. 1 pct. 5);

The screenshot shows a Zoom meeting interface. The participants list on the right includes: Alexandra Apostolovici, ALEXANDRA PAVEL, Alice Apostol, Alina Nistorescu, Anca Grui, Aranghelovici Gabriela, BIANCA BALOG, Cristina Nistoran, Daniela Stefan, HOMOLYA ANTONELA, and Iisie Alexandra. The main presentation slide contains the following text:

„Penru angajații/lucrătorii unităților în care nu sunt organizate sindicate, hotărârea de declarare a grevei se ia de către reprezentanții angajaților/lucrătorilor, cu acordul scris a cel puțin unei pătrimi din numărul angajaților/lucrătorii unității” (alin. (3)).

Rezultă că subiectul activ al acestei infracțiuni se prezintă într-o formă compusă din mai multe persoane fizice, cărora le revine în egală măsură răspunderea penală prevăzută de art. 176 alin. (4) din Legea nr. 367/2022. În aceste condiții, pct. fi sancționați toți liderii și membrii sindicatului care au votat pentru declararea grevei cu încălcarea condițiilor legale, precum, și după caz, salariații neorganizați în sindicate participanți la o grevă declarată cu încălcarea reglementărilor menționate, pe considerentul că din moment ce participă la grevă, ei au votat și pentru declararea ei.

Calitatea de subiect pasiv al infracțiunii o are, ca regulă generală, unitatea, deci angajatorul unde a avut loc greva, dar și persoanele afectate de declararea ilegală a grevei (salariații neparticipanți la grevă).

Așadar, nu numai subiectul activ al infracțiunii în discuție este pluripersonal, ci și subiectul pasiv.

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 11.03.2026

Purtarea abuzivă (art. 296 C. pen.).

(1) Întrebuințarea de expresii jignitoare față de o persoană de către cei aflați în exercitarea atribuțiilor de serviciu se pedepsește cu închisoare de la o lună la 6 luni sau cu amendă.

- (2) **Amenințarea ori lovirea sau alte violențe săvârșite în condițiile de mai sus se sancționează cu pedeapsa prevăzută de lege pentru acea infracțiune, ale cărei limite speciale se majorează cu o treime.**
- Și **subiectul activ** al acestei infracțiuni este unul calificat, de vreme ce el săvârșește fapta aflându-se „în exercitarea atribuțiilor de serviciu”.
- În jurisprudență, s-au consemnat cazuri de proferare a unor cuvinte și expresii jignitoare ale unui inspector școlar adresate unui cadru didactic și ale unui funcționar public adresate unui cetățean.
- Fapte de purtare abuzivă prin loviri și alte violențe au fost înregistrate în cazul polițistilor a agenților de securitate, chiar și a profesorilor față de elevi sau a unor directori.

Această Directivă reține că hărțuirea și hărțuirea sexuală sunt contrare principiului egalității de tratament între bărbați și femei. Ele sunt forme de discriminare care se manifestă nu doar la locul de muncă, dar și în ceea ce privește accesul la muncă, la formare și promovare profesională (pct. 6).

Prin Hotărârea din 30 august 2022, pronunțată în Cauza C împotriva României, CEDO a constatat comiterea unei fapte de hărțuire sexuală la locul de muncă. Victima era angajata unei societăți care presta servicii în beneficiul unei alte unități. Șeful acesteia din urmă ar fi încercat în mod repetat să o forțeze să întrețină relații sexuale cu el timp de 2 ani, acesta a devenit cu timpul tot mai insistent și agresiv. Deoarece victima a refuzat în mod constant avansurile agresorului, acesta a întreprins o serie de acțiuni destinate să-i creeze disconfort la locul de muncă, terorizând-o. Deși atât *procurorul*, cât și *instanța de judecată* au reținut existența faptelor reclamantei, *totuși au apreciat că acestea nu îndeplineau cerințele prevăzute de dreptul penal* pentru a constitui infracțiunea de hărțuire sexuală, CEDO a fost însă de o altă părere.

cd)

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 11.03.2026

Infrațiunile de corupție și de serviciu comise de alte persoane

- Art. 308 C. pen. prevede că „dispozițiile art. 289-292, 295, 297-300 și art. 304 privitoare la funcționarii publici se aplică în mod corespunzător și fizicilor săvârșite de către sau în legătură cu persoanele care exercează, permanent ori temporar, cu sau fără o remunerație, o însărcinare de orice natură în serviciul unei persoane fizice prevăzute la art. 175 alin. (2) ori în cadrul oricărei persoane juridice”.
- S-a statuat că aceste dispoziții reprezintă o variantă atenuată a infracțiunii de delapidare prevăzute la art. 295 C. pen..
- La calcularea termenului de prescripție a răspunderii penale se ține seama de pedeapsa prevăzută de acest text, raportat la art. 308 alin. (2) C. pen..
- În jurisprudență s-a reținut că o faptă penală a fost săvârșită de un electrician, mând în atribuțiile de serviciu, efectuarea de verificări cu privire la starea bransamentului electric la locuințele micilor consumatori și a încheierii de note de constatare cu privire la acest fapt.
- De asemenea, s-a reținut de către instanțe că are calitatea de funcționar public asimilat persoana care își desfășoară activitatea în cadrul unei societăți al cărei obiect de activitate constă în producția, transportul, distribuția și comercializarea energiei electrice ca serviciu de interes public.

Dreptul la un proces echitabil - dimensiunea socială

Politicile UE în domeniul dreptului social și al dreptului la un proces echitabil sunt strâns legate. Scopul este de a asigura că toate statele membre ale UE respectă drepturile fundamentale ale omului și săvârșesc infracțiuni penale în conformitate cu drepturile fundamentale ale omului. În acest context, este important să se asigure că toate statele membre ale UE respectă drepturile fundamentale ale omului și săvârșesc infracțiuni penale în conformitate cu drepturile fundamentale ale omului.

[Handwritten signature]

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 11.03.2026

Tribunalele - instanța competentă să soluționeze în fond conflictele de muncă

- tribunalele *ou plenitudine de competență*, conferită de art. 95 pct. 1 C. pr. civ.;
- *judcătorile soluționează litigiul de natură civilă*, în majoritatea lor stabilită expres, altele, câteva, deduse pe cale de interpretare (art. 94); în rândul lor nu se află cele referitoare la conflictele/litigiile de muncă;
- completurile specializate pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale sunt organizate prin voința legiuitorului în cadrul tribunalelor și a curților de apel [art. 40 alin. (1) și art. 39 alin. (2) din Legea nr. 304/2022];
- asistenții judiciari, care intră în completurile de judecată în fond a conflictelor de muncă și asigurări sociale, funcționează în cadrul tribunalelor [așa cum rezultă din dispozițiile art. 121 alin. (6) din Legea nr. 302/2022].

Cererea de chemare în judecată va cuprinde:

- d) arătarea motivelor de fapt și de drept pe care se întemeiază cererea;
- e) arătarea dovezilor pe care se sprijină fiecare capăt de cerere. Când dovezile se fac prin înscrisuri, se vor aplica, în mod corespunzător, dispozițiile art. 150. Când reclamantul dorește să își dovedească cererea sau vreunul dintre capetele acesteia prin interogatoriul părții, va cere înăbușarea în persoană a acestuia, dacă părțile sunt persoane fizice. În cazurile în care legea prevede că părțile va răspunde în scris la interogatoriu, acesta va fi atașat cererii de chemare în judecată. Când se va cere dovada cu martori, se vor arăta numele, prenumele și adresa martorilor, dispozițiile art. 148 alin. (2) leza a li a fiind aplicabile în mod corespunzător;
- f) semnătura"

ad

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 12.03.2026

Judecarea în prima instanță parcurge mai multe etape procesuale:

- **etapa scrisă** constă în cererea de chemare în judecată a reclamantului și întâmpinarea pârâtului, prilej cu care părțile iau reciproc cunoștință de pretențiile și apărările lor, dar și de mijloacele de probă pe care le propun;
- **etapa cercetării procesului**, care începe la primul termen de judecată la care părțile sunt legal citate și se continuă la celelalte termene, când se discută excepțiile și incidentele procedurale, se propune și se administrează probatoriul etc.;
- **etapa dezbaterilor în fond**, în care părțile își prezintă concluziile asupra împrejurărilor de fapt și a temeiurilor de drept incidente cauzei, și susțin pretențiile, după caz apărările;
- **etapa deliberei și a pronunțării** hotărârii de către instanța de judecată.

Participants (29)

Alexandra Apostolovici	✖	🔇
ALEXANDRA PAVEL	✖	🔇
Alina Nistorescu	✖	🔇
Anca Grui	✖	🔇
Aranghelovici Gabriela	✖	🔇
BIANCA BALOG	✖	🔇
Cristina Nistoran	✖	🔇
Daniela Stefan	✖	🔇
Elgiu Daniela	✖	🔇
HOMOLYA ANTONELA	✖	🔇
Ilisie Alexandra	✖	🔇

Spre deosebire de dreptul comun, în temeiul căruia „reclamantul poate să renunțe oricând la judecată, în tot sau în parte, fie verbal în ședința de judecată, fie prin cerere scrisă” [art. 406 alin. (1) C. pr. civ.] și chiar la „insusii dreptul pretins, dacă poate dispune de acesta” [art. 408 alin. (1)], Codul muncii interzice, ca regulă, o atare posibilitate.

- Se observă că „legiuitorul a reglementat în mod diferențiat, chiar opus, instituția renunțării la un drept substanțial în dreptul muncii și respectiv în dreptul civil.
- Astfel, dacă în dreptul civil se poate susține că, în principal, renunțarea la un drept este permisă, art. 13 C. civ. interzicând exclusiv prezumarea renunțării, în materia dreptului muncii renunțarea este în principal interzisă” (Decizia Curții Constituționale nr. 897/2021).

