

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 06.05.2026

Zoom Workplace

Expert Legislatia Muncii grupa 4

Participants (31)

Find a participant

- ER Emilia Ramona Belea
- LG Laura Georgescu
- AC ALEXANDRA Corpade
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- BC Bocanete Cosmina
- C Carmen Raitaru
- CB Cristina Boros
- CR Cristina Ratiu
- CD Curea Denissa
- CF Curea Flavia

Invite Mute all

11:10 06.05.2026

Zoom Workplace

Meeting

Laura Georgescu's screen

Saroni Daliana

Participants (32)

Find a participant

- CF Curea Flavia
- DD Daiana Davanca
- DD Damian Denise-Maria
- DG Doros Gabriela
- E elisaveta.raiescu
- ER Emilia Ramona Belea
- EC ENACHE CRISTINA ALINA
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- GP Georgiana Porai

Invite Mute all

11:24 06.05.2026

Uniunea Europeana

Profesor co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2013-2017

„Fii ambasador al principiilor orizontale!”

PRINCIPII ORIZONTALE

1. Egalitatea de șanse și nediscriminare

Ce înseamnă în practică pentru angajații - Membrii Grup Țintă:

- Respectă și valorifică diversitatea: Tratează colegii, beneficiarii și partenerii cu respect, indiferent de gen, vârstă, etnie, dizabilitate, religie etc.
- Acces egal la oportunități: Propune și sprijină accesul tuturor la instruire, promovare, participare la activități (ex. adaptarea materialelor pentru persoane cu dizabilități sau bariere lingvistice).
- Combate stereotipurile: Intervine sau raportează când observi comportamente sau limbaj discriminatoriu (ex. glume nepotrivite, excludere din activități).
- Promovează incluziunea: Participă la sesiuni de Informare sau training pe teme de diversitate și incluziune; implică-te activ în organizarea de evenimente care

PUTARU RAZVAN

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 06.05.2026

zoom Workplace Meeting Lavinia Georgiana's screen

Participants (31)

Find a participant

- FC Florentina Chita
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- RF Radulescu Floarea
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stelian
- SS Stelica Stelian
- TN Tutul Neidoni Andreea

Invite Mute all

2. Utilizarea eficientă a resurselor și reducerea amprentei de carbon

Ce poate face concret fiecare angajat - Membru Grup Tintă:

- Consumă responsabil la birou și acasă:
 - Închide luminile, aparatele și prizele după utilizare.
 - Imprimă doar ce e necesar; folosește hârtie reciclabilă și colectează selectiv deșeurile.
 - Refuză sau reutilizează ambalajele de unică folosință.
- Alege produse și servicii eco:
 - Propune achiziționarea de produse locale, durabile sau cu etichetă ecologică (ex: curățenle, papetărie).
 - Caută parteneri/furnizori care respectă normele de mediu.
- Transport și mobilitate durabilă:
 - Mergi la muncă cu bicicleta, pe jos, cu transport public, când se poate.
 - Optează pentru ședințe online dacă nu e absolut necesară deplasarea.

Exemple practice:

zoom Workplace Meeting Lavinia Georgiana's screen

Participants (30)

Find a participant

- AC ALEXANDRA Corpade
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- BC Bocanete Cosmina
- C Carmen Raitaru
- CB Cristina Boros
- CR Cristina Ratiu
- CD Curea Denissa
- CF Curea Flavia
- DD Daiana Davanca
- OD Damian Denisa-Maria

Invite Mute all

Exercițiu:

- Identifică trei modalități prin care poți economisi resurse în activitatea ta zilnică.

3. DNSH - "Do No Significant Harm"

Responsabilitatea individuală și colectivă

2

CAMARA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ

Cofinanțat de Uniunea Europeană

ad

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 06.05.2026

zoom Workplace Meeting Lavinia Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- DM Damian Denisa-Maria
- DG Doros Gabriela
- E elisaveta.razescu
- ER Emilia Ramona Belea
- EC ENACHE CRISTINA ALINA
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic

Invite Mute all

Page 1 of 12 1532 words Accessibility: Investigate

11:34 06.05.2026

Fii atent la impactul acțiunilor tale:

- Nu arunca substanțe periculoase la canalizare; folosește produse biodegradabile la curățenie.
- Raportează orice practică riscantă pentru mediu (ex: depozitare necorespunzătoare a deșeurilor, consum excesiv).

Implică-te în alegerea echipamentelor și materialelor:

- Dacă ai propuneri de achiziții, alege produse cu certificat eco, cu consum redus de energie, reparabile și durabile.

Promovează și respectă cultura organizațională a DNSH:

- Discută cu colegii despre practici bune de mediu.
- Participă la elaborarea sau revizuirea codului etic al organizației.

Dă feedback, propune și implementează îmbunătățiri:

- Fii proactiv: dacă ai idei pentru reducerea poluării sau risipelor, comunică-le și susține-le cu argumente.

Exemple practice:

- Inițiază sau participă la sesiuni scurte de "green coffee" înainte de discuții no

zoom Workplace Meeting Lavinia Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- FO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milia Alina
- RF Radulescu Floarea
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neldoni Andreea

Invite Mute all

Page 4 of 12 1532 words Accessibility: Investigate

11:38 06.05.2026

Realizează un "eco-check" la finalul zilei (verifică luminile, prizele, apa).

Creează afișe motivaționale cu mesaje de tipul "Stinge lumina, salvează planeta!".

Ajută la organizarea unui program de car sharing între colegi.

5. Participarea activă, inovație și monitorizare transparentă

Cum poți contribui:

- Propune idei și soluții inovatoare:
 - Gândește-te cum poți schimba un proces sau o procedură din organizație pentru a fi mai *eco-friendly* sau mai eficientă.
- Participă la inițiative locale de mediu:
 - Înscrie-te voluntar la plantări de copaci, campanii de curățenie, ateliere de reciclare.
- Monitorizare și feedback:
 - Completează chestionare de evaluare privind performanța de mediu.
 - Oferă feedback constructiv pe propunerile altor colegi.

ad

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 06.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's Screen

Bocanete Cosmi...

Participants (31)

Find a participant

- AC ALEXANDRA Corpade
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- BC Bocanete Cosmina
- C Carmen Raitaru
- CB Cristina Boros
- CR Cristina Ratiu
- CD CUREA DENISSA
- CF CUREA FLAVIA
- DD Daiana Davanca
- DD Damian Denisa-Maria

Invite Mute all

Uniunea Europeană

Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

MODEL DE AUTOEVALUARE DNSH - CHECKLIST RAPID - aplicabil în orice domeniu de activitate

Nume angajat:
Funcție:
Data completării:

1. Evaluarea activităților curente

Întrebare Da Nu Nu se aplică Observații

1. În activitatea mea evit utilizarea produselor cu impact negativ asupra mediului?
2. Promovez și folosesc materiale reciclabile sau cu durată lungă de viață?
3. Utilizez echipamente cu consum redus de energie?

Page 6 of 10 11:42 ENG 06.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's Screen

Participants (30)

Find a participant

- DD Damian Denisa-Maria
- DG Doros Gabriela
- E elisaveta.raiescu
- ER Emilia Ramona Belea
- EC ENACHE CRISTINA ALINA
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FD Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic

Invite Mute all

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

HARTA RESURSELOR INTERNE PENTRU SPRIJINIREA ÎNȚIATIVELOR VERZI

1. Resurse Umane

- Responsabili de Mediu/DNSH: Angajați special desemnați să supravegheze aplicarea practicilor ecologice și respectarea DNSH.
- Echipa de Sustenabilitate: Grup de lucru cu membri din diverse departamente care propun și implementează acțiuni verzi.
- Ambasadori interni ai mediului: Voluntari sau entuziaști care popularizează inițiative verzi la nivelul echipei.
- Personal tehnic specializat: Electricieni, instalatori, IT care pot contribui la...

Page 7 of 10 11:42 ENG 06.05.2026

d

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 06.05.2026

zoom Workplace Meeting Tania Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- FO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- GP Georgiana Porai
- HO Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- RE Radulescu Floarea
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neidoni Andreea

Invite Mute all

Proiect co-finanțat de Uniunea Europeană

Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2023-2027

- Politici de achiziții verzi: Proceduri pentru selectarea furnizorilor și produselor cu impact redus asupra mediului.
- Regulament intern privind reducerea consumului: Măsuri privind utilizarea responsabilă a energiei, apei, hârtiei etc.
- Plan de management al energiei: Program de monitorizare și reducere a consumului energetic.
- Programe de instruire și sensibilizare: Sesiuni periodice pentru angajați privind importanța și metodele de aplicare a principiilor verzi și DNSH.

5. Resurse de Comunicare și Colaborare

- Canale interne de comunicare: Newslettere, platforme online, panouri de afișaj pentru promovarea inițiativelor verzi.

zoom Workplace Meeting Tania Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- AC ALEXANDRA Corpade
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Carmen Raitaru
- CB Cristina Boros
- CR Cristina Ratiu
- CA CUREA ALINA
- CD CUREA DENISSA
- DD Daiiana Davanca
- DD Damian Denisa-Maria
- DG Doros Gabriela

Invite Mute all

Proiect co-finanțat de Uniunea Europeană

Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2023-2027

- Planificarea unui audit intern DNSH sau a unei campanii verzi (ex: „Săptămâna fără plastic”).
- Alocarea eficientă a bugetului pentru proiecte de mediu.

Notă: Harta poate fi adaptată sub formă de tabel, schemă vizuală sau fișă pentru fiecare departament, în funcție de nevoile organizației.

Handwritten signature in blue ink.

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 06.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- DG Doros Gabriela
- E elisaveta.raiescu
- ER Emilia Ramona Belea
- EC ENACHE CRISTINA ALINA
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci

Invite Mute all

12:02 06.05.2026

Confinanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat de Programul Educație și Ocupare 2021-2027

• Astfel, acesta ar putea :

- întocmi documente privind negocierea, încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea CIM
- înregistra în REVISA documentele referitoare la încheierea, executarea, modificarea și încetarea CIM
- raporta locurile de muncă vacante la ANOFM;
- înregistra declarațiile privind constituirea și reținerea contribuțiilor sociale și ale impozitelor fiscale;
- răspunde la solicitări privind relațiile de muncă;
- întocmi documente care atestă calitatea de angajat;
- instrui lucrătorii pentru punerea în aplicare a procedurilor generale.

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- RF Radulescu Floarea
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- YN Tutul Neidoni Andreea

Invite Mute all

12:33 06.05.2026

Confinanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat de Programul Educație și Ocupare 2021-2027

• Promovarea egalității de șanse și combaterea discriminării/hărțuirii la locul de muncă

- Este o competență esențială pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex.

ed

The screenshot displays a Zoom meeting in progress. The central focus is a presentation slide titled "Corelarea normelor legale" (Legal Norms Correlation), which is part of a document from the Ministry of Education and Research of Romania. The slide content includes a list of legal norms and a table of their correlation. The Zoom interface shows participants: Florentina Chita, CUREA ALINA, and CARMEN RAITARU. The bottom of the screen shows the Windows taskbar with various application icons.

The screenshot displays a Zoom meeting interface. At the top, there are video thumbnails for participants: Catalina Bistita, Doros Gabriela, and others. The main area shows a presentation slide titled 'Căminaj de Uniune Europeană' (European Union Audit) with the subtitle 'Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027'. The slide content discusses legal norms and their publication in the Official Journal of Romania. On the right, a 'Participants (30)' list is visible, showing names like Damian Denisa-Meria, Doros Gabriela, elisaveta.raescu, and others, each with a status icon. At the bottom right, there are 'Invite' and 'Mute all' buttons.

9

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 06.05.2026

zoom Workplace Meeting Tania Georgescu's screen

Bocanete Cosmi...

Participants (30)

Find a participant

- gabriel doros
- Georgiana Pora
- Holhorea Vucoseva
- Larisa Nistea
- Lavinia Pitic
- Marcela Dugaci
- Millin Alina
- Radulescu Floarea
- Saroni Daliana
- Stelica Stoian
- Tutul Neidoni Andrea

Invite Mute all

Click to add notes

Metode analogiei

Se bazează pe ideea că, unde există aceleași raționii, trebuie aplicate aceleași norme juridice, trebuie dată aceeași soluție. Fundamentul acestei metode constă în faptul că aceeași cauză trebuie să producă același efect.

Importanța metodei analogiei constă în aceea că ea reprezintă procedee prin care se face completarea „lacunelor legii”, caz în care se pune nu atât problema de a interpreta un text de lege, ci de a găsi un text de lege care să fie aplicabil la situația concretă, neprevăzută de lege.

Completarea lacunelor legii se face prin recurgerea la normele juridice civile, ipotetă în care se vorbește despre analogia legii, fie la principiile dreptului civil.

În funcție de situația concretă din speță, instanța de judecată este chiar obligată să recurgă la analogia legii sau, după caz, la analogia dreptului, deoarece art. 4 alin. (2) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecătoreștilor și procurorilor, dispune că „judecătorii nu pot refuza să judece pe motiv că legea nu prevede, este neclară sau incompletă”.

Determinarea cazurilor de folosire în practică a metodei analogiei este relativ ușoară, întrucât se folosesc expresii precum „pentru identitate de rațiune”, „pentru identitate de figură juridică”, „pentru identitate de motivare” etc.

zoom Workplace Meeting Tania Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- ALEXANDRA Corpade
- Alina Schmidt
- Antoanela Giuca
- Bocanete Cosmina
- Carmen Raitaru
- Cristina Boros
- Cristina Ratlu
- CUREA ALINA
- Curea Denissa
- Daiana Davanca
- Damian Denisa-Maria

Invite Mute all

Click to add notes

Principiile interpretării juridice

Voința clară a legiuitorului pe care trebuie să o distingă interpretul, unde legiuitorul nu distinge nici interpretul nu trebuie să distingă. Interpretul nu se substituie legiuitorului.

Fapt că nu este direct interesat prin lege sau obligatoriu de făcut, tot nu este direct interesat, se permite.

Excepțiile sunt de strictă interpretare.

Interpretarea se face în vederea aplicării adecvate a normelor juridice interpretate cu bun simț sau în sensul vocii al conștientului.

Legea punerilor în derogare de la cea anterioară, fiind aplicată cea din urmă. Prevederile speciale derogă de la cele generale având prioritate în aplicare.

CP

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 06.05.2026

zoom Workplace Meeting

Participants (30)

Find a participant

- Damian Denisa-Maria
- elisaveta.raiescu
- Emilia Ramona Belea
- ENACHE CRISTINA ALINA
- ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- Fintina Oana Elena
- Florentina Chita
- gabriela doros
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- Larisa Nistea
- Lavinia Pitic

Interpretarea **neoficială** ori **doctrinară**, cuprinde opiniile unor persoane neoficiale asupra modului în care trebuie înțeles conținutul unor acte normative.

- Această interpretare se bucură doar de o interpretare științifică iar nu și juridică.

Click to add notes

zoom Workplace Meeting

Participants (30)

Find a participant

- Florentina Chita
- gabriela doros
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- Larisa Nistea
- Lavinia Pitic
- Marcela Dugaci
- Millin Alina
- Radulescu Floarea
- Saroni Daliana
- Stelica Stoian
- Tutul Neidoni Andreea

Structulul Constituției Europene (1993);

- Convenția pentru oprirea drepturilor omului și a libertăților fundamentale (în 1994);
- Protocolul adițional și protocolurile nr. 3-10 la această convenție (în 1994);
- Protocolul nr. 11 la convenția (în 1993);
- Carta socială europeană (1994);
- Protocolul nr. 12 la convenția (în 2000);
- Convenția europeană de echivalarea diplomelor ce permit accesul la instituții universitare (în 1998);
- Convenția europeană privind echivalarea perioadelor de studii universitare (în 1998);
- Convenția europeană privind recunoașterea academică a calificărilor universitare (în 1998);
- Protocolul adițional la Convenția europeană de echivalarea diplomelor ce permit accesul la instituții universitare (în 1998);
- Acordul european privind persoanele care participă la procedurile Cuiți europene a drepturilor omului (în 1999);
- Carta socială europeană revizuită (în 1999);
- Convenția privind recunoașterea calificărilor referitoare la învățământul superior în regiunea europeană (în 1994);
- Acordul european privind formarea infirmierilor (în 2002);
- A fost semnat de România;
- Codul european de securitate socială (2002).

Click to add notes

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 07.05.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 4

Participants (31)

Find a participant

- AC ALEXANDRA Corpade
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- G Bocanete Cosmina Aneta
- CF Chita Florentina
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratiu
- CA CUREA ALINA
- CD CUREA DENISSA
- DD DAIANA DAVANCA

Invite Mute all

11:04 07.05.2026

zoom Workplace Meeting Lavinia Pitic's screen

CRISTINA ALIN...

CRISTINA ALINA ENACHE

Participants (32)

Find a participant

- DD DAIANA DAVANCA
- DD DAMIAN DENISA-MARIA
- DD DOROS GABRIELA
- ER EMILIA RAMONA BELEA
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO FINTINA OANA ELENA
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina

Invite Mute all

11:31 07.05.2026

cd

The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main window displays a presentation slide titled "Cofinanțare de Uniunea Europeană" (Co-financing by the European Union). The slide content includes:

- Art. 41 din (1) din legea fundamentală dispune:**
 - "Dreptul la muncă nu poate fi îngreșat. Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă este liberă".
 - Pe baza acestui text, art. 3 din Codul muncii prevede:
 - "Libertatea muncii este garantată prin Constituție. Dreptul la muncă nu poate fi îngreșat.
 - "Orice persoană este liberă în alegerea locului de muncă și a profesiei, meseriei sau activității pe care urmează să o practice.
 - Nimeni nu poate fi obligat să muncească sau să nu muncească într-un anumit loc de muncă ori într-o anumită profesie, oricare ar fi aceasta."
- Contractul de muncă încheiat cu nerespectarea dispozițiilor de mai sus este nul de drept.**

A large blue arrow on the left side of the slide points downwards with the text: **Neîngreșirea dreptului la muncă și libertatea muncii.**

At the bottom of the slide, there is a logo for "București 2019" and the text "Click to add notes".

On the right side of the Zoom window, the "Participants (31)" list is visible, showing a list of names and their status (e.g., Muted, Video Off). The list includes:

- ALEXANDRA Corpade
- Alina Schmidt
- Antoanela Giuca
- Chita Florentina
- Cosmina Aneta Bocanete
- CRISTINA ALINA ENACHE
- Cristina Boros
- cristina ratiu
- CUREA ALINA
- Curea Denissa
- Daiana Davanca

The bottom of the screen shows the Windows taskbar with various application icons and the system clock displaying 12:35 on 07.05.2016.

9

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 07.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (31)

Find a participant

DD Daiana Davanca

DD Damian Denisa-Maria

DG Doros Gabriela

ER Emilia Ramona Belea

ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU

FO Fintina Oana Elena

Georgiana Porai

Holhorea Vucosava

LN Larisa Nistea

LP Lavinia Pitic

MD Marcela Dugaci

MA Milin Alina

Invite Mute all

Confirmitat de Uniunea Europeană
Proiect de Finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Tenul respectiv este conform cu noțiunea de Convenții la care aparține a Muncii nr. 23/1950 privind muncă forțată sau obligatorie care prevede la art. 2 alin. (1) și alin. (2) lit. a) pct. 2) că se înțelege, muncă forțată obligatorie sau caproasă muncă măruntă de la stat, adică muncă executată în interesul direct al autorității de către membrii marelui, muncă care, deși, pot fi caracterizate ca obligatorie, este determinată de nevoi membrilor colectivității, cu condiția ca posesorii trade sau neinterzicându-se dreptul să ală dreptul să se protejeze asupra intereselor acestor muncă" (Curtea Constituțională, Decizia nr. 687/2007, publicată în M. Of. nr. 668 din 1 octombrie 2007).

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (31)

Find a participant

Holhorea Vucosava

LN Larisa Nistea

LP Lavinia Pitic

MD Marcela Dugaci

MA Milin Alina

RF Radulescu Floarea

RE Raiescu Elisaveta

SD Saroni Deliane

SS Stelica Stoian

TN Tutul Neidoni Andreea

C Carmen Raitaru

CF Chita Florentina

Invite Mute all

Confirmitat de Uniunea Europeană
Proiect de Finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Egalitatea de tratament și interzicerea discriminării.

Este cu precizie care se are în vedere în art. 18 alin. (1) din Constituție, tendințele de discriminare care se pot manifesta în toate formele și a tuturor persoanelor care sunt în relații de muncă.

Pe această bază, art. 5 alin. (1) din Codul muncii prevede că, în cadrul relațiilor de muncă (în continuare: relații de muncă) de tratament egal de tratament față de toate persoanele și angajatori.

Prin dispoziții fundamentale a Uniunii Europene, precum:

- interzicerea discriminării de orice fel pe motive precum rasă, culoare, origine etnică sau socială, caracteristică genetică, limbă, religie, convingeri, opoziție politică sau de orice altă natură, apartenența la o etnie minoritară națională, avere, naștere, un handicap, vîrstă sau orientarea sexuală (art. 23 alin. (1));
- egalitatea între femei și bărbați trebuie asigurată în toate domeniile, inclusiv în ceea ce privește locurile de muncă, muncă și remunerarea (art. 23, fraza finală).

Handwritten signature or mark.

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 07.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (31)

Find a participant

- AC ALEXANDRA Corpade
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- CF Chita Florentina
- C Cosmina Aneta Bocanete
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratiu
- CA CUREA ALINA
- CD CUREA DENISIA
- DD Daiana Davanca

Click to add notes

14:49 07.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (31)

Find a participant

- DD Daiana Davanca
- DD Damian Denisa-Maria
- DD Doros Gabriela
- ER Emilia Ramona Belea
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO Fintina Oana Elena
- GP Georgiana Porai
- HO Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina

Click to add notes

14:39 07.05.2026

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 07.05.2026

zoom Workplace Meeting Lavinia Georgescu's screen

Participants (31)

Find a participant

- Holhorea Vucoseva
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- RF Radulescu Floarea
- RE Raiescu Elisaveta
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neidoni Andreea
- C Carmen Raitaru
- CF Chita Florentina

Invite Mute all

De asemenea, informarea și consultarea sunt prevăzute și alte acte normative, în anumite domenii, de exemplu.

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2014-2027

Legea nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere;
Legea nr. 318/2006 a securității și sănătății în muncă, precum și mai multe hotărâri ale Guvernului emise în aplicarea acestei legi;
H.R. nr. 557/2007 privind completarea măsurilor destinate să promoveze îmbunătățirea securității și sănătății la locul de muncă pentru salariați încadrați în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată și pentru salariați temporari încadrați la agenții de muncă temporară;
H.R. nr. 600/2007 privind protecția tinerilor la locul de muncă etc.

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 4

Participants (31)

Find a participant

- AC ALEXANDRA Corpade
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Carmen Raitaru
- CF Chita Florentina
- C Cosmina Aneta Bocanete
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratu
- CA CUREA ALINA
- CD CUREA DENISSA

Invite Mute all

Alina Schmidt

cristina ratu Raiescu Elisaveta

Saroni Daliana Milin Alina Lavinia Pitic ENACHE DUMIT... Daiana Davanca

CRISTINA ALIN... Radulescu Floar... Tutul Neidoni A... Emilia Ramona...

Chita Florentina CUREA DENISSA CUREA ALINA ALEXANDRA Co...

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 08.05.2026

Zoom Workplace | Expert Legislatia Muncii grupa 4 | Sign in

Participants (29)

Grid of participants:

- Antonia Gheorghe
- Expert Legislatia Muncii
- Elena Pătrășcu
- Sandra Dănilă
- Selma Călin
- Cristina Ratiu
- Tatiana Georgescu
- Tamara Vălcovici
- Cristina Boros
- Diana Gabriela
- Camelia Bărbulescu
- Lavinia Plitic
- Oana Dănilă
- Alina Schmidt
- Therese Călin
- Rădulescu Floarea
- Fintina Oana Ele...
- Damian Denisa...
- Emilia Ramona...
- Lavinia Plitic
- Rădulescu Floarea
- Curea Denisa
- Larisa Nistea
- Emilia Ramona Belea
- Lavinia Plitic
- Rădulescu Floarea
- Curea Denisa
- Larisa Nistea
- CUREA ALINA
- ALEXANDRA Co...
- ENACHE DUMIT...
- CUREA ALINA
- ALEXANDRA Co...
- ENACHE DUMIT...

13:03 08/05/2026

Zoom Workplace | Meeting | Lavinia Georgescu is speaking | Sign in

Participants (30)

Grid of participants:

- Lavinia Georgescu
- Diana Gabriela
- Antonia Gheorghe
- Cristina Ratiu
- Cristina Boros
- Emilia Ramona Belea
- ENACHE DUMIT...
- ALEXANDRA Co...
- CUREA ALINA
- Diana Gabriela
- Camelia Bărbulescu
- Lavinia Plitic
- Oana Dănilă
- Alina Schmidt
- Therese Călin
- Rădulescu Floarea
- Fintina Oana Ele...
- Damian Denisa...
- Emilia Ramona...
- Lavinia Plitic
- Rădulescu Floarea
- Curea Denisa
- Larisa Nistea
- Emilia Ramona Belea
- Lavinia Plitic
- Rădulescu Floarea
- Curea Denisa
- Larisa Nistea
- CUREA ALINA
- ALEXANDRA Co...
- ENACHE DUMIT...
- CUREA ALINA
- ALEXANDRA Co...
- ENACHE DUMIT...

13:31 08/05/2026

Handwritten signature

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 08.05.2026

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu a screen

Participants (29)

Find a participant

Participants list:

- TR Eniketa Ramona Belia
- EC Elisabeta Calabrese
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- JO Florina Diana Elena
- OG Georgiana Pirva
- LI Larisa Ristea
- LO Laura Ristea
- MD Marcela Dugac
- MA Maria Alina
- RI Radulescu Floarea
- RE Rarescu Elisaveta
- SD Samson Dariana
- SS Serbica Steliana
- TM Tamasescu Vasilescu
- TN Tutul Neidoni Andreea

12:22 08/05/2026

Unirea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Cea mai importantă atribuție a sindicatelor, care reprezintă scopul lor, rațiunea de a se constitui și exista, privește apărarea „drepturilor membrilor lor, ce decurg din legislația muncii, statutele funcționarilor publici, contractele colective de muncă și contractele individuale de muncă, precum și din acordurile privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici, în fața instanțelor judecătorești, organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități) ale statului, prin apărători proprii sau aleși” [art. 28 alin. (1)].

În exercitarea acestei atribuții, ele au dreptul de a întreprinde orice acțiune prevăzută de lege, inclusiv de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, la cererea scrisă a acestora (alin. (2)). În aceste cazuri, organizațiile sindicale au calitate procesuală activă [alin. (3)].

Față de acest text, este evident că sindicatul va putea să formuleze și o cerere de intervenție, într-un conflict individual de muncă în care sunt implicați membrii săi, în baza art. 49 alin. (3) C. pr. civ.

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu a screen

Participants (30)

Find a participant

Participants list:

- TR Eniketa Ramona Belia
- EC Elisabeta Calabrese
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- JO Florina Diana Elena
- OG Georgiana Pirva
- LI Larisa Ristea
- LO Laura Ristea
- MD Marcela Dugac
- MA Maria Alina
- RI Radulescu Floarea
- RE Rarescu Elisaveta
- SD Samson Dariana
- SS Serbica Steliana
- TM Tamasescu Vasilescu
- TN Tutul Neidoni Andreea

12:37 08/05/2026

Unirea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

În conformitate art. 53 din Legea de dialog social nr. 367/2022, organizațiile sindicale se pot alina la organizațiile similare internaționale, conform statutului acestora.

De exemplu, Federația Sindicatelor din Învățământul Preuniversitar și Federația Sindicatelor Libere din Învățământ sunt afiliate la „Education International” – organizație internațională cuprinzând sindicatele din învățământ, Confederația CNSRL – FRĂȚIA este afiliată la Confederația Internațională a Sindicatelor Libere, cu sediul la Bruxelles, iar Cartelul „ALFA” și Confederația Sindicatelor Democratice din România, la Confederația Mondială a Muncii, structură consultativă pe lângă Organizația Internațională a Muncii, precum și la Confederația Sindicatelor Europene (ETUC) etc.

cd

[illegible]

zoom Workplace
Meeting
Laura Georgescu's screen
Join

Laura Georgescu is talking...

Participants (20)

- Emilia Ramona Belca
- Lucian Cristina
- ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- Florentina Oana Elena
- Georgiana Pitari
- Ionela Niculina
- Lavinia Patk
- Marcela Dugaci
- Milin Alina
- Radulescu Floarea
- Floriana Ciurcuta
- Sorinel Daniela
- Steluta Stelian
- Ionescu Viorica
- Tutut Didemir Andreia

9

[illegible]

The screenshot displays a Zoom meeting interface. The main window shows a presentation slide titled "Cofinanțat de Uniunea Europeană" (Co-financed by the European Union). The slide content includes a list of bullet points in Romanian, detailing the project's objectives and the role of the European Union. The participants list on the right side of the screen shows 31 participants, including Enache Claudiu, ENACHE DUMIRIO ALVAREZ, Elena Clara Elena, Georgiana Popa, Holbata Sorinelia, Ionuț Nicolae, Larus Nivtes, Luciana Pita, Marcela Dugoc, Miria Adina, Radulescu Florica, Rarescu Ekaveta, Spasaru Dalia, Stelica Stelian, and Iuliu Petroniu Andreea. The bottom of the screen shows the Windows taskbar with various application icons and the system clock indicating 13:59 on 06/05/2024.

d)

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 13.05.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 4

Participants (29)

Find a participant

- AC ALEXANDRA Corpade
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Carmen Raitaru
- CF Chita Florentina
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratiu
- CA CUREA ALINA
- CD CUREA DENISSA
- DD Deiana Davanca
- DD Damian Denisa-Maria

Invite Mute all

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 4

Participants (30)

Find a participant

- DD Damian Denisa-Maria
- DG Doros Gabriela
- ER Emilia Ramona Belea
- EC Enache Cristina
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO Fintina Oana Elena
- GP Georgiana Porai
- HV Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MA Milin Alina
- RF Radulescu Floarea

Invite Mute all

ad

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 13.05.2026

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- Georgiana Porai
- HV Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- RF Radulescu Floarea
- RE Raiescu Elisaveta
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neidoni Andreea
- C Cosmina Aneta Bocanete

Invite Mute all

12:01 13.05.2026

Colombia de Uniunea Europeana
Proiect de Lege al Parlamentului European 2021-2027

Articol 102 din Legea nr. 60/2002 privind Codul de Muncă, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare la data de 13.05.2026.

Conținutul prezentei legi este în conformanță cu prevederile art. 102 din Legea nr. 60/2002 privind Codul de Muncă, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare la data de 13.05.2026.

13.05.2026

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- AC ALEXANDRA Corpade
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Carmen Raitaru
- CF Chita Florentina
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratu
- CA CUREA ALINA
- CD CUREA DENISSA
- DD Daiana Devanica
- DD Damian Denisa-Maria

Invite Mute all

12:32 13.05.2026

Colombia de Uniunea Europeana
Proiect de Lege al Parlamentului European 2021-2027

Conținutul prezentei legi este în conformanță cu prevederile art. 102 din Legea nr. 60/2002 privind Codul de Muncă, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare la data de 13.05.2026.

13.05.2026

ad

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 13.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Cristina Boros cristina ratu

Participants (30)

Find a participant

- DD Damian Denisa-Maria
- OG Doros Gabriela
- ER Emilia Ramona Belea
- EC Enache Cristina
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO Fintina Oana Elena
- Georgiana Porai
- HV Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina

invite Mute all

13:04 13.05.2026

Contractul colectiv de muncă - aspecte teoretice și practice

Colaborarea de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Programul Educativ al OCERIN 2021-2027

În cazul contractului colectiv de muncă la nivel de sector de negociere colectivă, federațiile sindicale îndreptățite să participe la negocieri vor notifica părțile patronale îndreptățite să participe la negocieri lista cu unitățile în care au membri. În asemenea cazuri angajatorii din aceste unități care nu fac parte din federațiile patronale îndreptățite să negocieze colectiv” [alin. (2)].

Anunțul respectiv trebuie să indice data, ora și locul stabilite pentru începerea negocierilor [alin. (3)].

Părțile destinate ale anunțului urmează să confirme în scris acceptarea sau refuzul participării la negocieri [alin. (4)].

Dacă nu sunt invitate la negocieri toate părțile îndreptățite, consecința constă în refuzul de înregistrare a contractului colectiv de muncă [alin. (5)].

La negocierea și încheierea contractelor colective de muncă părțile sunt egale și libere, fiind interzisă orice intervenție a autorității publice sau orice formă și modalitate în procesul respectiv [art. 99 alin. (1) și (2)].

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- Georgiana Porai
- HV Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- RF Radulescu Floarea
- RE Raiescu Elisaveta
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neidoni Andreea
- C Cosmina Aneta Bocanete

invite Mute all

13:35 13.05.2026

Contractul colectiv de muncă - aspecte teoretice și practice

Colaborarea de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Programul Educativ al OCERIN 2021-2027

Potrivit art. 110 din Legea nr. 367/2022, aceste contracte (și actele lor adiționale) **capătă forță juridică prin înregistrarea lor la autoritățile competente în funcție de nivelul la care se încheie, și anume:**

- a) contractul colectiv de muncă la nivel de unitate, la inspectoratul teritorial de muncă;
- b) contractele colective de muncă încheiate la nivelul grupurilor de unități, la nivelul sectoarelor de negociere colectivă și la nivel național, la ministerul responsabil cu dialogul social” [alin. (1)].

9

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 13.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Alina Schmidt Fintina Oana El... Marcela Dugaci

Alina Schmidt Fintina Oana Elena Marcela Dugaci

Participants (30)

Find a participant

- AC ALEXANDRA Corpade
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Cermen Raitaru
- CF Chita Florentina
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratiu
- CA CUREA ALINA
- CD Curea Denissa
- DD Daiana Davanca
- DD Damien Denisa-Maria

Invite Mute all

Leggea prevede posibilitatea **renegocierii** contractului colectiv, care, în fond, reprezintă tot o modificare a acestuia. Astfel, se precizează că părțile chiar de la încheierea contractului pot înscrie în acesta posibilitatea renegocierii periodice a acestuia [art. 97 alin. (5) din Legea nr. 367/2022].

Tot astfel, în cazul constatării nulității unor clauze ale contractului respectiv de către instanța de judecată, părțile pot conveni renegocierea acestora [art. 109 alin. (3) din Legea nr. 367/2022].

Și legiulorul poate interveni, dispunând modificarea unor contracte colective de muncă.

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Saroni Daliana

Saroni Daliana

Participants (30)

Find a participant

- DD Damian Denisa-Maria
- DG Doros Gabriela
- ER Emilia Ramona Belea
- EC Enache Cristina
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO Fintina Oana Elena
- GP Georgiana Porai
- HW Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina

Invite Mute all

Un caz special de încetare este reglementat de art. 181 alin. (4) din Legea nr. 367/2022, și anume atunci când pe parcursul derulării unui contract colectiv, angajatorul își modifică obiectul principal de activitate. În acest caz, îi vor fi aplicabile prevederile contractului încheiat la nivelul sectorului de negociere colectivă în care se încadrează noul obiect de activitate, dar numai în situația în care contractul colectiv sectorial este extins la nivelul tuturor unităților din acel sector (ceea ce înseamnă efectele primului contract colectiv încheiază).

În cazul în care, pe parcursul executării contractului colectiv de muncă, una dintre părți își pierde reprezentativitatea legală, orice parte interesată, îndreptățită să negocieze respectivul contract la nivelul în cauză, are dreptul să solicite renegocierea contractului colectiv, anterior termenului expirării sale. Dacă nu se solicită renegocierea, contractul colectiv de muncă respectiv își produce efectele în continuare până la expirarea termenului pentru care a fost încheiat [art. 181 alin. (3)].

Handwritten signature or mark.

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 13.05.2026

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- Georgiana Porai
- HV Holtsorea Vucosava
- LM Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- MF Radulescu Floarea
- RE Raiescu Elisaveta
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neidoni Andreea
- C Cosmina Aneta Bocanete

Invite Mute all

Audio Video Participants Chat React Raise hand Share More End

15:11 13.05.2026

Conținut de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul FEDER al Căminului 2021-2027

d) la nivelul confederațiilor patronale legal constituite și reprezentative la nivel național care au patronat/federat membri în sector, la solicitarea și în baza mandatului acestora

e) la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale și societăților cu unic acționar/asociat statul român sau autoritatea administrației publice locale, la nivelul instituțiilor bugetare, al autorităților și instituțiilor publice care au în subordinea sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă, de către organizațiile sindicale reprezentative în situația în care nu există organizații reprezentative, reprezentarea se face la fel ca în cazul unităților;

f) la nivel național, de către confederațiile patronale legal constituite și reprezentative [alin. (1)].