Participants (29)

Ilisie Alexandra	✖	🔇
Ioana Stef	✖	🔇
Ivan Mariana	✖	🔇
Matei Laura	✖	🔇
Mihaela Maxin	✖	🔇
nicolae.nan	✖	🔇
Niculina Chlepciok	✖	🔇
Placinta Lacramioara	✖	🔇
Ramona Tutu	✖	🔇
Roxana Maria Popa	✖	🔇
Simona Mihart	✖	🔇
ALINA DELESCU	✖	🔇

cd)

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 12.03.2026

zoom Workplace

Sign in

Participants (30)

Find a participant

- nicolae.nan
- Niculina Chlepciok
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- Roxana Maria Popa
- Simona Mihart
- ALINA DELESCU
- Cocos Mihaela
- FLAVIANA LOBONT
- macsilvana
- NECULAI MARIA
- trandunaria

Invite Mute all

12:02 12.03.2026

zoom Workplace

Sign in

Participants (30)

Find a participant

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alina Nistorescu
- Anca Gruj
- Aranghelovici Gabriela
- BIANCA BALOG
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra

Invite Mute all

12:34 12.03.2026

ed

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 12.03.2026

zoom Workplace

Participants (31)

Find a participant

IA	Ilisie Alexandra	🔇	🔇
IS	Ioana Stef	🔇	🔇
LG	Laura Georgescu	🔇	🔇
ML	Matei Laura	🔇	🔇
MC	Mihaela Cocos	🔇	🔇
MM	Mihaela Maxin	🔇	🔇
MM	Mihaela Maxin	🔇	🔇
N	nicolae.nan	🔇	🔇
NC	Niculina Chlepciok	🔇	🔇
NC	Niculina Chlepciok	🔇	🔇
PL	Placinta Lacramioara	🔇	🔇

Invite Mute all

11:04 12.03.2026

zoom Workplace

Participants (32)

Find a participant

NC	Niculina Chlepciok	🔇	🔇
NC	Niculina Chlepciok	🔇	🔇
PL	Placinta Lacramioara	🔇	🔇
R	Ramona Tutu	🔇	🔇
R	Roxana Maria Popa	🔇	🔇
S	Simona Mihart	🔇	🔇
AD	ALINA DELESCU	🔇	🔇
CM	Cocos Mihaela	🔇	🔇
FL	FLAVIANA LOBONT	🔇	🔇
M	macsilvana	🔇	🔇
NM	NECULAI MARIA	🔇	🔇
T	trandu.maria	🔇	🔇

Invite Mute all

13:35 12.03.2026

ed

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 12.03.2026

zoom Workplace

Sign in

Participants (31)

Find a participant

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- AN Alina Nistorescu
- AG Anca Grui
- AG Aranghelovici Gabriela
- BB BIANCA BALOG
- C Cristina Nistoran
- DS Daniela Stefan
- ED Elgiu Daniela
- HA HOMOLYA ANTONELA
- IA Ilisie Alexandra

invite Mute all

14:06 12/03/2026

zoom Workplace

Sign in

Participants (31)

Find a participant

- IA Ilisie Alexandra
- IS Ioana Stef
- IM Ivan Mariana
- LG Laura Georgescu
- ML Matei Laura
- MC Mihaela Cocos
- MM Mihaela Maxin
- N nicolae.nan
- NC Niculina Chlepciok
- HC Niculina Chlepciok
- PL Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu

invite Mute all

14:38 12/03/2026

(Handwritten signature)

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 12.03.2026

zoom Workplace Sign in

Participants (30)

Find a participant

- nicolae.nan
- Niculina Chlepciok
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- Roxana Maria Popa
- Simona Mihart
- ALINA DELESCU
- Cocos Mihaela
- FLAVIANA LOBONT
- mac.silvana
- NECULAI MARIA
- trandu.maria

Invite Mute all

15:09 12/03/2026

zoom Workplace Sign in

Participants (29)

Find a participant

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alina Nistorescu
- Anca Gruj
- Aranghelovici Gabriela
- BIANCA BALOG
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra
- Ioana Stef

Invite Mute all

15:09 12/03/2026

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 13.03.2026

zoom Workplace

Sign in

Laura Georgescu is talking...

Ioana Stef, Niculina Chlepc..., Mariana Ivan, Placinta Lacram..., Sarona Mihail

ALEXANDRA PA..., Mihaela Cocos, Matei Laura, Cocos Mihaela, Alice Apostol

HOMOLYA ANT..., R, mac.silvana, trandu.maria

Ilisie Alexandra, Aranghelovici G..., ALINA DELESCU, NECULAI MARIA, FLAVIANA LOB...

Mihaela Maxin, C, BIANCA BALOG, Alina Nistorescu, Elgiu Daniela

Participants (30)

Find a participant

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Grui
- Aranghelovici Gabriela
- BIANCA BALOG
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA

11:09 13.03.2026

zoom Workplace

Sign in

Laura Georgescu, Anca Grui, Ioana Stef

Niculina Chlepc..., Placinta Lacram..., Mihaela Maxin, Mariana Ivan, ALEXANDRA PA...

Mihaela Cocos, Matei Laura, Cocos Mihaela, Alice Apostol, HOMOLYA ANT...

R, mac.silvana, trandu.maria, Ilisie Alexandra

Aranghelovici G..., ALINA DELESCU, NECULAI MARIA, FLAVIANA LOB..., BIANCA BALOG

Participants (30)

Find a participant

- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra
- Ioana Stef
- Laura Georgescu
- Mariana Ivan
- Matei Laura
- Mihaela Cocos
- Mihaela Maxin
- nicolae.nah
- Niculina Chlepcick
- Placinta Lacramioara

11:31 13.03.2026

Handwritten signature

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 13.03.2026

zoom Workplace Sign in

Participants (31)

Find a participant

MM	Mihaela Maxin	/	/
N	nicolae.nan	/	/
NC	Niculina Chlepciok	/	/
PL	Placinta Lacramioara	/	/
R	Ramona Tutu	/	/
R	Roxana Maria Popa	/	/
AD	ALINA DELESCU		
CM	Cocos Mihaela		
FL	FLAVIANA LOBONT		
M	mac.silvana		
NIM	NECULAI MARIA	/	/
T	trandu.maria		

Invite Mute all

12:02 13.03.2026

zoom Workplace Sign in

Participants (31)

Find a participant

AP	Alexandra Apostolovici	/	/
AP	ALEXANDRA PAVEL	/	/
AA	Alice Apostol	/	/
AN	Alina Nistorescu	/	/
AG	Anca Grui	/	/
AG	Aranghelovici Gabriela	/	/
BB	BIANCA BALOG	/	/
C	Cristina Nistoran	/	/
DS	Daniela Stefan	/	/
ED	Elgiu Daniela	/	/
HA	HOMOLYA ANTONELA	/	/

Invite Mute all

12:33 13.03.2026

(Handwritten signature)

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 13.03.2026

zoom Workplace Sign in

Participants (31)

Find a participant

HA	HOMOLYA ANTONELA	
IA	Ilisie Alexandra	
IS	Ioana Stef	
IM	Ivan Mariana	
LG	Laura Georgescu	
ML	Matei Laura	
MC	Mihaela Cocos	
MM	Mihaela Maxin	
NI	nicolae.nan	
NC	Niculina Chiepcioak	
PL	Placinta Lacramioara	

Invite Mute all

13:04 13.03.2026

zoom Workplace Sign in

Participants (31)

Find a participant

N	nicolae.nan	
NC	Niculina Chiepcioak	
PL	Placinta Lacramioara	
R	Ramona Titu	
RI	Roxana Maria Popa	
SI	Simona Mihart	
AD	ALINA DELESCU	
CM	Cocos Mihaela	
FL	FLAVIANA LOBONT	
MS	macsilvana	
NM	NECULAI MARIA	
T	trandu.maria	

Invite Mute all

13:35 13.03.2026

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 13.03.2026

zoom Workplace

Sign in

Participants (31)

Find a participant

Alexandra Apostolovici

ALEXANDRA PAVEL

Alice Apostol

Alina Nistorescu

Anca Grui

Aranghelovici Gabriela

BIANCA BALOG

Cristina Nistoran

Daniela Stefan

Elgiu Daniela

HOMOLYA ANTONELA

Invite Mute all

14:06 13.03.2026

zoom Workplace

Sign in

Participants (31)

Find a participant

HOMOLYA ANTONELA

Iisie Alexandra

Ioana Stef

Ivan Mariana

Laura Georgescu

Matei Laura

Mihaela Cocos

Mihaela Maxin

nicolae.nan

Niculina Chlepciok

Placinta Lacramioara

Invite Mute all

14:37 13.03.2026

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 13.03.2026

zoom Workplace Sign in

Participants (32)

Find a participant

N	nicoiaen	🔇	🔇
NC	Niculina Chlepcok	🔇	🔇
PL	Placinta Lacramioara	🔇	🔇
	Ramona Tutu	🔇	🔇
R	Roxana Maria Popa	🔇	🔇
	Simona Mihart	🔇	🔇
AD	ALINA DELESCU	🔇	🔇
CM	Cocos Mihaela	🔇	🔇
FL	FLAVIANA LOBONT	🔇	🔇
M	mac.silvana	🔇	🔇
NM	NECULAI MARIA	🔇	🔇
T	trandu.maria	🔇	🔇

Invite Mute all

15:08 13.03.2026

zoom Workplace Sign in

Participants (28)

Find a participant

	Alexandra Apostolovici	🔇	🔇
AA	Alice Apostol	🔇	🔇
AN	Alina Nistorescu	🔇	🔇
AG	Anca Grui	🔇	🔇
AG	Aranghelovici Gabriela	🔇	🔇
C	Cristina Nistoran	🔇	🔇
DS	Daniela Stefan	🔇	🔇
HA	HOMOLYA ANTONELA	🔇	🔇
IA	Ilisie Alexandra	🔇	🔇
IS	Ioana Stef	🔇	🔇
IM	Ivan Mariana	🔇	🔇

Invite Mute all

15:59 13.03.2026

(Handwritten signature)

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 17.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3

Participants (31)

Participant Name	Status
Mihaela Maxin	🔇
Alexandra Apostolovici	🔇
ALEXANDRA PAVEL	🔇
Alice Apostol	🔇
Alina Nistorescu	🔇
Anca Grui	🔇
Arangelovici Gabriela	🔇
Bianca Balog	🔇
Cristina Nistoran	🔇
Daniela Stefan	🔇
Elgiu Daniela	🔇

11:02 17.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3

Participants (31)

Participant Name	Status
Elgiu Daniela	🔇
HOMOLYA ANTONELA	🔇
Ilisie Alexandra	🔇
Ioana Stef	🔇
Ivan Mariana	🔇
Laura Georgescu	🔇
Matei Laura	🔇
Mihaela Cocos	🔇
Mihaela Maxin	🔇
nicolae.nan	🔇
Niculina Chlepcick	🔇

11:31 17.03.2026

Handwritten signature

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 17.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (31)

Find a participant

- nicolae.nan
- Niculina Chiepcioak
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- Roxana Maria Popa
- Simona Mihart
- ALINA DELESCU
- Cocos Mihaela
- FLAVIANA LOBCONT
- mac.silvana
- NECULAI MARIA
- trandu.maria

Invite Mute all

12:03 17.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (31)

Find a participant

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Grui
- Aranghelovici Gabriela
- Bianca Balog
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA

Invite Mute all

12:35 17.03.2026

Handwritten signature

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 17.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (31)

Find a participant

- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra
- Ioana Stef
- Ivan Mariana
- Laura Georgescu
- Matei Laura
- Mihaela Cocos
- Mihaela Maxin
- nicolae.nan
- Niculina Chlepciok
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu

Invite Mute all

13:04 17.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (31)

Find a participant

- nicolae.nan
- Niculina Chlepciok
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- Roxana Maria Popa
- Simona Mihart
- ALINA DELESCU
- Cocos Mihaela
- FLAVIANA LOBONT
- mac.silvana
- NECULAI MARIA
- trandu.maria