În situația existenței, la nivel de unitate, a mai multor sindicate nerepresentative îndreptățite să participe la negocierile colective, acestea își vor desemna de comun acord echipa de negocieri, care va include maximum 10 reprezentanți [alin. (4)].

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- AC ALEXANDRA Corpade
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Carmen Raitaru
- CF Chita Florentina
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratiu
- CA CUREA ALINA
- CD CUREA DENISSA
- DD Daiana Davanca
- OD Damian Denisa-Maria

Invite Mute all

Audio Video Participants Chat React Raise hand Share More End

15:59 13.05.2026

Conținut de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul FEDER al Căminului 2021-2027

Guvernul are obligația de a posta pe site-ul propriu anunțul privind declararea grevei.

Organizatorul grevei notifică cu minimum 10 zile înainte de declararea grevei unitățile și angajatorii în care greva urmează să se desfășoare.

Declanșarea și încetarea grevei se notifică și inspectoratelor teritoriale de muncă în baza cărora își au sediul unitățile în care se declanșează greva în termenul 28 ore business.

În cazul nereșpunderii obligației de a transmite Guvernului anumite acte, precum și în situația în care Guvernul și/au angajatorii contestă documentul de politică economică și socială în vigoare sau nemediază disputele angajatorilor/sindacatelor negociere prin contracte colective de muncă în vigoare, Guvernul și/sau angajatorii unităților în care va declanșată greva se pot adresa tribunalelor în a căror circumscripție se află unitățile în care s-a declanșat greva cu o cerere prin care se solicită instanței încetarea grevei.

În timpul grevei, organizatorii grevei au obligația de a continua negocierile cu Guvernul în vederea soluționării revendicărilor care formează obiectul conflictului colectiv de muncă.

CP

9

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 14.05.2026

Zoom Workplace Meeting

Participants (30)

Find a participant

- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- RJ Radulescu Floarea
- RE Raiescu Elisaveta
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neidoni Andreea
- C Cosmina Aneta Bocanete

Invite Mute all

Confidențial de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Cercetare 2021-2027

Formarea profesională este un proces care are două faze: **prima se derulează în timpul școlarizării**, în cadrul sistemului național de învățământ, **iar cea de a doua are loc în timpul activității profesionale.**

Această din urmă fază, reglementată de legislația muncii, prezintă o importanță deosebită în condițiile actuale, când procesele tehnologice și științifice cunosc o dezvoltare accentuată, ceea ce are ca efect și necesitatea perfecționării, recalificării și adaptării salariaților la noile condiții de muncă.

Cu referire la calificarea profesională, se poate distinge între cea dobândită în cadrul sistemului național de învățământ și cea dobândită în afara acestui sistem.

Totodată, acestor faze li se adaugă și cea care constă în perfecționarea profesională.

Zoom Workplace Meeting

Participants (30)

Find a participant

- AC ALEXANDRA Coșpade
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Carmen Raitaru
- CF Chita Florentina
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratu
- EA CUREA ALINA
- CD Curea Denissa
- DD Daiana Davanca

Invite Mute all

Potrivit art. 32 din Constituția României, dreptul la învățătură este asigurat prin învățământul general obligatoriu, prin învățământul liceal și prin cel profesional, prin învățământul superior, **precum și prin alte forme de instruire și de perfecționare.**

Dreptul la învățătură se află într-o strânsă legătură cu exercitarea unui alt drept fundamental, și anume dreptul la muncă și protecția socială a muncii.

cd

zoom Workplace

Lara Georgescu's Screen

Participants (30)

Find a participant

DD Daiana Davanca

DD Damian Denisa-Maria

DG Doros Gabriela

ER Emilia Ramona Belea

ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU

FO Fintina Oana Elena

GP Georgiana Porai

GV Holhorea Vucosava

LN Larisa Nistea

LP Lavinia Pitic

MD Marcela Dugaci

MA Milin Alina

Invite

Mute all

11:06

14.05.2026

The screenshot shows a Zoom meeting window. At the top, there are three participants: Alina Schmidt, Milin Alina, and Daiana Davanca. The main area displays a presentation slide titled "Modalitatea concretă de formare profesională, drepturile și obligațiile partilor" (Concrete method of professional training, rights and obligations of the parties). The slide contains text regarding the legal aspects of professional training, mentioning Article 196 of the Labor Code and the role of trade unions. A large red arrow points from the title to the main text. Below the text, it says "Click to add notes". On the right side, there is a sidebar titled "Participants (30)" listing other attendees like Georgiana Porai, Holhorea Vucosava, Larisa Nistea, etc., each with a status icon.



[illegible]

zoom Workplace

Meeting

Participants (30)

Find a participant

DD Daiana Davanca

DD Damian Denisa-Maria

DG Doros Gabriela

ER Emilia Ramona Belea

ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU

FE Fintina Oana Elena

Georgiana Porai

Holhorea Vucosava

LN Larisa Nistea

LP Lavinia Pitic

MD Marcela Dugaci

MA Milin Alina

Invite

Mute all

14:43 14.05.2026

9

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 14.05.2026

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- RF Radulescu Floarea
- RE Raiescu Elisaveta
- SO Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neidoni Andreea
- C Carmen Raitaru
- C Cosmina Aneta Bocaneta

Invite Mute all

Meeting Content:

Contractul de Munca

Principiul - „contractul individual de muncă se încheie pe durată nedeterminată”

În preambulul și considerentele Acordului cadru referitor la munca pe durată determinată (încheiat de organizațiile sindicale și patronale constituite la nivelul Uniunii Europene), anexă la Directiva 1999/70/CE a Consiliului, s-a reținut că „în prezent contractele pe durată nedeterminată sunt și vor rămâne forma generală de relații de muncă dintre angajatori și lucrători” (alin. (2)) și „contribuie la calitatea vieții lucrătorilor” (pct. 6).

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- AC ALEXANDRA Corpade
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Carmen Raitaru
- CF Chita Florentina
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratiu
- EA CUREA ALINA
- CD CUREA DENISSA
- DD DAIANA DAVANCA

Invite Mute all

Meeting Content:

Contractul de Munca

Principiul - „contractul individual de muncă se încheie pe durată nedeterminată”

În preambulul și considerentele Acordului cadru referitor la munca pe durată determinată (încheiat de organizațiile sindicale și patronale constituite la nivelul Uniunii Europene), anexă la Directiva 1999/70/CE a Consiliului, s-a reținut că „în prezent contractele pe durată nedeterminată sunt și vor rămâne forma generală de relații de muncă dintre angajatori și lucrători” (alin. (2)) și „contribuie la calitatea vieții lucrătorilor” (pct. 6).

Handwritten signature

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 15.05.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 4

Participants (30)

Find a participant

- AC Alexandra Corpade Gabor
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Carmen Raitaru
- CF Chita Florentina
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratu
- CA CUREA ALINA
- CD Curea Denissa
- DD Daiana Davanca

Invite Mute all

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- DD Daiana Davanca
- DD Damian Denisa-Maria
- DG Doros Gabriela
- ER Emilia Ramona Belea
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO Fintina Oana Elena
- GP Georgiana Porai
- HV Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina

Invite Mute all

9

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 15.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Cristina Boros

Participants (30)

Find a participant

- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LM Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- RF Radulescu Floarea
- RE Raiescu Elisaveta
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neidoni Andreea
- C Cosmina Aneta Bocanete

Invite Mute all

Click to add notes

Colonia de Uniunea Europeana
Proiect co-finanțat din Programul Educativ și Ocupational 2021-2027

CIM - contract cu executare succesivă. Prestațiile reciproce și corelative pe care le presupune contractul individual de muncă sunt posibile de realizat numai în timp, și nu dintr-o dată.

Sanctiunea va fi rezilierea, care are ca efect desfacerea contractului numai pentru viitor și nu rezoluția sa - care desființează contractul cu efect retroactiv.

Nu mai în ipoteza contractelor cu executare succesivă se poate pune problema unei suspendări a executării, din motive de forță majoră, pe durata imposibilității de executare.

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Marcela Dugaci

Participants (30)

Find a participant

- AC Alexandra Corpade Gabor
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Carmen Raitaru
- CF Chita Florentina
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratu
- CA CUREA ALINA
- CD CUREA DENISSA
- DD Daliana Davanca

Invite Mute all

Click to add notes

Colonia de Uniunea Europeana
Proiect co-finanțat din Programul Educativ și Ocupational 2021-2027

Desigur că în baza convențiilor (contractelor) civile își desfășoară activitatea liberi profesioniști, de pildă, potrivit O.U.G. nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoane fizice autorizate, întreprinderilor individuale și întreprinderilor familiale, autorii, conform Legii nr. 8/1996 privind drepturile de autor și drepturile conexe etc.

Legea permite persoanelor fizice să desfășoare activități economice în mod independent, în principiu în toate domeniile, meseriile și ocupațiile, cu caracter de continuitate, ca o profesie obișnuită. Pentru desfășurarea acestor activități sunt necesare autorizarea (art. 5), înregistrarea în registrul comerțului și la organele fiscale (art. 10).

Legea nr. 196/2018 privind înființarea, organizarea și funcționarea asociațiilor de proprietari și administrarea condominiilor prevede că președintele asociației de proprietari și membrii comitetului executiv pot fi remunerați pe baza unui contract de mandat [art. 58 alin. (1)].

9

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 15.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Cristina Boros

Participants (30)

Find a participant

- DD Daiana Davanca
- DD Damian Denisa-Maria
- DD Doros Gabriela
- ER Emilia Ramona Belea
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO Fintină Oana Elena
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina

Invite Mute all

Click to add notes

13:03 15.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

CRISTINA ALIN...

Participants (31)

Find a participant

- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- RF Radulescu Fioarea
- RE Reiescu Elisaveta
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neidoni Andreea
- C Cosmina Aneta Bocanete

Invite Mute all

Click to add notes

13:35 15.05.2026

cd

zoom Workplace

Meeting

Lucia Georgescu's screen

Participants (31)

Find a participant

Alexandra Corpade Gabor

Alina Schmidt

Antoanela Giuca

Carmen Raitaru

Chita Florentina

CRISTINA ALINA ENACHE

Cristina Boros

cristina ratu

CUREA ALINA

Daiana Davanca

Damian Denise-Maria

Invite

Mute all

14:06

15.05.2025

[illegible]

9

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 15.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Fintina Oana El...

Contractul de muncă la domiciliu

Participants (32)

Find a participant

- Holhorea Vucosava
- LM Larisa Nistea
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- RF Radulescu Floarea
- RE Raiescu Elisaveta
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neidoni Andreea
- C Cosmina Aneta Bocanete

Invite Mute all

15:11 15.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

REC

Contractul de muncă la domiciliu

Participants (31)

Find a participant

- MD Marcela Dugaci
- AC Alexandra Corpade Gabor
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Carmen Raitaru
- CF Chita Florentina
- C Cosmina Aneta Bocanete
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratiu
- CD Curea Denissa

Invite Mute all

15:59 15.05.2026

Handwritten signature or mark.

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 18.05.2026

zoom Workplace Meeting Laria Georgescu's screen

Participants (29)

Find a participant

- AC Alexandra Corpade Gabor
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- CF Chita Florentina
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratiu
- CA CUREA ALINA
- CD Curea Denissa
- DD Daiana Davanca
- DD Damian Denisa-Maria
- DG Doros Gabriela

Invite Mute all

Zoom Workplace Meeting Laria Georgescu's screen

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

101

102

103

104

105

106

107

108

109

110

111

112

113

114

115

116

117

118

119

120

121

122

123

124

125

126

127

128

129

130

131

132

133

134

135

136

137

138

139

140

141

142

143

144

145

146

147

148

149

150

151

152

153

154

155

156

157

158

159

160

161

162

163

164

165

166

167

168

169

170

171

172

173

174

175

176

177

178

179

180

181

182

183

184

185

186

187

188

189

190

191

192

193

194

195

196

197

198

199

200

201

202

203

204

205

206

207

208

209

210

211

212

213

214

215

216

217

218

219

220

221

222

223

224

225

226

227

228

229

230

231

232

233

234

235

236

237

238

239

240

241

242

243

244

245

246

247

248

249

250

251

252

253

254

255

256

257

258

259

260

261

262

263

264

265

266

267

268

269

270

271

272

273

274

275

276

277

278

279

280

281

282

283

284

285

286

287

288

289

290

291

292

293

294

295

296

297

298

299

300

301

302

303

304

305

306

307

308

309

310

311

312

313

314

315

316

317

318

319

320

321

322

323

324

325

326

327

328

329

330

331

332

333

334

335

336

337

338

339

340

341

342

343

344

345

346

347

348

349

350

351

352

353

354

355

356

357

358

359

360

361

362

363

364

365

366

367

368

369

370

371

372

373

374

375

376

377

378

379

380

381

382

383

384

385

386

387

388

389

390

391

392

393

394

395

396

397

398

399

400

401

402

403

404

405

406

407

408

409

410

411

412

413

414

415

416

417

418

419

420

421

422

423

424

425

426

427

428

429

430

431

432

433

434

435

436

437

438

439

440

441

442

443

444

445

446

447

448

449

450

451

452

453

454

455

456

457

458

459

460

461

462

463

464

465

466

467

468

469

470

471

472

473

474

475

476

477

478

479

480

481

482

483

484

485

486

487

488

489

490

491

492

493

494

495

496

497

498

499

500

501

502

503

504

505

506

507

508

509

510

511

512

513

514

515

516

517

518

519

520

521

522

523

524

525

526

527

528

529

530

531

532

533

534

535

536

537

538

539

540

541

542

543

544

545

546

547

548

549

550

551

552

553

554

555

556

557

558

559

560

561

562

563

564

565

566

567

568

569

570

571

572

573

574

575

576

577

578

579

580

581

582

583

584

585

586

587

588

589

590

591

592

593

594

595

596

597

598

599

600

601

602

603

604

605

606

607

608

609

610

611

612

613

614

615

616

617

618

619

620

621

622

623

624

625

626

627

628

629

630

631

632

633

634

635

636

637

638

639

640

641

642

643

644

645

646

647

648

649

650

651

652

653

654

655

656

657

658

659

660

661

662

663

664

665

666

667

668

669

670

671

672

673

674

675

676

677

678

679

680

681

682

683

684

685

686

687

688

689

690

691

692

693

694

695

696

697

698

699

700

701

702

703

704

705

706

707

708

709

710

711

712

713

714

715

716

717

718

719

720

721

722

723

724

725

726

727

728

729

730

731

732

733

734

735

736

737

738

739

740

741

742

743

744

745

746

747

748

749

750

751

752

753

754

755

756

757

758

759

760

761

762

763

764

765

766

767

768

769

770

771

772

773

774

775

776

777

778

779

780

781

782

783

784

785

786

787

788

789

790

791

792

793

794

795

796

797

798

799

800

801

802

803

804

805

806

807

808

809

810

811

812

813

814

815

816

817

818

819

820

821

822

823

824

825

826

827

828

829

830

831

832

833

834

835

836

837

838

839

840

841

842

843

844

845

846

847

848

849

850

851

852

853

854

855

856

857

858

859

860

861

862

863

864

865

866

867

868

869

870

871

872

873

874

875

876

877

878

879

880

881

882

883

884

885

886

887

888

889

890

891

892

893

894

895

896

897

898

899

900

901

902

903

904

905

906

907

908

909

910

911

912

913

914

915

916

917

918

919

920

921

922

923

924

925

926

927

928

929

930

931

932

933

934

935

936

937

938

939

940

941

942

943

944

945

946

947

948

949

950

951

952

953

954

955

956

957

958

959

960

961

962

963

964

965

966

967

968

969

970

971

972

973

974

975

976

977

978

979

980

981

982

983

984

985

986

987

988

989

990

991

992

993

994

995

996

997

998

999

1000

1001

1002

1003

1004

1005

1006

1007

1008

1009

1010

1011

1012

1013

1014

1015

1016

1017

1018

1019

1020

1021

1022

1023

1024

1025

1026

1027

1028

1029

1030

1031

1032

1033

1034

1035

1036

1037

1038

1039

1040

1041

1042

1043

1044

1045

1046

1047

1048

1049

1050

1051

1052

1053

1054

1055

1056

1057

1058

1059

1060

1061

1062

1063

1064

1065

1066

1067

1068

1069

1070

1071

1072

1073

1074

1075

1076

1077

1078

1079

1080

1081

1082

1083

1084

1085

1086

1087

1088

1089

1090

1091

1092

1093

1094

1095

1096

1097

1098

1099

1100

1101

1102

1103

1104

1105

1106

1107

1108

1109

1110

1111

1112

1113

1114

1115

1116

1117

1118

1119

1120

1121

1122

1123

1124

1125

1126

1127

1128

1129

1130

1131

1132

1133

1134

1135

1136

1137

1138

1139

1140

1141

1142

1143

1144

1145

1146

1147

1148

1149

1150

1151

1152

1153

1154

1155

1156

1157

1158

1159

1160

1161

1162

1163

1164

1165

1166

1167

1168

1169

1170

1171

1172

1173

1174

1175

1176

1177

1178

1179

1180

1181

1182

1183

1184

1185

1186

1187

1188

1189

1190

1191

1192

1193

1194

1195

1196

1197

1198

1199

1200

1201

1202

1203

1204

1205

1206

1207

1208

1209

1210

1211

1212

1213

1214

1215

1216

1217

1218

1219

1220

1221

1222

1223

1224

1225

1226

1227

1228

1229

1230

1231

1232

1233

1234

1235

1236

1237

1238

1239

1240

1241

1242

1243

1244

1245

1246

1247

1248

1249

1250

1251

1252

1253

1254

1255

1256

1257

1258

1259

1260

1261

1262

1263

1264

1265

1266

1267

1268

1269

1270

1271

1272

1273

1274

1275

1276

1277

1278

1279

1280

1281

1282

1283

1284

1285

1286

1287

1288

1289

1290

1291

1292

1293

1294

1295

1296

1297

1298

1299

1300

1301

1302

1303

1304

1305

1306

1307

1308

1309

1310

1311

1312

1313

1314

1315

1316

1317

1318

1319

1320

1321

1322

1323

1324

1325

1326

1327

1328

1329

1330

1331

1332

1333

1334

1335

1336

1337

1338

1339

1340

1341

1342

1343

1344

1345

1346

1347

1348

1349

1350

1351

1352

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 18.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (31)

Find a participant

- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- RF Radulescu Floarea
- RE Raiescu Elisaveta
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neidoni Andreea
- C Carmen Raitaru
- C Cosmina Aneta Bocanete
- EC Enache Cristina

Invite Mute all

Contractul conține precizarea expresă că salariatul lucrează în regim de telemuncă;

- „Îndeplinirea atribuțiilor specifice funcției în regim de telemuncă, în condițiile stabilite prin prezentul contract, sub autoritatea angajatorului, utilizând tehnologia informației și comunicațiilor, în schimbul unei remunerații denumite salariu”.