Invite Mute all

13:36 17.03.2026

(Handwritten signature)

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 17.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (31)

Find a participant

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Gruj
- Aranghelovici Gabriela
- Bianca Balog
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA

Invite Mute all

14:07 17.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (31)

Find a participant

- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra
- Ioana Stef
- Ivan Mariana
- Laura Georgescu
- Matei Laura
- Mihaela Cocos
- Mihaela Maxin
- nicolae.nan
- Niculina Chlepciok
- Placinta Lacramioara

Invite Mute all

14:39 17.03.2026

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 17.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (29)

Find a participant

- MM Mihaela Maxin
- N nicolae.nan
- NC Niculina Chlepciok
- PL Placinta Lacramioara
- R Ramona Tutu
- R Roxana Maria Popa
- AD ALINA DELESCU
- CM Cocos Mihaela
- FL FLAVIANA LOBONTI
- M mac.silvana
- NM NECULAI MARIA
- T trandu.maria

Invite Mute all

15:08 17.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (31)

Find a participant

- Alexandra Apostolovici
- AP ALEXANDRA PAVEL
- AA Alice Apostol
- AN Alina Nistorescu
- AG Anca Grui
- AG Aranghelovici Gabriela
- BB Bianca Balog
- C Cristina Nistoran
- DS Daniela Stefan
- ED Elgiu Daniela
- HA HOMOLYA ANTONELA

Invite Mute all

15:59 17.03.2026

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 18.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3

Participants (30)

Name	Mute	Video
Mihaela Maxin	🔇	📺
Alexandra Apostolovici	🔇	📺
ALEXANDRA PAVEL	🔇	📺
Alice Apostol	🔇	📺
Alina Nistorescu	🔇	📺
Anca Grui	🔇	📺
Aranghelovici Gabriela	🔇	📺
Bianca Balog	🔇	📺
Cristina Nistoran	🔇	📺
Daniela Stefan	🔇	📺
HOMOLYA ANTONELA	🔇	📺

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3

Participants (30)

Name	Mute	Video
HOMOLYA ANTONELA	🔇	📺
Ilisie Alexandra	🔇	📺
Ioana Stef	🔇	📺
Mariana Ivan	🔇	📺
Matei Laura	🔇	📺
Mihaela Cocos	🔇	📺
nicolae.nan	🔇	📺
Niculina Chlepckic	🔇	📺
Placinta Lacramicara	🔇	📺
Ramona Tutu	🔇	📺
Roxana Maria Popa	🔇	📺
Simona Mihart	🔇	📺

(Handwritten signature)

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 18.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (30)

Find a participant

- nicolae.nan
- Niculina Chlepciok
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- Roxana Maria Popa
- Simona Mihart
- ALINA DELESCU
- Cocos Mihaela
- FLAVIANA LOBONT
- mac.silvana
- NECULAI MARIA
- trandu.maria

Invite Mute all

12:03 18.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (31)

Find a participant

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Gru
- Aranghelovici Gabriela
- Bianca Balog
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA

Invite Mute all

12:35 18.03.2026

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 18.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (31)

Find a participant

HA	HOMOLYA ANTONELA	
IA	Ilisie Alexandra	
IS	Ioana Stef	
IM	Ivan Mariana	
LG	Laura Georgescu	
MI	Matei Laura	
MC	Mihaela Cocos	
MM	Mihaela Maxin	
N	nicolae.nan	
NC	Niculina Chiepciok	
PL	Placinta Lacramioara	

Invite Mute all

13:04 18.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (31)

Find a participant

N	nicolae.nan	
NC	Niculina Chiepciok	
PL	Placinta Lacramioara	
R	Ramona Tutu	
R	Roxana Maria Popa	
S	Simona Mihart	
AD	ALINA DELESCU	
CM	Cocos Mihaela	
FL	FLAVIANA LOBONT	
M	mac.silvana	
NM	NECULAI MARIA	
T	trandu.maria	

invite Mute all

13:31 18.03.2026

[Handwritten signature]

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 18.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3

Participants (31)

Name	Initials	Audio	Video
Alexandra Apostolovici	AA	🔇	📷
ALEXANDRA PAVEL	AP	🔇	📷
Alice Apostol	AA	🔇	📷
Alina Nistorescu	AN	🔇	📷
Anca Grui	AG	🔇	📷
Aranghelovici Gabriela	AG	🔇	📷
Bianca Balog	BB	🔇	📷
Cristina Nistoran	C	🔇	📷
Daniela Stefan	DS	🔇	📷
Elgiu Daniela	ED	🔇	📷
HOMOLYA ANTONELA	HA	🔇	📷

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3

Participants (31)

Name	Initials	Audio	Video
HOMOLYA ANTONELA	HA	🔇	📷
Ilisie Alexandra	IA	🔇	📷
Ioana Stef	IS	🔇	📷
Ivan Mariana	IM	🔇	📷
Laura Georgescu	LG	🔇	📷
Matei Laura	ML	🔇	📷
Mihaela Cocos	MC	🔇	📷
Mihaela Maxin	MM	🔇	📷
nicolae.nan	N	🔇	📷
Niculina Chlepciok	NC	🔇	📷
Placinta Lacramioara	PL	🔇	📷

Handwritten signature

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 18.03.2026

This screenshot shows a Zoom meeting interface with 31 participants. The main window displays a grid of participant thumbnails. The 'Participants (31)' panel on the right lists the following names: nicolae.nan, Niculina Chlepciok, Placinta Lacramioara, Ramona Tutu, Roxana Maria Popa, Simona Mihart, ALINA DELESCU, Cocos Mihaela, FLAVIANA LOBONT, mac.silvana, NECULAI MARIA, FLAVIANA LOB..., and trandu.maria. The meeting title is 'Expert Legislatia Muncii grupa 3'.

This screenshot shows a Zoom meeting interface with 32 participants. The main window displays a grid of participant thumbnails. The 'Participants (32)' panel on the right lists the following names: Alexandra Apostolovici, ALEXANDRA PAVEL, Alice Apostoi, Alina Nistorescu, Anca Grui, Arangelovici Gabriela, Bianca Balog, Cristina Nistoran, Daniela Stefan, Daniela Stefan, Elgiu Daniela, and HOMOLYA ANTONI... The meeting title is 'Expert Legislatia Muncii grupa 3'.

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 19.03.2026

zoom Workplace | Expert Legislatia Muncii grupa 3 | Sign in

Participants (30)

Find a participant

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Gru
- Arangelovici Gabriela
- BIANCA BALOG
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra

11:06 19.03.2026

zoom Workplace | Expert Legislatia Muncii grupa 3 | Sign in

Participants (30)

Find a participant

- Ilisie Alexandra
- Ioana Stef
- Ivan Mariana
- Laura Georgescu
- Matei Laura
- Mihaela Cocos
- Mihaela Maxin
- nicolae.nan
- Niculina Chiepciek
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu

11:31 19.03.2026

Handwritten signature or initials in blue ink.

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 19.03.2026

zoom Workplace E-perf Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (30)

Find a participant

nicolae.nan	
Niculina Chlepciok	
Placinta Lacramioara	
Ramona Tutu	
Roxana Maria Popa	
Simona Mihart	
ALINA DELESCU	
Cocos Mihaela	
FLAVIANA LOBONT	
mac.silvana	
NECULAI MARIA	
trandu.maria	

Invite Mute all

12:02 19.03.2026

zoom Workplace E-perf Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (30)

Find a participant

Alexandra Apostolovici	
ALEXANDRA PAVEL	
Alice Apostol	
Alina Nistorescu	
Anca Gru	
Aranghelovici Gabriela	
Cristina Nistoran	
Daniela Stefan	
Elgiu Daniela	
HOMOLYA ANTONELA	
Ilisie Alexandra	

Invite Mute all

12:33 19.03.2026

ed

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 19.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (31)

- Find a participant
- IA Ilisie Alexandra
- IS Ioana Stef
- IM Ivan Mariana
- IG Laura Georgescu
- ML Matei Laura
- MC Mihaela Cocos
- MM Mihaela Maxin
- N nicolae.nan
- NC Niculina Chlepciok
- PL Placinta Lacramioara
- R Ramona Tutu
- R Roxana Maria Popa

Invite Mute all

13:04 19.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (31)

- Find a participant
- N nicolae.nan
- NC Niculina Chlepciok
- PL Placinta Lacramioara
- R Ramona Tutu
- R Roxana Maria Popa
- Simona Mihart
- AD ALINA DELESCU
- CM Cocos Mihaela
- FL FLAVIANA LOBONT
- M mac.silvana
- NM NECULAI MARIA
- T trandu.maria

Invite Mute all

13:06 19.03.2026

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 19.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (30)

Find a participant

- AP ALEXANDRA PAVEL
- AA Alice Apostol
- AN Alina Nistorescu
- AG Anca Gru
- AG Aranghelovici Gabriela
- BB BIANCA BALOG
- C Cristina Nistoran
- DS Daniela Stefan
- ED Elgiu Daniela
- HA HOMOLYA ANTONELA
- IA Ilisie Alexandra

Invite Mute all

14:07 19.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (31)