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- AC Alexandra Corpade Gabor
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Carmen Raitaru
- CF Chita Florentina
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratu
- CA CUREA ALINA
- CD CUREA DENISSA
- DD Daiana Davanca
- DD Damien Denise-Maria

Invite Mute all

În vederea îndeplinirii atribuțiilor ce le revin, telesalariatul organizează programul de lucru de comun acord cu angajatorul, în conformitate cu prevederile CM, RI și/sau CCM aplicabile.

La solicitarea angajatorului și cu acordul în scris al telesalariatului cu norma întregă, acesta poate efectua muncă suplimentară.

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 18.05.2026

Participants (30)

Participant	Status
DD Damian Demisa-Meria	✓
DG Doros Gabriela	✓
ER Emilia Ramona Relea	✓
ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU	✓
FO Fintina Oana Elena	✓
Georgiana Porai	✓
Holhorea Vucosava	✓
LN Larisa Nistea	✓
LP Lavinia Pitic	✓
MD Marcela Dugaci	✓
MA Milin Alina	✓
RF Radulescu Floarea	✓

Participants (30)

Participant	Status
Holhorea Vucosava	✓
LN Larisa Nistea	✓
LP Lavinia Pitic	✓
MD Marcela Dugaci	✓
MA Milin Alina	✓
RF Radulescu Floarea	✓
RE Raiescu Elisaveta	✓
SD Saroni Daliana	✓
SS Stelica Stoian	✓
TN Tutul Neidoni Andreea	✓
C Cosmina Aneta Bocanete	✓
EE Enache Cristina	✓

ad

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 18.05.2026

Zoom Workplace Meeting

Participants (30)

Find a participant

- AC Alexandra Corpad Gabor
- AS Aiina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Carmen Raitaru
- CF Chita Florentina
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratiu
- CA CUREA ALINA
- CD Curea Denisa
- DD Daiana Davanca
- DD Damian Denise-Maria

Invite Mute all

Legislația română, a adoptat O.U.G. nr. 49/2019 privind activitățile de transport alternativ cu autoturism și conducător auto

Sunt permisiuni acordate cu scopul de a stabili condițiile pentru efectuarea transportului alternativ.

- Activitatea de transport alternativ cu autoturism și conducător auto intermediată printr-o platformă digitală reprezintă „deplasarea persoanelor, cu ajutorul unui autoturism, în baza unui contract de transport alternativ încheiat între pasager și operatorul de transport alternativ deținător al autoturismului, care este intermediat de un operator al platformei digitale conform prezentei ordonanțe de urgență printr-o platformă digitală” (art. 2 lit. a).
- Platforma digitală este aplicația informatică pentru intermedierea transportului alternativ care îndeplinește condițiile prevăzute de legislație (în art. 7) prin care utilizatorii înregistrați, prin intermediul unui dispozitiv mobil de comunicații electronice, încheie în acest scop un contract de transport alternativ sau un contract de afiliere” (art. 2 lit. m).

Zoom Workplace Meeting

Participants (30)

Find a participant

- DD Damian Denise-Maria
- DG Doros Gabriela
- ER Emilia Raimona Belee
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FQ Fintină Cane Elena
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- RF Radulescu Floarea

Invite Mute all

Munca pe platforme este realizată de persoane prin intermediul infrastructurii digitale a platformelor digitale de muncă care oferă un serviciu clienților lor.

Munca pe platforme este realizată într-o mare varietate de domenii și se caracterizează printr-un nivel ridicat de eterogenitate în ceea ce privește tipurile de platforme digitale de muncă, sectoarele vizate activitățile desfășurate, precum și profilurile persoanelor care prestează muncă pe platforme.

Prin intermediul algoritmilor, platformele digitale de muncă organizează desfășurarea muncii, remunerarea muncii și relația dintre clienții lor și persoanele care efectuează munca.

Poate fi realizată exclusiv online prin intermediul instrumentelor electronice (munca pe platforme online) sau în mod hibrid, combinând un proces de comunicare online cu o activitate ulterioară în lumea fizică (munca pe platforme într-o locație fizică).

Multe dintre platformele digitale de muncă existente sunt actori economici internaționali care își exercită activitățile și își desfășoară modelele de afaceri în mai multe state membre sau la nivel transfrontalier (art. 5 din preambul).

CP

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 18.05.2026

zoom Workplace Meeting

Participants (30)

Find a participant

- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- RF Radulescu Floarea
- RE Raiescu Elisaveta
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoiian
- TN Tutul Neidoni Andreea
- C Carmen Raitaru
- C Cosmina Aneta Bocanete
- EC Enache Cristina

Invite Mute all

Saroni Daliana

Conținut de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2014-2020

Prin urmare, remarcăm că sistemele imersive au un potențial enorm de a transforma modul în care lucrătorii își vor desfășura activitatea, oferind noi oportunități pentru creștere și inovație.

Pe măsură ce tehnologiile continuă să se dezvolte și costurile scad, se așteaptă ca adoptarea acestora să se accelereze în următorii ani.

Asadar Codurile de conduită și normele din Directivele și Regulamentele europene sunt obligatorii de aplicat ele fiind protectoare pentru personalul uman.

Totuși, chiar și aceste norme trebuie actualizate în funcție de amploarea și creșterea sistemelor IA.

zoom Workplace Meeting

Participants (30)

Find a participant

- AC Alexandra Corpade Gabor
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- CI Chita Florentina
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratiu
- CA CUREA ALINA
- CD CUREA DENISSA
- DD Daiana Davanca
- DD Damian Denise-Maria
- OG Doros Gabriela

Invite Mute all

Milin Alina

Conținut de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2014-2020

Prin urmare, remarcăm că sistemele imersive au un potențial enorm de a transforma modul în care lucrătorii își vor desfășura activitatea, oferind noi oportunități pentru creștere și inovație.

Pe măsură ce tehnologiile continuă să se dezvolte și costurile scad, se așteaptă ca adoptarea acestora să se accelereze în următorii ani.

Asadar Codurile de conduită și normele din Directivele și Regulamentele europene sunt obligatorii de aplicat ele fiind protectoare pentru personalul uman.

Totuși, chiar și aceste norme trebuie actualizate în funcție de amploarea și creșterea sistemelor IA.

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 19.05.2026

zoom Workplace Meeting Lupa Georgiana's screen

Daiana Davanca

Participants (31)

Find a participant

- AC Alexandra Corpade Gabor
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratiu
- CA CUREA ALINA
- CD CUREA DENISSA
- DD Daiana Davanca
- DD Daiana Davanca
- DD Damien Denisa-Maria

Invite Mute all

Art. 83 enumeră cazurile în care este permisă durată determinată a contractului:

- alocarea unui salariat în cazul suspendării contractului său de muncă, cu excepția situației în care acel salariat participă la grevă;
- încheierea și/sau modificarea temporară a structurii activității angajatorului;
- desfășurarea unor activități cu caracter sezonier;
- din situația în care este înlocuit în funcția sa de către un salariat temporar desemnat în baza unui contract de înlocuire încheiat în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinește condițiile de pensionare pentru limita de vârstă;
- încheierea unei funcții eligibile în cadrul organizațiilor sindicale, patronale sau al organizațiilor neguvernamentale, pe perioada mandatului;
- angajarea pensionarilor care, în condițiile legii, pot cumula pensia cu salariul;
- în alte cazuri prevăzute expres de lege speciale ori pentru desfășurarea unor lucrări proiecte sau program.

zoom Workplace Meeting Lupa Georgiana's screen

Participants (31)

Find a participant

- DD Damian Denisa-Maria
- DG Doros Gabriela
- LR Elisaveta Raiescu
- ER Emilia Ramona Belea
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO Florentina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- GP Georgiana Porai
- HV Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina

Invite Mute all

Art. 83 enumeră cazurile în care este permisă durată determinată a contractului:

Lit. b stabilește posibilitatea angajării pensionarilor care pot cumula pensia cu salariul - reprezintă o posibilitate de încheiere a CIM pe durată determinată prevăzută de art. 105 din Legea nr. 850/2023 privind sistemul public de pensii, „pensionarii pot cumula pensia cu veniturile dintr-o activitate pentru care se datorează contribuții de asigurări sociale, potrivit Codului fiscal, precum și persoanele care desfășoară activitate în calitate de prestator casnic, potrivit Legii nr. 111/2022 și care datorează contribuția de asigurări sociale, indiferent de nivelul acestora, cu excepția:

- a) soțului supraviețuitor beneficiar al unei pensii de urmaș care realizează venituri lunare aflându-se în una dintre situațiile prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. a), b) sau d), mai mari decât salariul minim brut pe țară garantat în plată;
- b) pensionarului, beneficiar al unei pensii anticipate, care realizează venituri lunare aflându-se în una dintre situațiile prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. a), b) sau d)”.

9

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 19.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Pitic Lavinia Antoanela Giuca

Participants (31)

Find a participant

- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LH Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci
- MA Miilin Alina
- PL Pitic Lavinia
- RF Radulescu Floarea
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Storian
- TN Tutul Neidoni Andreea
- C Carmen Raitaru
- CA Cosmina Aneta Bocanete

Invite Mute all

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Referitor la dispoziția art. 82 alin. (4) din C. mun. care prevede că între aceleași părți se pot încheia succesiv cel mult 3 contracte individuale de muncă de durată determinată, Curtea constată că legiuitorul a prevăzut doar posibilitatea încheierii a cel mult trei contracte succesive pe durată determinată, iar nu obligativitatea de a încheia încă două contracte de muncă succesive la împlinirea termenului contractual al unui asemenea contract individual de muncă. De altfel, din interpretarea art. 82 alin. (3) din C. mun. reiese că fiecare dintre aceste contracte succesive presupune manifestarea distinctă a acordului de voință a ambelor părți, deci inclusiv a angajatorului, această ipoteză nefiind incidentă în cauză.

[C. Ap. București, s. a VII-a pt. cauze privind conflicte de muncă și asig. soc., dec. nr. 941 din 23 februarie 2021]

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Alina Schmidt Dalana Davanca

Participants (30)

Find a participant

- AC Alexandra Corpade Gabor
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Carmen Raitaru
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratiu
- CA CUREA ALINA
- CD Curea Denissa
- DD Dalana Davanca
- DD Damian Denise-Marie

Invite Mute all

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Soluția: semnătura digitală.

O semnătură electronică calificată are efectul juridic echivalent al unei semnături olografe (art. 25 din Regulamentul 910/2014)

Flexibilizarea prin semnarea online/semnătură digitală a contractelor și altor documente, incluziv a contractelor individuale de muncă, sporește și va ușura din ne în un timp mult încheierea lor și interpretarea mai rapidă a desfășurării acestor documente către lăcători.

Astfel, se poate economisi foarte mult timp, dar nu doar timp și costurile de arhivare sunt mult diminuate

CD

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 19.05.2026

The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main window displays a presentation slide titled 'Proiect de finanțare din Programul Educație și Ocrotire 2021-2027' (Financing project from the Education and Protection Program 2021-2027). The slide content includes the European Union flag and the text 'Colaborarea de control a consumatorilor' (Consumer control cooperation) and 'Se utilizează e-televizor' (E-television is used). The slide also mentions 'Proiect de finanțare din Programul Educație și Ocrotire 2021-2027'.

On the right side of the Zoom window, there is a 'Participants (30)' list. The list includes the following names and their status (mute/unmute icons):

- DD Damian Denisa-Maria
- DG Doros Gabriela
- ER Elisaveta Raiescu
- ER Emilia Ramona Belea
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- EO Fintini Oana Elena
- FC Florentina Chita
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina

At the bottom of the participants list, there are buttons for 'Invite' and 'Mute all'.

9

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 19.05.2026

Zoom Workplace Meeting: Tania Georgescu's screen

Participants (30)

- AC Alexandra Corpade Galbor
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Carmen Raitaru
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratiu
- CA CUREA ALINA
- CD Curea Denissa
- DD Deliana Davanca
- DD Damian Denise-Maria

Slide Content:

Examenul medical.
Calitatea de subiect într-un raport juridic de muncă, în cadrul căruia persoana fizică se obligă să desfășoare o anumită activitate în folosul celeilalte părți, implică nu numai capacitatea juridică, ci și aptitudinea de a munci în sens biologic sau, cu alte cuvinte, capacitatea de muncă.

Zoom Workplace Meeting: Tania Georgescu's screen

Participants (30)

- DD Damian Denise-Maria
- DG Doros Gabriela
- ER Elisaveta Raiescu
- ER Emilia Ramona Belea
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina

Slide Content:

Conținutul prezentației:

Conținutul prezentației este structurat în trei părți:

- Partea I: Noțiunea de muncă și condițiile de muncă.**
- Partea II: Examenul medical și condițiile de muncă.**
- Partea III: Consecințele legale ale încălcării condițiilor de muncă.**

Textul prezentației:

Conținutul prezentației este structurat în trei părți:

- Partea I: Noțiunea de muncă și condițiile de muncă.**
- Partea II: Examenul medical și condițiile de muncă.**
- Partea III: Consecințele legale ale încălcării condițiilor de muncă.**

Handwritten signature.

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 19.05.2026

zoom Workplace Meeting

Alina Schmidt Antoanela Giuca

Participants (30)

Find a participant

Georgiana Porai

Holhorea Vucosava

Larisa Nistea

Marcela Dugaci

Milin Alina

Pitic Lavinia

Radulescu Floarea

Saroni Daliana

Stelica Stoian

Tutul Neidoni Andreea

Carmen Raitaru

Cosmina Aneta Bocanete

Invite Mute all

Confinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2022-2027

Pentru a fi valabil, consimțământul trebuie să întrunească mai multe condiții (art. 1204 din Codul civil):

- să fie **serios**, adică manifestarea de voință să nu fie făcută în glumă (*jocandi causa*) și nici din prietenie, curtoazie sau pură complezență;
- să fie **liber**, adică nevițat (**eroare, dol, leziune, violență**);
- să fie **exprimat în cunoștință de cauză**, cu alte cuvinte, părțile să știe că încheie un contract, cu obiectul, specificul și celelalte elemente care îl caracterizează

zoom Workplace Meeting

Participants (30)

Find a participant

Alexandra Corpade Gabor

Alina Schmidt

Antoanela Giuca

Carmen Raitaru

CRISTINA ALINA ENACHE

Cristina Boros

cristina ratu

CUREA ALINA

Curea Denisa

Daiana Davanca

Damian Denisa-Maria

Invite Mute all

Confinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2022-2027

Perioada de probă

Codul muncii (în art. 31) reglementează perioada de probă, ca modalitate de verificare a aptitudinilor salariaților, facultativă sau obligatorie, după caz. Atenție, ea nu se prezumă!

Perioada de probă se deosebește de perioada de stagiu.

prima presupune continuarea pregătirii profesionale din punct de vedere practic la locul de muncă, secunda constituie o modalitate (practică) de verificare a aptitudinilor salariaților.

CD

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 20.05.2026

Participants (30)

Participant	Status
AC Alexandra Corpade Gabor	✓
AS Alina Schmidt	✓
AG Antoanela Giuca	✓
C Carmen Raitaru	✓
CB Cristina Boros	✓
CR cristina ratiu	✓
CA CUREA ALINA	✓
CD Curea Denissa	✓
DD Daiana Davanca	✓
DD Damian Denisa-Maria	✓
DG Doros Gabriela	✓

Slide Content:

Conținutul de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Potrivit art. 31 alin. (1) și (2) C. mun., părțile au posibilitatea să înscrie în contractul lor o clauză cu privire la perioada de probă.

Ea este prevăzută ca o modalitate de verificare aptitudinilor salariaților.

Această poate viza nu numai aspecte legate de cunoștințele profesionale ale salariaților, ci și chestiuni ce țin de adaptarea lui la locul de muncă, precum și orice alte chestiuni apreciate de oricare dintre părțile raportului de muncă importante pentru continuarea acestora și după împlinirea perioadei de probă (C. Ap. București, s. a VII-a confli. de mun. și asig. soc., dec. civ. nr. 192/2021).

Participants (29)

Participant	Status
DG Doros Gabriela	✓
ER Emilia Ramona Belea	✓
ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU	✓
FO Fintina Oana Elena	✓
FC Florentina Chita	✓
Georgiana Porai	✓
Holhorea Yucosava	✓
LN Larisa Nistea	✓
MD Marcela Dugaci	✓
MA Milin Alina	✓
PL pitic Iavinia	✓
RF Radulescu Floarea	✓

Slide Content:

De asemenea, a mai observat că „pe durata perioadei de probă, raporturile de muncă au un caracter precar, nefiind consolidate decât după expirarea acestei perioade și numai dacă salariațul corespunde profesional postului în care este încadrat ori dacă este mulțumit de acel post și dorește să continue activitatea”.

Handwritten signature.

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 20.05.2026

Zoom Workplace Meeting Laura Georgiana's screen

Participants (30)

Find a participant

- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- PL pitic lavinia
- RF Radulescu Floarea
- RE Raiescu Elisaveta
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neidoni Andreea
- CA Cosmina Aneta Bocanete

Invite Mute all

Co-finanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2022-2027

În același sens, în jurisprudență s-a reținut că prin art. 31 C. mun. „s-a prevăzut astfel o cale simplificată de încetare a contractului de muncă supus perioadei de probă, avantajoasă, pe baza principiului simetriei juridice, ambelor părți.

Soluția este justificată de precaritatea unui asemenea contract; el nu este consolidat decât după expirarea perioadei de probă și numai dacă salariatul corespunde profesional postului în care este încadrat ori dacă el este mulțumit de acel post și dorește să continue activitatea” (C. Ap. București, s. a VII-a pentru cauze privind confl. de muncă și asig. soc., dec. civ. nr. 2194/2019).