Find a participant

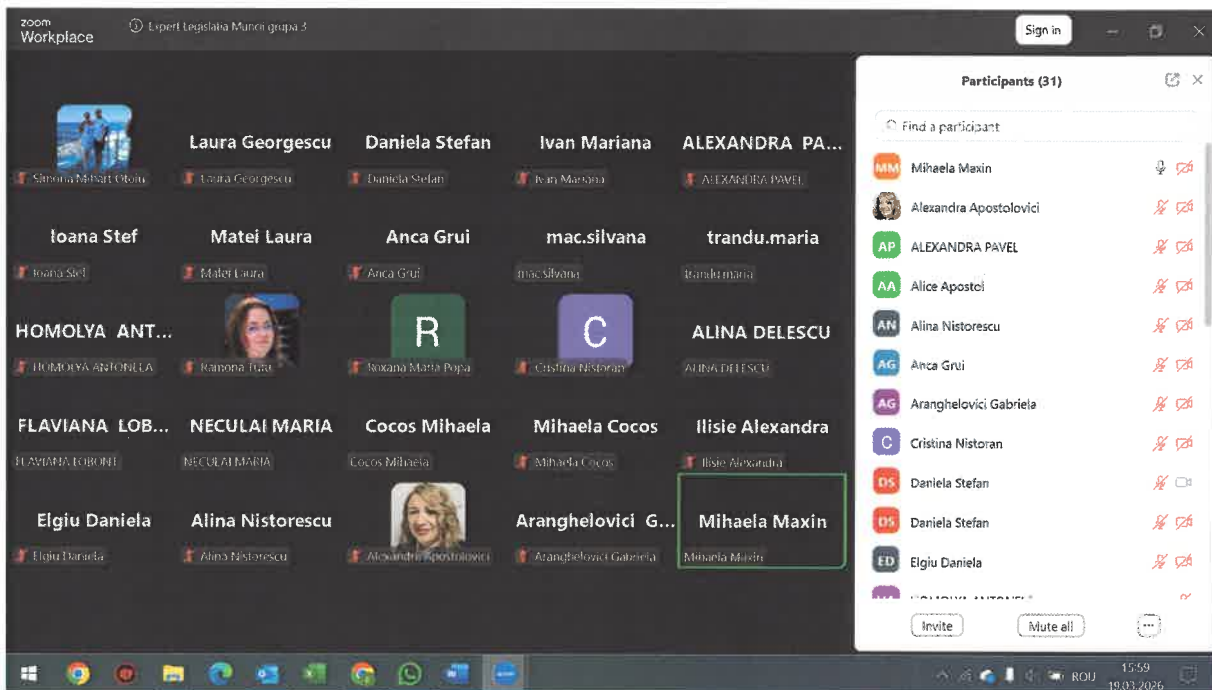
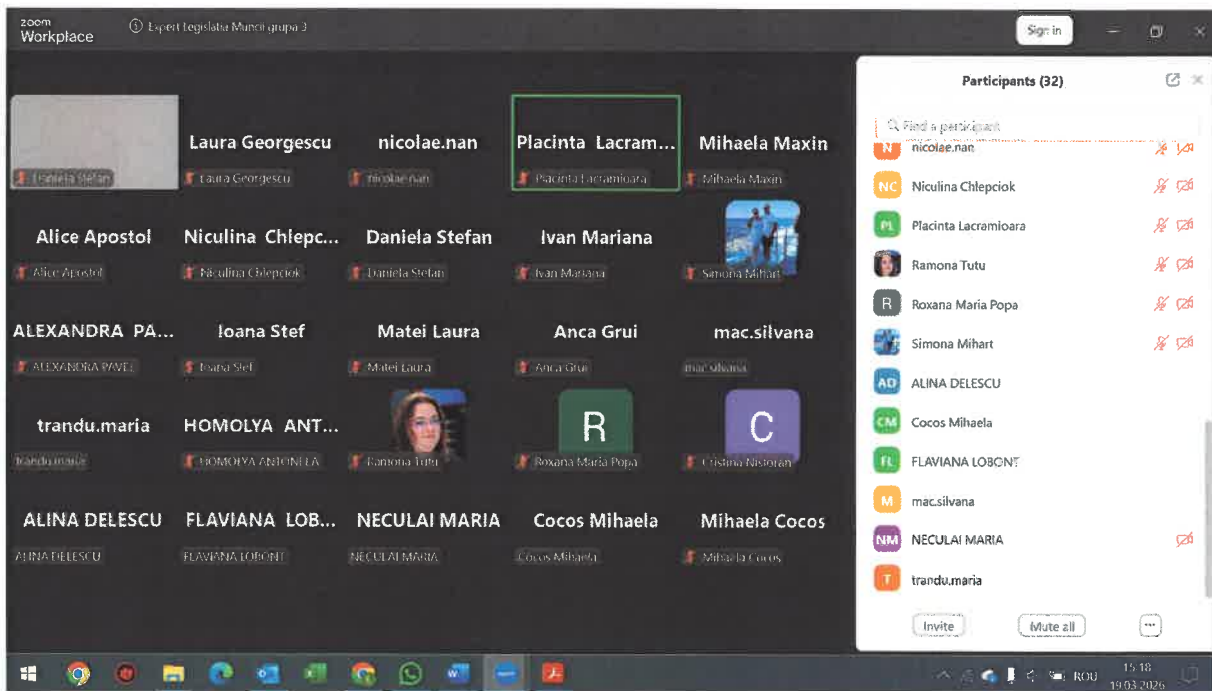
- IA Ilisie Alexandra
- IS Ioana Stef
- IM Ivan Mariana
- LG Laura Georgescu
- ML Matei Laura
- MC Mihaela Cocos
- MM Mihaela Maxin
- N nicolae.nan
- NC Niculina Chlepcick
- PL Placinta Lacramioara
- R Ramona Tutu
- R Roxana Maria Popa

Invite Mute all

14:49 19.03.2026

Handwritten signature

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 19.03.2026



ed

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 20.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3

Participants (29)

Name	Initials	Mute	Video
Alexandra Apostolovici	AA	🔇	📺
ALEXANDRA PAVEL	AP	🔇	📺
Alina Nistorescu	AN	🔇	📺
Anca Grui	AG	🔇	📺
Arangelovici Gabriela	AG	🔇	📺
BIANCA BALOG	BB	🔇	📺
Cristina Nistoran	C	🔇	📺
Daniela Stefan	DS	🔇	📺
Elgiu Daniela	ED	🔇	📺
HOMOLYA ANTONELA	HA	🔇	📺
Ilisie Alexandra	IA	🔇	📺
Ioana Stefan	IS	🔇	📺
Ivan Mariana	IM	🔇	📺
Laura Georgescu	LG	🔇	📺
Matei Laura	ML	🔇	📺
Mihaela Cocos	MC	🔇	📺
Mihaela Maxin	MM	🔇	📺
nicolae.nan	N	🔇	📺
Niculina Chlepciok	NC	🔇	📺
Placinta Lacramioara	PL	🔇	📺
Ramona Tutu	RT	🔇	📺
Roxana Maria Popa	R	🔇	📺
Simona Mihail	S	🔇	📺

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3

Participants (31)

Name	Initials	Mute	Video
Ilisie Alexandra	IA	🔇	📺
Ioana Stefan	IS	🔇	📺
Ivan Mariana	IM	🔇	📺
Laura Georgescu	LG	🔇	📺
Matei Laura	ML	🔇	📺
Mihaela Cocos	MC	🔇	📺
Mihaela Maxin	MM	🔇	📺
nicolae.nan	N	🔇	📺
Niculina Chlepciok	NC	🔇	📺
Placinta Lacramioara	PL	🔇	📺
Ramona Tutu	RT	🔇	📺
Roxana Maria Popa	R	🔇	📺
Alice Apostol	AA	🔇	📺
Anca Grui	AG	🔇	📺
Arangelovici Gabriela	AG	🔇	📺
Alexandra Apostolovici	AA	🔇	📺
Alina Nistorescu	AN	🔇	📺
Alina Delescu	AD	🔇	📺
Bianca Balog	BB	🔇	📺
Cocos Mihaela	CC	🔇	📺
Cristina Nistoran	C	🔇	📺
Flaviana Lobont	FL	🔇	📺
Flaviana Delescu	FD	🔇	📺
Homolya Antonela	HA	🔇	📺
Ivan Mariana	IM	🔇	📺
Trandu Maria	TR	🔇	📺
Mac Silvana	MS	🔇	📺
Matei Laura	ML	🔇	📺
Mihaela Cocos	MC	🔇	📺
Mihaela Maxin	MM	🔇	📺
Niculina Chlepciok	NC	🔇	📺
Placinta Lacramioara	PL	🔇	📺
Ramona Tutu	RT	🔇	📺
Roxana Maria Popa	R	🔇	📺
Simona Mihail	S	🔇	📺

Handwritten signature

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 20.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (31)

Find a participant

- nicolae.nan
- Niculina Chlepciok
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- Roxana Marie Popa
- Simona Mihart
- ALINA DELESCU
- Cocos Mihaela
- FLAVIANA LOBONT
- mac.silvana
- NECULAI MARIA
- trandu.maria

Invite Mute all

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (31)

Find a participant

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Grui
- Aranghelovici Gabriela
- BIANCA BALOG
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA

Invite Mute all

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 20.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (31)

Find a participant

IA	Ilisie Alexandra	/	/
IS	Ioana Stef	/	/
IM	Ivan Mariana	/	/
LG	Laura Georgescu	/	/
ML	Matei Laura	/	/
MC	Mihaela Cocos	/	/
MM	Mihaela Maxin	/	/
N	nicolae.nan	/	/
NC	Niculina Chlepciok	/	/
PL	Placinta Lactamoara	/	/
	Ramona Tutu	/	/

Invite Mute all

13:07 20.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (31)

Find a participant

nicolae.nan

NC	Niculina Chlepciok	/	/
PL	Placinta Lactamoara	/	/
	Ramona Tutu	/	/
R	Roxana Maria Popa	/	/
	Simona Mihart	/	/
AD	ALINA DELESCU	/	/
CM	Cocos Mihaela	/	/
FL	FLAVIANA LOBONT	/	/
M	mac.silvana	/	/
NM	NECULAI MARIA	/	/
T	trandu.maria	/	/

Invite Mute all

13:34 20.03.2026

Handwritten signature

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 20.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3

Participants (31)

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Grui
- Aranghelovici Gabriela
- BIANCA BALOG
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3

Participants (31)

- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra
- Ioana Stef
- Ivan Mariana
- Laura Georgescu
- Matei Laura
- Mihaela Cocos
- Mihaela Maxin
- nicolae.nan
- Niculina Chlepciok
- Placinta Lacramicara
- Alina Nistorescu
- Ioana Stef
- Aranghelovici Gabriela

Handwritten signature

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 20.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (30)

Name	Mute	Video
nicolae.nan	🔇	📺
Niculina Chlepciok	🔇	📺
Placinta Lacramioara	🔇	📺
Ramona Tutu	🔇	📺
Roxana Maria Popa	🔇	📺
Simona Mihart	🔇	📺
ALINA DELESCU	🔇	📺
Cocos Mihaela	🔇	📺
FLAVIANA LOBONT	🔇	📺
mac.silvana	🔇	📺
NECULAI MARIA	🔇	📺
trandu.maria	🔇	📺

invite Mute all

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (30)

Name	Mute	Video
Alexandra Apostolovici	🔇	📺
ALEXANDRA PAVEL	🔇	📺
Alice Apostol	🔇	📺
Alina Nistorescu	🔇	📺
Anca Grui	🔇	📺
Arangelovici Gabriela	🔇	📺
Cristina Nistoran	🔇	📺
Daniela Stefan	🔇	📺
Daniela Stefan	🔇	📺
HOMOLYA ANTONELA	🔇	📺
Ilisie Alexandra	🔇	📺
Ioana Stef	🔇	📺

invite Mute all

Handwritten signature

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 24.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (31)

Find a participant

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Gru
- Arangelovici Gabriela
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra
- Ivan Mariana
- Mihaela Maxin
- Ramona Tutu
- Arangelovici Gabriela

Invite Mute all

11:02 24.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (31)

Find a participant

- Ilisie Alexandra
- Ioana Stef
- Ivan Mariana
- Laura Georgescu
- Matei Laura
- Mihaela Cocos
- Mihaela Maxin
- nicolae.nan
- Niculina Chlepciok
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- NECULAI MARIA

Invite Mute all

11:31 24.03.2026

ca)

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 24.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (30)

Find a participant

- nicolae.nan
- Niculina Chlepciok
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- Roxana Maria Popa
- Simona Mihart
- ALINA DELESCU
- Cocos Mihaela
- FLAVIANA LOBONT
- mac.silvana
- NECULAI MARIA
- trandu.maria