12:02 20.05.2026

Zoom Workplace Meeting Laura Georgiana's screen

pitic lavinia Antoanela Giuca

Participants (32)

Find a participant

- AG Alexandra Corpade Gabor
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Carmen Raitaru
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratu
- CA CUREA ALINA
- CD CUREA DENISSA
- CD CUREA DENISSA
- DD Daiana Davanca
- DD Daiana Davanca

Invite Mute all

Co-finanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2022-2027

Potrivit art. 31 alin. (3) C. mun., **decizia de încetarea a contractului de muncă nu trebuie motivată.**

Asta înseamnă că **verificarea aptitudinilor salariatului nu trebuie făcută în mod formal**, prin materializarea unui proces de evaluare, ci este o decizie intrinsecă a angajatorului, bazată pe observațiile sale asupra performanțelor salariatului aflat în perioada de probă.

Scopul perioadei de probă este tocmai de a se stabili dacă angajatul corespunde postului din punct de vedere obiectiv – pregătire profesională, performanțe, dar și din punct de vedere subiectiv – adaptarea la noul loc de muncă, la specificul activității, la noul colectiv de lucru.

În cauză, pârâta, în calitate de angajator, a decis să uzeze de dreptul său de a înceta unilateral contractul de muncă în perioada de probă, datorită rezultatelor profesionale slabe ale reclamantei, precum și datorită faptului că era un factor perturbator în interiorul echipei. - C. Ap. București, s. a VII-a pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, dec. nr. 2429/2020.

12:13 20.05.2026

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 20.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's Screen

Saroni Daliana Marcela Dugaci

Participants (32)

Find a participant

- DD Daiana Davanca
- DD Damian Denisa-Maria
- DG Doros Gabriela
- ER Emilia Ramona Belea
- EC Enache Cristina
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- EO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci

invite Mute all

Click to add notes

Confinanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Obligația de informare se realizează cel mai târziu, cu ocazia semnării contractului individual de muncă de către salariat, anterior începerii activității (art. 17 alin. 2).

Desigur că nimic nu împiedică, existența unui document anterior, cuprinzând elementele înscrise la art. 17 alin. (3) C. mun., care să fie prezentat candidatului la angajare cu ocazia negocierii contractului individual de muncă.

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's Screen

Larisa Nistea Antoanela Giuca

Participants (31)

Find a participant

- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- PL pitic Ilevina
- RF Radulescu Floarea
- RE Raiescu Elisaveta
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neidoni Andreea
- CA Cosmina Aneta Bocanete

invite Mute all

Click to add notes

Confinanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Felul muncii nu poate fi modificat decât prin acordul părților sau în cazurile strict prevăzute de lege.

Este exclusă comunicarea către salariat, în sensul că a fost avansat într-o funcție de conducere fără să existe acordul lui și încheierea unui act adițional la contractul individual de muncă.

Criteriul principal pentru determinarea felului muncii îl reprezintă profesia, meseria sau funcția, completate cu menționarea pregătirii sau calificării profesionale.

Profesia este specialitatea (calificarea) deținută de o persoană prin studii.

Meseria este complexul de cunoștințe obținute prin școlarizare și prin practică, necesare pentru executarea anumitor operații de transformare și prelucrare a obiectelor muncii, au pentru prestarea anumitor servicii.

ad

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 20.05.2026

Zoom Workplace Meeting

Participants (29)

Find a participant

AC Alexandra Corpade Gabor

AS Alina Schmidt

AG Antoanela Giuca

C Carmen Raitaru

CB Cristina Boros

CR cristina ratiu

CA CUREA ALINA

CD Curea Denissa

DD Daiana Davanca

DD Damian Denisa-Maria

DG Doros Gabriela

Invite Mute all

14:06 20.05.2026

Locul muncii este susceptibil de unele accepțiuni:

- locul muncii se concretizează în localitatea (municipiul/oraș, comună) și unitatea (angajatoare) în care salariatul prestează munca. Este accepțiunea care permite să se răspundă la unde anume muncește în mod concret acel salariat.
- cadrul în care se desfășoară o activitate din care se obține un venit și în care se materializează raporturile juridice de muncă sau cele de serviciu (art. 5 pct. II din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă).
- o anumită funcție, un anumit post, ceea ce constituie o suprapunere, în plan național, cu felul muncii.

Zoom Workplace Meeting

Participants (30)

Find a participant

DG Doros Gabriela

ER Emilia Ramona Belea

EC Enache Cristina

ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU

EO Fintina Oana Elena

FC Florentina Chita

GP Georgiana Porai

HV Holhorea Vucosava

MD Marcela Dugaci

MA Milin Alina

PL pitic Iavinia

RF Radulescu Ficerea

Invite Mute all

14:17 20.05.2026

Textul este preluat, dar și dezvoltat, în modelul cadru al CIM. Conform precizărilor de la lit. ii), înscrisul constatator al contractului, trebuie înscris:

- „1. - salariul de bază brut lei;
- 2. Alte elemente constitutive:
 - a) sporuri...;
 - b) indemnizații...;
 - c) prestații suplimentare în bani...;
 - d) Modalitatea prestațiilor suplimentare în natură...;
 - e) alte adaosuri...”.

De asemenea, trebuie înscris: data/datele la care se plătește salariul (art. 5) și metoda de plată (art. 6).

cd

2

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 21.05.2026

zoom Workplace Meeting

Participants (30)

Find a participant

- AC Alexandra Corpade Gabor
- AM Alina Milin
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuce
- C Carmen Raitaru
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR Cristina ratiu
- CA CUREA ALINA
- CD CUREA DENISSA
- DD Daiana Davance

Invite Mute all

Confinanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Potrivit art. 199 alin. (1), în cazul în care salariatul are inițiativa participării la o formă de pregătire profesională cu scoatere din activitate, angajatorul este obligat să analizeze solicitarea salariatului, împreună cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanții salariaților.

Angajatorul decide cu privire la cererea salariatului în termen de 15 zile de la primirea acestuia; totodată va decide, cu aceste prilej, și cu privire la condițiile în care va permite salariatului participarea la formarea profesională, inclusiv dacă va suporta în totalitate sau în parte cu costul ocazionat de aceasta [art. 199 alin. (2)].

zoom Workplace Meeting

Participants (30)

Find a participant

- DD Daiana Davance
- DD Damian Denisa-Maria
- DG Doros Gabriela
- E elisaveta.raiescu
- ER Emilia Ramona Belea
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- EO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucoseva
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci

Invite Mute all

Confinanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Instanța de fond, în mod greșit a reținut că în CA al reclamantului este inserată o clauză de mobilitate, din 2 perspective: în primul rând, nu a fost investită să analizeze contractul din această perspectivă, și deoc - în virtutea rolului activ a sesizat o atare clauză, trebuia să o pună în discuția părților -, iar în al doilea rând, nu sunt îndeplinite condițiile stipulate de art. 25 C. mun.

Potrivit acestui articol, prin clauza de mobilitate, părțile din contractul individual de muncă stabilesc că, în considerarea specificului muncii, executarea obligațiilor de serviciu de către salariat nu se realizează într-un loc de muncă stabil și în acest caz, salariatul beneficiază de prestații suplimentare în bani sau în natură. Cuantumul prestațiilor suplimentare în bani sau modalitățile prestațiilor în natură sunt specificate în contractul individual de muncă.

În speță, în contractul individual de muncă, nici nu este stabilită vreo clauză de mobilitate și nici vreo plată suplimentară sau prestații suplimentare pentru specificul muncii.

C. Ap. Alba Iulia, s. I civ., dec. nr. 37/2020

ad

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 21.05.2026

zoom Workplace Meeting Larisa Nistea Cristina Boros

Participants (32)

Find a participant

- TC Florentina Chita
- Georgiana Poari
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- PL pitic Iavinia
- RF Radulescu Floarea
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neidoni Andreea
- CA Cosmina Aneta Bocanete

Invite Mute all

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocrotire 2021-2027

Alte clauze facultative. Părțile pot înscrie în contractul lor și alte clauze, de pildă:

– **clauza de stabilitate:** se garantează salariatului menținerea sa în muncă o perioadă certă de timp; ea este mai importantă și superioară decât garanția oferită de lege. Scopul clauzei de stabilitate este acela ca angajatorul să se oblige să nu i **concedieze pe salariu** (pentru cauze neimputabile acestuia), garantându-i o stabilitate relativă, lăsându-i salariatului posibilitatea de a demisiona.

O astfel de clauză îl limitează pe angajator; pe o anumită durată – de regulă egală cu cea de existență a contractului. Angajatorul nu îl poate concedia pe salariu decât în cazurile având ca temel culpa celui care prestează munca sau un motiv obiectiv (fără legătură cu salariatul respectiv).

– **clauza de prelungire:** Este posibilă în cazul contractelor individuale de muncă pe durată determinată.

zoom Workplace Meeting pitic Iavinia

Participants (30)

Find a participant

- AC Alexandra Corpade Gabor
- AM Alina Milin
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Carmen Raitaru
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratu
- CA CUREA ALINA
- CD CUREA DENISSA
- DD Daiana Davanca

Invite Mute all

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocrotire 2021-2027

Clauze de clientelă

Este cea prin care se restrânge posibilitatea fostului salariat de a lucra cu clientii (sau cu anumii clienți) ai angajatorului pe care l-a avut.

Efectele acestei clauze se produc după încheierea contractului individual de muncă. În schimbul unei prestații pecuniare a angajatorului, fostului salariat îi este interzis, pe o anumită perioadă, să lucreze cu clienții acestuia.

Comparativ cu clauza de neconcurență, cea de clientelă este mai puțin restrictivă, înțelegându-se numai la portofoliul de clienți, iar nu și la activitățile interzise, la aria geografică etc.).

Fostul salariat:

- nu i se interzice, cu titlu general, să întreprindă o societate concurentă cu cea a angajatorului anterior sau să lucreze la o societate concurentă;
- i se interzice, o anumită perioadă, în schimbul unei prestații bănești, să lucreze cu clienții vechiului angajator.

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 21.05.2026

Zoom Workplace Meeting

Participants: Marcela Dugaci, Cristina Boros, Larisa Nistea

Find a participant

Participants (30)

- DD Daiana Davanca
- DD Damian Denisa-Maria
- DD Doros Gabriela
- E elisaveta.raiescu
- EM Emilia Ramona Belea
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci

Invite Mute all

Orice clauză de conștiință se impune să fie atent negociată.

Ea trebuie să aibă claritate deplină, caracter analitic și concret, să nu permită interpretări subiective și în ultima analiză, să excludă abuzul de drept (al oricăreia dintre părțile contractante).

De precizat este că: niciun salariat nu poate invoca clauza de conștiință pentru a nu executa o obligație impusă printr-o normă imperativă; niciun salariat nu poate invoca o simplă diferență de opinie între el și angajator, caz în care trebuie să execute ordinul acestuia, dacă este legal.

Zoom Workplace Meeting

Participants: pitic lavinia

Find a participant

Participants (30)

- FO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci
- PL pitic lavinia
- RF Radulescu Floarea
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neidoni Andreea
- CA Cosmina Aneta Bocanete

Invite Mute all

Prin urmare:

Perioada în care salariatul revine la locul de muncă, după terminarea programului de lucru, la solicitarea angajatorului, în vederea desfășurării de activități de intervenție rapidă constituie ore suplimentare.

Dacă salariatul s-a prezentat la domiciliu, după terminarea programului de lucru, la solicitarea angajatorului, această perioadă face parte din timpul de odihnă.

Consentul la domiciliu, perioadele on-call sau perioadele de gardă la domiciliu nu constituie timp de muncă, dacă nu există prevederi contrare în legea specială sau în CCA.

Prin excepție, chiar și perioadele în care salariatul se află la domiciliu constituie timp de muncă, dacă pot fi reglementate sau CCA sau CCA acesta are obligația de a reveni la locul de muncă într-un interval foarte scurt. Sau de la acțiunea pe încredințarea la încredințare, transmitere email ori alte sarcini. Durata acestui interval se apreciază de la caz la caz dar de principiu, dacă este atest de soartă în salariatul nu are nici un grad de libertate pentru exercitarea activității specifice timpului liber, perioade respective va constitui timp de lucru chiar dacă salariatul, în concret, nu i s-a pretins revenirea în unitate.

În toate cazurile, consentul la domiciliu se recompensează cu un spor la salariu, la care se adaugă plata orelor suplimentare, dacă salariatul a revenit la lucru.

De reținut este că săptămâna de lucru este de 48 de ore, inclusiv orelor suplimentare sau perioadele de consens la domiciliu, atunci când acestea constituie timp de muncă.

ad

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 21.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- AC Alexandra Corpade Gabor
- AM Alina Milin
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- Carmen Reiteru
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boreas
- CR cristina ratu
- CA CUREA ALINA
- CD CUREA DENISSA
- DD Daiane Davanca

Invite Mute all

14:11 21.05.2026

Delegarea de atribuții încetează prin:

- retragerea de către angajator (de către conducătorul autorității sau instituției publice) a delegării de atribuții;
- acordul părților. Datorită subordonării sale, cel delegat - salariat sau funcționar public - nu se poate decide de exercitarea atribuțiilor ce i au fost conferite. Deșigur, el poate să îi propună oricând angajatorului încetarea delegării, caz în care - dacă delegantul acceptă - delegarea de atribuții în cauză încetează prin acordul părților;
- ajungerea la termen a delegării care, prin ipoteză, a fost dată pe perioadă determinată sau pentru executarea unei lucrări determinate;
- aplicarea art. 55, 56, 58, 61, 65 și 81 C. mun. sau, în cazul funcționarilor publici, a art. 516-519 și art. 520 C. adm.;
- intervenția unui caz de forță majoră care produce efecte definitive.

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- DD Daiane Davanca
- DD Damian Denisa-Maria
- DG Doros Gabriela
- E elisaveta.raiescu
- ER Emilia Ramona Belea
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea

Invite Mute all

14:38 21.05.2026

Clauze abuzive. Având în vedere principiile dreptului și în special al dreptului de muncă, toate interdicțiile salariatului să cadăze, total sau parțial, din drepturile sale, sunt considerate abuzive (și deci, ca ilegale), clauzele prin care:

- salariatul s-ar obliga să se supună oricăror condiții de muncă despre care nu a avut posibilitatea reală de a lua cunoștință - nefiind informat - la data încheierii contractului;
- s-ar conferi angajatorului dreptul de a modifica unilateral sau/i oricând felul muncii, locul muncii, salariul etc. (în afara situațiilor reglementate expres de Codul muncii);
- s-ar da dreptul angajatorului de a transforma unilateral un contract individual de muncă pe durată nedeterminată în contract pe durată determinată sau a unui contract cu timp de lucru integral în contract cu timp de lucru parțial;
- s-ar restrânge sau s-ar interzice dreptul salariatului de a demisiona;
- s-ar restrânge sau s-ar anula dreptul salariatului de a pretinde despăgubiri atunci când angajatorul nu își îndeplinește obligațiile contractuale;
- s-ar da dreptul angajatorului să rezilieze contractul fără a se încadra în ipotezele reglementate de Codul muncii;
- s-ar conferi, excluziv angajatorului, dreptul de a interpreta obligatoriul, clauzele contractuale;
- s-ar include o clauză penală prin care s-ar agrava răspunderea patrimonială a salariatului;
- s-ar exclude dreptul părților - salariat sau angajator - de a se adresa instanțelor judecătorești;
- s-ar impune restricții cu privire la administrarea probelor în caz de conflict de muncă.

ad

Zoom Workplace

Meeting

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

101

102

103

104

105

106

107

108

109

110

111

112

113

114

115

116

117

118

119

120

121

122

123

124

125

126

127

128

129

130

131

132

133

134

135

136

137

138

139

140

141

142

143

144

145

146

147

148

149

150

151

152

153

154

155

156

157

158

159

160

161

162

163

164

165

166

167

168

169

170

171

172

173

174

175

176

177

178

179

180

181

182

183

184

185

186

187

188

189

190

191

192

193

194

195

196

197

198

199

200

201

202

203

204

205

206

207

208

209

210

211

212

213

214

215

216

217

218

219

220

221

222

223

224

225

226

227

228

229

230

231

232

233

234

235

236

237

238

239

240

241

242

243

244

245

246

247

248

249

250

251

252

253

254

255

256

257

258

259

260

261

262

263

264

265

266

267

268

269

270

271

272

273

274

275

276

277

278

279

280

281

282

283

284

285

286

287

288

289

290

291

292

293

294

295

296

297

298

299

300

301

302

303

304

305

306

307

308

309

310

311

312

313

314

315

316

317

318

319

320

321

322

323

324

325

326

327

328

329

330

331

332

333

334

335

336

337

338

339

340

341

342

343

344

345

346

347

348

349

350

351

352

353

354

355

356

357

358

359

360

361

362

363

364

365

366

367

368

369

370

371

372

373

374

375

376

377

378

379

380

381

382

383

384

385

386

387

388

389

390

391

392

393

394

395

396

397

398

399

400

401

402

403

404

405

406

407

408

409

410

411

412

413

414

415

416

417

418

419

420

421

422

423

424

425

426

427

428

429

430

431

432

433

434

435

436

437

438

439

440

441

442

443

444

445

446

447

448

449

450

451

452

453

454

455

456

457

458

459

460

461

462

463

464

465

466

467

468

469

470

471

472

473

474

475

476

477

478

479

480

481

482

483

484

485

486

487

488

489

490

491

492

493

494

495

496

497

498

499

500

501

502

503

504

505

506

507

508

509

510

511

512

513

514

515

516

517

518

519

520

9

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 22.05.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 4

Participants (30)

Find a participant

AC	Alexandra Corpade Gabor	
AS	Alina Schmidt	
AG	Antoanela Giuca	
C	Carmen Raitaru	
CA	CRISTINA ALINA ENACHE	
CB	Cristina Boros	
CR	cristina ratiu	
CR	Cristina Rațiu	
CA	CUREA ALINA	
CD	Curea Denissa	
DD	Daiana Davanca	

Invite Mute all

11:06 22.05.2026

zoom Workplace Meeting

Participants (31)

Find a participant

DD	Daiana Davanca	
DD	Damian Denisa-Maria	
DG	Doros Gabriela	
ER	Elisaveta Raiescu	
ER	Emilie Ramona Belea	
ED	ENACHE DUMITRU ALEXANDRU	
FO	Fintina Ciana Elena	
FC	Florentina Chita	
	Georgiana Porai	
HV	Holhorea Vucosava	
LN	Larisa Nistea	
MD	Marcela Dugaci	

Invite Mute all

11:33 22.05.2026

Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

S-a decis că „acțiunea managementului de a o pune pe salariată în fața faptului împlinit prin prezentarea spre semnare în ședința personalului a unui act adițional la fișa postului, care nici măcar nu fusese înmănat anterior pentru luare la cunoștință, reprezintă atât încălcarea drepturilor acesteia la informare și negociere, cât și o acțiune provocatorie, prin desfășurarea ei în public, deoarece elementele contractului individual de muncă se discută doar între părțile implicate, angajat angajator” - C. Ap. Iași, dec. civ. nr. 12/2017

ad

[illegible]

The screenshot shows a Zoom meeting in progress. The main window displays a presentation slide from the European Union, titled "Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027". The slide contains text in Romanian regarding the selection of projects for funding. The Zoom interface includes a top bar with the Zoom logo, a meeting title, and participant names. On the right, a list of 30 participants is visible, each with a color-coded icon and their name. The bottom of the screen shows the Windows taskbar with various application icons.

Zoom Meeting Interface:

- Top Bar:** Zoom logo, Meeting title, Participant names (Milin Alina, Cristina Rațiu).
- Participants List (Right):** 30 participants listed with color-coded icons and names (e.g., Alexandra Corpade Gabor, Alina Schmidt, Antoanela Giuca).
- Meeting Controls (Bottom):** Zoom logo, Meeting title, Participant names, Meeting controls (Join, Mute, Video, etc.).

Presentation Slide Content:

Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Angajamentul de a opera din date cu caracter personal, administrativ și profesional, ducând la soluționarea, în mod eficient, a cererilor de informare în domeniul protecției datelor.

Acțiune producătoare de date legale: numai dacă și în măsura în care se aplică cel puțin una dintre următoarele condiții:

- a) persoana vizată și-a dat consimțământul pentru prelucrarea datelor sale cu caracter personal pentru unul sau mai multe scopuri specifice;
- b) prelucrarea este necesară pentru exercitarea unui contract la care persoana vizată este parte sau pentru a face demersuri la cererea persoanei vizate în vederea încheierii unui contract;
- c) prelucrarea este necesară în vederea îndeplinirii unei obligații legale la care persoana vizată este parte;
- d) prelucrarea este necesară în vederea îndeplinirii obligațiilor legale ale persoanei vizate sau ale altor persoane fizice;
- e) prelucrarea este necesară pentru îndeplinirea unei sarcini care revine unei autorități publice sau care rezultă din exercitarea autorității publice sau care este în interes public;
- f) prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii legăturii de interes public sau de interes profesional, care necesită prelucrarea datelor cu caracter personal, în special în cazul altor persoane vizate care sunt angajați.

Aplicarea din domeniul textelor de aplicare în cazul situațiilor prevăzute în legislația aplicabilă în domeniul informării:

Prin urmare, în cazul persoanelor care au cerut înregistrarea pentru a fi incluse în baza de date cu caracter personal, este necesară să se ia în considerare următoarele condiții pentru a fi incluse în baza de date:

Condiții de aplicare:

- a) persoana vizată și-a dat consimțământul pentru prelucrarea datelor sale cu caracter personal pentru unul sau mai multe scopuri specifice;
- b) prelucrarea este necesară pentru exercitarea unui contract la care persoana vizată este parte sau pentru a face demersuri la cererea persoanei vizate în vederea încheierii unui contract;
- c) prelucrarea este necesară în vederea îndeplinirii unei obligații legale la care persoana vizată este parte;
- d) prelucrarea este necesară în vederea îndeplinirii obligațiilor legale ale persoanei vizate sau ale altor persoane fizice;
- e) prelucrarea este necesară pentru îndeplinirea unei sarcini care revine unei autorități publice sau care rezultă din exercitarea autorității publice sau care este în interes public;
- f) prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii legăturii de interes public sau de interes profesional, care necesită prelucrarea datelor cu caracter personal, în special în cazul altor persoane vizate care sunt angajați.

9

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 22.05.2026

Zoom Workplace Meeting

Participants (29)

Find a participant

- DD Daiana Davanca
- DD Damian Denisa-Maria
- DG Doros Gabriela
- ER Elisaveta Raiescu
- ER Emilia Ramona Belea
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- Georgiana Porai
- HV Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea

Invite Mute all

Co-finanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Colegi reclamantului au continuat să efectueze, conform programării, activitatea de escortă și pe cea de însoțire a zborului.

Excluderea lui de la aceste activități s-a datorat conduitei sale proactive, care și-a expus nemulțumirile față de modul de organizare a serviciului.

În aceste condiții, situația lui se subsumează ariei mai largi a sintagmei „alte criterii” utilizată de legiuitor, criteriul concret de discriminare.

Acele medicale ale angajatului nu atestă existența, la momentul examinării, a vreunui afecțiune care să afecteze capacitatea psihică sau fizică de a efectua activitatea de însoțire a zborurilor sau de escortă (C. Ap. București, s. a. Vitea pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, dec. civ. nr. 5261/2019).

Zoom Workplace Meeting

Participants (30)

Find a participant

- FO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- Georgiana Porai
- HV Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MA Milin Alina
- PL pitic Iavinia
- RF Radulescu Floarea
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neidoni Andreea
- CA Cosmina Aneta Bocanete

Invite Mute all

Co-finanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Hotărârea în discuție utilizează eronat termenul de „prestator” care este definit de art. 2196 din Codul civil ca fiind o entitate care prestează servicii de închiriere casete de valori (sic!) și nu termenul de „furnizor” care este definit de art. 1766 din Codul civil ca fiind parte a contractului de furnizare bunuri sau servicii, precum cele de completare și transmitere a elementelor privind încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă.

Handwritten signature or mark.

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 22.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu - Cursier

Larisa Nistea Fintina Oana El...

Participants (30)

Find a participant

- AC Alexandra Corpade Gabor
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Carmen Raitaru
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratiu
- CA CUREA ALINA
- CD Curea Denissa
- DD Daiana Davanca
- DD Damian Denisa-Maria

Invite Mute all

14:09 22.05.2026

Co finanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocrotire 2021-2027

Angajatorul este obligat să furnizeze următoarele date:

- a) datele de identificare ale angajatorului, cum ar fi: denumirea, codul unic de identificare - CUI, codul de identificare fiscală - CIF, sediul social, numele și prenumele reprezentantului legal - pentru persoanele juridice;
- b) datele de identificare ale salariaților, cum ar fi: numele, prenumele, codul numeric personal - CNP, numărul de identificare fiscală - NIF, cetățenia și țara de proveniență - Uniunea Europeană - UE, din afara Uniunii Europene, Spațiul Economic European - SEE;
- c) - pentru persoanele cu dizabilități, gradul, tipul de handicap și durata certificatului de încadrare în grad și tip de handicap;
- d) data încheierii CIM, numărul acestuia și data începerii activității;
- e) funcția/ocuparea, conform specificației COR sau altor acte normative;
- f) tipul CIM;
- g) durata CIM, respectiv nedeterminată/determinată;
- h) locul de muncă, respectiv fix sau mobil;
- i) durata (tempus) de muncă și repartizarea acesteia;
- j) salariul de bază lunar brut, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri, astfel cum sunt prevăzute în CIM sau, după caz, în CCIM;
- k) datele de identificare ale utilizatorului, în cazul contractelor de muncă temporară;

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu - Cursier

Larisa Nistea

Participants (29)

Find a participant

- DD Damian Denisa-Maria
- DG Doros Gabriela
- ER Elisaveta Raiescu
- EH Emilia Ramona Belea
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- GP Georgiana Porai
- HV Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci
- PI pitic Iavinia

Invite Mute all

14:46 22.05.2026

Co finanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocrotire 2021-2027

Angajatorul este obligat să furnizeze următoarele date:

Angajatorul este obligat să furnizeze următoarele date:

ad

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 22.05.2026

zoom Workplace Meeting

Daiana Davanca Alina Milin Marcela Dugaci

Find a participant

Participants (31)

- FO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- GP Georgiana Porai
- HV Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci
- PL pitic tavinia
- RF Radulescu Floarea
- SD Saroni Dailana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neidoni Andreea
- CA Cosmina Aneta Bocanete

Invite Mute all

Obiectul contractelor încheiate cu același angajator, trebuie să se refere la o altă „muncă”, la o altă activitate, nu la aceeași care formează obiectul primului contract.

În caz contrar, vor fi eludate dispozițiile imperative ale C. mun. care limitează durata timpului de muncă: normală (art. 112), maximă (art. 114) sau parțială (art. 103).

Există o limită a timpului de lucru - art. 115 alin. (2) C. mun. stabilește că „durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore”.

Așadar, prin cumul, urmare a existenței mai multor contracte (unele cu timp parțial), nu se pot depăși 12 ore de muncă pe zi.

zoom Workplace Meeting

Larisa Nistea

Find a participant

Participants (32)

- AC Alexandru Corbade Gabor
- AM Alina Milin
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Carmen Raitaru
- CA Cosmina Aneta Bocanete
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR cristine ratiu
- CA CUREA ALINA
- CD Curea Denissa

Invite Mute all

Potrivit art. 268 alin. (1) lit. c) C. mun., cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate în termen de 3 ani de la data nașterii dreptului la acțiune, în situația în care obiectul conflictului individual de muncă constă în plata unor drepturi salariale neacordate sau a unor despăgubiri către salariat, precum și în cazul răspunderii patrimoniale a salariaților față de angajator.

Art. 278 alin. (1) C. mun. prevede că dispozițiile Cod se întregesc cu celelalte dispoziții cuprinse în legislația muncii și, în măsura în care nu sunt incompatibile cu specificul raporturilor de muncă, cu dispozițiile legislației civile.

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 26.05.2026

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants: Alina Schmidt, Cristina Boros

Participants (30)

Find a participant

- AC Alexandra Corpade Gabor
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratiu
- CA CUREA ALINA
- CD CUREA DENISSA
- DD Daiana Davanca
- DD Damian Denisa-Maria
- DG Doros Gabriela

Invite Mute all

Slide 37: Cofinanțat de Uniunea Europeană Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2020-2027

Slide 38: Dreptul de a solicita trecerea pe un post vacant care asigură condițiile mai favorabile dacă are o perioadă de probă încheiată și o vechime de cel puțin 6 luni la angajator. Pentru început, vom observa că acest drept nu este unul absolut, adică nu îi corespunde o obligație certă a angajatorului de a accepta solicitarea salariaului. Numai dacă sunt îndeplinite condițiile legale poate fi satisfăcută această solicitare.

Slide 39: În afara de încheierea perioadei de probă [conform art. 31 alin. (2) C. mun.] și de vechimea de cel puțin 6 luni la angajator, postul nu trebuie să fie dintr-un alt domeniu decât cel în care a fost ocupat anterior de studiul și de vechime, să aibă competența necesară pentru trecerea pe acel post pentru ocuparea lui. Mai trebuie satisfăcută și exigența impusă de dispozițiile art. 29 și de art. 30 C. mun. privind verificarea posibilității a aptitudinilor profesionale și personale ale solicitantului.

Slide 40: În concluzie, dreptul în discuție pentru a fi realizat sau împlinit este necesară îndeplinirea condițiilor expuse în cele ce preced.

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants: Alina Schmidt, cristina ratiu

Participants (30)

Find a participant

- DG Doros Gabriela
- ER Emilia Ramona Belea
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- GP Georgiana Porai
- HV Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- PL pitic Iavinia
- RF Radulescu Floarea

Invite Mute all

Slide 43: Cofinanțat de Uniunea Europeană Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2020-2027

Slide 44: Într-o speță s-a reținut că îndeplinirea atribuțiilor din fișa postului este o obligație directă a salariatului, care rezultă din contractul său de muncă. Acesta nu poate invoca lipsa de răspundere pe motiv că ar mai fi fost și alte persoane care puteau să facă respectivul lucru, sau că personalul coordonator nu l-a atenționat. (C. Ap. Galați, s. conflicte de muncă și asigurări sociale, dec. nr. 411/2019)

Slide 45: Salariatul trebuie să și exercite continuu sarcinile de serviciu și să desfășoare efectiv activitatea pentru care este angajat (C. Ap. Galați, s. conflicte de muncă și asigurări sociale, dec. nr. 470/2019).

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 26.05.2026

[illegible]

c)

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 26.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- DG Doros Gabriela
- ER Emilia Ramona Belea
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- pitic Iavina
- RF Radulescu Floarea

Invite Mute all

Cristina Boros **cristina ratiu**

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Conversările sau mail-urile de natură privată (inclusiv cele dintre salariați) nu pot fi subiectul formării ascultării/registrării sau chite, nici chiar atunci când au fost interceptate în mod expres (ceea ce este inadmisibil).

Conversările telefonice profesionale, în general, nu pot fi ascultate fără consimțământul terților persoane (în caz contrar intrând în joc sancțiuni penale generate).

Interceptarea e acceptată, totuși, că angajatorul poate asculta conversațiile dintre noii angajați și clienți în scopul ghidării și corectării (Germania).

Tot jurisprudența a stabilit că un salariat este obligat să dezvăluie conținutul conversațiilor telefonice cu caracter profesional atunci când angajatorul îi cere, în virtutea obligației de fidelitate (Portugalia).

Verificarea conținuturilor altor surse electronice nu este considerată admisibilă. Regula monitorizării în materia conversațiilor/măsurilor de navigație cu caracter privat la locul de muncă este aceea a evaluării elementelor exterioare – numărul de conversații, timpul alocat etc. – și nu altele celor de conținut.

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- pitic Iavina
- RF Radulescu Floarea
- RE Raiescu Elisaveta
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutui Neldoni Andreea
- C Carmen Raitaru
- CA Cosmina Aneta Bocanete

Invite Mute all

Stelica Stoian

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

CEDO, Cauza Bărbulescu vs. România. Hotărârea tradusă, inclusiv opinia separată

"Angajatul nu are dreptul la viața privată și protejarea datelor în fiecare dintre cele două țări locale de muncă"

Într-o decizie recentă, Tribunalul de Justiție a Uniunii Europene (TJUE) a decis că angajatorul are dreptul să monitorizeze activitatea angajaților în timpul serviciului, inclusiv prin intermediul sistemelor de urmărire a activității (SUA) și a sistemelor de urmărire a activității (SUA) și a sistemelor de urmărire a activității (SUA).

O abordare separată este necesară pentru a evalua impactul intervenției în dreptul de muncă garantat de cadrul intern de reprezentare transparență, o politică corectă de muncă în aplicare, și o strategie proporțională de aplicare.

Un aspect de care trebuie să se țină seama este că angajatorul are dreptul să monitorizeze activitatea angajaților în timpul serviciului, inclusiv prin intermediul sistemelor de urmărire a activității (SUA) și a sistemelor de urmărire a activității (SUA) și a sistemelor de urmărire a activității (SUA).

Angajatul are dreptul la viața privată și protejarea datelor în fiecare dintre cele două țări locale de muncă. Într-o decizie recentă, Tribunalul de Justiție a Uniunii Europene (TJUE) a decis că angajatorul are dreptul să monitorizeze activitatea angajaților în timpul serviciului, inclusiv prin intermediul sistemelor de urmărire a activității (SUA) și a sistemelor de urmărire a activității (SUA) și a sistemelor de urmărire a activității (SUA).

Angajatorul are dreptul să monitorizeze activitatea angajaților în timpul serviciului, inclusiv prin intermediul sistemelor de urmărire a activității (SUA) și a sistemelor de urmărire a activității (SUA) și a sistemelor de urmărire a activității (SUA).

Angajatorul are dreptul să monitorizeze activitatea angajaților în timpul serviciului, inclusiv prin intermediul sistemelor de urmărire a activității (SUA) și a sistemelor de urmărire a activității (SUA) și a sistemelor de urmărire a activității (SUA).

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 26.05.2026

zoom Workplace Meeting Lavinia Georgiana U.S. 4111111

Cristina Boros Alina Schmidt

Participants (30)

Find a participant

- AC Alexandra Corpade Gabor
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Carmen Raitaru
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratiu
- CA CUREA ALINA
- CD CUREA DENISSA
- DD Daiana Davanca
- DD Damian Denisa-Maria

Invite Mute all

21 22 23 24 25

Conținut de Uniunea Europeană

Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Curtea Europeană a Drepturilor Omului a statuat că „viața privată” este o noțiune largă care nu se cuprinde printr-o definiție exhaustivă, iar art. 8 din Convenție protejează dreptul la dezvoltare personală fie sub forma evoluției personale, fie sub forma autonomiei personale, care reflectă un principiu important în interpretarea garanțiilor art. 8 al CEDO.

Fiecare are dreptul să trăiască în particular, departe de atenția nedorită, dar pe de altă parte, ar fi prea restrictivă noțiunea de „viață privată” să se limiteze la „un cerc intim” în care fiecare individ poate să își organizeze viața personală după bunul său plac și să îndepărteze întru totul lumea exterioară din acest cerc.

Art. 8 garantează astfel „viața privată” în sensul larg al expresiei, prin care se înțelege dreptul de a avea o „viață socială privată”, adică posibilitatea individului de a-și dezvolta identitatea socială.

În speță, reclamanta nu a fost revocată numai din motive profesionale, ci erau vizate atât acțiunile și relațiile sale din viața profesională, cât și cele din viața privată.

zoom Workplace Meeting Lavinia Georgiana U.S. 4111111

Stelica Stoian

Participants (30)

Find a participant

- DD Damian Denisa-Maria
- DG Doros Gabriela
- EM Emilia Ramona Belea
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- GP Georgiana Porai
- HO Holiorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- PL pitic Iavinia

Invite Mute all

27 28 29 30 31

Conținut de Uniunea Europeană

Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Regulamentul european nr. 679/27.04.2016 aduce schimbări majore în modalitatea de prelucrare și prelucrare a datelor cu caracter personal, în reprezentând cadrul legal european unic și prelucrării de date personale pe care orice operator de date cu caracter personal va trebui să îl respecte, așadar și orice angajator fie public fie privat.

Conform prevederilor Regulamentului, există 3 situații, stipulate expres în cadrul acestuia, în care este obligatorie desemnarea unui Responsabil cu protecția datelor, respectiv atunci când:

- prelucrarea datelor personale este efectuată de către o autoritate sau un organism public, cu excepția instanțelor de judecată care acționează în exercițiul funcției lor jurisdicționale;
- în sectorul privat, în cazul în care activitățile principale ale operatorului constau în operațiuni de prelucrare pe scară largă a datelor cu caracter personal care, prin natura, domeniul de aplicare și/sau scopurile lor, necesită o monitorizare periodică și sistematică a persoanelor vizate;
- în sectorul privat, în situația în care activitățile principale ale operatorului constau în prelucrarea pe scară largă a unor categorii speciale de date sau a unor date cu caracter personal privind condamnări penale și infracțiuni.