Invite Mute all

12:03 24.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (29)

Find a participant

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Gruji
- Aranghelovici Gabriela
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra

Invite Mute all

12:37 24.03.2026

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 24.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (30)

Find a participant

- IA Ilisie Alexandra
- IS Ioane Stef
- IM Ivan Mariana
- LG Laura Georgescu
- ML Matei Laura
- MC Mihaela Cocos
- MM Mihaela Maxin
- N nicolae.nan
- NC Niculina Chlepciok
- PL Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu

Invite Mute all

Windows taskbar: 13:06 24.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (30)

Find a participant

- NC Niculina Chlepciok
- PL Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- R Roxana Maria Popa
- Simona Mihart
- AD ALINA DELESCU
- AG Aranghelovici Gabriela
- CM Cocos Mihaela
- FL FLAVIANA LOBONT
- M macsilvana
- NM NECULAI MARIA
- T trandu.maria

Invite Mute all

Windows taskbar: 13:34 24.03.2026

cel

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 24.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3

Participants (30)

Name	Initials	Mute	Video
Alexandra Apostolovici	AA	Off	Off
ALEXANDRA PAVEL	AP	Off	Off
Alice Apostol	AA	Off	Off
Alina Nistorescu	AN	Off	Off
Anca Grui	AG	Off	Off
Aranghelovici Gabriela	AG	Off	Off
Cristina Nistoran	C	Off	Off
Daniela Stefan	DS	Off	Off
Elgiu Daniela	ED	Off	Off
HOMOLYA ANTONELA	HA	Off	Off
Ilisie Alexandra	IA	Off	Off
Anca Grui	AG	Off	Off
Ioana Stef	IS	Off	Off
Mariana Ivan	MI	Off	Off
Placinta Lacramioara	PL	Off	Off
Matei Laura	ML	Off	Off
ALEXANDRA PAVEL	AP	Off	Off
Mihaela Cocos	MC	Off	Off
HOMOLYA ANTONELA	HA	Off	Off
Ilisie Alexandra	IA	Off	Off
Alice Apostol	AA	Off	Off
FLAVIANA LOBONTE	FL	Off	Off
nicolae.nan	NC	Off	Off
ALINA DELESCU	AD	Off	Off

14:05 24.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3

Participants (29)

Name	Initials	Mute	Video
Ilisie Alexandra	IA	Off	Off
Ioana Stef	IS	Off	Off
Laura Georgescu	LG	Off	Off
Mariana Ivan	MI	Off	Off
Matei Laura	ML	Off	Off
Mihaela Cocos	MC	Off	Off
Mihaela Maxin	MM	Off	Off
nicolae.nan	NC	Off	Off
Niculina Chiepciok	NC	Off	Off
Placinta Lacramioara	PL	Off	Off
Ramona Tutu	RT	Off	Off
Alina Nistorescu	AN	Off	Off
Niculina Chiepciok	NC	Off	Off
Anca Grui	AG	Off	Off
Ioana Stef	IS	Off	Off
Mariana Ivan	MI	Off	Off
Placinta Lacramioara	PL	Off	Off
Matei Laura	ML	Off	Off
ALEXANDRA PAVEL	AP	Off	Off
Mihaela Cocos	MC	Off	Off
Cocos Mihaela	CM	Off	Off
mac.silvana	MS	Off	Off
trandu.maria	TM	Off	Off
HOMOLYA ANTONELA	HA	Off	Off
Ilisie Alexandra	IA	Off	Off
Alice Apostol	AA	Off	Off
FLAVIANA LOBONTE	FL	Off	Off
nicolae.nan	NC	Off	Off
ALINA DELESCU	AD	Off	Off
NECULAI MARIA	NM	Off	Off
Mihaela Maxin	MM	Off	Off
Aranghelovici Gabriela	AG	Off	Off

14:38 24.03.2026

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 24.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (29)

Find a participant

- nicolae.nan
- Niculina Chlepciok
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- Roxana Maria Popa
- Simona Mihart
- ALINA DELESCU
- Cocos Mihaela
- FLAVIANA LOBONT
- mac.silvana
- NECULAI MARIA
- trandu.maria

Invite Mute all

Windows taskbar: 15:09 24.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (30)

Find a participant

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Grui
- Aranghelovici Gabriela
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra
- ...

Invite Mute all

Windows taskbar: 15:09 24.03.2026

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 25.03.2026

Codul Muncii din 2003 (Legea nr. 53 din 24 Ianuarie 2003) - REPUBLICARE
 M.O.F. 345 din 2011.05.16 nr. 02/2003 din 24 Ianuarie 2003. Statut: [Evaluat](#), [Aplicat](#) Versiune de lucru

salariat participă la grevă;

- a) creșterea și/sau modificarea temporară a structurii activității angajatorului;
- b) desfășurarea unor activități cu caracter sezonier;
- c) în situația în care este încheiat în temeiul unor dispoziții legale emise cu scopul de a favoriza temporar anumite categorii de persoane fără loc de muncă;
- d) angajarea unei persoane care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinește condițiile de pensionare pentru limită de vârstă;
- e) ocuparea unei funcții eligibile în cadrul organizațiilor sindicale, patronale sau al organizațiilor neguvernamentale, pe perioada mandatului;
- f) angajarea pensionarilor care, în condițiile legit, pot cumula pensia cu salariul;
- g) în alte cazuri prevăzute expres de legi speciale ori pentru desfășurarea unor lucrări, proiecte sau programe.

Art. 84

- 1) Contractul individual de muncă pe durată determinată nu poate fi încheiat pe o perioadă mai mare de 36 de luni.
- 2) În cazul în care contractul individual de muncă pe durată determinată este încheiat pentru a înlocui un salariat al cărui contract individual de muncă este suspendat, durata contractului va expira la momentul încetării motivelor ce au determinat suspendarea contractului individual de muncă al salariatului titular.

Art. 85

Salariatul încheiat cu contract individual de muncă pe durată determinată poate fi supus unei perioade de probă, care nu va depăși:

Codul Muncii din 2003 (Legea nr. 53 din 24 Ianuarie 2003) - REPUBLICARE
 M.O.F. 345 din 2011.05.16 nr. 02/2003 din 24 Ianuarie 2003. Statut: [Evaluat](#), [Aplicat](#) Versiune de lucru

...încheierea contractului individual de muncă pe durată determinată...

- (5) Misiunea de muncă temporară înseamnă acea perioadă în care salariatul temporar este pus la dispoziția utilizatorului pentru a lucra temporar sub supravegherea și conducerea acestuia, pentru executarea unei sarcini precise și cu caracter temporar.

Art. 89

Un utilizator poate apela la agenți de muncă temporară pentru executarea unei sarcini precise și cu caracter temporar, cu excepția cazului prevăzut la art. 93.

Art. 90

- (1) Misiunea de muncă temporară se stabilește pentru un termen care nu poate fi mai mare de 24 de luni.
- (2) Durata misiunii de muncă temporară poate fi prelungită pe perioade succesive care, adăugate la durata inițială a misiunii, nu poate conduce la depășirea unei perioade de 36 de luni.
- (3) Condițiile în care durata unei misiunii de muncă temporară poate fi prelungită sunt prevăzute în contractul de muncă temporară sau pot face obiectul unui act adițional la acest contract.

Art. 91

- (1) Agentul de muncă temporară pune la dispoziția utilizatorului un salariat angajat prin contract de muncă temporară, în baza unui contract de punere la dispoziție încheiat în formă scrisă.
- (2) Contractul de punere la dispoziție trebuie să cuprindă:
 - a) durata misiunii;
 - b) caracteristicile specifice postului, în special calificarea necesară, locul executării misiunii și programul de lucru;

Handwritten signature

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 25.03.2026

zoom Workplace | Expert Legislatia Muncii grupa 3 | Sign in

Participants (30)

- nicolae.nan
- Niculina Chlepciok
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- Roxana Maria Popa
- Simona Mihart
- ALINA DELESCU
- Cocos Mihaela
- FLAVIANA LOBONT
- macsilvana
- NECULAI MARIA
- trandu.maria
- ioana.stef