CD

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 26.05.2026

zoom Workplace Meeting Liana Georgescu's screen

Marcela Dugaci Florentina Chita

Carmina Băbău Marcela Dugaci Florentina Chita

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Securitatea prelucrării datelor reprezintă un aspect extrem de important, având în vedere stadiul actual al dezvoltării tehnicii, așa cum am precizat și noi, costurile implementării și natura, domeniul de aplicare, contextul și scopurile prelucrării, precum și riscul cu diferite grade de probabilitate și gravitate pentru drepturile și libertățile persoanelor fizice.

Participants (30)

Find a participant

- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- PI pitic Iavinia
- RF Radulescu Floarea
- RE Raiescu Elisaveta
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neidoni Andreea
- CA Cosmina Aneta Bocaneta

Invite Mute all

zoom Workplace Meeting Liana Georgescu's screen

Larisa Nistea Stelica Stoian

Larisa Nistea Stelica Stoian

Cofinanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

CEDO subliniază faptul că acei Colegii nu avertizat angajatul că telefoanele sunt posibile să fie monitorizate, și ca atare ea a avut o presupunere rezonabilă cu privire la caracterul privat al apelurilor de la locul de muncă.

Curtea a considerat că informațiile referitoare la data și durata convorbirilor telefonice, ca și a numerelor telefonice trebuie luate în considerare în interpretarea art. 8 al Convenției atâta vreme cât acestea constituie o parte integrantă a comunicației prin telefon. Faptul că aceste date au fost obținute în mod legitim de colegiu, prin facturile telefonului, nu înseamnă că ele nu pot reprezenta o încălcare a vieții private. Mai mult, păstrarea datelor personale legate de viața privată este legată de articolul 8.

Participants (30)

Find a participant

- AC Alexandra Corpade Gabor
- AS Aline Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Carmen Raitaru
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratiu
- CA CUREA ALINA
- CD Curea Denissa
- DD Daliana Davanca
- DD Damian Denisa-Maria

Invite Mute all

CP

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 27.05.2026

zoom Workplace Expert Legislatia Muncii grupa 4

Participants (30)

Find a participant

- AC Alexandra Corpade Gabor
- AM Alina Milin
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratiu
- CA CUREA ALINA
- CD Curea Denissa
- DD Daiana Davanca
- DD Damian Denisa-Maria

Invite Mute all

11:03 27.05.2026

zoom Workplace Meeting

Lauren Georgescu's screen

cristina ratiu

Participants (31)

Find a participant

- DD Damian Denisa-Maria
- DG Doros Gabriela
- ER Emilia Ramona Belea
- ID ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- GP Georgiana Porai
- HV Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- PL pitic Iavinia

Invite Mute all

11:11 27.05.2026

Coțneranț de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Potrivit art. 159 alin. 1 C. muncii, „salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă”.

În considerarea acestui text, C.C. a reținut că „salariul constituie contraprestația angajatorului în raport cu munca prestată de către angajat în baza unor raporturi de muncă”, iar „dreptul la salariu este corolarul unui drept constituțional, și anume dreptul la muncă”.

De asemenea, a reținut că „dreptul la salariu se bucură, în egală măsură de protecția acordată dreptului la muncă, fiind o componentă a acestuia, dar și de protecția acordată dreptului de proprietate, întrucât reprezintă un „bun” în sensul art. 1 din Protocolul adițional la Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale”.

Dec. nr. 169/2015; dec. nr. 210/2015; dec. nr. 435/2015 (publicată în M. Of. nr. 567 din 29 iulie 2015); dec. nr. 610/2015 (publicată în M. Of. nr. 118 din 10 februarie 2016)

9

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 27.05.2026

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (31)

Find a participant

- Georgiana Pora
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- PL pitic lavinia
- RF Radulescu Floarea
- RE Raiescu Elisaveta
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neidoni Andreea
- CA Cosmina Aneta Bocanete

Invite Mute all

Co-finanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2020-2027

În concepția Curții Europene de Justiție, noțiunea de „salariu minim” prevăzută la art. 3 alin. (1) a doua liniuță lit. c) din Directiva 96/71 trebuie interpretată în sensul că și alte prestații ale angajatorului, decât salariul propriu-zis, trebuie considerate parte integrantă a salariului minim, și prin urmare, trebuie să fie imputate asupra dreptului la acest salariu. Este situația în care angajatorul furnizează asemenea prestații în temeiul unei obligații care rezultă din convenția colectivă de muncă.

Click to add notes

12:02 27.05.2026

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- AC Alexandra Corpade Gabor
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Carmen Raitaru
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratiu
- CA CUREA ALINA
- CD Curea Denisa
- DD Daiana Davanca
- DD Damian Denisa-Maria

Invite Mute all

Co-finanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2020-2027

Art. 164 din C. muncii instituie mai multe obligații privind salariul minim brut pe țară garantată în plată, astfel:

- angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază brute prin contractul individual de muncă și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, sub valoarea salariului de bază minim brut orar pe țară (alin. 6).
- prin hotărâre a Guvernului sau negocieri colective nu pot fi stabilite salarii minime brute sub valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantată în plată (alin. 7).
- angajatorul este obligat să garanteze în plată salariul de bază brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară. Aceste dispoziții se aplică și în cazul în care salariatul este prezent la lucru, în cadrul programului, dar nu poate să își desfășoare activitatea din motive neîmputabile acestuia, cu excepția grevei (alin. 12).
- salariul de bază minim brut pe țară garantată în plată stabilit prin hotărâre a Guvernului poate fi acordat unui salariat pentru o perioadă de maximum 24 de luni, de la data încheierii contractului individual de muncă. După expirarea perioadei respective, salariului i se acordă un salariu de bază superior salariului de bază minim brut pe țară garantată în plată (alin. 8).
- Guvernul poate stabili o majorare a salariului de bază minim brut pe țară garantată în plată, diferențiat pe criteriile nivelului de studii și vechimii în muncă (alin. 9).
- salariul în discuție este adus la cunoștința salariaților prin grija angajatorului (alin. 13).

Click to add notes

12:34 27.05.2026

Handwritten signature in blue ink.

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 27.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Daiana Davanca Raescu Elisaveta Alina Schmidt

Marcel Dugaci

Co finanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Soluționarea prin negociere trebuie să se realizeze în condiții de egalitate de tratament.

Art. 17 C. mun. este dispoziția de dreptate și echitate privind relațiile de muncă între angajator și salariați se stabilește prin negociere. În cadrul contractelor colective de muncă și contractelor individuale de muncă.

Pe caracter special, art. 142 din art. 142 cod muncii:

- „nivelele salariale minime se stabilesc prin contractele colective de muncă aplicabile” (alin. (1));
- „salariul individual se stabilește prin negocieri individuale între angajator și salariat prin contractele individuale de muncă” (alin. (2)).

Legile nu determină criteriile și nici nu stabilește condițiile în care să se facă negocierile salariale. Partea sunt libere să angajeze orice sistem pentru. Fără limite cum se respectă o singură dispoziție contractuală - marea de protecție a personalului - care se referă la salariul minim brut pe țară.

Participants (30)

Find a participant

- DD Damian Demise-Maria
- OG Doros Gabriela
- ER Emilia Ramona Belea
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- PL pitic Iavina

Invite Mute all

13:06 27.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Antoanela Giuca Stelica Stoian

Laura Georgescu Antoanela Giuca Stelica Stoian

Co finanțat de Uniunea Europeană
Proiect cofinanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Sanțiuni și sarcina probei (Art. 10, 13 și 20 din proiect)

- Dacă o diferență salarială nu este justificată prin criterii obiective și neutre din punctul de vedere al sexului, angajatorul are obligația de a remedia situația în 90 de zile.
- Sancțiunile contravenționale pot ajunge între 10.000 și 20.000 lei pentru diverse abateri, cum ar fi neasigurarea accesului la criteriile de remunerare sau refuzul de a furniza informații.

În instanță, sarcina probei revine angajatorului pentru a dovedi că nu a existat o încălcare a principiului egalității.

Participants (30)

Find a participant

- FC Florentina Chita
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci
- PL pitic Iavina
- RF Radulescu Floarea
- RE Raescu Elisaveta
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neidoni Andreea
- CA Cosmina Aneta Bocanete

Invite Mute all

13:35 27.05.2026

ad

The screenshot displays a Zoom meeting in progress. The central area is occupied by a presentation slide from the European Union, titled 'Colofonul de Uniunea Europeană' (Colophon of the European Union). The slide contains two main points in blue boxes:

- Dreptul la acțiune cu privire la drepturile salariale, precum și cu privire la daunele rezultate din neexecutarea în totalitate sau în parte a obligațiilor privind plata salariilor se prescrie în termen de 3 ani de la data la care drepturile respective erau datorate.**
- Termenul de prescripție în acest caz este interzis dacă intervine o recunoaștere din partea debitorului cu privire la drepturile salariale sau derivând din plata salariului (art. 171 C. muncii).**

On the right side of the interface, the 'Participants (31)' panel is open, listing 31 participants with their names and status icons. The bottom of the screen shows the Windows taskbar with various application icons and the system clock indicating 14:20 on 27.05.2020.



Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 27.05.2026

Participants (30)

Participant	Status
Holhorea Vucoseva	✓
Larisa Nistea	✓
Marcela Dugaci	✓
Milin Alina	✓
pitic Iavinia	✓
Radulescu Floarea	✓
Raiescu Elisaveta	✓
Saroni Daliana	✓
Stelica Stoian	✓
Tutul Neidoni Andreea	✓
Carmen Raitaru	✓
Cosmina Aneta Bocanete	✓

Participants (30)

Participant	Status
Alexandra Corpade Gabor	✓
Alina Schmidt	✓
Antoanela Giuca	✓
CRISTINA ALINA ENACHE	✓
Cristina Boros	✓
cristina ratiu	✓
CUREA ALINA	✓
Curea Denissa	✓
Daiana Davanca	✓
Damian Denisa-Maria	✓
Doros Gabriela	✓

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 28.05.2026

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (30)

Find a participant

- AC Alexandra Corpade Gabor
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratiu
- CA CUREA ALINA
- CD CUREA DENISSA
- DD Daiana Davanca
- DD Damian Denisa-Meria
- DG Doros Gabriela

invite Mute all

11:06 28.05.2026

Cursele de munca si protectia sanatatii

Stabilirea categoriilor de personal, a activitatilor si locurilor de munca pentru care durata timpului de lucru se reduce sau a cazurilor in care nu se face pe baza urmatoarelor criterii:

- a) natura factorilor nocivi fizici, chimici sau biologici si mecanismul de actiune al acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de actiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la actiunea factorilor nocivi;
- d) existenta unor conditii de munca ce implica un efort fizic mare, in conditii nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibratii;
- e) existenta unor conditii de munca ce implica o solicitare nervoasa deosebita, atente foarte incordate si multilaterale sau concentrare intensa si un ritm de lucru intens;
- f) existenta unor conditii de munca ce implica o suprasolicitare nervoasa ce implica un risc de accidentare sau de imbolnavire;
- g) structura si nivelul morbiditatii in raport cu specificul locului de munca;
- h) alte conditii de munca vătămătoare, grele sau periculoase care pot duce la uzura prematură a organismului.

Zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Participants (32)

Find a participant

- DG Doros Gabriela
- E elisaveta.raiescu
- ER Emilia Ramona Belea
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- EO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina

invite Mute all

11:31 28.05.2026

Cursele de munca si protectia sanatatii

Curtea reține că efectuarea sau nu a orelor suplimentare rezultă din evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, în care sunt indicate orele de încetare și de sfârșit ale programului de lucru. - C. Ap. București, secția a VII-a pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, dec. nr. 6452 din 20 decembrie 2023

S-a reținut că salariatul fiindu-i acordate 2 zile libere la un interval de 7 zile de muncă consecutive iar nu de 5 zile consecutive, ajunge să lucreze în realitate, în unele săptămâni peste durata normală a timpului de muncă săptămânal, prevăzută la art. 112, astfel încât o astfel de muncă, prestată în afara duratei normale a timpului de muncă săptămânal este considerată muncă suplimentară - C. Ap. București, s. a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, dec. nr. 3791/2018

CP

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 28.05.2026

zoom Workplace Meeting Fatma Georgescu's screen

Alina Milin

Participants (32)

Find a participant

Georgiana Porai

Holhorea Vucosava

LN Larisa Nistea

LP Lavinia Pitic

MD Marcela Dugaci

MA Milin Alina

RF Radulescu Floarea

RE Raiescu Elisaveta

SD Saroni Daliana

SS Stelica Stoian

TN Tutul Neidoni Andreea

CA Cosmina Aneta Bocaneta

Invite Mute all

12:48 28.05.2026

Proiect de finanțare din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Art. 1.10 - termen de realizare a activității

norme de timp, stabilite în funcție de durata necesară realizării unei activități determinate;

norme de producție, conținând, de pildă, listă cu numărul de produse de realizat pe unitatea de timp;

norme de personal, reprezentând numărul de salariați necesari realizării unei anumite activități etc.

zoom Workplace Meeting Fatma Georgescu's screen

Larisa Nistea Milin Alina

Participants (32)

Find a participant

Alexandra Corpade Gabor

AM Alina Milin

AS Alina Schmidt

AG Antoanela Giuca

C Carmen Raitaru

CA CRISTINA ALINA ENACHE

CB Cristina Boros

CR cristina ratiu

CA CUREA ALINA

CD CUREA DENISSA

DD Daliana Davanca

Invite Mute all

12:44 28.05.2026

Proiect de finanțare din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Repausul săptămânal reprezintă o perioadă de odihnă, stabilită în mod legal, la sfârșitul săptămânii, conținând în 48 ore de concediu, de regulă schimbate și dominica și un număr oarecare de zile de odihnă compact (as de ore continue) după zile de muncă, la sfârșitul săptămânii.

La exercitii, repausul poate fi acordat și în zilele stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern.

ap

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 28.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Daiana Davanca elisaveta.raiescu Alina Schmidt

2026-05-28 RO

Codul Muncii din 2003 (Legea nr. 53 din 24 Ianuarie 2003) - REPUBLICARE

M.O. 345 din 2011.05.18 nr. 6/2003 din 24 Ianuarie 2003 Status: **Acte de aplicare** Versiune de la: 27 April 2016 An

Document Export Urmare Vizualizare

123

- (3) în situația prevăzută la alin. (2) salariații vor beneficia de un spor la salariu stabilit prin contractul colectiv de muncă sau, după caz, prin contractul individual de muncă.
- (4) în situații de excepție zilele de repaus săptămânal sunt acordate cumulativ, după o perioadă de activitate continuă ce nu poate depăși 14 zile calendaristice, cu autorizarea Inspectoratului teritorial de muncă și cu acordul sindicatului sau, după caz, al reprezentanților salariaților.
- (5) Salariații ai căror repaus săptămânal se acordă în condițiile alin. (4) au dreptul la dublul compensațiilor cuvenite potrivit art. 123 alin. (2).
- *) Prin Decizia nr. 415/2025 Înalta Curte de Casație și Justiție admite sesizarea în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile pentru dezlegarea unei chestiuni de drept și, în consecință, în interpretarea art. 137 alin. (5) din Codul muncii, stabilește:
 - Compensația pentru munca desfășurată în zile de repaus săptămânal, egală cu dublul compensațiilor oferite sporului pentru munca suplimentară, se cuvine salariatului chiar dacă munca prestată în zile de repaus săptămânal nu este în afara duratei normale a timpului de muncă.
- Art. 138**
 - (1) în cazul unor lucrări urgente, a căror executare imediată este necesară pentru organizarea unor măsuri de salvare a persoanelor sau bunurilor angajatorului, pentru evitarea unor accidente

Participants (32)

Find a participant

DD	Daiana Davanca		
DD	Damian Denisa-Maria		
DG	Doros Gabriela		
E	elisaveta.raiescu		
ER	Emilia Ramona Belea		
ED	ENACHE DUMITRU ALEXANDRU		
FG	Fintina Oana Elena		
FG	Fintina Oana Elena		
FC	Florentina Chita		
	Georgiana Porai		
	Holhorea Vucosava		
LN	Larisa Nistea		

Invite Mute all

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Doros Gabriela Larisa Nistea

12:12

12:13

12:14

12:15

12:16

12:17

12:18

12:19

12:20

12:21

12:22

12:23

12:24

12:25

12:26

12:27

12:28

12:29

12:30

12:31

12:32

12:33

12:34

12:35

12:36

12:37

12:38

12:39

12:40

12:41

12:42

12:43

12:44

12:45

12:46

12:47

12:48

12:49

12:50

12:51

12:52

12:53

12:54

12:55

12:56

12:57

12:58

12:59

13:00

13:01

13:02

13:03

13:04

13:05

13:06

13:07

13:08

13:09

13:10

13:11

13:12

13:13

13:14

13:15

13:16

13:17

13:18

13:19

13:20

13:21

13:22

13:23

13:24

13:25

13:26

13:27

13:28

13:29

13:30

13:31

13:32

13:33

13:34

13:35

13:36

13:37

13:38

13:39

13:40

13:41

13:42

13:43

13:44

13:45

13:46

13:47

13:48

13:49

13:50

13:51

13:52

13:53

13:54

13:55

13:56

13:57

13:58

13:59

14:00

14:01

14:02

14:03

14:04

14:05

14:06

14:07

14:08

14:09

14:10

14:11

14:12

14:13

14:14

14:15

14:16

14:17

14:18

14:19

14:20

14:21

14:22

14:23

14:24

14:25

14:26

14:27

14:28

14:29

14:30

14:31

14:32

14:33

14:34

14:35

14:36

14:37

14:38

14:39

14:40

14:41

14:42

14:43

14:44

14:45

14:46

14:47

14:48

14:49

14:50

14:51

14:52

14:53

14:54

14:55

14:56

14:57

14:58

14:59

15:00

15:01

15:02

15:03

15:04

15:05

15:06

15:07

15:08

15:09

15:10

15:11

15:12

15:13

15:14

15:15

15:16

15:17

15:18

15:19

15:20

15:21

15:22

15:23

15:24

15:25

15:26

15:27

15:28

15:29

15:30

15:31

15:32

15:33

15:34

15:35

15:36

15:37

15:38

15:39

15:40

15:41

15:42

15:43

15:44

15:45

15:46

15:47

15:48

15:49

15:50

15:51

15:52

15:53

15:54

15:55

15:56

15:57

15:58

15:59

16:00

16:01

16:02

16:03

16:04

16:05

16:06

16:07

16:08

16:09

16:10

16:11

16:12

16:13

16:14

16:15

16:16

16:17

16:18

16:19

16:20

16:21

16:22

16:23

16:24

16:25

16:26

16:27

16:28

16:29

16:30

16:31

16:32

16:33

16:34

16:35

16:36

16:37

16:38

16:39

16:40

16:41

16:42

16:43

16:44

16:45

16:46

16:47

16:48

16:49

16:50

16:51

16:52

16:53

16:54

16:55

16:56

16:57

16:58

16:59

17:00

17:01

17:02

17:03

17:04

17:05

17:06

17:07

17:08

17:09

17:10

17:11

17:12

17:13

17:14

17:15

17:16

17:17

17:18

17:19

17:20

17:21

17:22

17:23

17:24

17:25

17:26

17:27

17:28

17:29

17:30

17:31

17:32

17:33

17:34

17:35

17:36

17:37

17:38

17:39

17:40

17:41

17:42

17:43

17:44

17:45

17:46

17:47

17:48

17:49

17:50

17:51

17:52

17:53

17:54

17:55

17:56

17:57

17:58

17:59

18:00

18:01

18:02

18:03

18:04

18:05

18:06

18:07

18:08

18:09

18:10

18:11

18:12

18:13

18:14

18:15

18:16

18:17

18:18

18:19

18:20

18:21

18:22

18:23

18:24

18:25

18:26

18:27

18:28

18:29

18:30

18:31

18:32

18:33

18:34

18:35

18:36

18:37

18:38

18:39

18:40

18:41

18:42

18:43

18:44

18:45

18:46

18:47

18:48

18:49

18:50

18:51

18:52

18:53

18:54

18:55

18:56

18:57

18:58

18:59

19:00

19:01

19:02

19:03

19:04

19:05

19:06

19:07

19:08

19:09

19:10

19:11

19:12

19:13

19:14

19:15

19:16

19:17

19:18

19:19

19:20

19:21

19:22

19:23

19:24

19:25

19:26

19:27

19:28

19:29

19:30

19:31

19:32

19:33

19:34

19:35

19:36

19:37

19:38

19:39

19:40

19:41

19:42

19:43

19:44

19:45

19:46

19:47

19:48

19:49

19:50

19:51

19:52

19:53

19:54

19:55

19:56

19:57

19:58

19:59

20:00

20:01

20:02

20:03

20:04

20:05

20:06

20:07

20:08

20:09

20:10

20:11

20:12

20:13

20:14

20:15

20:16

20:17

20:18

20:19

20:20

20:21

20:22

20:23

20:24

20:25

20:26

20:27

20:28

20:29

20:30

20:31

20:32

20:33

20:34

20:35

20:36

20:37

20:38

20:39

20:40

20:41

20:42

20:43

20:44

20:45

20:46

20:47

20:48

20:49

20:50

20:51

20:52

20:53

20:54

20:55

20:56

20:57

20:58

20:59

21:00

21:01

21:02

21:03

21:04

21:05

21:06

21:07

21:08

21:09

21:10

21:11

21:12

21:13

21:14

21:15

21:16

21:17

21:18

21:19

21:20

21:21

21:22

21:23

21:24

21:25

21:26

21:27

21:28

21:29

21:30

21:31

21:32

21:33

21:34

21:35

21:36

21:37

21:38

21:39

21:40

21:41

21:42

21:43

21:44

21:45

21:46

21:47

21:48

21:49

21:50

21:51

21:52

21:53

21:54

21:55

21:56

21:57

21:58

21:59

22:00

22:01

22:02

22:03

22:04

22:05

22:06

22:07

22:08

22:09

22:10

22:11

22:12

22:13

22:14

22:15

22:16

22:17

22:18

22:19

22:20

22:21

22:22

22:23

22:24

22:25

22:26

22:27

22:28

22:29

22:30

22:31

22:32

22:33

22:34

22:35

22:36

22:37

22:38

22:39

22:40

22:41

22:42

22:43

22:44

22:45

22:46

22:47

22:48

22:49

22:50

22:51

22:52

22:53

22:54

22:55

22:56

22:57

22:58

22:59

23:00

23:01

23:02

23:03

23:04

23:05

23:06

23:07

23:08

23:09

23:10

23:11

23:12

23:13

23:14

23:15

23:16

23:17

23:18

23:19

23:20

23:21

23:22

23:23

23:24

23:25

23:26

23:27

23:28

23:29

23:30

23:31

23:32

23:33

23:34

23:35

23:36

23:37

23:38

23:39

23:40

23:41

23:42

23:43

23:44

23:45

23:46

23:47

23:48

23:49

23:50

23:51

23:52

23:53

23:54

23:55

23:56

23:57

23:58

23:59

24:00

Participants (31)

Find a participant

	Georgiana Porai		
	Holhorea Vucosava		
LN	Larisa Nistea		
LP	Lavinia Pitic		
MD	Marcela Dugaci		
MA	Milin Alina		
RF	Radulescu Floarea		
SD	Saroni Daliana		
SS	Stelica Stoian		
TN	Tutul Neidoni Andreea		
C	Carmen Raitaru		
CA	Cosmina Aneta Bocanete		

Invite Mute all

13:11 28.05.2026

CD

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 28.05.2026

zoom Workplace Meeting

Larisa Georgescu's screen

Participants (31)

Find a participant

AC Alexandra Corpade Gabor

AM Alina Milin

AS Alina Schmidt

AG Antoanela Giuca

CA CRISTINA ALINA ENACHE

CB Cristina Boros

CR cristina ratiu

CA CUREA ALINA

CD Curea Denissa

DD Daiana Davanca

DD Damian Denisa-Maria

invite Mute all

133

134

135

Finanțat de Uniunea Europeană

Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

În acest sens, s-a reținut că acordarea concediului de odihnă se subsumează sintagmei „toate celelalte drepturi de care ar fi beneficiat salariatul” din cuprinsul art. 80 alin. (1) C. mun., ceea ce înseamnă că, la data reîntririi raporturilor de muncă, salariatul reîntregat este în măsură să ceară, iar angajatorul este obligat să îi acorde. În natură, numărul de zile de concediu aferent intervalului în care a fost nelegal concediat, totmai pentru că, din cauza situației particulare generate de reîntregare (dar, în primul rând, de împrejurarea concedierii), nu se mai poate aplica regula obișnuită a planificării, până la finalul anului anterior, a concediului de odihnă ce urmează a se acorda pe anul în curs (respectiv anul în care este solicitat a fi acordat în natură).

Dispozițiile din art. 80 alin. (1) C. mun. reprezentând, în drept, o sancționare a angajatorului pentru concedierea nelegal dispusă, cât timp se statuează acordarea drepturilor salariale și a tuturor celorlalte drepturi de care ar fi beneficiat salariatul, deși, cu certitudine, munca nu a fost prestată (ceea ce reprezintă regula primirii drepturilor salariale sau care decurg din calitatea de salariat, cum este și cazul efectuării, în natură, a concediului de odihnă). Însă această din urmă împrejurare, deși reală, nu poate fi imputată salariatului - C. Ap. București, s. a VII-a privind conflicte de muncă și asigurări sociale, dec. civ nr. 1036/2017.

zoom Workplace Meeting

Larisa Georgescu's screen

Participants (31)

Find a participant

DD Damian Denisa-Maria

DG Doros Gabriela

E elisaveta.raiescu

EB Emília Ramona Belea

ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU

EO Flintină Oana Elena

FC Florentina Chita

Georgiana Porai

Holhorea Vucosava

LN Larisa Nistea

LP Lavinia Pitic

MD Marcela Dugaci

invite Mute all

150

151

152

153

Finanțat de Uniunea Europeană

Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Toate aceste categorii de salariați beneficiază de un concediu suplimentar de odihnă de cel puțin 3 zile lucrătoare stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil (art. 147 C. mun.).

Handwritten signature or mark.

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 28.05.2026

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Saroni Daliana

Participants (31)

Find a participant

- FC Florentina Chita
- Georgiana Porai
- Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- LP Lavinia Pitic
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- RF Radulescu Floarea
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neidoni Andreea
- CA Cosmina Aneta Bocanete

Invite Mute all

Co-finanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

In temeiul art. 1 din Legea nr. 19/2020 se acordă zile libere uneia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, în situația suspendării cursurilor sau închiderii temporare a unităților de învățământ unde aceștia sunt înscrise, ca urmare a condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme decretate astfel de către autoritățile competente cu atribuții în domeniu.

Aceste zile de acordă inclusiv pe perioada vacanțelor școlare, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ și a unităților de educație preșcolare, ca urmare a stărilor de urgență decretate în condițiile legii.

zoom Workplace Meeting Laura Georgescu's screen

Larisa Nistea

Participants (29)

Find a participant

- AC Alexandra Corpade Gabor
- AM Alina Milin
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- C Carmen Raitaru
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratiu
- CA CUREA ALINA
- CD CUREA DENISSA
- DD Daiana Davanca

Invite Mute all

Co-finanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Cel afiaș de legislație trebuie să reducă mărimea de alocare și de protecție muncii în instanțele în care s-a executat sarcinile, dar:

Pentru prejudiciile cauzate unei unități, în timpul executării delegării, persoana omisă să nu plătească pentru costul muncii față de unitatea plăgărilor de care nu se află în raporturi de muncă cu aceasta. Stăpânirea cu costul de muncă poate fi angajată prin intermediul comisiilor, conform art. 1949 alin. (3) din Codul civil.

Răspunderea de răspundere poate fi angajată numai față de angajatorul la care este încadrat.

cd

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 29.05.2026

zoom Workplace Meeting Tania Georgescu's screen

Holhorea Vucosa...

Participants (27)

Find a participant

- AC Alexandra Corpade Gabor
- AS Alina Schmidt
- AG Antoanela Giuca
- Carmen Raitaru
- CA CRISTINA ALINA ENACHE
- CB Cristina Boros
- CR cristina ratiu
- CD Cureaua Denissa
- DD Daiana Davanca
- DG Doros Gabriela
- ER Emilia Ramona Belea

Invite Mute all

Click to add notes

28 29 30 31 32

Coloanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Diagram illustrating the structure of the course content:

- Structura cursului (planul) este în forma de:
- un proiect de lege care are ca scop modificarea legislației în vigoare
- un proiect de lege care are ca scop modificarea legislației în vigoare
- un proiect de lege care are ca scop modificarea legislației în vigoare
- un proiect de lege care are ca scop modificarea legislației în vigoare
- un proiect de lege care are ca scop modificarea legislației în vigoare
- un proiect de lege care are ca scop modificarea legislației în vigoare

zoom Workplace Meeting Tania Georgescu's screen

Alina Schmidt pitic lavinia

Participants (28)

Find a participant

- ER Emilia Ramona Belea
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- FO Florentina Chita
- FC Florentina Chita
- Georgiana Porai
- HV Holhorea Vucosa
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- PL pitic lavinia
- RR Radulescu Floarea
- RE Raiescu Elisaveta

Invite Mute all

Click to add notes

34 35 36 37 38

Coloanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Diagram illustrating the structure of the course content:

- În conformitate cu art. 48 din Codul muncii, angajatorul poate modifica temporar locul și felul muncii, fără consimțământul salariatului în cazul:
- unor situații de forță majoră;
- cu titlu de sancțiune disciplinară;
- ca măsură de protecție a salariatului.

9

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 29.05.2026

zoom Workplace Meeting Liana Georgescu's screen

Marcela Dugaci Doros Gabriela C

Antoanela Giuca Marcela Dugaci Doros Gabriela Carmen Raitaru

Participants (28)

Find a participant

Georgiana Porai

HV Holhorea Vucosava

LN Larisa Nistea

MD Marcela Dugaci

MA Milin Alina

PL pitic Iavinia

RF Radulescu Floarea

RE Raiescu Elisaveta

SD Saroni Daliana

SS Stelica Stoian

TN Tutul Neidoni Andreea

CA Cosmina Aneta Bocanete

Invite Mute all

Click to add notes

12:26 29.05.2026

Proiect co-finanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Suspendarea contractului individual de muncă reprezintă o discontinuitate în executarea acestui contract – unu cu executare succesivă – în timp, pe durata în care el este în vigoare.

În realitate, o suspendare a principalelor sale efecte – prestarea muncii de către salariat și plata acestuia de către angajator – se manifestă printr-o încetare temporară a traducerii lor în viață.

zoom Workplace Meeting Liana Georgescu's screen

Daiana Davanca pitic Iavinia

Liana Georgescu Alina Schmidt Daiana Davanca pitic Iavinia

Participants (28)

Find a participant

Alexandra Corpade Gabor

AS Alina Schmidt

AG Antoanela Giuca

C Carmen Raitaru

CA CRISTINA ALINA ENACHE

CB Cristina Boros

CR cristina ratiu

CD Curea Denissa

DD Daiana Davanca

DE Doros Gabriela

ER Emilia Ramona Belea

Invite Mute all

Click to add notes

12:43 29.05.2026

Proiect co-finanțat de Uniunea Europeană
Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Pentru delimitarea exactă a noțiunii de suspendare, trebuie menționat că nu în toate cazurile în care salariatul nu prestează muncă este vorba de suspendarea contractului.

Acestea sunt întreruperi forțate ale muncii pentru că salariatul nu-și poate realiza funcția de muncă și din cauza unor împrejurări specifice contractului respectiv.

Prin suspendarea muncii, prestarea muncii este discontinuă, perioadele de muncă alterându-se cu cele de odihnă.

Deoarece repausul de la o zi la alta ori cel de la săptămână la săptămână, nici cel din sărbătorile legale sau perioada în care salariatul se află în concediu de odihnă nu pot fi considerate ca suspendări ale contractului.

9

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 29.05.2026

zoom Workplace Meeting

Participants (26)

Find a participant

- EM Emilia Ramona Belea
- ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU
- EO Fintina Oana Elena
- FC Florentina Chita
- GP Georgiana Porai
- HV Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- PL pitic Iavinia
- RF Radulescu Floarea
- RE Raiescu Elisaveta

Invite Mute all

Antonieta Dugaci Holhorea Vucosava

Colmarjet de Unionea Europeana
Proiect cofinansat din Programul Educatie si Ocupare 2021-2027

Arestarea preventivă a salariatului.

Codul de procedură penală reglementează (în art. 223-224), arestarea preventivă a inculpatului.

- Măsura poate fi luată, de către judecătorul de drepturi şi libertăţi, în cazul urmăririi penale, de către judecătorul de cameră preliminară, în procedura de cameră preliminară, sau de către instanţa de judecată în faţa căreia se află cauza, în cursul judecării... (art. 223 alin. 1) şi poate fi prelungită (art. 234).
- Suspendarea contractului durează, după caz, până la încetarea de drept, revocare şi înlocuire... (art. 314-318 din Codul de procedură penală).

Click to add notes

zoom Workplace Meeting

Participants (28)

Find a participant

- GP Georgiana Porai
- HV Holhorea Vucosava
- LN Larisa Nistea
- MD Marcela Dugaci
- MA Milin Alina
- PL pitic Iavinia
- RF Radulescu Floarea
- RE Raiescu Elisaveta
- SD Saroni Daliana
- SS Stelica Stoian
- TN Tutul Neldoni Andreea
- CA Cosmina Aneta Bocanete

Invite Mute all

Alina Schmidt pitic Iavinia

Colmarjet de Unionea Europeana
Proiect cofinansat din Programul Educatie si Ocupare 2021-2027

Concediu pentru îngrijirea copilului bolnav.

Potrivit Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005, salariaţi au dreptul la concediu şi indemnizaţie pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani, în cazul copilului cu handicap, pentru afecţiunile intercurrente, până la împlinirea vârstei de 15 ani (art. 26).

Indemnizaţia va acoperi pe baza certificatului de concediu medical aliterat de medicul de familie şi a certificatului pentru persoanele cu handicap (art. 26).

Durata de acordare a indemnizaţiei este de maximum 6% de din salariul brut pe an pentru un copil, cu excepţia cazurilor în care copilul este dependent sau bolnav terminal/terminalizant, neprevăzut anterior în planul de tratament, în urma unei intervenţii chirurgicale, deşi este concediat medical în acest caz, va fi stabilită de medicul curant. În după depăşirea termenului de 90 de zile, de către medicul specialist, cu aprobarea medicului expert al asigurărilor sociale (art. 26).

Click to add notes

ad

The screenshot shows a Zoom meeting in progress. The main window displays a grid of video feeds for participants. On the right, a 'Participants' panel lists 28 participants with their names and status icons. The bottom of the screen shows the Windows taskbar with various application icons and the system clock indicating 14:37 on 29.05.2024.

Participants (28)

Participant Name	Status
ER Emilia Ramona Belea	✓
ED ENACHE DUMITRU ALEXANDRU	✓
FO Fintină Oana Elena	✓
FC Florentina Chita	✓
Georgiana Porai	✓
HV Holhorea Vucosava	✓
LN Larisa Nistea	✓
MD Marcela Dugaci	✓
MA Milin Alina	✓
FL pitic lavinia	✓
RF Radulescu Floarea	✓
RE Raiescu Elisaveta	✓

2

Print Screen Curs Expert Legislatia Muncii grupa 4 - 29.05.2026

Participants (29)

Participant	Status
Georgiana Porai	✓
Holhorea Vucosava	✓
Larisa Nistea	✓
Marcela Dugaci	✓
Milin Alina	✓
pitic Iavinia	✓
Radulescu Floarea	✓
Raiescu Elisaveta	✓
Saroni Daliana	✓
Stelica Stoian	✓
Tutul Neidoni Andreea	✓
Cosmina Aneta Bocanete	✓

Participants (29)

Participant	Status
Alexandra Corpade Gabor	✓
Alina Schmidt	✓
Antoanela Giuva	✓
Carmen Raitaru	✓
Cosmina Aneta Bocanete	✓
CRISTINA ALINA ENACHE	✓
Cristina Boros	✓
cristina ratiu	✓
Curea Denissa	✓
Daiana Davanca	✓
Doros Gabriela	✓

PUTARI RAZUAN

CD