12:02 25.03.2026

zoom Workplace | Expert Legislatia Muncii grupa 3 | Sign in

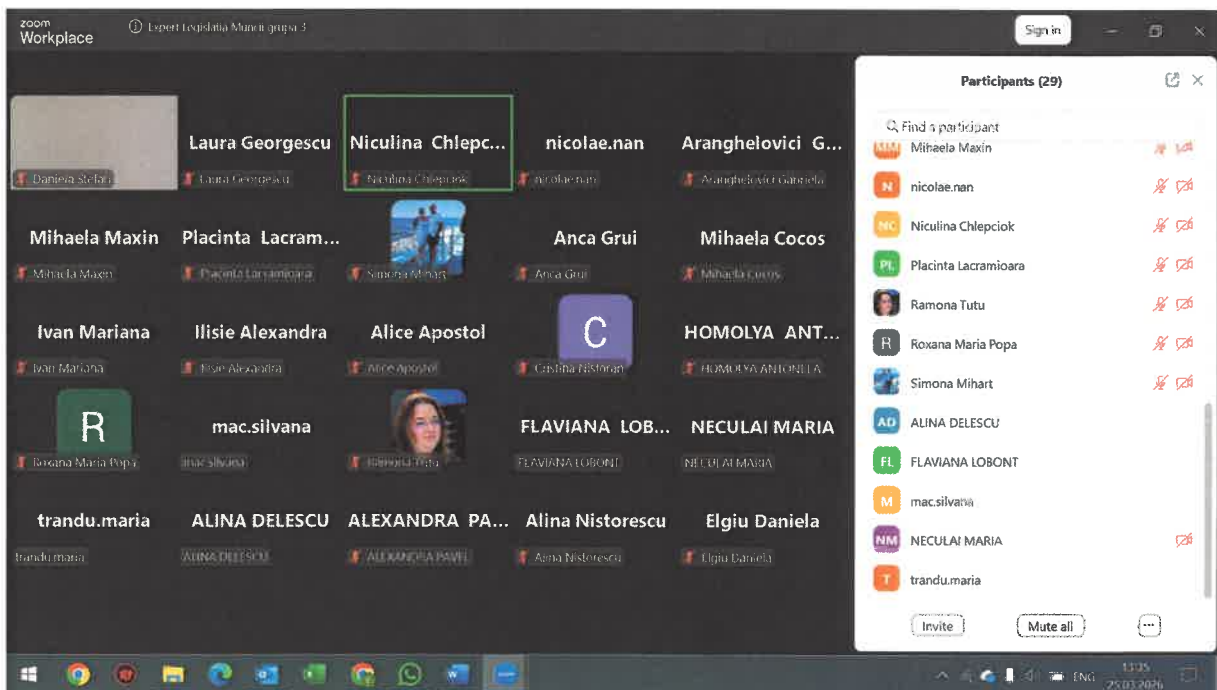
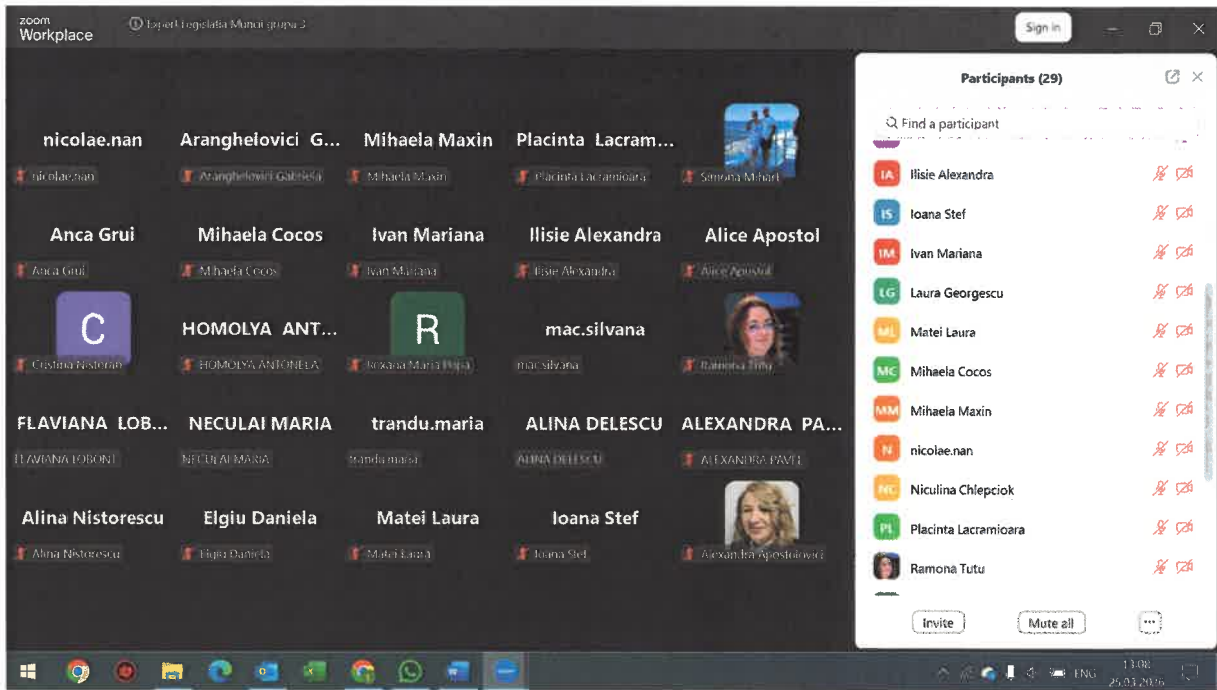
Participants (30)

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Aline Nistorescu
- Anca Grui
- Aranghelovici Gabriela
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandre

12:33 25.03.2026

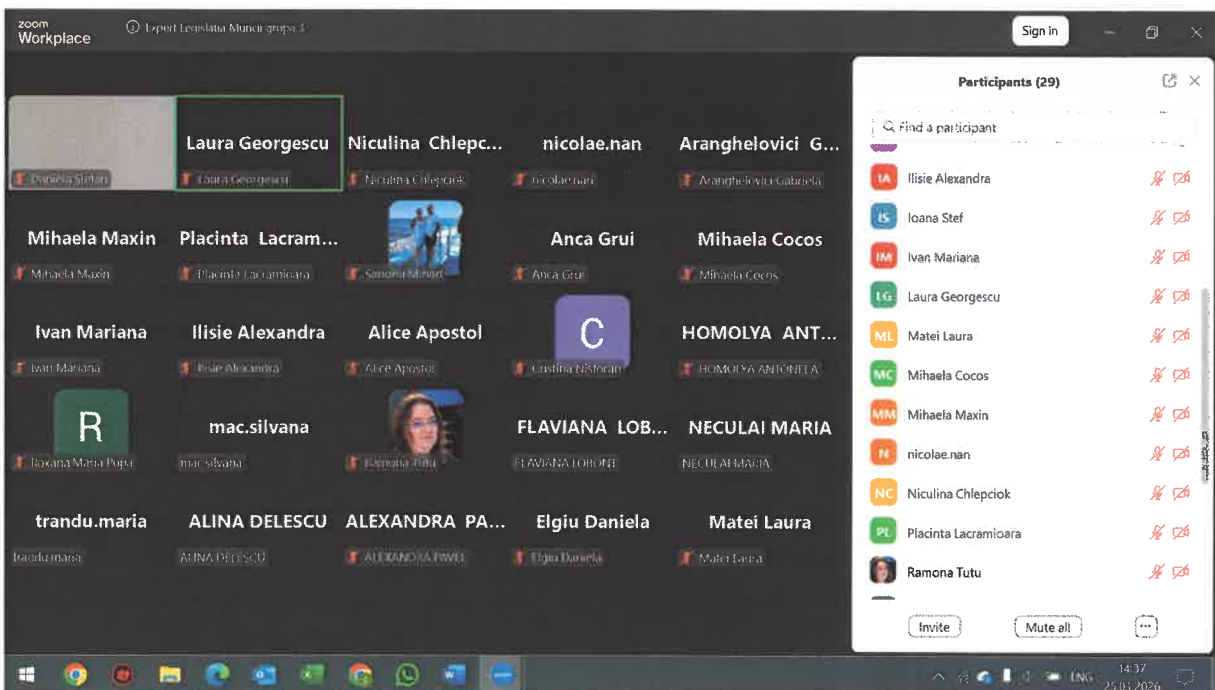
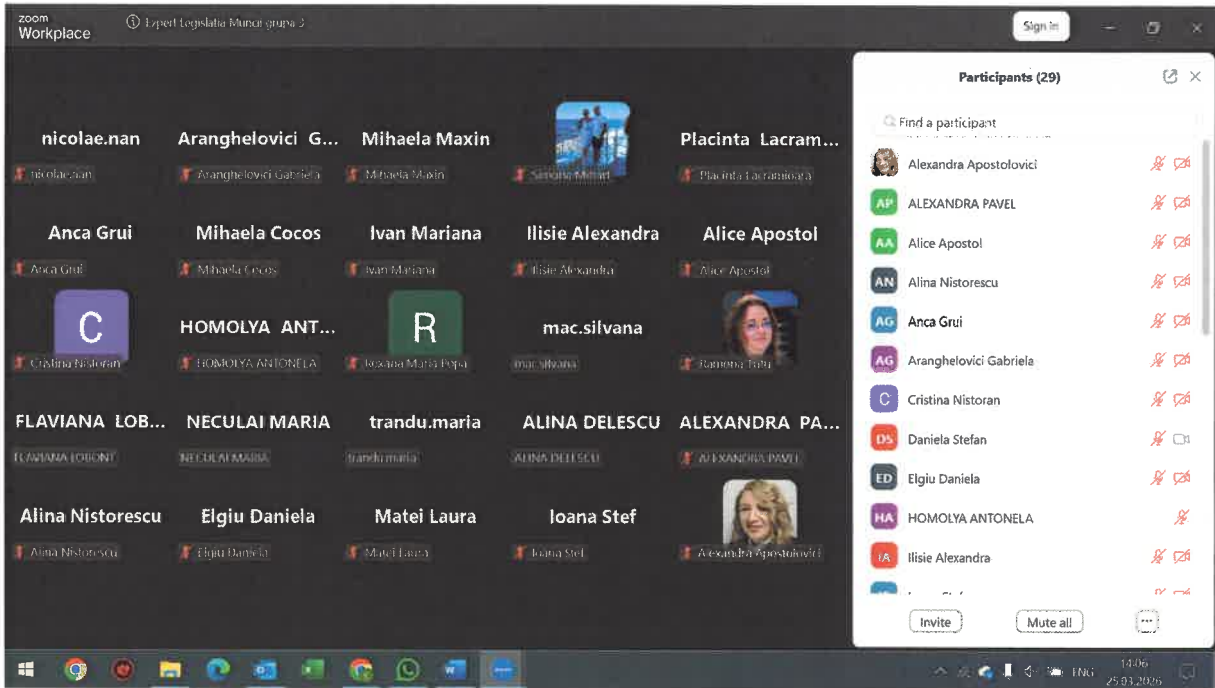
(Handwritten signature)

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 25.03.2026



cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 25.03.2026



[Handwritten signature]

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 25.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3

Participants (29)

- Mihaela Maxin
- nicolae.nan
- Niculina Chiepcioak
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- Roxana Maria Popa
- Simona Mihart
- ALINA DELESCU
- FLAVIANA LOBONT
- mac.silvana
- NECULAI MARIA
- trandu.maria

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3

Participants (29)

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Gruu
- Aranghelovici Gabriela
- Cristina Nistoren
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra
- Matei Laura

Handwritten signature in blue ink.

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 26.03.2026

The screenshot shows a Zoom meeting in progress. The main window displays a presentation slide titled "Codul Muncii din 2003 (Legea nr. 53 din 24 Ianuarie 2003) - REPUBLICARE". The slide content includes:

- Contractul individual de muncă a fost mai mic de 6 luni, din media veniturilor salariale lunare brute cunoscute acestuia pe durata contractului.
- (4) Indemnizația de neconcurență reprezintă o cheltuielă efectuată de angajator, este deductibilă la calculul profitului impozabil și se impozitează la persoana fizică beneficiară, potrivit legii.
- Art. 22**
 - (1) Clauza de neconcurență nu poate produce efectele pentru o perioadă de maximum 2 ani de la data încetării contractului individual de muncă.
 - (2) Prevederile alin. (1) nu sunt aplicabile în cazurile în care încheierea contractului individual de muncă s-a produs de drept, cu excepția cazurilor prevăzute la art. 56 alin. (1) lit. c), fi, g) și ii, ori a intervenit din inițiativa angajatorului pentru motive care nu țin de persoana salariatului.
- Art. 23**
 - (1) Clauza de neconcurență nu poate avea ca efect interzicerea în mod absolut a exercitării profesiei salariatului sau a specializării pe care o deține.
 - (2) La sesizarea salariatului sau a Inspectoratului teritorial de muncă instanța competentă poate diminua efectele clauzei de neconcurență.
- Art. 24**

În cazul nerespectării, cu vinovăție, a clauzei de neconcurență salariatul poate fi obligat la restituirea indemnizației și, după caz, la daune-interese corespunzătoare prejudiciului pe care l-a produs angajatorului.
- Art. 25**

The right sidebar shows a list of 29 participants, including Alexandra Apostolovici, ALEXANDRA PAVEL, Alice Apostol, Alina Nistorescu, Anca Gruu, Arangelovici Gabriela, Cristina Nistoran, Daniela Stefan, HOMOLYA ANTONELA, Ilisie Alexandra, and Iana Stef.

The screenshot shows a Zoom meeting in progress. The main window displays a presentation slide titled "Codul Muncii din 2003 (Legea nr. 53 din 24 Ianuarie 2003) - REPUBLICARE". The slide content includes:

- Contractul individual de muncă a fost mai mic de 6 luni, din media veniturilor salariale lunare brute cunoscute acestuia pe durata contractului.
- (4) Indemnizația de neconcurență reprezintă o cheltuielă efectuată de angajator, este deductibilă la calculul profitului impozabil și se impozitează la persoana fizică beneficiară, potrivit legii.
- Art. 22**
 - (1) Clauza de neconcurență nu poate produce efectele pentru o perioadă de maximum 2 ani de la data încetării contractului individual de muncă.
 - (2) Prevederile alin. (1) nu sunt aplicabile în cazurile în care încheierea contractului individual de muncă s-a produs de drept, cu excepția cazurilor prevăzute la art. 56 alin. (1) lit. c), fi, g) și ii, ori a intervenit din inițiativa angajatorului pentru motive care nu țin de persoana salariatului.
- Art. 23**
 - (1) Clauza de neconcurență nu poate avea ca efect interzicerea în mod absolut a exercitării profesiei salariatului sau a specializării pe care o deține.
 - (2) La sesizarea salariatului sau a Inspectoratului teritorial de muncă instanța competentă poate diminua efectele clauzei de neconcurență.
- Art. 24**

În cazul nerespectării, cu vinovăție, a clauzei de neconcurență salariatul poate fi obligat la restituirea indemnizației și, după caz, la daune-interese corespunzătoare prejudiciului pe care l-a produs angajatorului.
- Art. 25**

The right sidebar shows a list of 30 participants, including Ioana Stef, Ivan Mariana, Metei Laura, Mihaela Cocos, Mihaela Maxin, nicolae.nan, Niculina Chlepciok, Placinta Lacramioara, Ramona Tutu, Roxana Maria Popa, Simona Mihart, and ALINA DELESCU.

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 26.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (30)

Find a participant
nicolae.nan

NC	Niculina Chlepciok	
PL	Placinta Lacramioara	
	Ramona Tutu	
R	Roxana Maria Popa	
	Simona Mihart	
AD	ALINA DELESCU	
CM	Cocos Mihaela	
FL	FLAVIANA LOBONT	
M	macsilvana	
NM	NECULAI MARIA	
T	trandu.maría	

Invite Mute all

12:02 26.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (30)

Find a participant

AP	Alexandra Apostolovici	
AP	ALEXANDRA PAVEL	
AA	Alice Apostol	
AN	Alina Nistorescu	
AG	Anca Grui	
AG	Aranghelovici Gabriela	
C	Cristina Nistoran	
DS	Daniela Stefan	
ED	Elgiu Daniela	
HA	HOMOLYA ANTONELA	
IA	Ilisie Alexandra	

Invite Mute all

12:34 26.03.2026

Handwritten signature

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 26.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3

Participants (30)

Name	Icon	Mute
Ilisie Alexandra	IA	/
Ioana Stef	IS	/
Ivan Mariana	IM	/
Laura Georgescu	LG	/
Matei Laura	ML	/
Mihaela Cocos	MC	/
Mihaela Maxin	MM	/
nicolae.nan	N	/
Niculina Chlepciok	NC	/
Placinta Lacramioara	PL	/
Ramona Tutu		/

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3

Participants (30)

Name	Icon	Mute
nicolae.nan	N	/
Niculina Chlepciok	NC	/
Placinta Lacramioara	PL	/
Ramona Tutu		/
Roxana Maria Popa	R	/
Simona Mihart		/
ALINA DELESCU	AD	/
Cocos Mihaela	CM	/
FLAVIANA LOBONT	FL	/
mac.silvana	M	/
NECULAI MARIA	NM	/
trandu.maria	T	/

Handwritten signature or initials in blue ink.

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 26.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (30)

Find a participant

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Grui
- Arangelovici Gabriela
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra

Invite Mute all

14:06 26.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (30)

Find a participant

- Ilisie Alexandra
- Ioana Stef
- Ivan Mariana
- Laura Georgescu
- Matei Laura
- Mihaela Cocos
- Mihaela Maxin
- nicolae.nan
- Niculina Chiepciok
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu

Invite Mute all

14:18 26.03.2026

9

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 26.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3

Participants (30)

- nicolae.nan
- Niculina Chlepciok
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- Roxana Maria Popa
- Simona Mihart
- ALINA DELESCU
- Cocos Mihaela
- FLAVIANA LOBONT
- macsilvana
- NECULAI MARIA
- trandu.maria

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3

Participants (30)

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Grui
- Aranghelovici Gabriela
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra

Handwritten signature

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 27.03.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (31)

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Grui
- Aranghelovici Gabriela
- BIANCA BALOG
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA

Codul Muncii din 2003 (Legea nr. 53 din 24 Ianuarie 2003) - REPUBLICARE
 31.01.2016 din 2011.05.18 nr. 01/2003 din 24 Ianuarie 2003 Statut: **Act** (Legea) Versiune de la 17 Februarie 2016 Act

...necesitățile fiecărei unități prevăzute la alin. (1).

(3) În cazul în care la concursul organizat în vederea ocupării unui post vacant nu s-au prezentat mai mulți candidați, încaștrarea în muncă se face prin examen.

(4) Condițiile de organizare și modul de desfășurare a concursului/examenului se stabilesc prin regulamentul aprobat prin hotărâre a Guvernului.

Art. 31

(1) Pentru verificarea aptitudinilor salariațului, la încheierea contractului individual de muncă se poate stabili o perioadă de probă de cel mult 90 de zile calendaristice pentru funcțiile de execuție și de cel mult 120 de zile calendaristice pentru funcțiile de conducere.

(2) Verificarea aptitudinilor profesionale la încadrarea persoanelor cu handicap se realizează exclusiv prin modalitatea perioadei de probă de maximum 30 de zile calendaristice.

(3) Pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă, contractul individual de muncă poate înceta exclusiv prin-o notificare scrisă, fără preaviz, la inițiativa **Definitiv** **De părint** fără a fi necesară motivarea acesteia.

(4) Pe durata perioadei de probă salariațul beneficiază de toate drepturile și are toate obligațiile prevăzute în legislația muncii, în contractul colectiv de muncă aplicabil, în regulamentul intern, precum și în contractul individual de muncă.

(5) Pentru absolvenții instituțiilor de învățământ superior, primele 6 luni după debutul în profesie se consideră perioadă de stagiu. Fac excepție acele profesii în care stagiatul este reglementat prin legi speciale. La sfârșitul perioadei de stagiu, angajatorul

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3

Participants (31)

- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra
- Ioana Stef
- Ivan Mariana
- Laura Georgescu
- Matei Laura
- Mihaela Cocos
- Mihaela Maxin
- nicolae.nan
- Niculina Chiepciock
- Aranghelovici G...
- Mihaela Cocos
- Ilisie Alexandra
- BIANCA BALOG
- Elgiu Daniela
- Ramona Tutu

cd)

Print Screen Curs Expert Legislatia Municipii grupa 3 - 27.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Municipii grupa 3 Sign in

Mihaela Maxin Ivan Mariana Matei Laura ALEXANDRA PA...
Anca Grui trandu.maria mac.silvana Alice Apostol Cocos Mihaela
Ioana Stef HOMOLYA ANT... Niculina Chlepc... Arangelovici G...
Mihaela Cocos Ilisie Alexandra BIANCA BALOG Elgiu Daniela
NECULAI MARIA FLAVIANA LOB... ALINA DELESCU
RECUAI MARIA FLAVIANA LOBONT ALINA DELESCU Ramona Tutu Cristina Nistoran

Participants (31)
Find a participant
N nicolae.nan
NM Niculina Chlepciok
PL Placinta Lacramioara
R Ramona Tutu
R Roxana Maria Popa
S Simona Mihart
AD ALINA DELESCU
CAI Cocos Mihaela
FL FLAVIANA LOBONT
M mac.silvana
NM NECULAI MARIA
T trandu.maria

12:03 27.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Municipii grupa 3 Sign in

Daniela Stefan Laura Georgescu nicolae.nan Alina Nistorescu Placinta Lacram...
Mihaela Maxin Ivan Mariana Matei Laura ALEXANDRA PA...
Anca Grui trandu.maria mac.silvana Alice Apostol Cocos Mihaela
Ioana Stef HOMOLYA ANT... Niculina Chlepc... Arangelovici G...
Mihaela Cocos Ilisie Alexandra BIANCA BALOG Elgiu Daniela
RECUAI MARIA FLAVIANA LOBONT ALINA DELESCU Ramona Tutu Cristina Nistoran

Participants (31)
Find a participant
A Alexandra Apostolovici
AP ALEXANDRA PAVEL
AA Alice Apostol
AN Alina Nistorescu
AG Anca Grui
AG Arangelovici Gabriela
BB BIANCA BALOG
C Cristina Nistoran
DS Daniela Stefan
ED Elgiu Daniela
HA HOMOLYA ANTONELA

12:34 27.03.2026

Handwritten signature or mark in blue ink.

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 27.03.2026

zoom Workplace | Expert Legislatia Muncii grupa 3 | Sign in

Participants (30)

Find a participant

- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra
- Ioana Stef
- Ivan Mariana
- Laura Georgescu
- Matei Laura
- Mihaela Cocos
- Mihaela Maxin
- nicolae.nan
- Niculina Chlepciok
- Placinta Lacramioara

Invite | Mute all

13:05 27.03.2026

zoom Workplace | Expert Legislatia Muncii grupa 3 | Sign in

Participants (31)

Find a participant

- nicolae.nan
- Niculina Chlepciok
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- Roxana Maria Popa
- Simona Mihart
- ALINA DELESCU
- Cocos Mihaela
- FLAVIANA LOBONT
- macsilvana
- NECULAI MARIA
- trandu.maria

Invite | Mute all

13:36 27.03.2026

(Handwritten signature)

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 27.03.2026

zoom Workplace | Expert Legislatia Muncii grupa 3 | Sign in

Participants (32)

Find a participant

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Grui
- Aranghelovici Gabriela
- Aranghelovici Gabriela
- BIANCA BALOG
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA

Invite | Mute all

zoom Workplace | Expert Legislatia Muncii grupa 3 | Sign in

Participants (32)

Find a participant

- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra
- Ioana Stef
- Ivan Mariana
- Laura Georgescu
- Matei Laura
- Mihaela Cocos
- Mihaela Maxin
- nicolae.nan
- niculina.chiepciock
- PLACINTA LACRAMIOARA
- ALINA NISTORESCU
- ANCA GRUI
- trandu.maria
- mac.silvana
- Alice Apostol
- Cocos Mihaela
- Ioana Stef
- HOMOLYA ANTONELA
- Niculina Chiepciock
- Mihaela Cocos
- Ilisie Alexandra
- Ioana Stef
- Elgiu Daniela
- NECULAI MARIA
- FLAVIANA LOBONT
- ALINA DELESCU
- BIANCA BALOG
- Aranghelovici Gabriela
- Cristina Nistoran

Invite | Mute all

9

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 27.03.2026

zoom Workplace | Expert Legislatia Muncii grupa 3 | Sign In

Participants (31)

- nicolae.nan
- Niculina Chlepciok
- Placinta Lacramioara
- Ramona Tutu
- Roxana Maria Popa
- Simona Mihart
- ALINA DELESCU
- Cocos Mihaela
- FLAVIANA LOBONT
- mac.silvana
- NECULAI MARIA
- trandu.maria

Windows taskbar: 15:07, 27.03.2026

zoom Workplace | Expert Legislatia Muncii grupa 3 | Sign In

Participants (31)

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Grui
- Aranghelovici Gabriela
- BIANCA BALOG
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA

Windows taskbar: 15:59, 27.03.2026

Handwritten signature

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 31.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (31)

Find a participant

- Alexandra Apostolovici
- ALEXANDRA PAVEL
- Alice Apostol
- Alina Nistorescu
- Anca Gru
- Arangelovici Gabriela
- BIANCA BALOG
- Cristina Nistoran
- Daniela Stefan
- Elgiu Daniela
- HOMOLYA ANTONELA

invite Mute all

11:07 31.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Laura Georgescu is talking...

Participants (31)

Find a participant

- HOMOLYA ANTONELA
- Ilisie Alexandra
- Ioana Stef
- Ivan Mariana
- Matei Laura
- Mihaela Cocos
- Mihaela Maxin
- nicolae.nan
- PLACINTA LACRAMIOARA
- RAMONA TUTU
- ROXANA MARIA POPA

invite Mute all

11:31 31.03.2026

Handwritten signature

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 31.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (31)

Participant Name	Status
Find a participant	
nicolae.nan	Muted
Niculina Chlepciok	Muted
Placinta Lacramioara	Muted
Ramona Tutu	Muted
Roxana Maria Popa	Muted
Simona Mihart	Muted
ALINA DELESCU	
Cocos Mihaela	
FLAVIANA LOBONT	
mac.silvana	
NECULAI MARIA	Muted
trandu.maria	

12:02 31.03.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 3 Sign in

Participants (31)

Participant Name	Status
Find a participant	
Alexandra Apostolovici	Muted
ALEXANDRA PAVEL	Muted
Alice Apostol	Muted
Alina Nistorescu	Muted
Anca Grui	Muted
Aranghelovici Gabriela	Muted
BIANCA BALOG	Muted
Cristina Nistoran	Muted
Daniela Stefan	Muted
Elgiu Daniela	Muted
HOMOLYA ANTONELA	Muted
...	

12:33 31.03.2026

Handwritten signature

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 31.03.2026

zoom Workplace | Expert Legislatia Muncii grupa 3 | Sign in

Participants (31)

Find a participant

- HA HOMOLYA ANTONELA
- IA Ilisie Alexandra
- IS Ioana Stef
- IM Ivan Mariana
- LG Laura Georgescu
- ML Matei Laura
- MC Mihaela Cocos
- MM Mihaela Maxin
- N nicolae.nan
- NC Niculina Chlepciok
- PL Placinta Lacramioara

invite | Mute all

13:04 31.03.2026

zoom Workplace | Expert Legislatia Muncii grupa 3 | Sign in

Participants (31)

Find a participant

- N nicolae.nan
- NC Niculina Chlepciok
- PL Placinta Lacramioara
- R Ramona Tutu
- R Roxana Maria Popa
- S Simona Mihart
- AD ALINA DELESCU
- CM Cocos Mihaela
- FL FLAVIANA LOBONT
- M mac.silvana
- NM NECULAI MARIA
- T trandu.maria

invite | Mute all

13:38 31.03.2026

Handwritten signature or initials in blue ink.

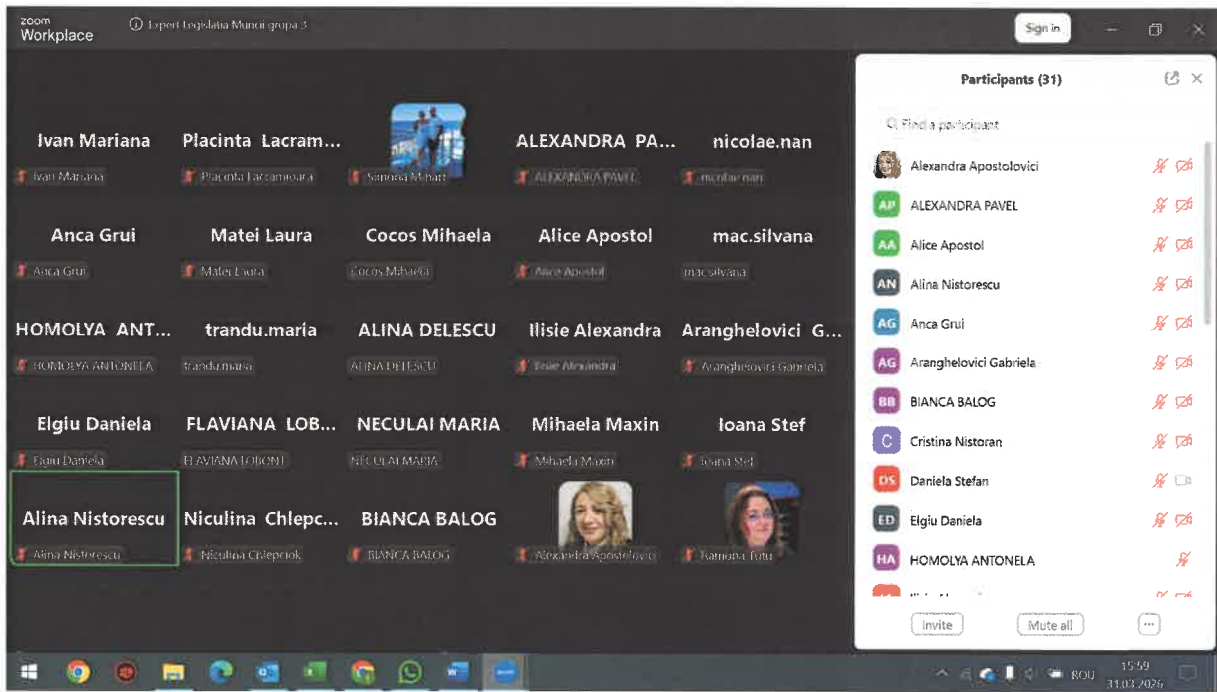
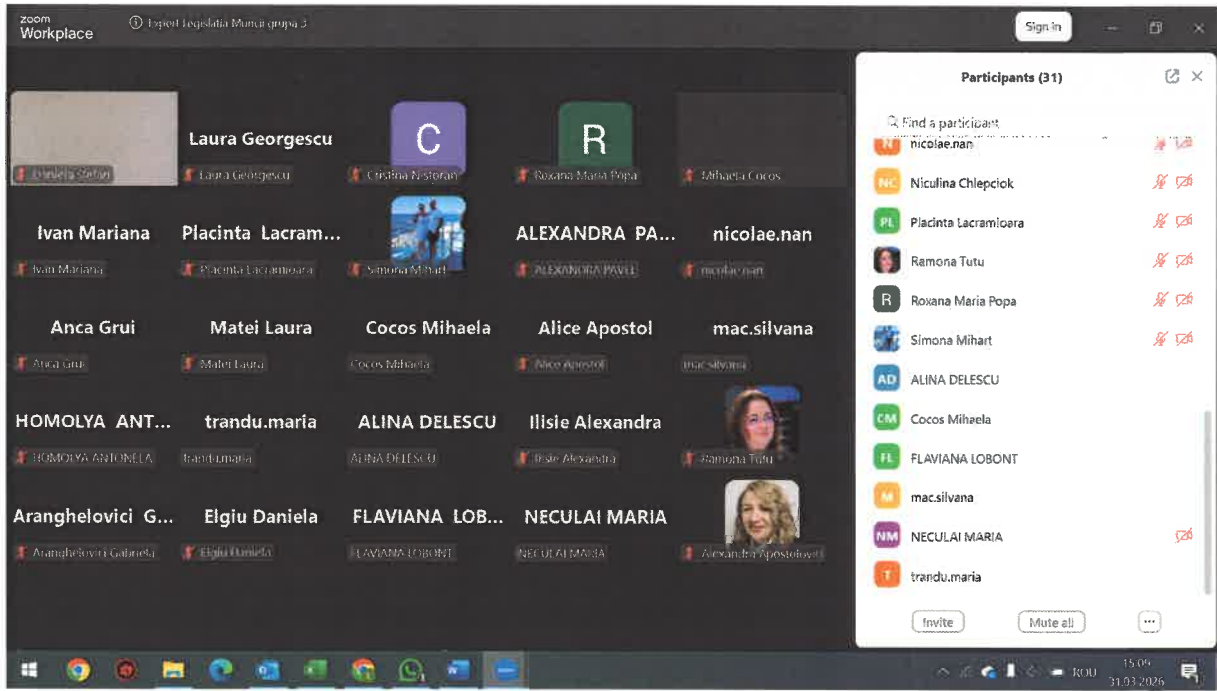
Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 31.03.2026

This screenshot shows a Zoom meeting grid with 31 participants. The participants are arranged in a grid of approximately 5 columns and 6 rows. The names visible include Laura Georgescu, ALEXANDRA PA..., nicolae.nan, Ivan Mariana, Anca Grui, Matei Laura, Cocos Mihaela, Alice Apostol, mac.silvana, HOMOLYA ANT..., trandu.maria, ALINA DELESCU, Ilisie Alexandra, Aranghelovici G..., Elgiu Daniela, FLAVIANA LOB..., NECULAI MARIA, BIANCA BALOG, and ALEXANDRA APOSTOLOVICI. A 'Participants (31)' sidebar is open on the right, listing all participants with their names and initials. The Zoom interface includes a 'Sign in' button in the top right and a Windows taskbar at the bottom.

This screenshot shows a Zoom meeting grid with 29 participants. The participants are arranged in a grid of approximately 5 columns and 6 rows. The names visible include Placinta Lacram..., ALEXANDRA PA..., nicolae.nan, Anca Grui, Matei Laura, Cocos Mihaela, Alice Apostol, mac.silvana, HOMOLYA ANT..., trandu.maria, ALINA DELESCU, Ilisie Alexandra, Aranghelovici G..., Elgiu Daniela, FLAVIANA LOB..., NECULAI MARIA, BIANCA BALOG, Mihaela Maxin, Ioana Stef, and Alina Nistorescu. A 'Participants (29)' sidebar is open on the right, listing all participants with their names and initials. The Zoom interface includes a 'Sign in' button in the top right and a Windows taskbar at the bottom.

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 3 - 31.03.2026



PURTARE RĂZULAN
→